

observatorio local

de empleo

informe

El Mercado de Trabajo 2016 en Fuenlabrada



Observatorio
LOCAL
de Empleo

Elaboración:

Juan Bernete García

Coordinador
Observatorio Local de Empleo Fuenlabrada
Área de Estudios, Proyectos y Calidad
CIFE. Ayuntamiento de Fuenlabrada

Tfn: 91 606 25 12 (ext. 6525) E – mail: observatorio.empleo@cife-fuenlabrada.es

Tabla de contenido

OBSERVATORIO LOCAL DE EMPLEO. PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS	3
NOTAS METODOLÓGICAS. FUENTES	4
DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN	5
IMPACTO DE LA CRISIS EN FUENLABRADA. ALGUNAS CIFRAS	6
Algunas cifras relevantes	
Colectivos con mayores dificultades en el empleo	
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO	8
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil de las personas demandantes de empleo	
Las 10 ocupaciones más demandadas	
Comparativa con la zona sur y la Comunidad de Madrid	
Paro registrado por zonas (códigos postales)	
OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS	24
Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil y características de la contratación en el municipio	
Las 10 ocupaciones más contratadas	
TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA	34
Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
Características del tejido empresarial local	
Afiliación a la seguridad social	
ANEXOS	42
Índice de tablas	
Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	

OBSERVATORIO LOCAL DE EMPLEO. PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

El Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada pretende ser un instrumento de análisis del mercado laboral en nuestro municipio, tanto en lo referente al análisis de los/as demandantes de empleo, como sobre las contrataciones realizadas en las empresas con centros de trabajo en el municipio, el tejido empresarial y otros indicadores socioeconómicos de relevancia.

Con este Informe del Mercado de Trabajo pretendemos continuar una actividad sistemática y periódica del Observatorio Local de Empleo con el objeto de difundir los resultados y el conocimiento de la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo.

Entendemos que puede servir como herramienta de análisis a todas aquellas personas que trabajan en servicios públicos, asociaciones, centros de formación reglada y no reglada, sindicatos, organizaciones empresariales, etc., en sus actuaciones.

OBJETIVOS

- Profundizar y mejorar en el conocimiento del mercado de trabajo de Fuenlabrada y sus tendencias, aportando un análisis comprensivo sobre la evolución del mercado de trabajo, comparando por períodos, y aplicando la perspectiva de género en dichos análisis.
- Identificar las principales características del tejido empresarial local, según sectores de actividad, afiliación a la seguridad social, ubicación en polígonos industriales, etc.
- Conocer las características del perfil general de las personas desempleadas: sexo, edad, nivel formativo, tiempo de permanencia en el desempleo, grupos profesionales, etc.
- Conocer las características de las contrataciones realizadas en Fuenlabrada: nº contratos, características, ubicación por sectores de actividad, características de las personas contratadas, etc.
- Servir de base para la elaboración de otros Informes del propio Observatorio, y de la realización de otros proyectos de formación, empleo y desarrollo local.

NOTAS METODOLÓGICAS Y FUENTES

El informe anual se estructura en varios bloques de información:

- Población total y en edad de trabajar. Evolución.
- Demanda de empleo, en la que se analizan los datos y perfiles de paro registrado en la oficina de empleo de Fuenlabrada.
- Ofertas de empleo, en la que se analizan los datos y características de contratos registrados en centros de trabajo de Fuenlabrada.
- Actividad económica empresarial y Afiliación a la seguridad social

Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

- Estadísticas Mercado de Trabajo. Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid: paro y contratos registrados en la Oficina de Empleo de Fuenlabrada.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.
- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.
- Estadísticas afiliación. Ministerio de Empleo y Seguridad Social: para los datos de afiliación a la seguridad social en centros de trabajo de Fuenlabrada.

Cabe recordar que la condición de demandante de empleo no equivale a la de parado/a, tal como lo establece la Encuesta de Población Activa (EPA). Los criterios estadísticos para la medición del paro registrado se establecen en la Orden Ministerial del 11 de Marzo de 1.985 y que, por lo tanto, están dados de alta en el Servicio Público de Empleo, excluyendo, entre otras situaciones, a:

Demandantes que desean cambiar de empleo (mejora de empleo); Demandantes que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o un empleo inferior a 3 meses; Estudiantes, menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada; Demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo; Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN

Fuenlabrada es uno de los municipios con mayor población en la Comunidad de Madrid, con 194.171 habitantes en 2016¹, únicamente superada por Móstoles y Alcalá de Henares (además de Madrid capital). Se ha producido un descenso de 1.009 personas respecto al año anterior.

En Fuenlabrada **residen 141.301 personas en edad laboral** (16 a 64 años), constituyendo la población potencialmente activa del municipio. Este colectivo representa el 72,8% de la población total del municipio y **ha descendido en estos últimos 4 años en casi 6.000 personas**.

Tabla 1: Población Total y en edad laboral (16-64) Fuenlabrada. Años 2013 - 2016

Fuenlabrada	2013	2014	2015	2016
Total Población	197.520	195.864	195.180	194.171
Población 16-64 años	147.285	144.764	143.258	141.301
%	74,6%	73,9%	73,4%	72,8%

Fuente: INE. Elaboración propia

Fuenlabrada cuenta con una población de **20.751 personas de origen extranjero**, que representan **el 10,7% del total de población**. De ellos, 16.570 son personas en edad laboral (16 a 64 años), es decir, el 80% del total.

La emigración laboral, tanto de la población nacional, como no nacional, se presenta como la principal causa del descenso poblacional. Conjuntamente, el descenso poblacional ha sido consecuencia de la **caída del crecimiento vegetativo de la población**².

La **desaceleración demográfica** repercute en el **envejecimiento de la población**. Los cambios que refleja la comparación evolutiva de los diferentes grupos de edad responden a la **aproximación del nuevo modelo europeo en la estructura de la población**, en el que la presencia de población de 65 años cada vez es mayor.

¹ INE. Padrón continuo. 01 enero 2016

² Especialmente a partir del año 2009 y teniendo en 2015 la cifra más baja de la última década.

IMPACTO DE LA CRISIS EN FUENLABRADA

Algunas cifras relevantes

El alto nivel de desempleo sigue siendo uno de los problemas más importantes de nuestro mercado laboral.

La crisis económica ha tenido un **fuerte impacto en nuestro municipio** en términos de pérdida de empleos y aumento del desempleo, al igual que en el conjunto de la zona sur de Madrid.

Desde que comenzó la crisis (Septiembre de 2008) hasta diciembre de 2016, **el número de personas en desempleo se ha incrementado en nuestro municipio en 3.000 personas**, llegando en estos momentos (diciembre 2016) a la cifra de 15.947 personas inscritas en la oficina de empleo que buscan un empleo, lo que supone un **23,3% de incremento**. Dicho incremento se produjo especialmente entre los años 2008 y 2012, los años más virulentos de la crisis. A partir del 2013 cambió la tendencia y comenzó a disminuir hasta ahora.

Los sectores más afectados son los servicios (comercio y hostelería), **la industria manufacturera y la construcción**, como consecuencia de la caída de la construcción de vivienda residencial (y por tanto la industria auxiliar del mueble y de equipamientos para el hogar, etc.) y la bajada del consumo.

Siendo estas cifras ya de por sí alarmantes y preocupantes no lo es menos la cifra de destrucción de empleo en la localidad. Así, desde septiembre de 2008 hasta diciembre de 2016 tenemos **9.556 personas afiliadas menos a la seguridad social en las empresas** de la localidad, de las que 6.817 son trabajadores/as por cuenta ajena y 2.151 por cuenta propia (autónomos). Esto supone **un 18% de pérdida de empleos en la localidad**.

Otro dato significativo del impacto negativo de la crisis económica es la reducción del número de contratos registrados en las empresas con centros de trabajo en Fuenlabrada. En el año 2016 **el número de contratos había descendido un 34%** respecto al volumen de contratación existente en el 2007 (justo antes del inicio de la crisis).

Podemos resumir que **la situación laboral de los habitantes de Fuenlabrada es precaria y especialmente vulnerable** ante crisis económicas como la que se

vive en España. Además, **la inserción laboral que se produce por parte de los jóvenes es muy precaria**, alternando períodos de desempleo y empleos de muy baja cualificación, alta eventualidad y estacionales.

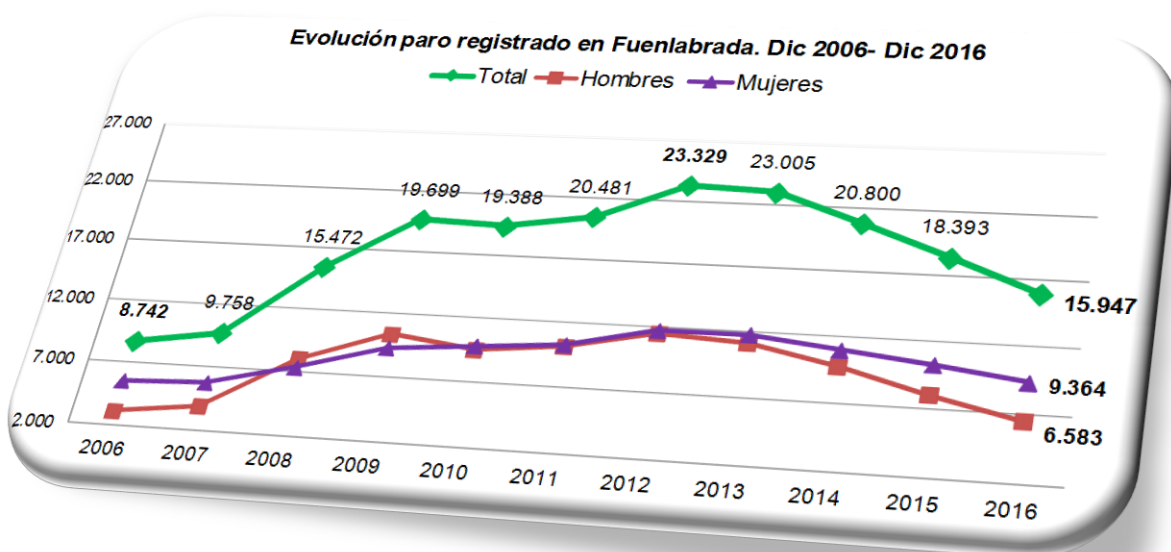
Colectivos con mayores dificultades en el empleo

- ✓ Los colectivos que están siendo más afectados son los jóvenes de baja cualificación que tenían empleos precarios en sectores relacionados con la construcción, las personas mayores de 45 años, los parados/as de larga duración, mujeres con cargas familiares no compartidas, los inmigrantes y las personas con discapacidad/diversidad funcional.
- ✓ Muchas de estas personas que han pasado a engrosar las listas del paro, si bien al principio tenían una cobertura de algún tipo de prestación económica y posteriormente de subsidios (por agotamiento de la prestación contributiva, Renta Activa Inserción, ayuda del Plan PREPARA, etc.), en la medida en que la crisis continua y no encuentran empleos se quedan en situación de carencia total de ingresos, en situación o riesgo grave de exclusión social, por lo que acuden a los servicios sociales municipales en busca de algún tipo de ayudas sociales, como la Renta Mínima de Inserción. Sin embargo muchas de estas familias para cubrir sus necesidades básicas necesitan complementar con otras ayudas municipales, prestaciones económicas de alimentación básica, ayudas familiares, alojamientos, pagos de suministros, etc.

DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO

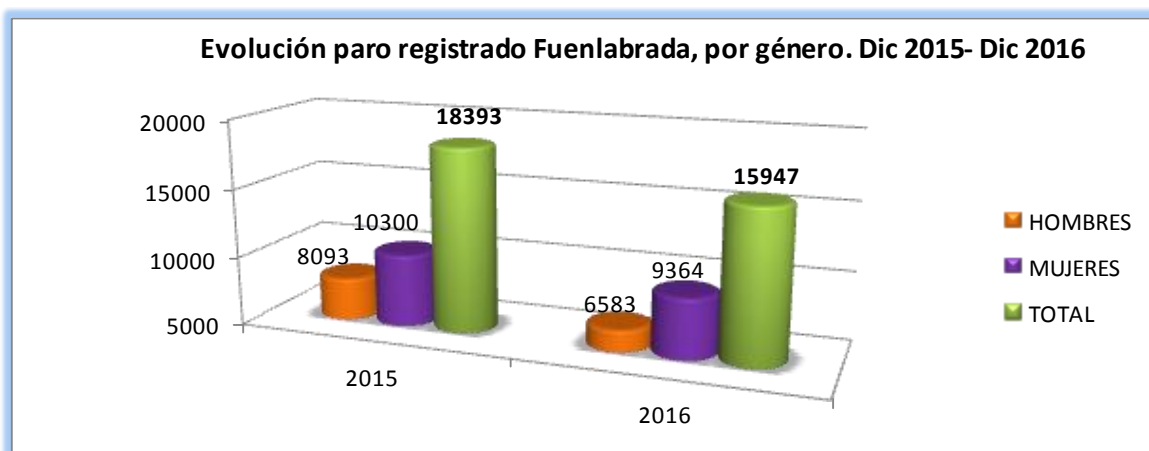
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

A 31 de diciembre de 2016 figuraban inscritos como demandantes de empleo un total de **15.947 parados/as registrados/as en el municipio**. Se produce un nuevo **descenso interanual del 13,3%**, **2.446 desempleados/as menos** respecto al mismo mes del año anterior.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

El descenso de las cifras de paro registrado se da en mayor medida entre los hombres, un 18,7%, frente al descenso del 9,1% entre las mujeres.

