

# EL MERCADO de TRABAJO en Fuenlabrada 2017



Observatorio  
**LOCAL**  
de Empleo



Ayuntamiento de  
**FUENLABRADA**  
*Concejalía de Empleo y Formación*

# Tabla de contenido

<b>OBSERVATORIO LOCAL DE EMPLEO. PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS</b>	<b>2</b>
• Notas metodológicas. Fuentes	3
<b>DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN</b>	<b>4</b>
• Impacto de la crisis en Fuenlabrada	6
• Algunas cifras relevantes	
• Colectivos con mayores dificultades en el empleo	
<b>DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO</b>	<b>8</b>
• Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada	
• Perfil de las personas demandantes de empleo	
• Las 10 ocupaciones más demandadas	
• Comparativa con la zona sur y la Comunidad de Madrid	
• Paro registrado por zonas (códigos postales)	
<b>OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS</b>	<b>27</b>
• Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada	
• Perfil y características de la contratación en el municipio	
• Las 10 ocupaciones más contratadas	
<b>TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA</b>	<b>38</b>
• Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
• Características del tejido empresarial local	
• Afiliación a la seguridad social	
<b>ANEXOS</b>	<b>48</b>
• Índice de tablas	
• Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	

# Observatorio Local de Empleo.

## Presentación y objetivos

El Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada es un instrumento de análisis del mercado laboral en nuestro municipio, tanto en lo referente al análisis de los/as demandantes de empleo, como sobre las contrataciones realizadas en las empresas con centros de trabajo en el municipio, el tejido empresarial y otros indicadores socioeconómicos de relevancia.

Con este Informe del Mercado de Trabajo pretendemos continuar una actividad sistemática y periódica del Observatorio Local de Empleo con el objeto de difundir los resultados y el conocimiento de la evolución de los principales indicadores del mercado de trabajo.

Entendemos que sirve como herramienta de análisis a todas aquellas personas que trabajan en servicios públicos, asociaciones, centros de formación reglada y no reglada, sindicatos, organizaciones empresariales, etc., en sus actuaciones.

### OBJETIVOS

- Profundizar y mejorar en el conocimiento del mercado de trabajo de Fuenlabrada y sus tendencias, aportando un análisis comprensivo sobre la evolución del mercado de trabajo, comparando por períodos, y aplicando la perspectiva de género en dichos análisis.
- Identificar las principales características del tejido empresarial local, según sectores de actividad, afiliación a la seguridad social, ubicación en polígonos industriales, etc.

- Conocer las características del perfil general de las personas desempleadas: sexo, edad, nivel formativo, tiempo de permanencia en el desempleo, grupos profesionales, etc.
- Conocer las características de las contrataciones realizadas en Fuenlabrada: nº contratos, características, ubicación por sectores de actividad, características de las personas contratadas, etc.
- Servir de base para la elaboración de otros Informes del propio Observatorio, y de la realización de otros proyectos de formación, empleo y desarrollo local.



Observatorio  
**LOCAL**  
de Empleo

## Notas metodológicas y fuentes

### El informe anual se estructura en varios bloques de información:

- Población total y en edad de trabajar. Evolución.
- Demanda de empleo, en la que se analizan los datos y perfiles de paro registrado en la oficina de empleo de Fuenlabrada.
- Ofertas de empleo, en la que se analizan los datos y características de contratos registrados en centros de trabajo de Fuenlabrada.
- Actividad económica empresarial y Afiliación a la seguridad social.

### Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

- Estadísticas Mercado de Trabajo. Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid: paro y contratos registrados en la Oficina de Empleo de Fuenlabrada.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.
- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.
- Estadísticas afiliación a la Seg. Social: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, afiliación a la seguridad social en centros de trabajo de Fuenlabrada y de residentes.

**Cabe recordar que la condición de demandante de empleo no equivale a la de parado/a, tal como lo establece la Encuesta de Población Activa (EPA). Los criterios estadísticos para la medición del paro registrado se establecen en la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1.985 y que, por lo tanto, están dados de alta en el Servicio Público de Empleo, excluyendo, entre otras situaciones, a:**

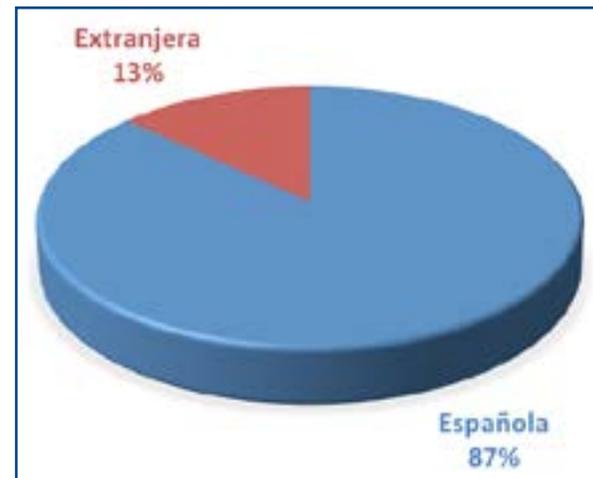
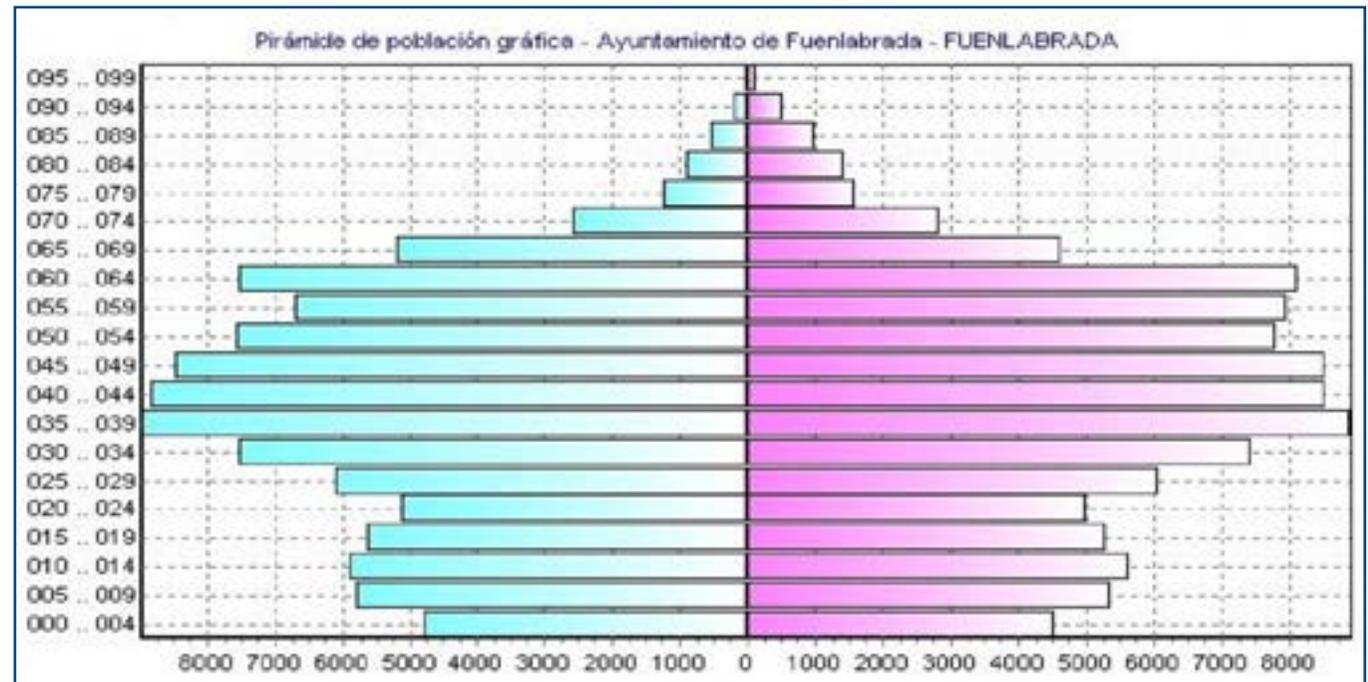
- Demandantes que desean cambiar de empleo (mejora de empleo)
- Demandantes que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o un empleo inferior a 3 meses;
- Estudiantes, menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada
- Demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo
- Demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

# Demografía y población

Fuenlabrada es uno de los municipios con mayor población en la Comunidad de Madrid, con 194.669 habitantes en 2017, únicamente superada por Móstoles y Alcalá de Henares (además de Madrid capital). Se ha producido un descenso de 1.009 personas respecto al año anterior.

Según datos del padrón municipal, Fuenlabrada contaba con una población de 200.803 personas habitantes (99.446 hombres y 101.357 mujeres) a 1 enero de 2018.

Hombres  
Mujeres



En Fuenlabrada residen 26.244 personas de origen extranjero, que representan el 13,1% del total de la población empadronada. Predominan las personas extranjeras extracomunitarias (65%), frente a las europeas (35%, en su mayoría de Rumanía).

## Población en edad laboral

**En Fuenlabrada residen 140.718 personas en edad laboral (16 a 64 años), constituyendo la población potencialmente activa del municipio. Este colectivo representa el 72,3% de la población total del municipio y ha descendido en estos últimos 5 años en casi 6.000 personas.**

Dentro del grupo de personas en edad laboral, hay 30.695 jóvenes menores de 30 años (cerca de 5.000 menos que hace 5 años). En el caso de los mayores de 45 años, son 60.992 personas (3.580 más que hace 5 años).

**Tabla 1: Población Total y en edad laboral (16-64) Fuenlabrada. Años 2013 - 2017**

Fuenlabrada	2013	1016	2017
<b>Total población</b>	197.520	194.171	194.669
<b>Población 17-64</b>	147.285	141.301	140.718
<b>%</b>	74,6%	72,8%	72,3%

Fuente: INE. Elaboración propia

Las personas de origen extranjero en edad laboral representan el 76,6% del total de extranjeros/as en el municipio, muy por encima de la media de la de los españoles, del 71,4%.

La emigración laboral, tanto de la población nacional, como no nacional, se presenta como la principal causa del descenso poblacio-

nal. Conjuntamente, el descenso poblacional ha sido consecuencia de la caída del crecimiento vegetativo de la población.

La desaceleración demográfica repercute en el envejecimiento de la población. Los cambios que refleja la comparación evolutiva de los diferentes grupos de edad responden a la aproximación del nuevo modelo europeo en la estructura de la población, en el que la presencia de población de 65 años cada vez es mayor.



# Impacto de la crisis en Fuenlabrada

## ALGUNAS CIFRAS RELEVANTES

El alto nivel de desempleo sigue siendo uno de los problemas más importantes de nuestro mercado laboral.

La crisis económica ha tenido un fuerte impacto en nuestro municipio en términos de pérdida de empleos y aumento del desempleo, al igual que en el conjunto de la zona sur de Madrid.

Durante estos casi 10 años de crisis (dic. 2007 a dic. 2017), el número de personas en desempleo se ha incrementado en nuestro municipio en algo más de 4.000 personas, llegando en estos momentos (diciembre 2017) a la cifra de 13.949 personas inscritas en la oficina de empleo que buscan un empleo, lo que supone un 43% de incremento. Dicho incremento se produjo especialmente entre los años 2008 y 2012, los años más virulentos de la crisis. A partir del 2013 cambió la tendencia y comenzó a disminuir hasta ahora.

Los sectores más afectados son los servicios (comercio y hostelería), la industria manufacturera y la construcción, como consecuencia de la caída de la construcción de vivienda residencial (y por tanto la industria auxiliar del mueble y de equipamientos para el hogar, etc.) y la bajada del consumo.

Siendo estas cifras ya de por sí alarmantes y preocupantes no lo es menos la cifra de destrucción de empleo en la localidad. Así, enero de 2008 hasta enero de 2018 tenemos 9.883 personas afiliadas menos a la seguridad social en las empresas de la localidad, de las que 7.966 son trabajadores/as por cuenta ajena y 1.917 por cuenta

propia (autónomos). Esto supone un 17,4% de pérdida de empleos en la localidad.

Otro dato significativo del impacto negativo de la crisis económica es la reducción del número de contratos registrados en las empresas con centros de trabajo en Fuenlabrada. En el año 2017, aunque el volumen de contratación en las empresas se está recuperando, el número de contratos había descendido un 26% respecto al volumen de contratación existente en el 2007 (justo antes del inicio de la crisis).



## Colectivos con mayores dificultades en el empleo

- Aun en una fase de crecimiento, las personas desempleadas encuentran dificultades para acceder al empleo. Los/as desempleados/as de larga duración tienen mayores dificultades: respecto a los desempleados de corta duración, los que llevan entre un año y año y medio tienen casi la mitad de probabilidades y los de cuatro años o más cerca de una quinta parte. En correspondencia, los de muy larga duración multiplican su probabilidad de pasar a la inactividad, abandonando las cifras oficiales de paro registrado.

- Con otra perspectiva, la mitad de los/as desempleados/as son mayores de 45 años, casi veintidós puntos más que en el año 2008. De ellos, cerca del 60% son parados/as de larga duración (el 58,9%).

- Entre otros colectivos que tienen mayor dificultad en el acceso o permanencia en el empleo, tienen especial consideración las personas extranjeras o inmigrantes, los/as jóvenes de baja cualificación, las per-

sonas con discapacidad, las mujeres víctimas de violencia de género y otras personas en situación o riesgo de exclusión social.

- Muchas de estas personas que han pasado a engrosar las listas del paro, si bien al principio tenían una cobertura de algún tipo de prestación económica y posteriormente de subsidios (por agotamiento de la prestación contributiva, Renta Activa Inserción, ayuda del Plan PREPARA, etc.), en la medida en que la crisis seguía y no encuentran empleos se quedan en situación de carencia total de ingresos, en situación o riesgo grave de exclusión social, por lo que acuden a los servicios sociales municipales en busca de algún tipo de ayudas sociales, como la Renta Mínima de Inserción. Sin embargo, muchas de estas familias para cubrir sus necesidades básicas necesitan complementar con otras ayudas municipales, prestaciones económicas de alimentación básica, ayudas familiares, alojamientos, pagos de suministros, etc.

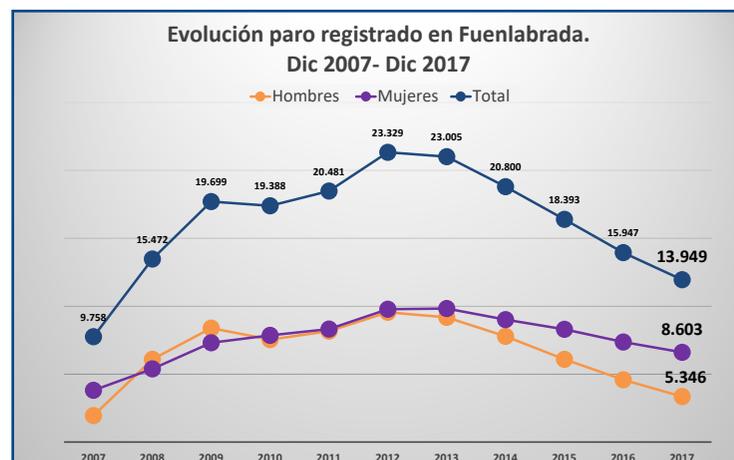


# Demanda de empleo. Paro Registrado

## Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

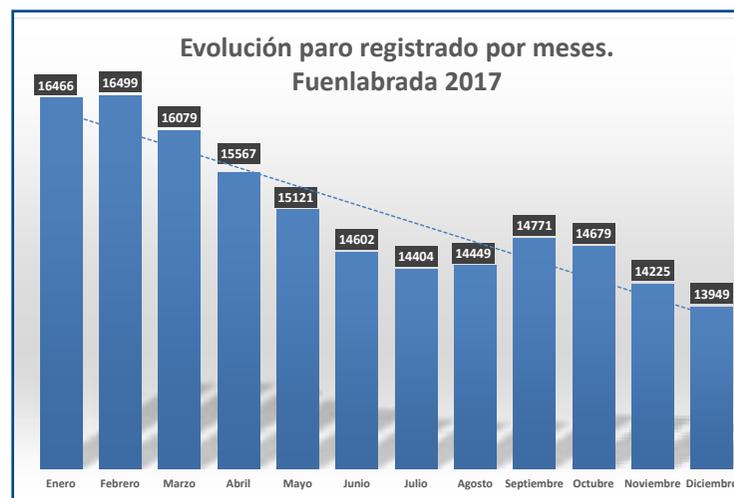
A 31 de diciembre de 2017 figuraban inscritos como demandantes de empleo un total de 13.949 parados/as registrados/as en el municipio. Se produce un nuevo descenso interanual del 12,5%, 1.998 desempleados/as menos respecto al mismo mes del año anterior.