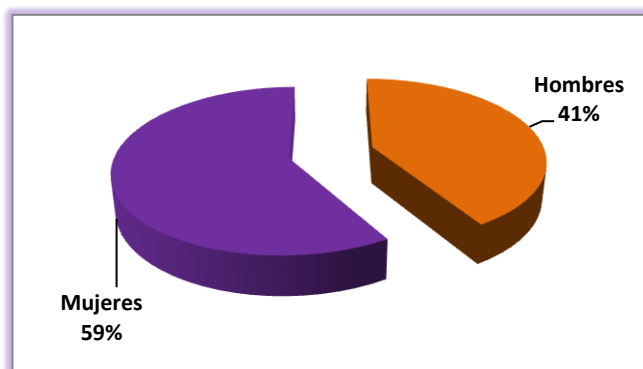


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Perfil de las personas demandantes de empleo.

Según sexo

El análisis del desempleo por sexo muestra un **colectivo de demandantes de empleo ligeramente feminizado**. Un **58,7%** (9.364) del total de parados/as del municipio **son mujeres**; mientras que los hombres demandantes de empleo representan el 41,3% (6.583).



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Según grupos de edad

Casi la mitad de las personas en desempleo son mayores de 45 años (49%), seguido de los de 30 a 44 años (35%) y los menores de 30 años (17%).

Tabla 2: Demandantes de empleo por grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. Dic.2016

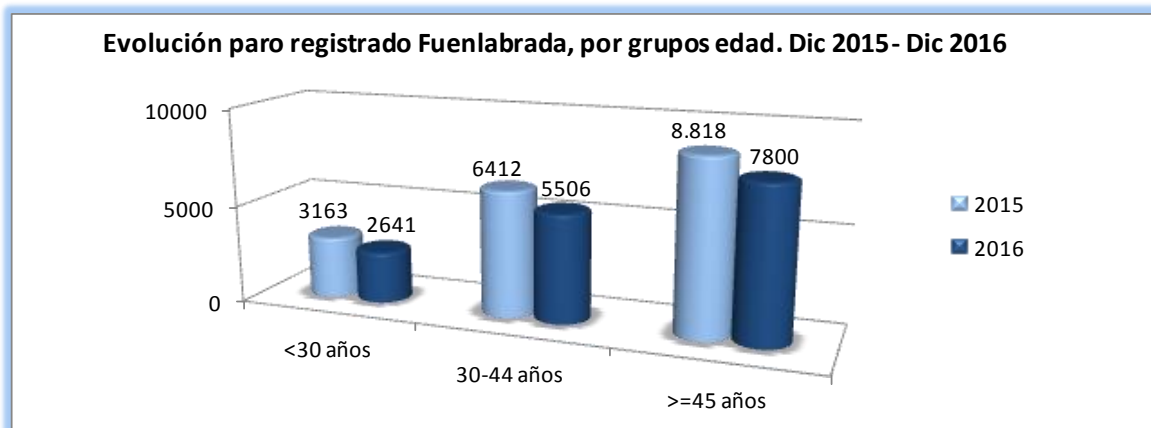
Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	%
<30 años	1.346	1.295	2.641	16,6%
30-44 años	2.096	3.410	5.506	34,5%
>=45 años	3.141	4.659	7.800	48,9%
Total demandantes	6.583	9.364	15.947	100,0%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

El análisis por edad refleja cómo **los/as mayores de 45 años han sido los más perjudicados en los últimos años por la crisis económica**, incrementando su peso en el conjunto de parados/as en 20 puntos porcentuales, llegando a suponer el 49% del total del parados/as registrados/as, frente al 29% en 2008.

Diferente ha sido la evolución de los/as menores de 30 años, que representaban a finales de 2008 el 33% del paro y en la actualidad representan el 17%.

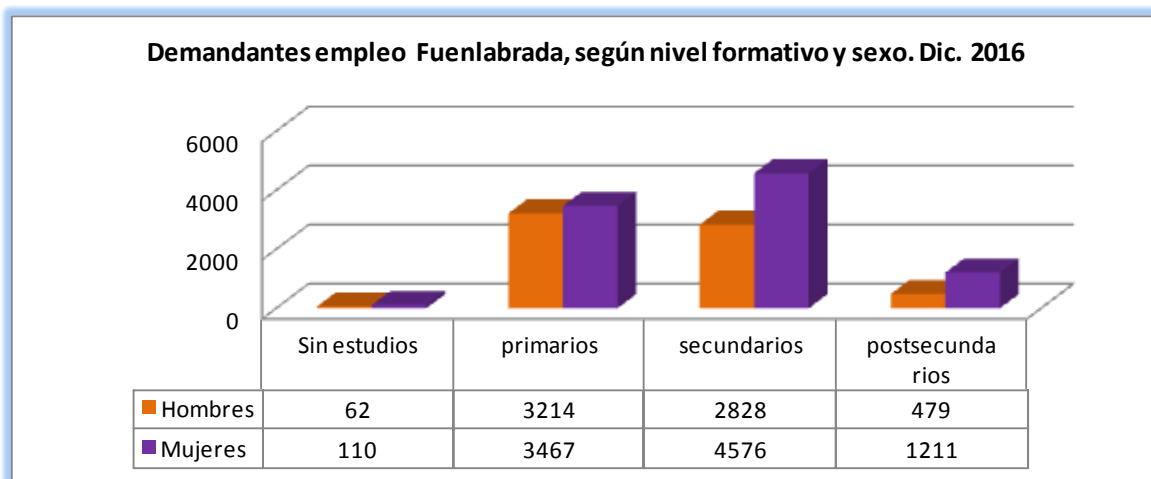
Respecto al año 2015, todos los grupos de edad han descendido, si bien lo ha hecho en mayor medida el grupo de los menores de 30 años (-16,5%).



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Por nivel formativo

Atendiendo al nivel formativo de las personas que buscan empleo, **el 43% de ellos/as no han llegado a obtener el título de Educación Secundaria Obligatoria.** El 46,4% cuentan con estudios secundarios (ESO, bachillerato y FP grado medio) y el 10,6% cuenta con estudios postsecundarios (FP grado superior y titulación universitaria).



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Destaca el **aumento del peso relativo de los parados/as con un nivel de estudios inferior a Educación Secundaria Obligatoria**, pasando del 37% a finales de 2009 al 43%, en diciembre de 2016. Respecto a 2015, el descenso del paro se ha producido únicamente en el nivel de estudios secundarios, pasando del 48,6% en 2015 al actual 46,4%.

A la vista de estos datos, podemos afirmar que **el grado de cualificación de la población desempleada de Fuenlabrada es considerablemente bajo**, lo cual limita las posibilidades de inserción de estos trabajadores y empobrece su potencial de empleabilidad. Por lo que, **a mayor nivel formativo, menos paro**.

Los bajos niveles formativos de las personas desempleadas dificultan tanto la inserción profesional de los/as jóvenes que buscan su primer empleo, como la reinserción al mercado de trabajo de aquellas personas que han sido expulsadas del mismo durante la crisis económica.

Según antigüedad de la demanda

Por tiempo en el desempleo, **el 45% llevan más de 12 meses en desempleo (larga duración) y, entre este grupo hay 4.881 personas que llevan más de 2 años en desempleo** (el 30,6%), considerándose de muy larga duración, que es el verdadero **núcleo duro del desempleo en el municipio**.

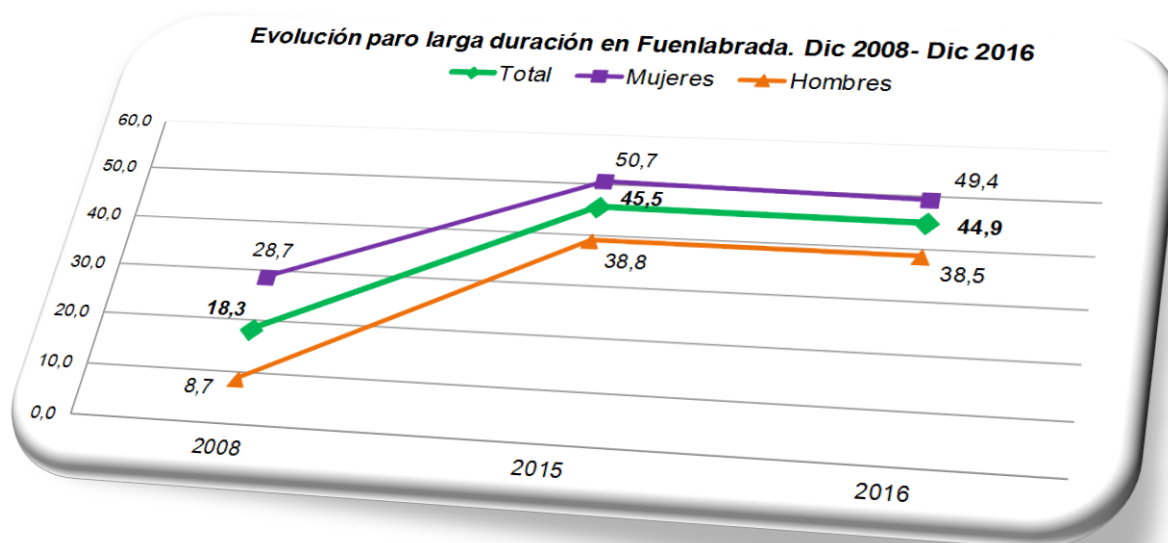
Tabla 3: Demandantes por tiempo en desempleo y sexo. Fuenlabrada. Dic.2016

Tiempo en desempleo	Hombres	Mujeres	Total	%
Menos de 3 meses	2.309	2.335	4.644	29,1%
Entre 3 y 12 meses	1.741	2.399	4.140	26,0%
Subtotal Paro <1 año	4.050	4.734	8.784	55,1%
Entre 1 y 2 años	901	1.381	2.282	14,3%
Más de 2 años	1.632	3.249	4.881	30,6%
Subtotal Paro >1 año	2.533	4.630	7.163	44,9%
Total demandantes	6.583	9.364	15.947	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Las mujeres paradas de larga duración representan el 49,4% del total de mujeres desempleadas del municipio, mientras que en el caso de los hombres, el grupo equivalente representa al 38,5% de su total, es decir, casi 11 puntos porcentuales de diferencia respecto a los hombres.

Respecto al año anterior, el paro de larga duración bajó 0,6 puntos porcentuales, pasando del 45,5% en 2015 al 44,9% en 2016.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

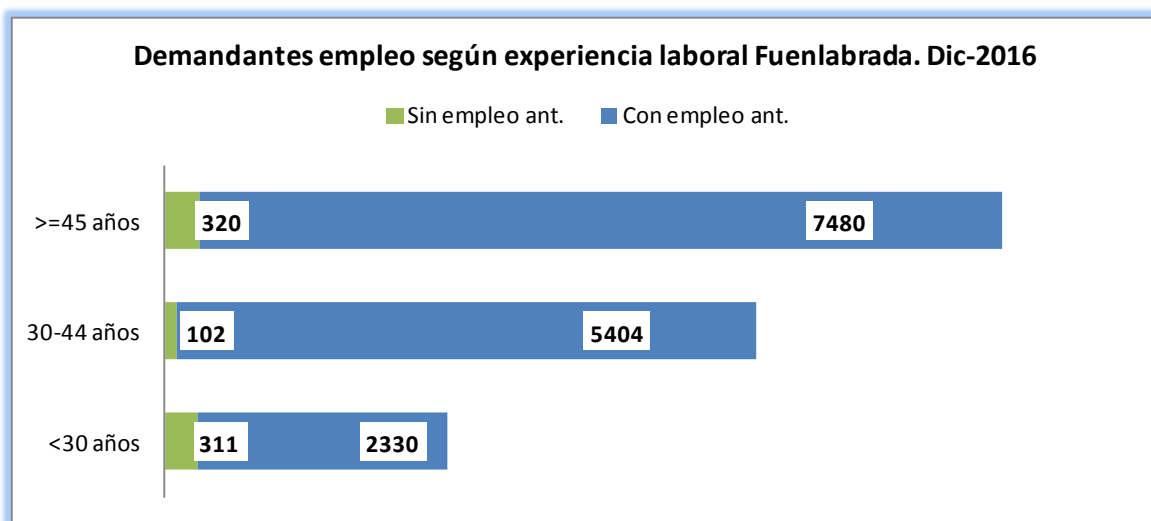
A finales de 2008 el paro de larga duración era del 18% (27 puntos porcentuales menos que en 2016). Esta tendencia evidencia el problema del desempleo de larga duración, haciéndose cada vez más estructural que coyuntural, ya que estas personas cuentan con menores posibilidades de inserción cuanto mayor es el período de desempleo.