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia



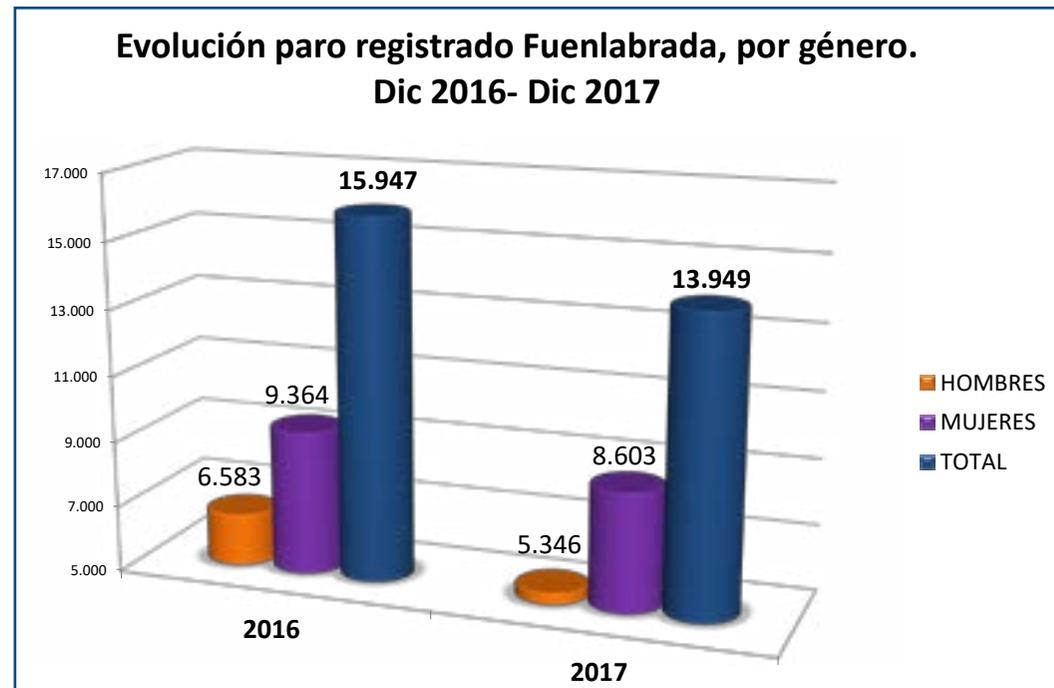
Se puede observar la evolución, mes a mes, del paro registrado en el municipio durante el año 2017, con una tendencia descendente, salvo un ligero repunte en los meses de septiembre y octubre.

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

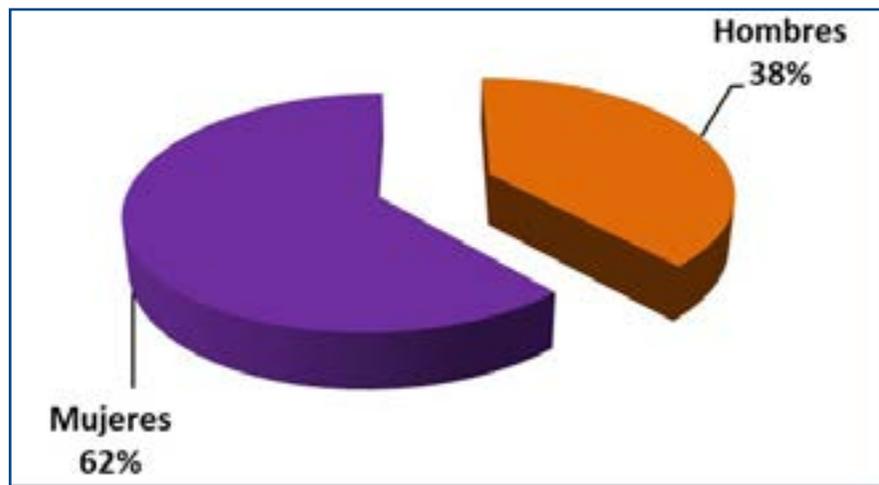


El descenso de las cifras de paro registrado se da en mayor medida entre los hombres, un 18,8%, frente al descenso del 8,1% entre las mujeres.

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia



## Perfil de las personas demandantes de empleo



### Según sexo

El análisis del desempleo por sexo muestra un colectivo de demandantes de empleo feminizado. Seis de cada diez demandantes de empleo son mujeres. En concreto el 61,7% (8.603) del total de parados/as del municipio son mujeres; mientras que los hombres demandantes de empleo representan el 38,3% (5.346).

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia

## Según grupos de edad

La mitad de las personas en desempleo son mayores de 45 años (50,4%), seguido de los de 30 a 44 años (33,3%) y los menores de 30 años (16,6%).

**Tabla 2: Demandantes de empleo por grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. Dic.2017**

Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	%
<30 años	1.145	1.169	2.314	16,6%
30-44 años	1.587	3.013	4.600	33,3%
>=45 años	2.614	4.421	7.035	50,4%
<b>Total demandantes</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>00,0%</b>

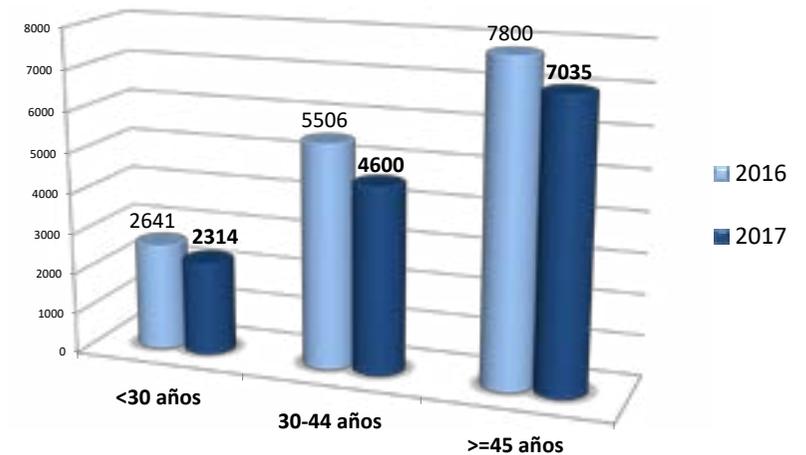
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**Los/as mayores de 45 años han sido los más perjudicados en los últimos años por la crisis económica, incrementando su peso en el conjunto de parados/as en 20 puntos porcentuales, llegando a suponer el 50% del total de parados/as registrados/as, frente al 29% en 2008.**

Diferente ha sido la evolución de los/as menores de 30 años, que representaban a finales de 2008 el 33% del paro y en la actualidad representan el 17%.

Respecto al año 2016, todos los grupos de edad han descendido, si bien lo ha hecho en mayor medida el grupo de 30-44 años (-16,5%).

**Evolución paro registrado Fuenlabrada, por grupos edad. Dic 2016- Dic 2017**



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Atendiendo al nivel formativo de las personas que buscan empleo, el 44% de ellos/as no han llegado a obtener el título de Educación Secundaria Obligatoria. Otro 44% cuentan con estudios secundarios (ESO, bachillerato y FP grado medio) y el 10,7% cuenta con estudios postsecundarios (FP grado superior y titulación universitaria).



**Tabla 3: Demandantes de empleo por nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. Dic.2017**

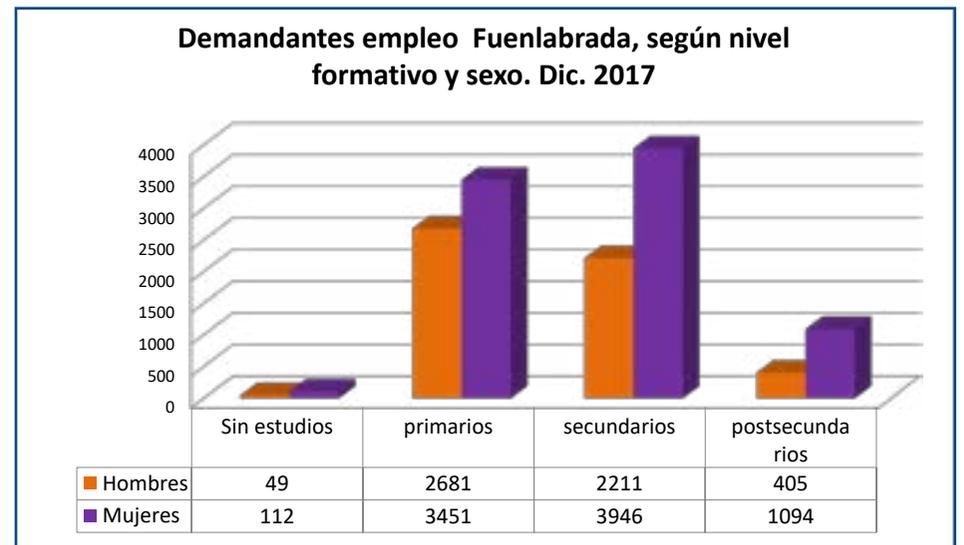
Nivel formativo	Hombres	Mujeres	Total	%
Sin estudios	49	112	161	1,2%
Primarios y sin certificado	1.840	2.415	4.255	30,5%
1ª Etapa educación secundaria (sin graduado escolar)	841	1.036	1.877	13,5%
1ª Etapa educación secundaria (con graduado escolar)	1.496	2.424	3.920	28,1%
Enseñanzas de Bachillerato	390	775	1.165	8,4%
FP grado medio	325	747	1.072	7,7%
FP grado superior	225	561	786	5,6%
Titulado grado medio	56	184	240	1,7%
Titulado grado superior	124	349	473	3,4%
<b>Total demandantes</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>100 %</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Respecto a 2016, el descenso del paro se ha producido únicamente en el nivel de estudios secundarios, pasando del 46,4% en 2016 al actual 44%.

Destaca el aumento del peso relativo de parados/as con nivel de estudios inferior a Educación Secundaria Obligatoria, pasando del 37% a finales de 2009 al 45,2%, en diciembre de 2017.

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.



A la vista de estos datos, podemos afirmar que el grado de cualificación de la población desempleada de Fuenlabrada es considerablemente bajo, lo cual limita sus posibilidades de inserción y empobrece su potencial de empleabilidad. Por lo que, a mayor nivel formativo, menos paro.

**Los bajos niveles formativos de las personas desempleadas dificultan tanto la inserción profesional de los/as que buscan su primer empleo, como la reinserción al mercado de trabajo de aquellas personas que han sido expulsadas del mismo durante la crisis económica o que abandonaron sus empleos por motivos de dedicación a la familia, como es el caso de muchas mujeres.**

### Según antigüedad de la demanda

Por tiempo en el desempleo, el 44% llevan más de 12 meses en desempleo (larga duración) y, entre este grupo hay 4.262 personas que llevan más de 2 años en desempleo (el 30,6%), considerándose de muy larga duración, que es el verdadero núcleo duro del desempleo en el municipio.

Las mujeres paradas de larga duración representan el 49,3% del total de mujeres desempleadas del municipio, mientras que, en el caso de los hombres, el grupo equivalente representa al 36% de su total, es decir, 13 puntos porcentuales de diferencia respecto a los hombres.

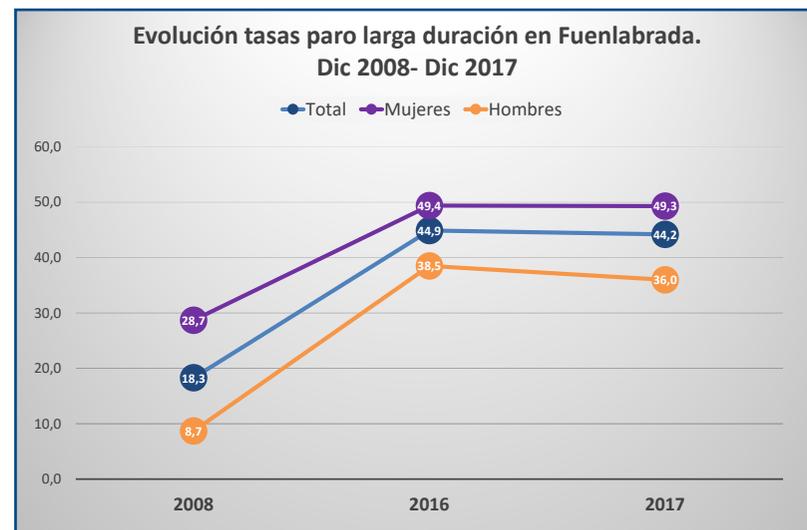
**Tabla 4: Demandantes por tiempo en desempleo y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2017**

Tiempo en desempleo	Hombres	Mujeres	Total	%
<b>Menos de 3 meses</b>	1.931	2.033	3.964	28,4%
<b>Entre 3 y 12 meses</b>	1.488	2.331	3.819	27,4%
<b>Subtotal Paro &lt;1 año</b>	<b>3.419</b>	<b>4.364</b>	<b>7.783</b>	<b>55,8%</b>
<b>Entre 1 y 2 años</b>	622	1.282	1.904	13,6%
<b>Más de 2 años</b>	1.305	2.957	4.262	30,6%
<b>Subtotal Paro &gt;1 año</b>	<b>1.927</b>	<b>4.239</b>	<b>6.166</b>	<b>44,2%</b>
<b>Total demandantes</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>100%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Respecto al año anterior, el paro de larga duración bajó 0,7 puntos porcentuales, pasando del 44,9% en 2016 al 44,2% en 2017.

Si observamos la evolución respecto al año 2008 (en los inicios de la crisis), se observa que:



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

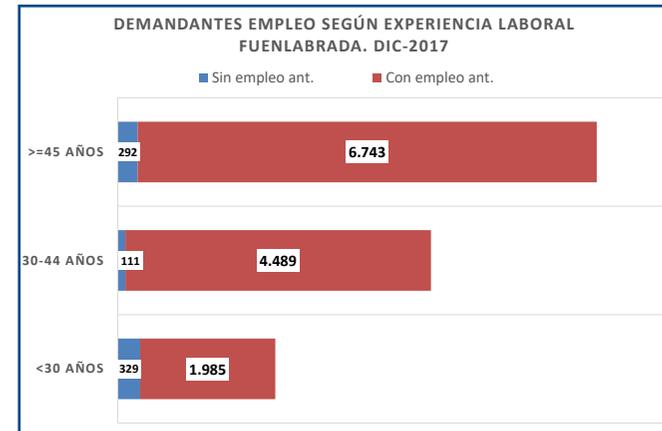
A finales de 2008 el paro de larga duración era del 18% (26 puntos porcentuales menos que en 2017). Esta tendencia evidencia el problema del desempleo de larga duración, haciéndose cada vez más estructural que coyuntural, ya que estas personas cuentan con menores posibilidades de inserción cuanto mayor es el período de desempleo.