La duración de la demanda parece responder a criterios como la edad, por lo que **a mayor edad, mayor tiempo en desempleo**, que se corrobora en que **6 de cada 10 demandantes mayores de 45 años son parados/as de larga duración**.

El otro factor que influye en la duración de la demanda tiene que ver con el nivel de formación del/de la trabajador/a, puesto que **donde mayor proporción de parados/as de larga duración hay es en los grupos con un nivel formativo de estudios inferior a la Educación Secundaria Obligatoria (43%)**.

Según experiencia laboral

Teniendo en cuenta la experiencia laboral anterior a la situación de desempleo de las personas demandantes de empleo, tenemos que casi **el 5% no tienen experiencia laboral que**, por lo tanto, **buscan su primer empleo**. El 95% restante sí habían trabajado anteriormente.

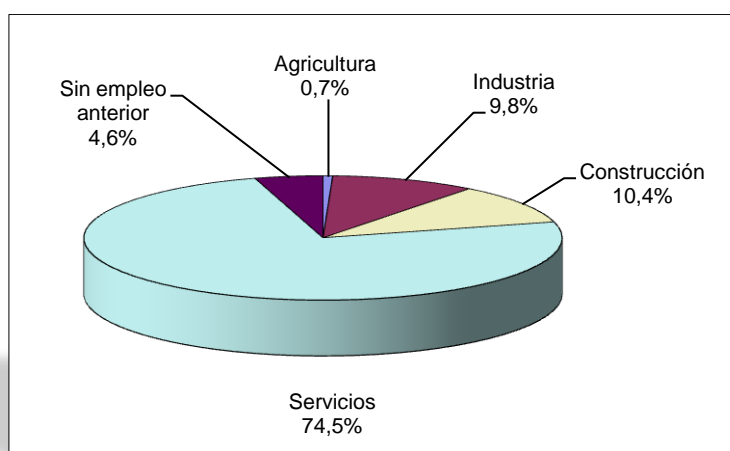


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Del total de demandantes sin empleo anterior (733), 320 son mayores de 45 años y 311 son menores de 30.

Según sectores de actividad

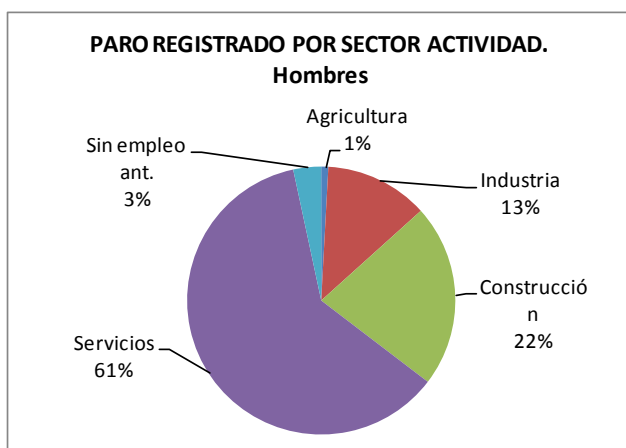
La distribución de la demanda de empleo según los sectores de actividad en los que habían trabajado anteriormente, responde a las siguientes proporciones:



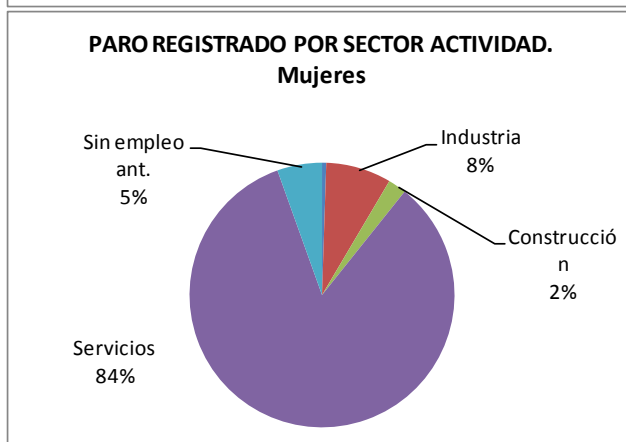
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

El sector servicios agrupa al 74,5% del total de desempleados/as; la industria supone el 9,8% del paro registrado; la construcción representa el 10,4% del paro registrado; el grupo de personas sin empleo anterior representa al 4,6% de los/as desempleados/as.

Si tenemos en cuenta el género, la distribución es la siguiente:



Los hombres demandan más empleo en el sector servicios (61%), en la construcción (22%) y en la industria (13%)...



... y las mujeres demandan más empleo en el sector servicios (84%).

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Por grupos profesionales

En la distribución por grupos profesionales se refleja que **los/as demandantes de empleo, mayoritariamente, son trabajadores/as de ocupaciones elementales** (no cualificados/as), que representan el **28,1% del total** (el 71% son mujeres). Le siguen los/as **trabajadores/as de servicios de restauración, servicios personales y vendedores**, que representan el **23,6%** (78% son mujeres) **y los/as trabajadores/as cualificados/as de la industria**, con un **16,7%** (92% son hombres).

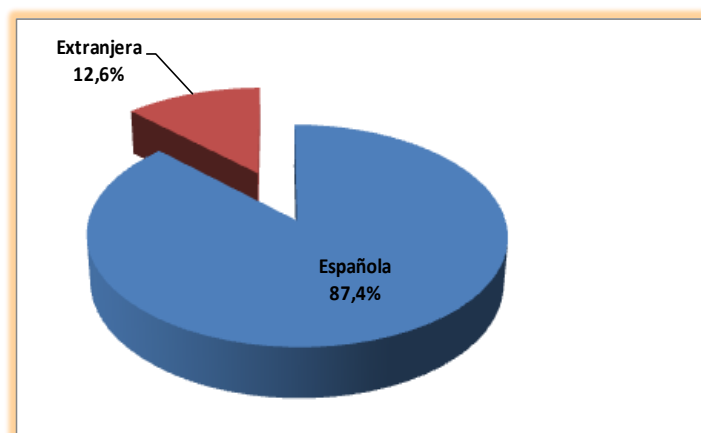
Tabla 4: Demandantes de empleo por grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. Dic.2016

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	%
Ocupaciones elementales (trab. no cualificados/as)	1288	3188	4476	28,1%
Trab. Servicios restauración, personales y vendedores/as	835	2929	3764	23,6%
Trab. de Industria y construcción	2459	206	2665	16,7%
Empleados/as administrativos/as y otros empleados/as de oficina	375	1723	2098	13,2%
Operadores/as de instalaciones y maquinaria	733	329	1062	6,7%
Técnicos y profesionales de apoyo	524	444	968	6,1%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	239	472	711	4,5%
Resto	130	73	203	1,3%
Total demandantes	6.583	9.364	15.947	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Según nacionalidad

Los/as **demandantes de empleo** del municipio que son **de nacionalidad extranjera** suponen el **12,6% del total de demandantes**, es decir, 2.015 demandantes de origen extranjero.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

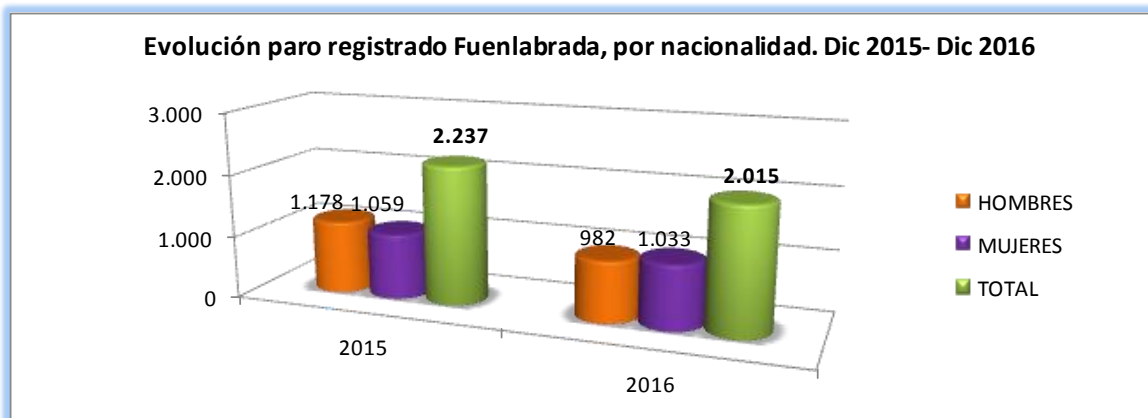
Por sexo, el 51,3% son mujeres y el 48,7% hombres, es decir que **el paro estaría más equilibrado que en las personas desempleadas nacionales** (con un 59,8% de paro en las mujeres).

Tabla 5: Demandantes de empleo por nacionalidad y sexo. Fuenlabrada. Dic.2016

Nacionalidad	Hombres	Mujeres	Total	%
Española	5.601	8.331	13.932	87,4%
Extranjera	982	1.033	2.015	12,6%
Total demandantes	6.583	9.364	15.947	100,0%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Respecto al año anterior, las personas desempleadas extranjeras han descendido un 10% (-16,6% los hombres y -2,5% las mujeres).



En el año 2009 este colectivo representaba el 16% del total. El descenso es consecuencia de la salida del municipio de población extranjera ante la situación de crisis y falta de trabajo en nuestro país.

Los principales factores de exclusión que se les presentan a las personas inmigrantes suelen ser las de la barrera lingüística, la estigmatización social y/o cultural y la privación o restricción de determinados derechos de ciudadanía, agudizados en el caso de inmigrantes en situación no regularizada o sin permiso de trabajo.

Con discapacidad/diversidad funcional

A diciembre de 2016 se encontraban inscritas como demandantes de empleo en Fuenlabrada **540 personas que declaraban tener algún tipo de discapacidad** reconocida (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que representa **el 3,3% del total de las personas desempleadas del municipio.**

Estas personas están estigmatizadas socialmente (especialmente las que tienen discapacidades intelectuales y con enfermedad mental o trastornos de conducta) y les perjudica la falta de información, sensibilización y los prejuicios entre el empresariado sobre las cualidades y capacidades de estas personas. Las mujeres con discapacidad sufren doble discriminación, además de la baja autoestima.

Las 10 ocupaciones más demandadas

Entre las ocupaciones más demandadas se encuentran:

- Personal de limpieza, con 2.135 personas (95% mujeres).
- Empleados/as administrativos/as y otros empleados/as de oficina, con 2.098 personas (82,1% mujeres).
- Vendedores en tiendas y almacenes, con 1.625 personas (83% mujeres).
- Peones de las industrias manufactureras, con 958 personas (63% mujeres).
- Albañiles, con 557 personas (99,5% hombres).

Tabla 6: Las 10 ocupaciones más demandadas. Fuenlabrada. Dic.2016

10 ocupaciones más demandadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecim.	117	2.018	2.135	13,4%
Empleados administrativos y otros empleados/as de oficina	375	1.723	2.098	13,2%
Vendedores en tiendas y almacenes	275	1.350	1.625	10,2%
Peones de las industrias manuf.	351	607	958	6,0%

Albañiles	554	3	557	3,5%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	37	284	321	2,0%
Camareros asalariados	187	183	370	2,3%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	303	72	375	2,4%
Reponedores	183	165	348	2,2%
Recepcionistas (excepto de hoteles)	38	211	249	1,6%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Las mujeres demandan ocupaciones como personal de limpieza, vendedoras en tiendas y almacenes, empleadas administrativas y peones de las industrias manufactureras.

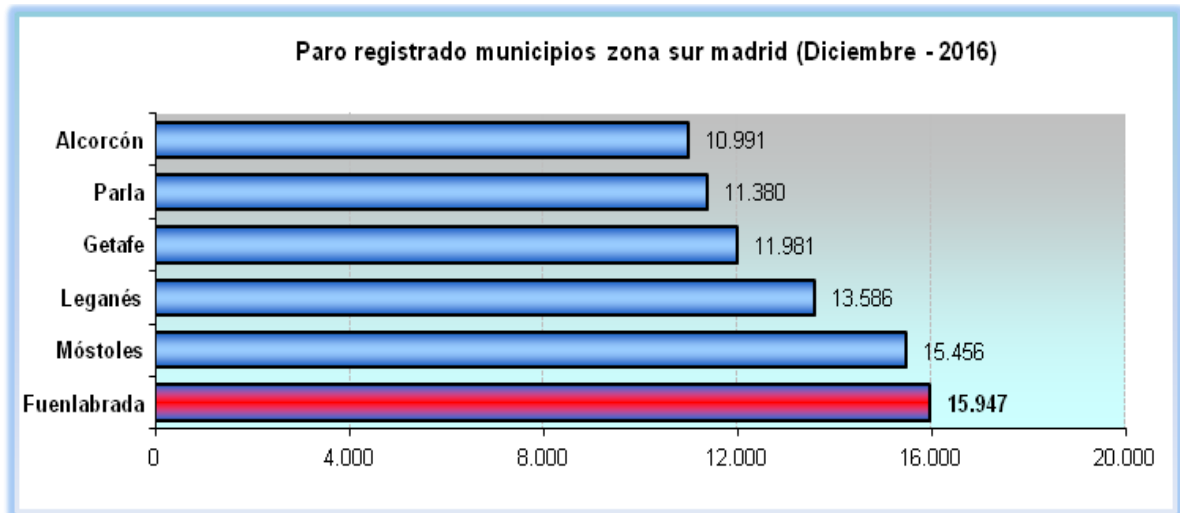
Los hombres demandan ocupaciones como albañiles, peones de las industrias manufactureras, peones del transporte de mercancías y descargadores y vendedores en tiendas y almacenes.

En conclusión, podemos decir que el **perfil mayoritario de las personas desempleadas en 2016 en Fuenlabrada es de mujer (59%), mayor de 45 años (49%), con un nivel formativo inferior o igual a la ESO (73%), no cualificado/a (28%), con más de un año de antigüedad en el desempleo (45%), de nacionalidad española (87%) y que demanda empleo en el sector servicios (75%), mayoritariamente personal de limpieza, vendedores/as en comercios y empleados/as administrativos/as.**

Comparativa con la zona sur y la Comunidad de Madrid

Somos el segundo municipio, tras Madrid capital, en números absolutos de parados registrados en la Comunidad de Madrid. Representa el 3,9% del total de paro registrado en la Comunidad de Madrid.

En los grandes municipios de la zona sur de Madrid, **el desempleo presenta cifras más altas, en valores absolutos, en Fuenlabrada** (15.947), Móstoles (15.456) y Leganés (13.586).



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Si bien, la tasa de paro **en relación a la población en edad laboral** (16-64 años), **nuestro municipio estaría situado en la media de los grandes municipios de la corona sur** (11,3%) y 1.8 puntos por encima de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid (9,5%).

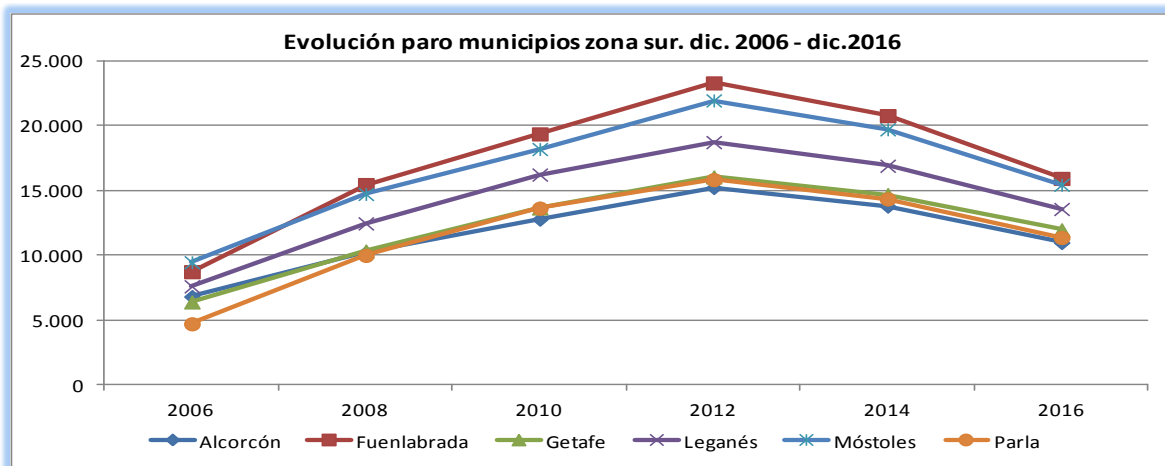
Tabla 7: % Paro sobre población en edad laboral en municipios zona sur. Dic.2016

Municipio	Población en edad laboral (1)	Desempleo Total	%
Alcorcón	104.591	10.991	10,5%
Fuenlabrada	141.301	15.947	11,3%
Getafe	114.710	11.981	10,4%
Leganés	118.911	13.586	11,4%
Móstoles	139.401	15.456	11,1%
Parla	85.786	11.380	13,3%
Corona Sur	704.700	79.341	11,3%
Total Com. Madrid	4.286.333	405.367	9,5%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

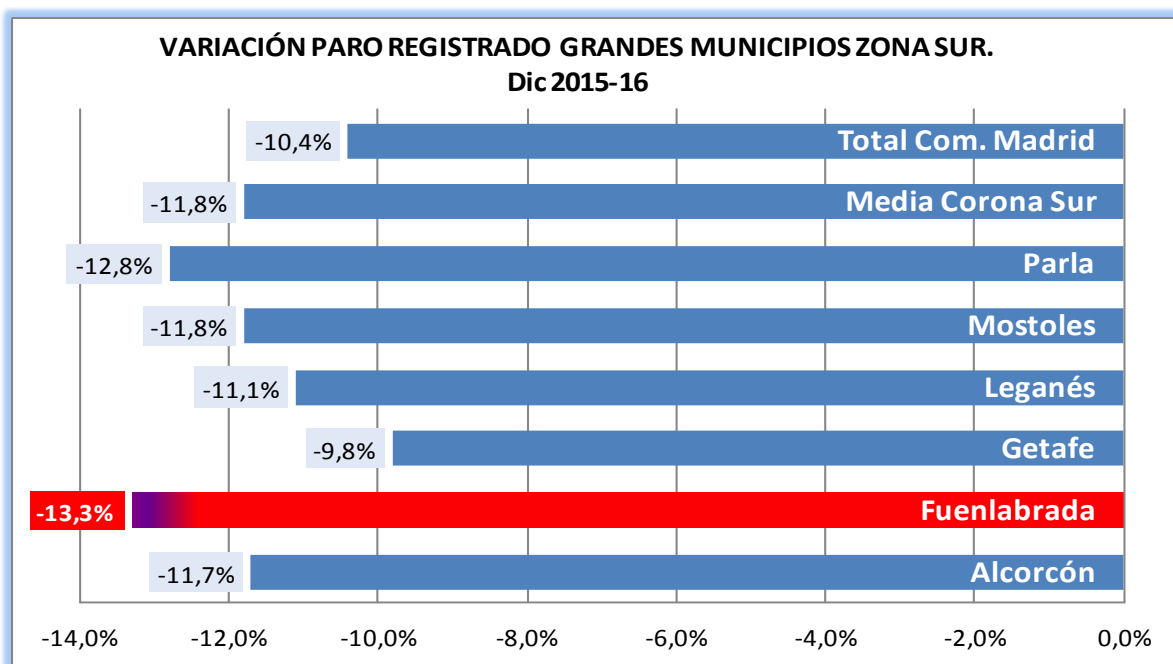
(1) Población en edad de trabajar (16-64 años). INE. Padrón Continuo a 1 de enero de 2016.

En el siguiente gráfico se aprecia la curva de la evolución del paro registrado en los grandes municipios de la zona sur desde antes del inicio de la crisis (2006), en el que el paro se incrementó hasta el 2012 (pico máximo del paro). A partir de 2013 y hasta el 2016 la tendencia cambia, con descensos continuados y situándose en los niveles del año 2008.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

En cuanto a la **variación interanual**, **Fuenlabrada continúa liderando la bajada interanual del paro**, con un 13,3% de descenso respecto al año 2015, un descenso superior al de la media de los grandes municipios del Sur (-11,8%) y al de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid (-10,4%):



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

En cuanto al paro femenino, **con un 58,7% de paro de mujeres, Fuenlabrada está por encima de la media** en la corona Sur (57,2%) y del conjunto de la Comunidad de Madrid (55,7%).

Tabla 8: % Paro femenino en municipios zona sur. Dic.2016

Municipio	Hombres	Mujeres	% paro femenino
Alcorcón	4.736	6.255	56,9%
Fuenlabrada	6.583	9.364	58,7%
Getafe	5.062	6.919	57,7%
Leganés	5.854	7.732	56,9%
Móstoles	6.780	8.676	56,1%
Parla	4.931	6.449	56,7%
Corona Sur	33.946	45.395	57,2%
Total Com. Madrid	179.760	225.607	55,7%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Fuenlabrada, con un 12,6%, **cuenta con la tasa de demandantes extranjeros más baja de toda la zona sur** y por debajo de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid:

Tabla 9: % Paro extranjeros en municipios zona sur. Dic.2016

Municipio	Española	Extranjera	% paro extranj.
Alcorcón	9.249	1.742	15,8%
Fuenlabrada	13.932	2.015	12,6%
Getafe	9.604	2.377	19,8%
Leganés	11.436	2.150	15,8%
Móstoles	12.999	2.457	15,9%
Parla	8.426	2.954	26,0%
Corona Sur	65.646	13.695	17,3%
Total Com. Madrid	339.866	65.501	16,2%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Paro registrado por zonas (códigos postales)

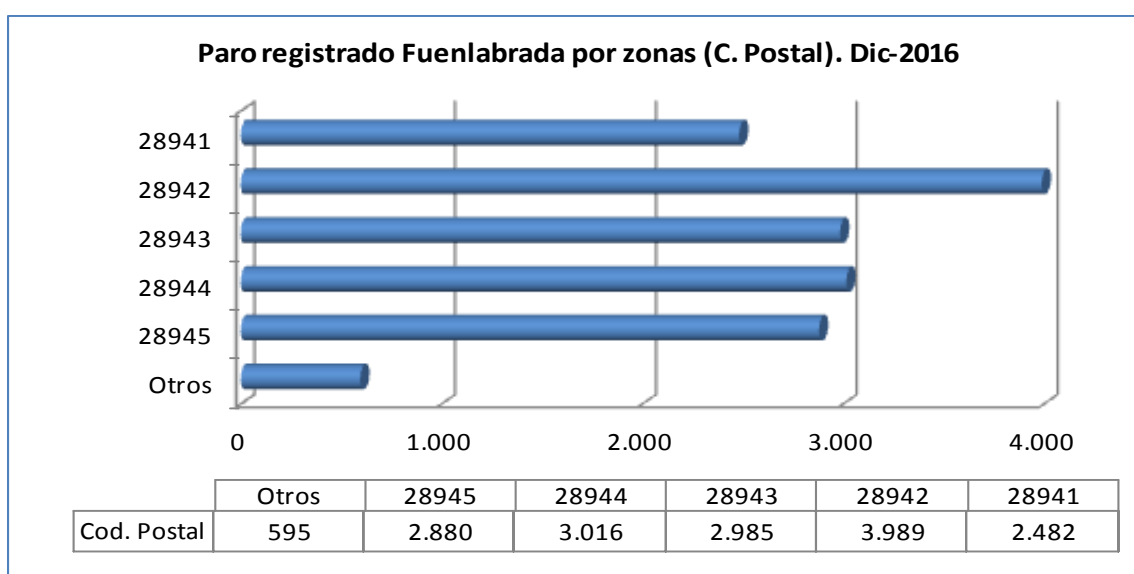
Resulta interesante atender a la distribución de los/as demandantes de empleo por zonas, tomando como criterio de análisis el código postal.

Como se observa en el gráfico³, la zona correspondiente al código postal 28942, que ocupa los barrios de Loranca, N. Versailles, Parque Miraflores, el Naranja y los nuevos barrios del Hospital y Vivero, es la que concentra mayor número de demandantes: un 25% del total, con 3.989 personas que demandan empleo.

En segundo lugar, las zonas que representan los códigos postales 28943 y 28944, agrupan en total al 37,6% de los/as demandantes de empleo. Los barrios que corresponden a las zonas agrupadas en dichos códigos postales son El Molino, Centro y Arroyo –La Fuente.

Las zonas situadas en el norte del municipio, cuyos códigos postales son 28941 (La Serna) y 28945 (La Avanzada – La Cueva), son las que menos población demandante de empleo aglutinan. La primera de ellas el 15,6%, mientras que la segunda al 18,1%, ambas concentran al 33,6% de demandantes del municipio.

Por último, el código postal 28940, genérico del municipio, así como los códigos postales 28946 y 28947, pertenecientes a zonas industriales situadas al sureste del término municipal de Fuenlabrada, concentran a 595 demandantes de empleo, es decir, tan sólo al 3,7% del total. Son mencionadas con la categoría de "Otros".