La duración de la demanda parece responder a criterios como la edad, por lo que, a mayor edad, mayor tiempo en desempleo, que se corrobora en que 6 de cada 10 demandantes mayores de 45 años son parados/as de larga duración (el 58,9%).

El otro factor que influye en la duración de la demanda tiene que ver con el nivel de formación del/de la trabajador/a, puesto que donde mayor proporción de parados/as de larga duración hay es en los grupos con un nivel formativo de estudios inferior a la Educación Secundaria Obligatoria (45%).

### Según experiencia laboral

Teniendo en cuenta la experiencia laboral anterior a la situación de desempleo de las personas demandantes de empleo, tenemos que casi el 5,2% no tienen experiencia laboral que, por lo tanto, buscan su primer empleo. El 94,8% restante sí habían trabajado anteriormente.

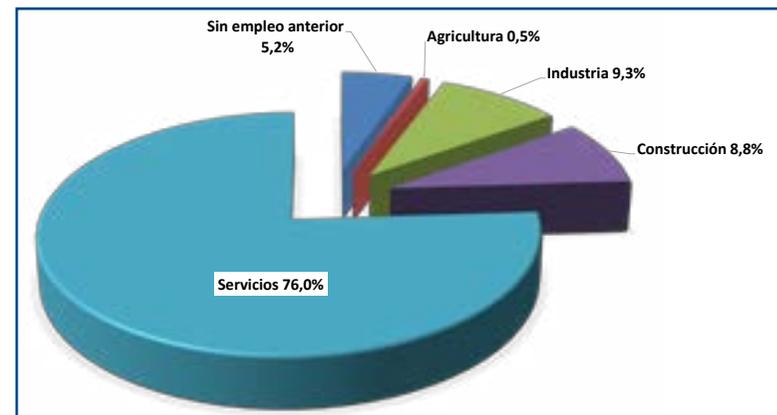


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Del total de demandantes sin empleo anterior (732), 329 son menores de 30 años y 292 son mayores de 45 años.

### Según sectores de actividad

La distribución de la demanda de empleo según los sectores de actividad en los que habían trabajado anteriormente, responde a las siguientes proporciones:



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

El sector servicios agrupa al 76% del total de desempleados/as; la industria supone el 9,3% del paro registrado; la construcción representa el 8,8% del paro registrado; el grupo de personas sin empleo anterior representa al 5,2% de los/as desempleados/as y la agricultura el 0,5%.

Si tenemos en cuenta el género, la distribución es la siguiente:



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**Los hombres demandan más empleo en el sector servicios (64 %), en la construcción (19 %) y en la industria (12 %).**



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**Y las mujeres demandan más empleo en el sector servicios (84 %)**

### Según secciones o ramas de actividad

La distribución de la demanda de empleo según las secciones o ramas de actividad, dentro del amplio sector de servicios, destacan, por ser las más demandadas:

- **Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares a Empresas**, con el 19,1% del total (68% mujeres y 32% hombres)
- **Comercio Por Mayor y Menor y Reparación de Vehículos**, con el



16,8% del total (64% mujeres y 36% hombres)

- **Actividades Profesionales, Científica y Técnica**, con el 11,7% del total (70% mujeres y 30% hombres);
- **Hostelería**, con el 7,5% del total (69% mujeres y 31% hombres).

### Por grupos profesionales

En la distribución de la demanda de empleo por grupos profesionales, se refleja que los/as demandantes de empleo, mayoritariamente, son trabajadores/as de ocupaciones elementales (no cualificados/as), que representan el 29,5% del total (el 72% son mujeres). Le siguen los/as trabajadores/as de servicios de restauración, servicios personales y vendedores, que representan el 25,2% (79% son mujeres) y los/as trabajadores/as cualificados/as de la industria, con un 14,5% (91% son hombres).

**Tabla 5: Demandantes de empleo por grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2017**

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	%
<b>Ocupaciones elementales (trab. no cualificados/as)</b>	1.142	2.971	4.113	29,5%
<b>Trab. Servicios restauración, personales y vendedores/as</b>	726	2.786	3.512	25,2%
<b>Trab. de Industria y construcción</b>	1.850	173	2.023	14,5%
<b>Empleados/as administrativos/as</b>	283	1.491	1.774	12,7%
<b>Operadores/as instalaciones y maquinaria</b>	603	288	891	6,4%
<b>Técnicos y profesionales de apoyo</b>	433	407	840	6,0%
<b>Técnicos y profesionales científ. e intelect.</b>	199	425	624	4,5%
<b>Trabajadores cualificados agrícola, ganad.</b>	78	50	128	0,9%
<b>Directores y gerentes</b>	29	10	39	0,3%
<b>Ocupaciones militares</b>	3	2	5	0,0%
<b>Total demandantes</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>100,0%</b>

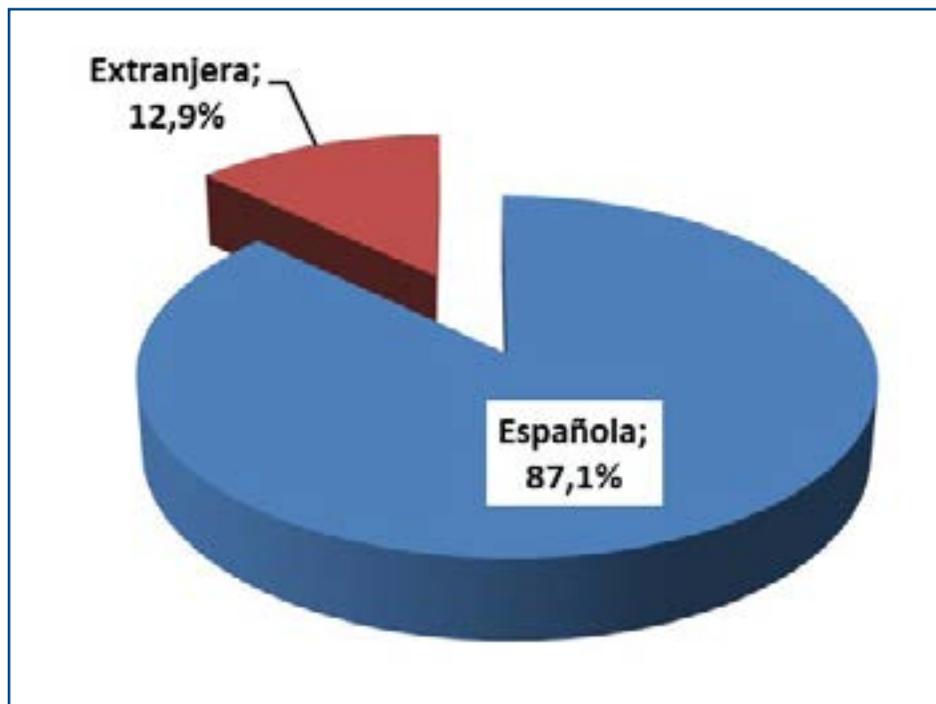
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

## Según nacionalidad

Los/as demandantes de empleo del municipio que son de nacionalidad extranjera suponen el 12,9% del total de demandantes, es decir, 1.805 demandantes de origen extranjero, la mitad de ellos procedentes de Marruecos y Rumanía.

Por sexo, el 57% son mujeres y el 43% hombres, es decir que el paro estaría algo más equilibrado que en las personas desempleadas nacionales (con un 62% de paro en las mujeres).

El 34,4% son desempleados/as de larga duración, 10 puntos menos que en el conjunto del paro.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**Tabla 6: Demandantes de empleo por nacionalidad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2017**

Nacionalidad	Hombres	Mujeres	Total	%
Española	4.567	7.577	12.144	87,1%
Extranjera	779	1.026	1.805	12,9%
<b>Total demandantes</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Respecto al año anterior, las personas desempleadas extranjeras han descendido un 10,4%, fundamentalmente entre los hombres extranjeros (-20,7% los hombres y -0,7% las mujeres).