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

³ Plano códigos postales. En anexo

Tabla 10: Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sexo. Dic.2016

Cód. Postal	Hombres	Mujeres	total	% total
28941	986	1.496	2.482	15,6%
28942	1.525	2.464	3.989	25,0%
28943	1.220	1.765	2.985	18,7%
28944	1.333	1.683	3.016	18,9%
28945	1.248	1.632	2.880	18,1%
Otros	271	324	595	3,7%
TOTAL	6.583	9.364	15.947	100,0%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Tabla 11: Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y edad. Dic.2016

Cód. Postal	< 25	25-44	>=45	total
28941	248	934	1.300	2.482
28942	314	1.825	1.850	3.989
28943	240	1.280	1.465	2.985
28944	230	1.387	1.399	3.016
28945	256	1.268	1.356	2.880
Otros	12	153	430	595
TOTAL	1.300	6.847	7.800	15.947

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Tabla 12: Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sectores. Dic.2016

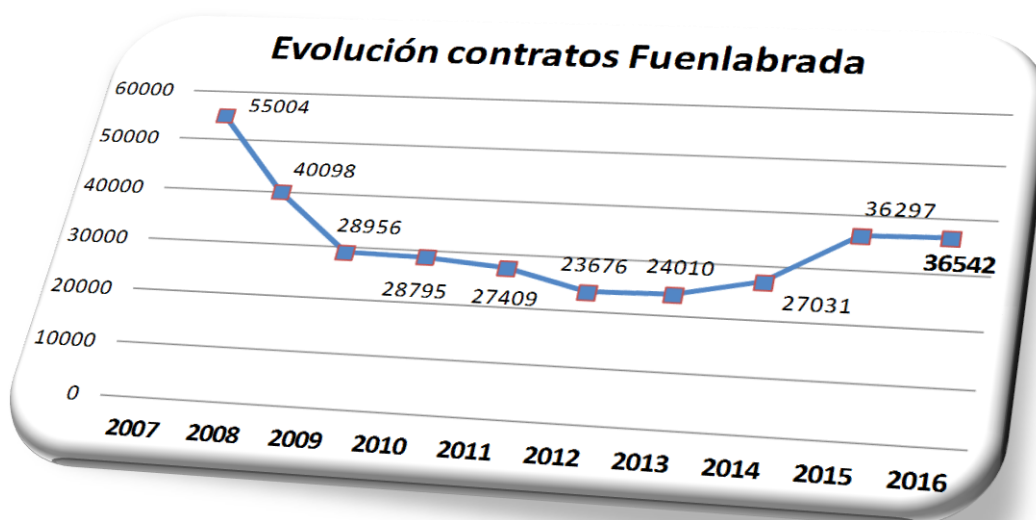
Cód. Postal	Agricult.	Industria	Construcc.	Servicios	S/Empleo ant.
28941	11	238	238	1.869	126
28942	14	384	370	3.064	157
28943	16	294	283	2.256	136
28944	33	304	373	2.183	123
28945	20	270	305	2.128	157
Otros	10	78	92	381	34
TOTAL	104	1.568	1.661	11.881	733

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS

Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

A lo largo del año **2016 se han realizado 36.542 contratos** en centros de trabajo ubicados en Fuenlabrada, lo que supone un incremento del 0,7% respecto al año anterior (245 contratos más). Si comparamos con respecto al año **2007** (justo antes del inicio de la crisis) **el número de contratos había descendido un 34% respecto al volumen de contratación existente en el dicho año.**



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

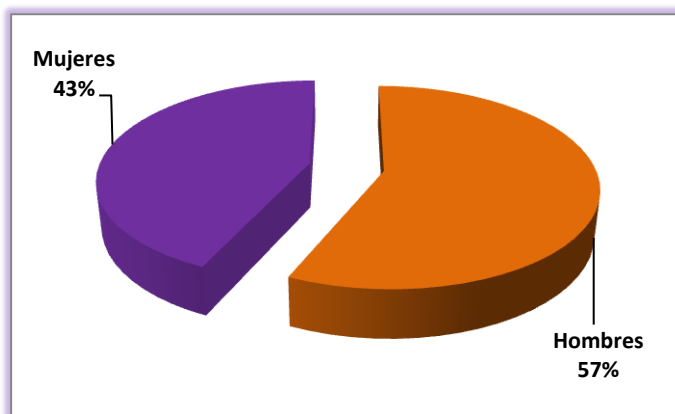
Los contratos realizados en los centros de trabajo de Fuenlabrada **representan el 1,6% del total de contratos en la Comunidad de Madrid.**

A mediados de 2007 se inició un descenso del número de contratos en el municipio, que continúa durante los años siguientes, hasta 2012. En esos años, la caída más brusca en la contratación tuvo lugar entre los años 2008 y 2009, con una variación interanual negativa del 28%. A partir de 2013 se produjo un repunte y cambio en la tendencia, por lo que llevamos 4 años consecutivos de aumentos en la contratación en empresas del municipio, si bien aún no se ha llegado a la situación previa al inicio de la crisis.

Perfil y Características de la contratación en el municipio.

Según sexo

La contratación sigue mostrando una significativa **preferencia de las empresas** ubicadas en nuestro municipio **por la mano de obra masculina** respecto de la femenina, con un **57% contratos realizados a hombres frente a un 43% a mujeres**. El ratio de la contratación por sexos (H/M) es de 1,32.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Respecto al 2015, **los contratos realizados a hombres han aumentado en 312 mientras que en el caso de las mujeres, han disminuido en 67 contratos.**

Esta preferencia por la contratación masculina es debida, en parte a la composición del tejido productivo local (mueble, artes gráficas, metal, logística y distribución, construcción, etc.) y en parte por los estereotipos y prejuicios sociales derivados de la diferenciación del rol de género, que ha convertido determinadas ocupaciones en lugares de exclusiva presencia masculina o femenina.

Según grupos de edad

Por grupos de edad, destaca el de 25 a 44 años con el 59,7% del total de contratos (21.828), seguido de los mayores de 44 años, con el 20,9% (7.634) y los menores de 25 años con el 19,4% (7.080).

Tabla 13: Contratación por grupos de edad y sexo en empresas Fuenlabrada. 2016

Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	%
<25 años	3.750	3.330	7.080	19,4%
25-44 años	12.208	9.620	21.828	59,7%
>=45 años	4.766	2.868	7.634	20,9%
Total contratos	20.724	15.818	36.542	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Una de las características de nuestro mercado de trabajo local ha sido, al menos hasta el comienzo de la crisis, la temprana inserción de los/as jóvenes al mundo del empleo y, consiguientemente, el abandono temprano de los estudios. En el escenario actual, esta circunstancia ha cambiado.

Pese a mantener una notable representación sobre el total de contratos, los menores de 25 años están soportando un importante descenso de la misma en los últimos años, ya que en 2009 representaba un 26% de las contrataciones y, desde entonces, ha ido disminuyendo su peso sobre el total de contrataciones hasta la actualidad, con un 19% del total.

Según nivel de estudios

El 62% de las personas contratadas en empresas del municipio tienen niveles bajos de formación, entre los que se encuentran un 32% de personas con estudios inferiores a la ESO o equivalente (36% hombres y 28% mujeres) y un 30% con título de la ESO o equivalente.

El 27% de las personas contratadas contaban con niveles formativos medios de bachillerato y formación profesional. Por último, el 11% eran titulados universitarios (6% hombres y 16,5% mujeres).

Según grupos profesionales

En la distribución por **grupos profesionales con mayor contratación**, las categorías más representativas **son ocupaciones elementales (no cualificados/as)**, que representan el **33,3% del total** (7.540 hombres y 4.636 mujeres). **Le siguen los/as trabajadores/as de servicios de restauración, servicios personales y vendedores**, que representan el **23,3%** (4.923 mujeres y 3.582 hombres) **y los/as trabajadores/as cualificados de la industria y de la construcción**, con un **12,7%** (4.369 hombres y 263 mujeres).

Tabla 14: Contratación por grupos profesionales y sexo en empresas Fuenlabrada. 2016

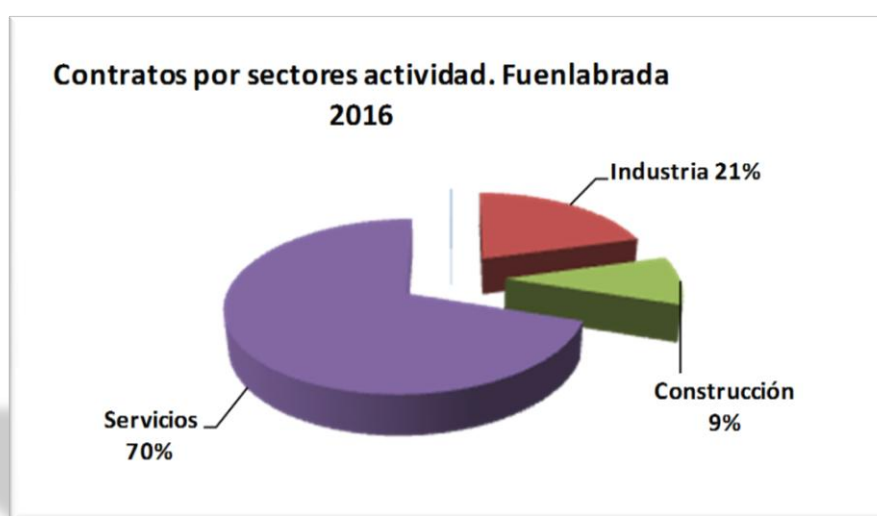
Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	%
Ocupaciones elementales (trab. no cualificados)	7.540	4.636	12.176	33,3%
Trab. Servicios restauración, personales y vendedores/as	3.582	4.923	8.505	23,3%
Trab. Cualificados/as de Industria y construcción	4.369	263	4.632	12,7%
Técnicos y profesionales de apoyo	1.379	1.679	3.058	8,4%
Empleados/as administrativos/as y otros empleados/as de oficina	1.006	1.895	2.901	7,9%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	761	1.932	2.693	7,4%
Operadores/as de instalaciones y maquinaria	2.020	459	2.479	6,8%
Resto	67	31	98	0,3%
Total contratos	20.724	15.818	36.542	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Los grupos profesionales más masculinizados son los de Trabajadores/as de la Industria y la Construcción (el 94% de hombres) y los operadores e instaladores (82% de hombres). En cambio, las mujeres están sobrerrepresentadas en el de técnicos y profesionales (72% de mujeres) y en empleados/as administrativos/as (65% de mujeres).

Por sectores y ramas de actividad económica

El **sector servicios** sigue dominando el mercado laboral de Fuenlabrada, al igual que en la Comunidad de Madrid, siendo **el sector con mayor contratación, el 70% del total de contratos y de las demandas activas de empleo**. Le sigue a mucha distancia la industria, con el 20,5% del total de contratos y la construcción, con el 9,3%. Con respecto al año anterior, los contratos **han aumentado en todos los sectores, excepto en los servicios**, que han descendido un 1,3%. En Construcción aumentaron un 15,5%, en la Industria un 1,6% y en la agricultura un 5,1%.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Según el sexo de los/as trabajadores/as, se pueden apreciar diferencias en cuanto a la representación que hombres y mujeres tienen en cada uno de los sectores económicos. Así, el 83% de las contrataciones a mujeres se realizaron sector Servicios y un 16% en Industria. En los hombres está más repartido entre Servicios (60%), Industria (24%) y Construcción (16%).

Los subsectores o ramas de actividad con mayor volumen de contratación son las de **Comercio y reparación**, con el 22% (22,4% en el año 2015), la **industria manufacturera**, con el 19% (19,3% en 2015) y **Actividades administrativas y servicio auxiliar**⁴, con el 9,8% (12,4% en 2015).

⁴ La categoría de Actividades administrativas y de servicio auxiliar, engloba los siguientes epígrafes de actividades económicas (CNAE 2009): Actividades de alquiler; Actividades relacionadas con el empleo; Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos y

Entre las actividades económicas con **mayores volúmenes de contratación**, se pueden destacar las siguientes:

Tabla 15: Actividades económicas con mayor volumen de contratación en empresas Fuenlabrada. 2016

Actividad Económica	Hombres	Mujeres	Total	%
Comercio y Reparación Vehículos	4.497	3.559	8.056	22,0%
Industria Manufacturera	4.493	2.467	6.960	19,0%
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	2.164	1.422	3.586	9,8%
Construcción	3.251	161	3.412	9,3%
Hostelería	1.615	1.689	3.304	9,0%
Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	418	2.301	2.719	7,4%
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenim.	1.174	1.235	2.409	6,6%
Educación	333	967	1.300	3,6%
Transporte y Almacenamiento	1.134	120	1.254	3,4%

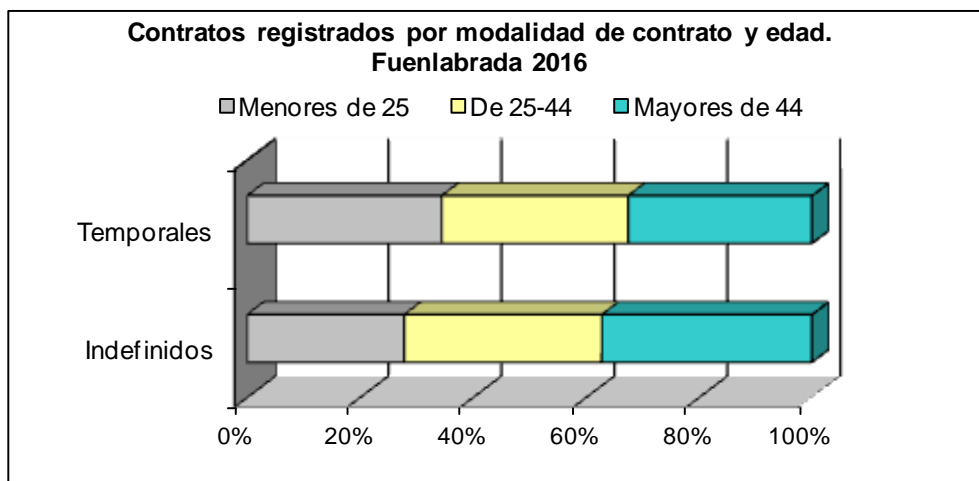
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Según modalidad de contratación, edad, sexo y tipo de jornada

El **82,4%** del total de los contratos son temporales (30.111 contratos) y el 17,6% del total indefinidos (6.431 contratos). Las mayores tasas de temporalidad se dan en mujeres (84,3%) y en menores de 25 años (85,6%) y las de mayor estabilidad entre los mayores de 44 años (19,2%).

Con respecto al año anterior, la tasa de temporalidad ha bajado en 1,2 puntos porcentuales.

servicios de reservas; Actividades de seguridad e investigación; Servicios a edificios y actividades de jardinería; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

El 55,7% de los contratos realizados lo fueron a jornada completa, mientras el 44,3% de los contratos realizados lo fueron a tiempo parcial (54% en mujeres).

Tabla 16: Modalidades de contratación en empresas Fuenlabrada. 2016

Modalidad de contratación	Hombres	Mujeres	Total	%
Indefinido tiempo completo	2.356	988	3.344	9,2%
Indefinido tiempo parcial ⁵	1.594	1.493	3.087	8,4%
Temporal tiempo completo	10.970	6.057	17.027	46,6%
Temporal tiempo parcial	5.804	7.280	13.084	35,8%
Total contratos	20.724	15.818	36.542	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

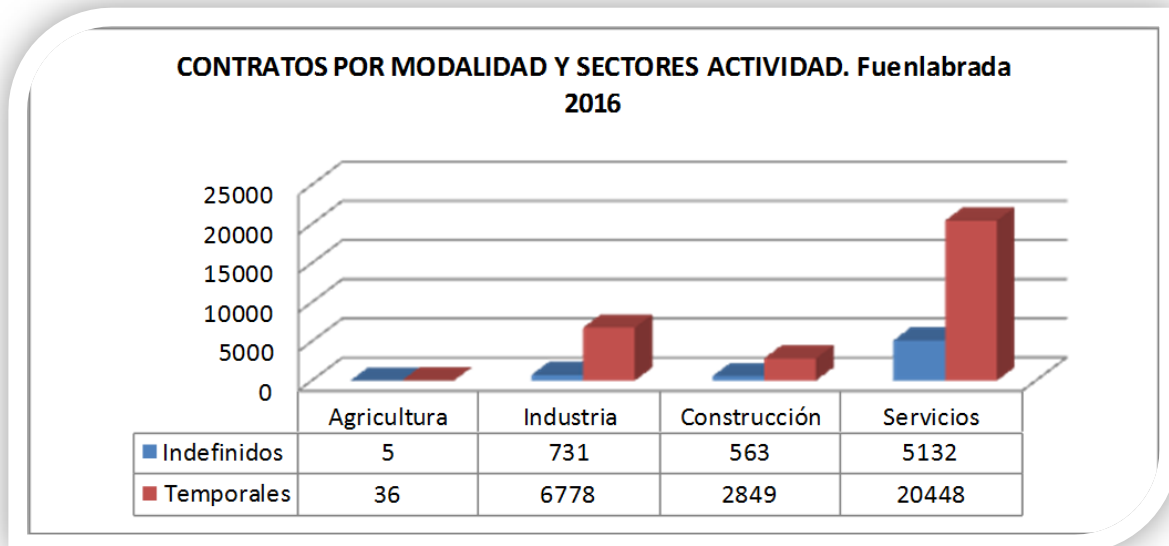
Según modalidad de contratación y sector de actividad

Analizando el tipo de contratos que se han realizado en cada uno de los sectores, podemos ver que, aunque todos cuentan con una alta tasa de temporalidad en sus contratos, hay alguna diferencia perceptible entre sectores.

⁵ Incluidos los fijos discontinuos

Proporcionalmente, respecto al total de contratos del sector, **es el de la Industria el que cuenta con un mayor peso de contratación temporal sobre el total anual** (un **90,3%** del total de contratos realizados son temporales).

Tabla 17: Contratación por modalidad y sectores de actividad en empresas de Fuenlabrada. 2016



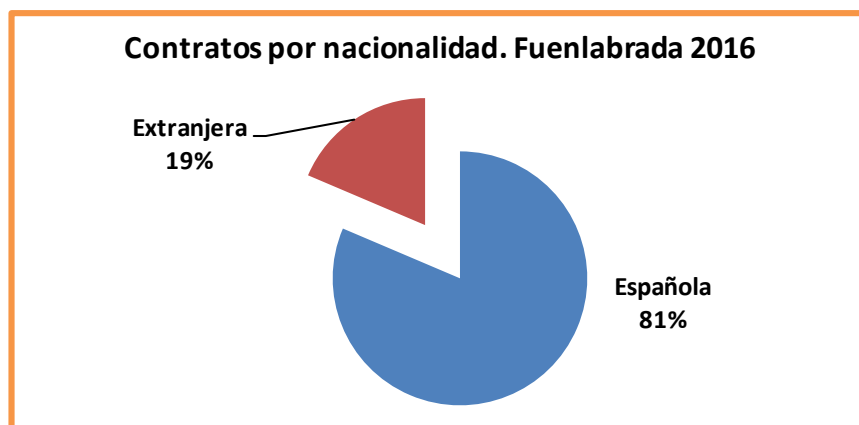
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

El sector industrial era el que tenía las tasas de temporalidad más bajas (un 75% en 2009), o, lo que es lo mismo, tenía las mayores proporciones de contratos indefinidos.

En la actualidad, el sector de los **Servicios es el que mayor tasa de estabilidad en la contratación en empresas locales tiene, con un 20,1%** de contratación indefinida sobre el total de contratos realizados durante el año 2016, fundamentalmente por las actividades de comercio (32% contratos indefinidos) y de hostelería (26%).

Por nacionalidad

En cuanto a la nacionalidad de las personas que firmaron un contrato a lo largo del año 2016 en Fuenlabrada, **el 81,4% eran de nacionalidad española** (29.750 contratos), frente al **18,6% de origen extranjero** (6.792 contratos). Estos últimos han aumentado 0,7 puntos porcentuales respecto al año anterior.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

Del total de contratos realizados a extranjeros/as, **dos tercios** (66,5%) **fueron realizados a hombres, mientras que sólo un tercio** (33,5%) **fueron realizados a mujeres, una proporción poco equitativa**, si bien cabe decir que ha habido un incremento de 3 puntos porcentuales en los contratos a mujeres extranjeras respecto al año anterior, que representaban un 30% del total de contratos a personas extranjeras.

En conclusión, con esta información podemos decir que **el perfil de trabajador/a contratado/a en 2016** por una empresa con centro de trabajo en Fuenlabrada **es de un hombre** (57%), con una **edad comprendida entre 25 a 44 años** (60%), con un **nivel formativo inferior o igual a la ESO** (63%), **grupo profesional de ocupaciones elementales** o no cualificado/a (33%), de **nacionalidad española** (82%), contratado **en el sector Servicios** (70%), en la sección de actividad de **Comercio y reparación** (22%), con un **contrato temporal** (82%), y **a jornada completa** (56%).

Las 10 ocupaciones más contratadas

Entre las ocupaciones en las cuales se han realizado un mayor número de contratos durante el año 2016 en empresas con centro de trabajo en Fuenlabrada, se encuentran: **Peones de las industrias manufactureras** (15,1%), **Vendedores/as en tiendas y almacenes** (7,3%), **Peones transporte de mercancías y descargadores** (7%) y **Camareros/as** (5,2%).

Tabla 18: Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas Fuenlabrada. 2016

10 Ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres	Total
Peones de las industrias manufactureras	3.256	2.257	5.513
Vendedores/as en tiendas y almacenes	1.159	1.505	2.664
Peones del transporte de mercancías y descargadores	2.329	237	2.566
Camareros/as asalariados/as	1.052	866	1.918
Monitores/as act. recreativas y de entretenimiento	334	973	1.307
Albañiles	1.138	5	1.143
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros est.	230	805	1.035
Enfermeros/as especializados/as	112	573	685
Oficiales, operarios/as y artesanos de otros oficios	578	75	653
Empleados/as administrativos/as	158	325	483

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

En el análisis por género, los hombres son mayormente contratados en las ocupaciones de **Peones de las industrias manufactureras** (15,7%), **Peones transporte de mercancías y descargadores** (11,2%), **Vendedores en tiendas y almacenes** (5,6%) y **Albañiles** (5,5%).

Las mujeres, en cambio, son mayormente contratadas en las ocupaciones de **Peones de las industrias manufactureras** (14,3%), **Vendedoras en tiendas y almacenes** (9,5%), **Monitoras actividades recreativas y entretenimiento** (6,2%), **Camareras** (5,5%) y **personal de limpieza** (5,1%).

TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA

Fuenlabrada ha sido un municipio tradicionalmente industrial, con una fuerte especialización en el sector de transformación de productos metálicos y, anteriormente, en muebles de madera (seguidas a gran distancia por artes gráficas, la industria alimentaria y "otras industrias manufactureras"). Actualmente esto ha desaparecido prácticamente, habiéndose producido una terciarización de la actividad industrial a partir de mediados de los años 80. A partir de los 90 comienza a crecer mucho el sector de la distribución y la logística, por la situación geográfica del municipio (a 20 km de Madrid).

Son empresas que surgen a partir de los procesos de relocalización y de reorganización productiva llevados a cabo por las empresas de mayores dimensiones **pertenecientes a los sectores de automoción, aeronáutica, electrónica y bienes de equipo**. La expulsión de actividades industriales del municipio de Madrid y los procesos de descentralización productiva han dado lugar a la proliferación de pequeñas unidades empresariales que en muchos casos se agrupan para constituir unidades mayores.

Las PYMES locales se han especializado en la subcontratación, realizando procesos de trabajo parciales dentro del proceso productivo global, constituyendo auténticas tramas productivas en las que unas empresas están encadenadas a otras configurando una estructura de macroempresa.

La tercerización de los empleos existentes en Fuenlabrada se debe, principalmente, a dos factores. Por un lado, al **desarrollo** que ha experimentado en los últimos años la **actividad económica del comercio y servicios en general** y, por otro, al **debilitamiento del tejido industrial del municipio** que ha traído consigo la crisis económica y el cambio de modelo económico iniciado con anterioridad a la misma, siguiendo la tendencia nacional.

Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

Para el análisis del tejido productivo en el municipio vamos a utilizar dos fuentes estadísticas, que tienen metodologías distintas pero que permiten tener una visión complementaria de la situación de la actividad económica local:

- I. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.

Según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), a 1 de enero de 2016, **existen en Fuenlabrada 10.705 empresas activas**, que representan el **2,1% de toda la Comunidad de Madrid**. En el caso de **empresas industriales, el 3,8%** del total de la Comunidad de Madrid, se ubican en Fuenlabrada.

Tabla 19: Directorio de empresas según sectores actividad. Fuenlabrada 2012 - 2016

Total empresas (CNAE-09)	2012	2016	%	Dif. 2012-16
TOTAL	10.385	10.705	100,0%	3,1%
INDUSTRIA	943	834	7,8%	-10,9%
CONSTRUCCIÓN	1.884	1.717	16,0%	-8,4%
SERVICIOS	7.558	8.154	76,2%	6,4%
<i>Comercio, Transporte y Hostelería</i>	4.960	5.017	46,9%	1,9%
<i>Información y comunicaciones</i>	94	105	1,0%	5,3%
<i>Act. financieras y de seguros</i>	165	198	1,8%	6,7%
<i>Actividades inmobiliarias</i>	292	377	3,5%	21,2%
<i>Act. Prof. y técnicas; act. Administrativas y Serv. Auxiliares</i>	984	1.163	10,9%	17,8%
<i>Educación, Sanidad y Serv. Sociales</i>	406	484	4,5%	8,9%
<i>Otros Servicios personales</i>	657	810	7,6%	15,7%

Fuente: INE. Directorio Central de empresas (DIRCE). Incluye las empresas y sus unidades locales

El 76,2% de las empresas pertenecen al sector servicios, seguidos de las del sector construcción, con el 16% y las del sector industrial, con el 7,8%. Dentro de las de servicios **destacan las dedicadas al Comercio, reparación, transporte y hostelería, con más de 5.000 empresas activas** en el municipio (el 47%).

Las empresas industriales son las que más han descendido en el periodo 2012-16, con un 11% menos de empresas activas.