En el año 2009 este colectivo representaba el 16% del total de paro en la localidad. El descenso es consecuencia, entre otras razones, de la salida del municipio de población extranjera ante la situación de crisis y falta de trabajo en nuestro país.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Los principales factores de exclusión que se les presentan a las personas inmigrantes suelen ser las de la barrera lingüística, la estigmatización social y/o cultural y la privación o restricción de determinados derechos de ciudadanía, agudizados en el caso de inmigrantes en situación no regularizada o sin permiso de trabajo.

### Con discapacidad/diversidad funcional

A diciembre de 2017 se encontraban inscritas como demandantes de empleo en Fuenlabrada 517 personas que declaraban tener algún tipo de discapacidad reconocida (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que representa el 3,7% del total de las personas desempleadas del municipio.

**Estas personas están estigmatizadas socialmente (especialmente las que tienen discapacidades intelectuales y con enfermedad mental o trastornos de conducta) y les perjudica la falta de información, sensibilización y los prejuicios entre el empresario sobre las cualidades y capacidades de estas personas. Las mujeres con discapacidad sufren doble discriminación, además de la baja autoestima.**

## Las 10 ocupaciones más demandadas

Tabla 7: Las 10 ocupaciones más demandadas. Fuenlabrada. Dic. 2017

10 ocupaciones más demandadas	Hombres	Mujeres	Total	%
<b>Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos</b>	102	1.857	1.959	14,0%
<b>Vendedores en tiendas y almacenes</b>	226	1.295	1.521	10,9%
<b>Empleados administrativos sin tareas de atención al público</b>	140	958	1.098	7,9%
<b>Peones de las industrias manufactureras</b>	292	567	859	6,2%
<b>Albañiles</b>	398	3	401	2,9%
<b>Peones del transporte de mercancías y descargadores</b>	287	58	345	2,5%
<b>Camareros asalariados</b>	161	169	330	2,4%
<b>Reponedores</b>	185	157	342	2,5%
<b>Cajeros y taquilleros (excepto bancos)</b>	37	252	289	2,1%
<b>Recepcionistas (excepto de hoteles)</b>	27	173	200	1,4%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Entre las ocupaciones más demandadas se encuentran:

- **Personal de limpieza**, con 1.959 personas (95% mujeres).
- **Vendedores en tiendas y almacenes**, con 1.521 personas (85% mujeres).
- **Empleados/as administrativos/as y otros empleados/as de oficina**, con 1.098 personas (87% mujeres).
- **Peones de las industrias manufactureras**, con 859 personas (66% mujeres).

- **Albañiles**, con 401 personas (99% hombres).

Las mujeres demandan ocupaciones como personal de limpieza, vendedoras en tiendas y almacenes, empleadas administrativas y peones de las industrias manufactureras.

Los hombres demandan ocupaciones como albañiles, peones de las industrias manufactureras, peones del transporte de mercancías y descargadores y vendedores en tiendas y almacenes.

**En conclusión, podemos decir que el perfil mayoritario de las personas desempleadas en 2017 en Fuenlabrada es de:**

- **Mujer** (62%)
- **Mayor de 45 años** (50%)
- Con un **nivel formativo secundario de ESO, bachillerato y/o F.P. medio** (44%)
- **Grupo profesional de ocupaciones elementales o no cualificado/a** (30%)
- Con **menos de un año de antigüedad en el desempleo** (56%)
- De **nacionalidad española** (87%)
- Que **demanda empleo en el sector servicios** (76%), mayoritariamente personal de limpieza, vendedores/as en comercios y empleados/as administrativos/as.

## Comparativa con la zona sur y la Comunidad de Madrid

Fuenlabrada es el segundo municipio de la Comunidad, tras Madrid capital, en números absolutos de personas desempleadas, con el 3,8% del total de paro registrado en la Comunidad de Madrid. Si bien, la tasa de paro en relación a la población en edad laboral (16-64 años), nuestro municipio (con el 9,9%) estaría situado en la media de los grandes municipios de la corona sur (10%) y 1,3 puntos por encima de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid (8,6%).

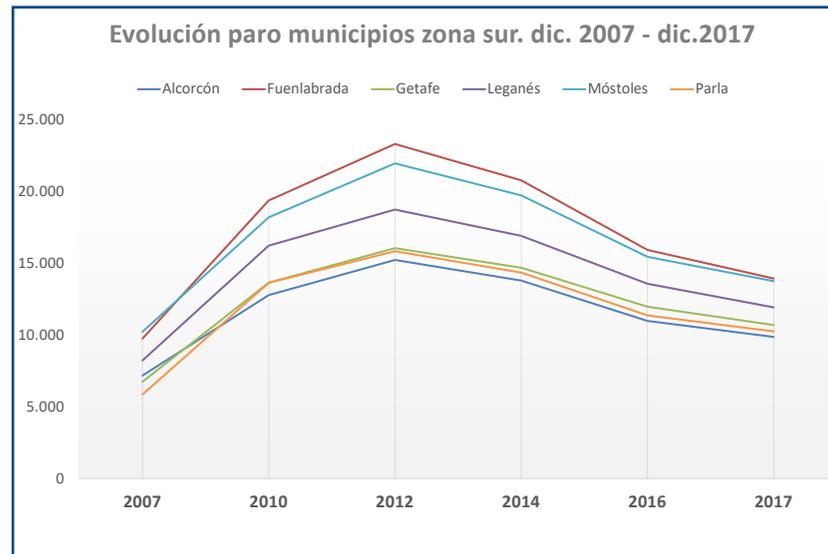


Tabla 8: % Paro sobre población en edad laboral en municipios zona sur. Dic. 2017

Municipio	Población en edad laboral (1)	Desempleo Total	%
Alcorcón	104.591	9.873	9,4%
Fuenlabrada	141.301	13.949	9,9%
Getafe	114.710	10.704	9,3%
Leganés	118.911	11.934	10,0%
Móstoles	139.401	13.768	9,9%
Parla	85.786	10.256	12,0%
Corona Sur	704.700	70.484	10,0%
<b>Total Com. Madrid</b>	<b>4.286.333</b>	<b>369.966</b>	<b>8,6%</b>

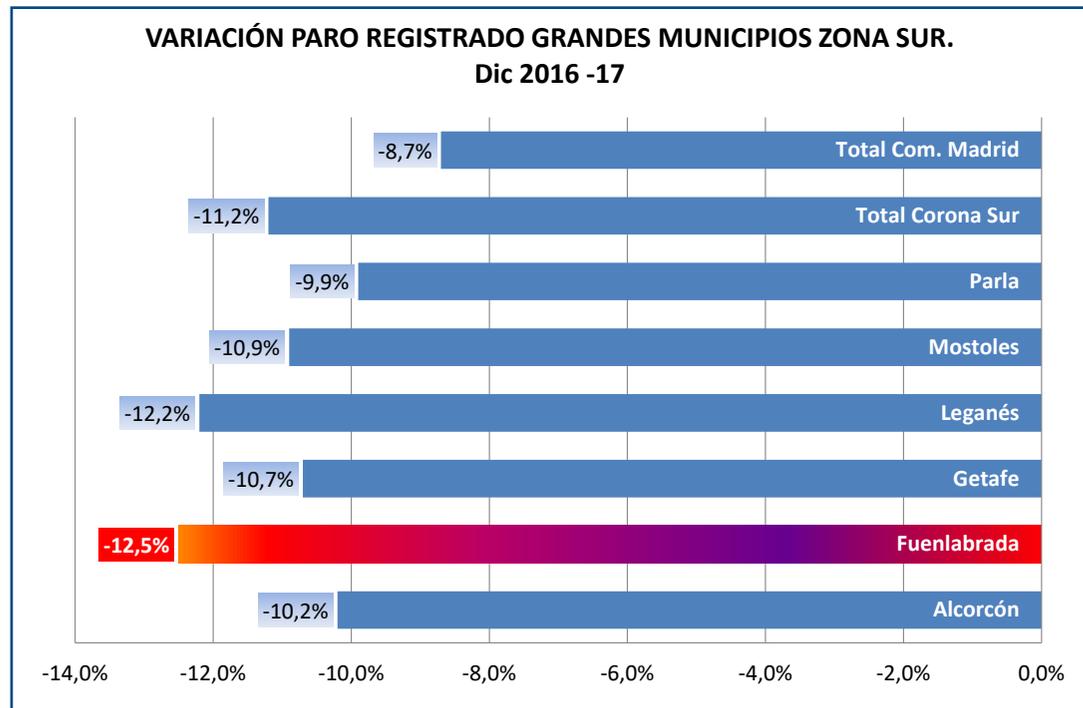
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.  
(1) Población en edad de trabajar (16-64 años). INE. Padrón Continuo a 1 de enero de 2017.

En el siguiente gráfico se aprecia la curva de la evolución del paro registrado en los grandes municipios de la zona sur desde el inicio de la crisis (2007), en el que el paro se incrementó hasta el 2.012 (pico máximo del paro). A partir de 2013 la tendencia cambia, con descensos continuados y situándose ya en los niveles del año 2.008.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

En cuanto a la **variación interanual**, **Fuenlabrada continúa liderando la bajada interanual del paro**, con un 12,5% de descenso respecto al año 2.016, un descenso superior al de la media de los grandes municipios del Sur (-11,2%) y al de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid (-8,7%):



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

En cuanto al paro femenino, con un 61,7% de paro de mujeres, Fuenlabrada está por encima de la media en la corona Sur (59,2%) y del conjunto de la Comunidad de Madrid (57%).

**Tabla 9: % Paro femenino en municipios zona sur. Dic. 2017**

Municipio	Hombres	Mujeres	% paro femenino
Alcorcón	4.097	5.776	58,5%
Fuenlabrada	5.346	8.603	61,7%
Getafe	4.357	6.347	59,3%
Leganés	4.924	7.010	58,7%
Móstoles	5.790	7.978	57,9%
Parla	4.265	5.991	58,4%
Corona Sur	28.779	41.705	59,2%
<b>Total Com. Madrid</b>	<b>159.217</b>	<b>210.749</b>	<b>57,0%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Fuenlabrada, con un 12,9%, cuenta con la tasa de demandantes extranjeros más baja de toda la zona sur y por debajo de la media del conjunto de la Comunidad de Madrid:

**Tabla 10: % Paro extranjeros en municipios zona sur. Dic. 2017**

Municipio	Española	Extranjera	% paro extranj.
Alcorcón	8.309	1.564	15,8%
Fuenlabrada	12.144	1.805	12,9%
Getafe	8.547	2.157	20,2%
Leganés	10.069	1.865	15,6%
Móstoles	11.538	2.230	16,2%
Parla	7.550	2.706	26,4%
Corona Sur	58.157	12.327	17,5%
<b>Total Com. Madrid</b>	<b>309.996</b>	<b>59.970</b>	<b>16,2%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.



## Paro registrado por zonas (códigos postales)

Resulta interesante atender a la distribución de los/as demandantes de empleo por zonas, tomando como criterio de análisis el código postal.

Como se observa en la tabla, la zona correspondiente al código postal 28942, que ocupa los barrios de Loranca, N. Versailles, Parque Miraflores, el Naranjo y los nuevos barrios del Hospital y Vivero, es la que concentra mayor número de demandantes: un 24,8% del total, con 3.466 personas que demandan empleo.

En segundo lugar, las zonas que representan los códigos postales 28943 y 28944, agrupan en total al 38,1% de los/as demandantes de empleo. Los barrios que corresponden a las zonas agrupadas en dichos códigos postales son El Molino, Centro y Arroyo –La Fuente.

Las zonas situadas en el norte del municipio, cuyos códigos postales son 28941 (La Serna) y 28945 (La Avanzada – La Cueva), son las que menos población demandante de empleo aglutinan. La primera de ellas el 15,6%, mientras que la segunda al 18,1%, ambas concentran al 33,7% de demandantes del municipio.

Por último, el código postal 28940, genérico del municipio, así como los códigos postales 28946 y 28947, pertenecientes a zonas industriales situadas al sureste del término municipal de Fuenlabrada, concentran a 475 demandantes de empleo, es decir, tan sólo al 3,4% del total. Son mencionadas con la categoría de “Otros”.

**Tabla 11: Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sexo. Dic. 2017**

Cód. Postal	Hombres	Mujeres	total	% total
28941	848	1324	2172	15,6%
28942	1224	2242	3466	24,8%
28943	978	1612	2590	18,6%
28944	1101	1622	2723	19,5%
28945	994	1529	2523	18,1%
Otros	201	274	475	3,4%
<b>TOTAL</b>	<b>5.346</b>	<b>8.603</b>	<b>13.949</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

# Oferta de Empleo. Contratos registrados

## Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

A lo largo del año 2017 se han realizado 40.653 contratos en centros de trabajo ubicados en Fuenlabrada, lo que supone un incremento del 11,3% respecto al año anterior (4.111 contratos más). Si comparamos con respecto al año 2007 (justo antes del inicio de la crisis) el número de contratos había descendido un 1,4% respecto al volumen de contratación existente en el dicho año y recuperando los niveles de contratación del año 2008.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Los contratos realizados en los centros de trabajo de Fuenlabrada representan el 1,6% del total de contratos en la Comunidad de Madrid.

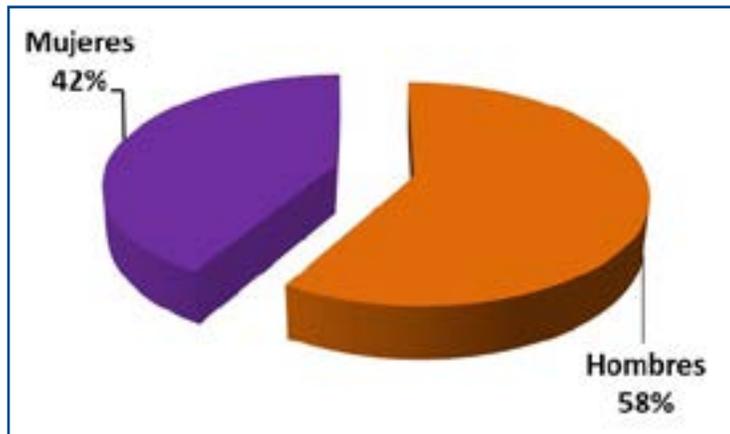
A mediados de 2007 se inició un descenso del número de contratos en el municipio, que continuó durante los años siguientes, hasta 2012. En esos años, la caída más brusca en la contratación tuvo lugar entre los años 2008 y 2009, con una variación interanual negativa del 28%. A partir de 2013 se produjo un repunte y cambio en la tendencia, por lo que llevamos 5 años consecutivos de aumentos en la contratación en empresas del municipio, si bien aún no se ha llegado a la situación previa al inicio de la crisis.



# Perfil y Características de la contratación en el municipio

## Según sexo

La contratación sigue mostrando una significativa preferencia de las empresas ubicadas en nuestro municipio por la mano de obra masculina respecto de la femenina, con un 58% contratos realizados a hombres frente a un 42% a mujeres. La ratio de la contratación por sexos (H/M) es de 1,4.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Respecto al 2016, los contratos realizados a hombres han aumentado en 3.002 (+14,5%) mientras que, en el caso de las mujeres, han aumentado en 1.109 (+7%).

**Esta preferencia por la contratación masculina es debida, en parte a la composición del tejido productivo local (mueble, artes gráficas, metal, logística y distribución, construcción, etc.) y en parte por los estereotipos y prejuicios sociales derivados de la diferen-**

**ciación del rol de género, que ha convertido determinadas ocupaciones en lugares de exclusiva presencia masculina o femenina.**

## Según grupos de edad

Por grupos de edad, destaca el de 25 a 44 años con el 56,8% del total de contratos (23.078), seguido de los mayores de 44 años, con el 22,6% (9.185) y los menores de 25 años con el 20,6% (8.390).