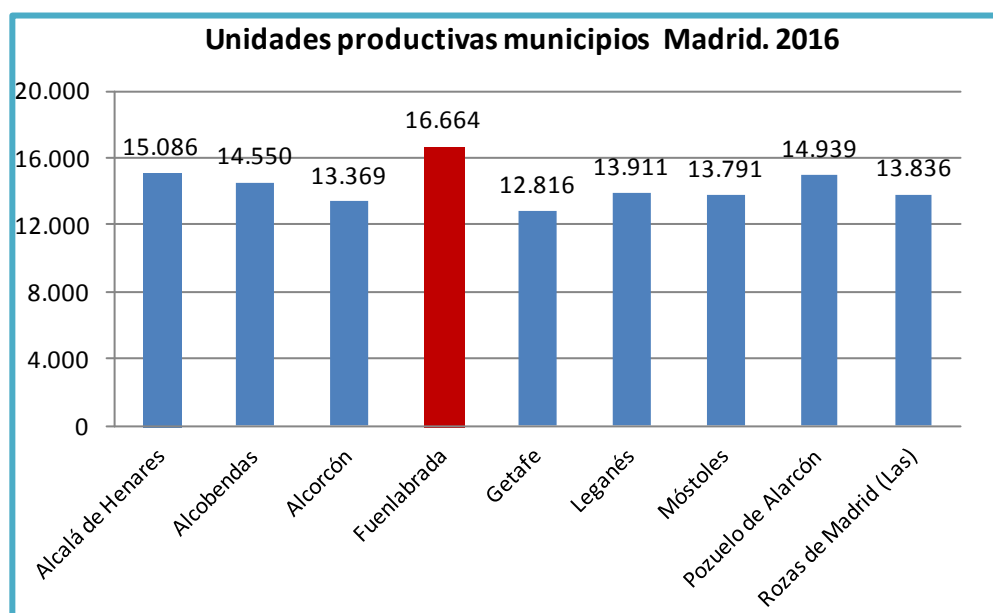
- II. Datos del Colectivo empresarial, a 1 de enero de 2016, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.

A partir del Colectivo empresarial es posible obtener todo tipo de cruces referido al número de unidades productivas o al de ocupados, según distintas características, como son la actividad económica principal de la unidad (en términos de CNAE o ramas), su tamaño medio o su localización espacial.

La **unidad productiva** se define como **unidad básica generadora de actividad económica**, coincidente en su mayor parte con los conceptos de establecimiento o unidad local, pero que incluye igualmente las actividades móviles (sin local estable) y de otros autónomos, que se localizan convencionalmente en la dirección postal que se declara que, en muchos casos, coincide con el domicilio familiar habitual del profesional.

Recoge la totalidad de la actividad económica, aún desligada territorialmente del municipio.

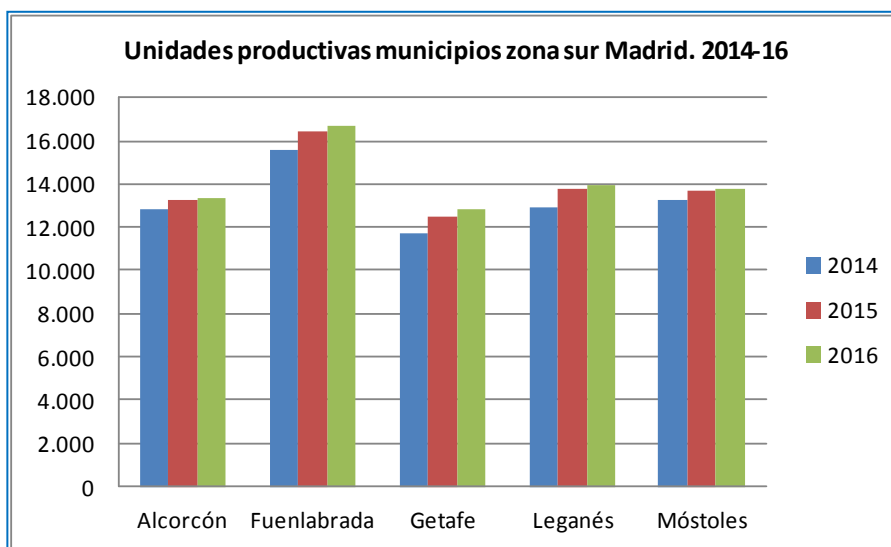
Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid (exceptuando Madrid capital) con un mayor número de **unidades productivas**, con un total de **16.664** (el **2,3% de la C. Madrid**), seguido de Alcalá de Henares (15.086), Pozuelo de Alarcón (14.939), Alcobendas (14.550) y Leganés (13.911).



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2016.

Existen alrededor de 8.000 unidades productivas sin ubicación física en el municipio (actividades móviles y actividades profesionales sin local).

En los últimos dos años, el conjunto de la Comunidad de Madrid gana unidades productivas, un 7,2% de incremento respecto al año 2014. En Fuenlabrada dicho incremento ha sido de un 7,3% (algo superior a la media de la C. Madrid) y por encima del incremento de la media en los grandes municipios del sur de Madrid, un 6,4%.



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2016.

Características del tejido empresarial local⁶

Según estrato de empleo

Más del 82% de las unidades productivas de Fuenlabrada ocupan a menos de 3 personas, y **el 95% se consideran microempresas**, entendiendo por tal una empresa que ocupa a menos de 10 personas y cuyo volumen de negocio anual no supera los 2 millones de euros⁷.

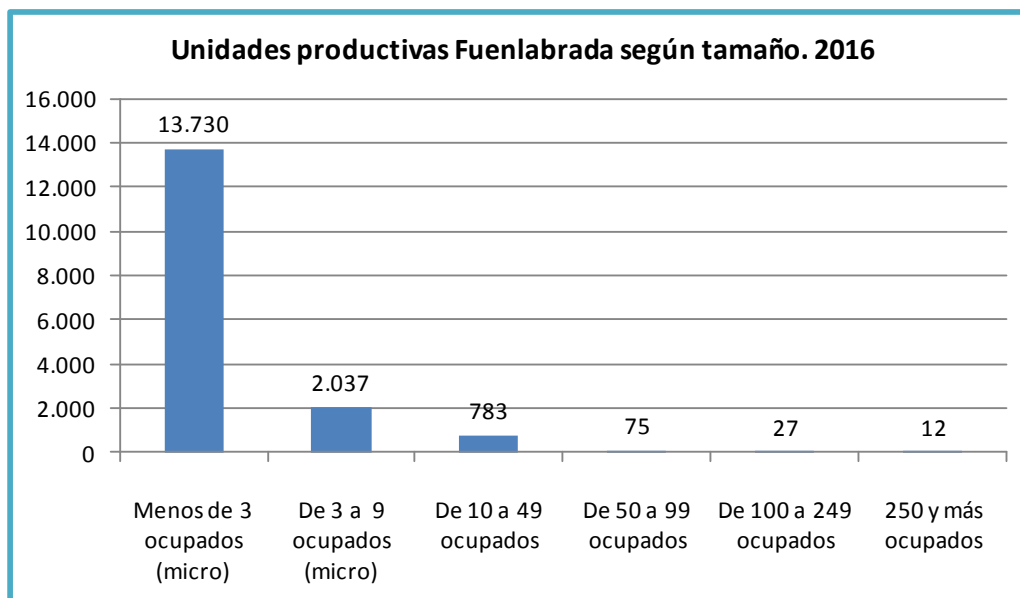
Tan solo el 0,7% de las unidades productivas de Fuenlabrada ocupan a más de 50 trabajadores/as (medianas). Y dentro de este grupo, solo el 0,1% ocupan a más de 250 trabajadores/as (gran tamaño).

⁶ Se puede consultar Plano de Polígonos Industriales de Fuenlabrada en el Anexo

⁷ Según la recomendación 2003/361/CE de la Comisión, de 6 de mayo de 2003, sobre la definición de microempresas, pequeñas y medianas empresas.

Fuenlabrada cuenta con **85.82 unidades productivas por cada 1.000 habitantes**, lo que la sitúa como **la primera entre los grandes municipios de la zona sur** de Madrid.

Según tamaño



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2016.

Según sectores de actividad y ocupados

Fuenlabrada dispone de **16.664 unidades productivas** (incluyendo cualquier tamaño y sector) **en las que están ocupados/as 53.466 trabajadores/as**.

El **sector de actividad más importante** en el municipio es el de **Comercio y Hostelería**, tanto en número de unidades productivas, con 6.554 (el 39,3%) como en ocupados, con 17.134 (el 32%). Por volumen de unidades productivas le siguen la **Construcción** que representa casi el 14% (y el 8,1% de ocupados), **Información y Servicios Profesionales**, con el 10,9% (y el 11,7% de ocupados) y el **Transporte y Almacenamiento**, con el 10,4% (y el 6,3% de ocupados). **La industria** en su conjunto representa el 8,2% de las unidades productivas (y el 15,7% de ocupados).

En la sectorización regional, sin embargo, las actividades de servicios tienen un mayor peso, destacando: *Otras actividades de servicio* con un 27,6%, *Comercio y Hostelería* con un 24,7% e *Información y Servicios profesionales* cuyas unidades

productivas llegan al 20,6%. Por el contrario, la *Industria* apenas llega al 4% y la *Construcción* al 7,5%.

Tabla 20: Unidades productivas y ocupados, según sectores actividad. Fuenlabrada 2016

Ramas actividad (CNAE-09)	Uds. Productivas	%	Ocupados	%
TOTAL	16.664	100,0%	53.466	100,0%
Agricultura y ganadería	82	0,5%	92	0,2%
Minería, electricidad y agua	30	0,2%	154	0,3%
Industria de la alimentación e industria textil	179	1,1%	1.462	2,7%
Metal	573	3,4%	3.221	6,0%
Otras industrias	585	3,5%	3.575	6,7%
Construcción	2.317	13,9%	4.338	8,1%
Comercio y hostelería	6.554	39,3%	17.134	32,0%
Transporte y almacenamiento	1.726	10,4%	3.369	6,3%
Información y servicios profesionales	1.823	10,9%	6.253	11,7%
Actividades financieras y de seguros	342	2,1%	1.328	2,5%
Administraciones públicas, educación y sanidad	961	5,8%	9.468	17,7%
Otras actividades de servicios	1.492	9,0%	3.072	5,7%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados a 1 de enero de 2016.

Afiliación a la seguridad social

Centros de trabajo de Fuenlabrada

En los centros de trabajo existentes en Fuenlabrada están trabajando, afiliadas a la seguridad social, **43.579 personas**. De ellas, **33.597** (el 77%) lo hacen **en el régimen general** o por cuenta ajena y **9.982** (el 23%) por cuenta propia, **como autónomos**. Respecto al año 2015 la afiliación se ha incrementado un 2,7%, si bien se ha producido este aumento en el régimen general (+3,9%) y ha descendido en el régimen de autónomos (-1,1%).

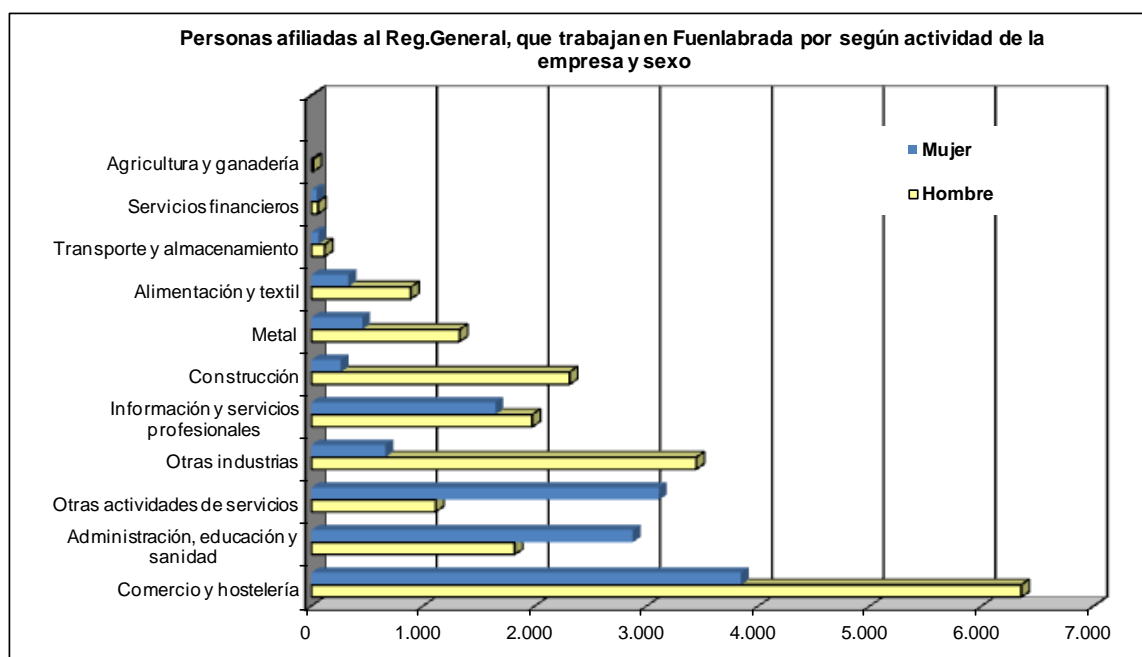
Tabla 21: Afiliación seguridad social en centros de trabajo Fuenlabrada. Dic. 2015-2016

Centros Trabajo Fuenlabrada	2016	2015	Variac. %
Total Régimen de afiliación	43.579	42.440	2,7%
Régimen General	33.597	32.342	3,9%
Régimen Autónomos (1)	9.982	10.098	-1,1%

(1) Incluido aquí empleadas hogar y régimen Agrario

Fuente: Estadísticas de la Seg. Social. Afiliación último día mes en municipios + 40.000 habitantes.

Dentro del régimen general, **el 31,2% está dado de alta en actividades de comercio y hostelería**; el 18% en la industria; el 14,3% en actividades de administración, educación y sanidad; el 7,9% en la construcción y un 28,6% en resto de servicios.



Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social.01/01/2016

Residentes en Fuenlabrada

Según datos de afiliación a la seguridad social, **a principios de año 2016 había 82.834 personas residentes en el municipio trabajando**, de las cuales 44.164 eran hombres (el 53,3%) y 38.670 mujeres (el 46,7%), casi 7 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.

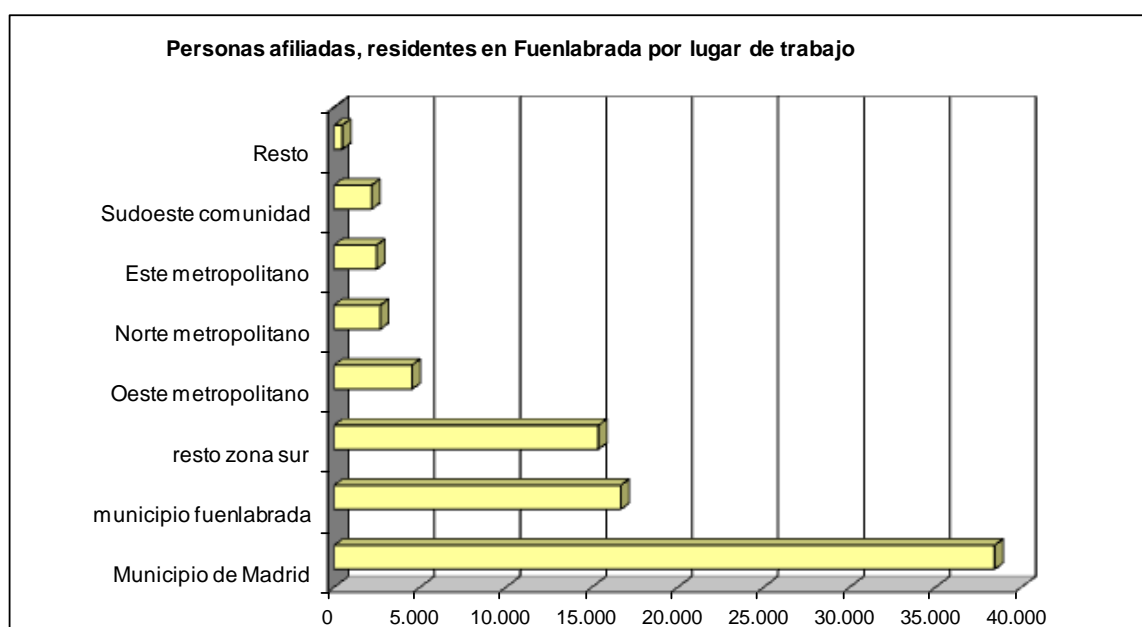
Tabla 22: Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada 2016

Residentes Fuenlabrada	Total	Hombre	Mujer
Total Régimen de afiliación	82.834	44.164	38.670
Régimen General	73.301	37.220	36.081
Régimen Trabajadores Autónomos	9.533	6.944	2.589

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2016

Del total afiliados/as, **el 16,4% son menores de 30 años** (13.551); el 55,8% tienen entre 30 y 50 años y el 27,9% son mayores de 50 años.

El 46,4% del total de las personas residentes en Fuenlabrada trabajan en Madrid municipio. El 20,1% de los residentes trabajan en el propio municipio y el 18,6% trabajan en otros municipios de la zona sur.



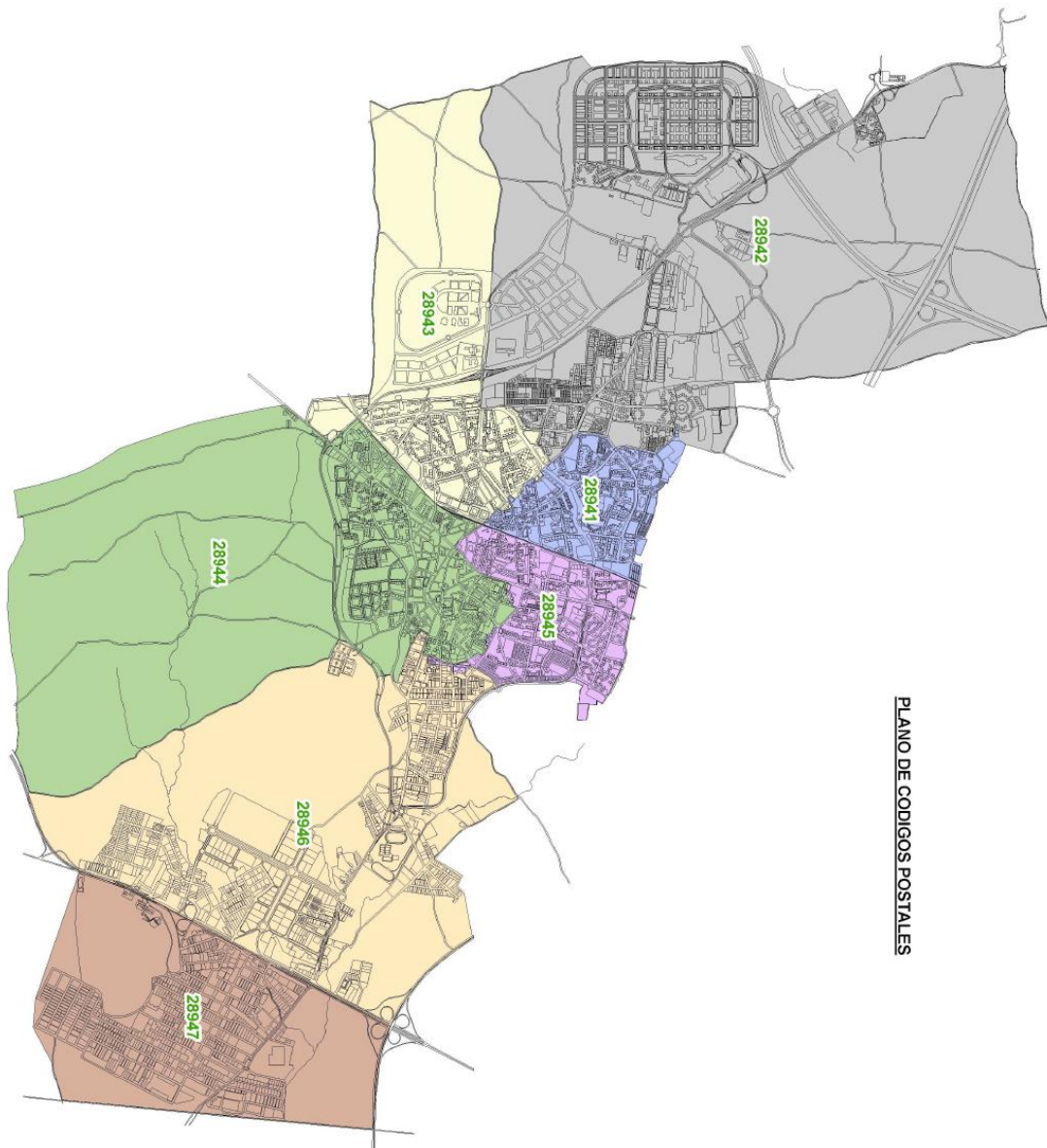
Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2016

ANEXOS

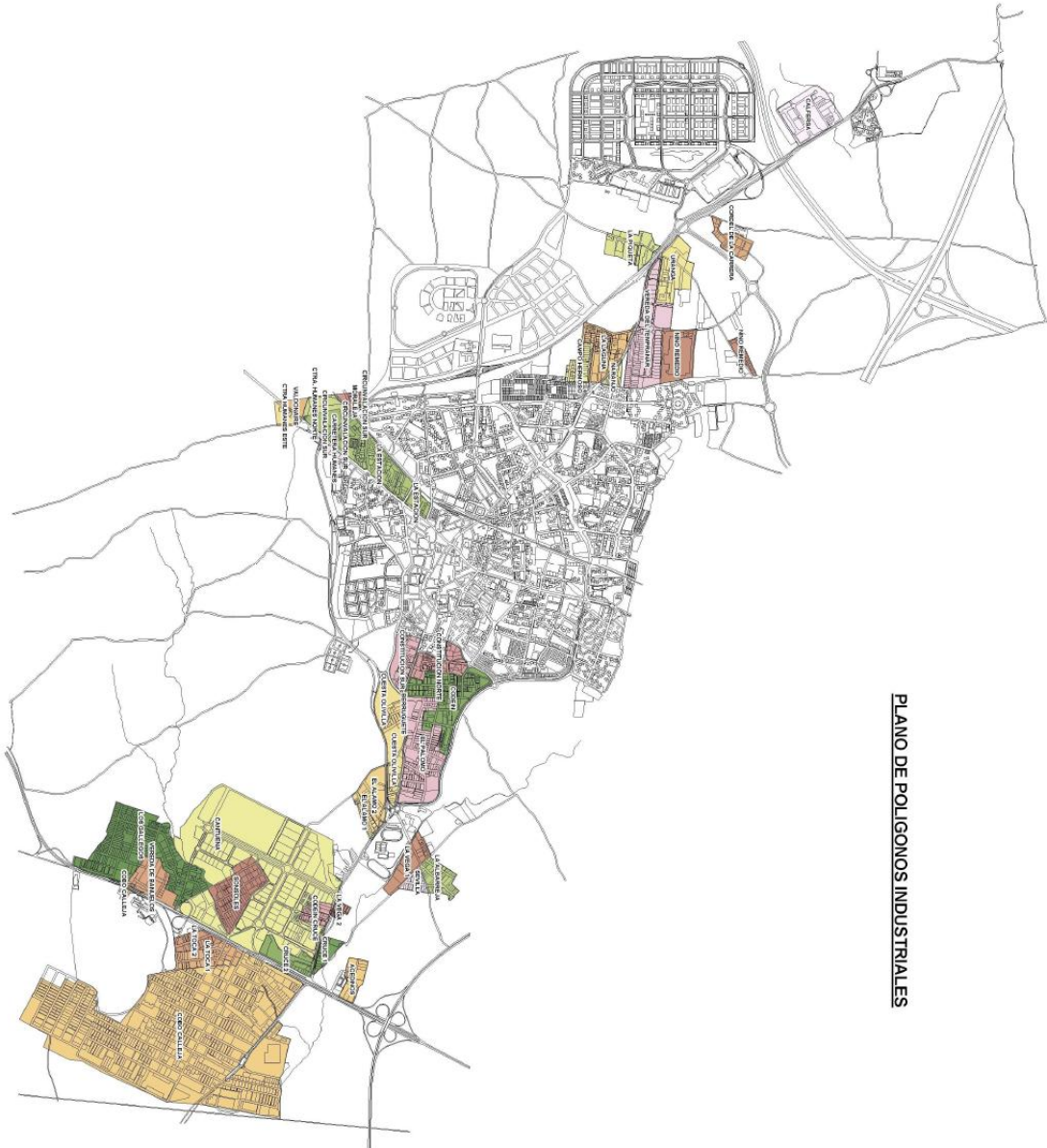
1. Índice de tablas

Tabla 1. Población Total y en edad laboral Fuenlabrada. Años 2013 - 2016	4
Tabla 2. Demandantes de empleo por grupos de edad y sexo	8
Tabla 3. Demandantes por tiempo en desempleo y sexo	10
Tabla 4. Demandantes de empleo por grupos profesionales y sexo.....	14
Tabla 5. Demandantes de empleo por nacionalidad y sexo.....	15
Tabla 6. Las 10 ocupaciones más demandadas	16
Tabla 7. % Paro sobre población en edad laboral en municipios zona sur	18
Tabla 8. % Paro femenino en municipios zona sur.....	20
Tabla 9. % Paro extranjeros en municipios zona sur	20
Tabla 10. Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sexo.....	22
Tabla 11. Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y edad	22
Tabla 12. Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sectores.....	22
Tabla 13. Contratación por grupos de edad y sexo en empresas Fuenlabrada	25
Tabla 14. Contratación por grupos profesionales y sexo en empresas Fuenlabrada	26
Tabla 15. Actividades económicas con mayor volumen de contratación en empresas Fuenlabrada	28
Tabla 16. Modalidades de contratación en empresas Fuenlabrada	29
Tabla 17. Contratación por modalidad y sectores de actividad en empresas Fuenlabrada	30
Tabla 18. Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas Fuenlabrada	32
Tabla 19. Directorio de empresas según sectores actividad. Fuenlabrada 2012 - 2016	34
Tabla 20. Unidades productivas y ocupados, según sectores actividad. Fuenlabrada ..	38
Tabla 21. Afiliación seguridad social en centros de trabajo Fuenlabrada. 2015-2016.....	39
Tabla 22. Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada	40

2. Planos de Fuenlabrada:



PLANO DE CODIGOS POSTALES



PLANO DE POLIGONOS INDUSTRIALES