**Tabla 12: Contratación por grupos de edad y sexo en empresas Fuenlabrada. 2017**

Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	%
<25 años	4.578	3.812	8.390	20,6%
25-44 años	13.258	9.820	23.078	56,8%
>=45 años	5.890	3.295	9.185	22,6%
<b>Total contratos</b>	<b>23.726</b>	<b>16.927</b>	<b>40.653</b>	<b>100%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**Una de las características de nuestro mercado de trabajo local ha sido, al menos hasta el comienzo de la crisis, la temprana inserción de los/as jóvenes al mundo del empleo y, consiguientemente, el abandono temprano de los estudios. En el escenario actual, esta circunstancia ha cambiado.**

**Pese a mantener una notable representación sobre el total de contratos, los menores de 25 años están soportando un impor-**

tante descenso de la misma en los últimos años, ya que en 2009 representaba un 26% de las contrataciones.

### Según nivel de estudios

(Datos correspondientes a 2016, por no estar disponibles los datos de 2017)

El 62% de las personas contratadas en empresas del municipio tienen niveles bajos de formación, entre los que se encuentran un 32% de personas con estudios inferiores a la ESO o equivalente (36% hombres y 28% mujeres) y un 30% con título de la ESO o equivalente.

El 27% de las personas contratadas contaban con niveles formativos medios de bachillerato y formación profesional. Por último, el 11% eran titulados universitarios (6% hombres y 16,5% mujeres).

### Según grupos profesionales

En la distribución por grupos profesionales con mayor contratación, las categorías más representativas son ocupaciones elementales (no cualificados/as), que representan el 33% del total (8.715 hombres y 4.705 mujeres). Le siguen los/as trabajadores/as de servicios de restauración, servicios personales y vendedores, que representan el 21,8% (5.143 mujeres y 3.717 hombres) y los/as trabajadores/as cualificados de la industria y de la construcción, con un 12,8% (4.889 hombres y 334 mujeres).

**Los grupos profesionales más masculinizados son los de Trabajadores/as de la Industria y la Construcción (el 94% de hombres) y los operadores e instaladores (81% de hombres). En cambio, las mujeres están sobrerrepresentadas en empleados/as administrativos/as (65% de mujeres) y en el de técnicos y profesionales (63% de mujeres).**

Tabla 13: Contratación por grupos profesionales y sexo en empresas Fuenlabrada. 2017

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	%
<b>Directores y gerentes</b>	53	15	68	0,2%
<b>Técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>	1.463	2.467	3.930	9,7%
<b>Técnicos; profesionales de apoyo</b>	1.844	2.046	3.890	9,6%
<b>Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina</b>	910	1.722	2.632	6,5%
<b>Trabajadores de servicios restauración, personales, protección y vendedores</b>	3.717	5.143	8.860	21,8%
<b>Trabajadores cualificados sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</b>	50	10	60	0,1%
<b>Trabajadores cualificados de industrias manufactureras y la construcción</b>	4.889	334	5.223	12,8%
<b>Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores</b>	2.085	485	2.570	6,3%
<b>Ocupaciones elementales</b>	8.715	4.705	13.420	33,0%
<b>Total contratos</b>	23.726	16.927	40.653	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Los grupos profesionales más masculinizados son los de Trabajadores/as de la Industria y la Construcción (el 94% de hombres) y los operadores e instaladores (81% de hombres). En cambio, las mujeres están sobrerrepresentadas en empleados/as administrativos/as (65% de mujeres) y en el de técnicos y profesionales (63% de mujeres).

### Por sectores y ramas de actividad económica

El sector servicios sigue dominando el mercado laboral de Fuenlabrada, al igual que en la Comunidad de Madrid, siendo el sector con mayor contratación, el 70,6% del total de contratos y de las demandas activas de empleo. Le sigue a mucha distancia la industria, con el 20% del total de contratos y la construcción, con el 9,3%. Con respecto al año anterior, los contratos han aumentado en todos los sectores, excepto en agricultura. En Servicios aumentaron un 12,2%, en Construcción aumentaron un 10,9% y en la Industria un 8,4%.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.



Según el sexo de los/as trabajadores/as, se pueden apreciar diferencias en cuanto a la representación que hombres y mujeres tienen en cada uno de los sectores económicos. Así, el 86% de las contrataciones a mujeres se realizaron sector Servicios y un 13% en Industria. En los hombres está más repartido entre Servicios (60%), Industria (25%) y Construcción (15%).

Los subsectores o ramas de actividad con mayor volumen de contratación son las de Comercio y reparación, con el 20% (22,4% en el año 2015), la industria manufacturera, con el 19% (19,3% en 2015) y Actividades administrativas y servicio auxiliar, con el 12% (12,4% en 2015).

Entre las actividades económicas con mayores volúmenes de contratación, se pueden destacar las siguientes:

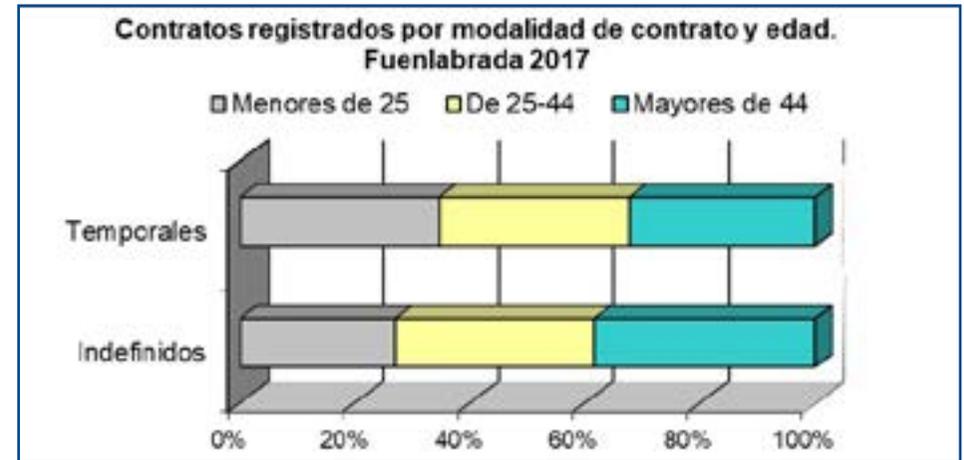
**Tabla 14: Actividades económicas con mayor volumen de contratación en empresas Fuenlabrada. 2017**

Actividad económica	Hombres	Mujeres	Total	%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos	4.640	3.436	8.076	19,9%
Industria Manufacturera	5.499	2.162	7.661	18,8%
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	2.705	2.053	4.758	11,7%
Construcción	3.578	205	3.783	9,3%
Hostelería	1.710	1.901	3.611	8,9%
Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	465	2.340	2.805	6,9%
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenimiento	1.119	1.315	2.434	6,0%
Información y Comunicaciones	1.065	591	1.656	4,1%
Educación	392	1.058	1.450	3,6%
Transporte y Almacenamiento	961	144	1.105	2,7%
<b>Total contratos</b>	<b>23.726</b>	<b>16.927</b>	<b>40.653</b>	<b>100%</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

### Según modalidad de contratación, edad, sexo y tipo de jornada

El 82,4% del total de los contratos son temporales (33.494 contratos) y el 17,6% del total indefinidos (7.159 contratos). Las mayores tasas de temporalidad se dan en mujeres (83,5%) y en menores de 25 años (86%) y las de mayor estabilidad entre los mayores de 44 años (20%).



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

**El 59,7% de los contratos realizados lo fueron a jornada completa, mientras el 40,3% de los contratos realizados lo fueron a tiempo parcial (54% en mujeres).**

**Tabla 15: Modalidades de contratación en empresas Fuenlabrada. 2017**

Modalidad contratación	Hombres	Mujeres	Total	%
Indefinido tiempo completo	2.725	1.215	3.940	9,7%
Indefinido tiempo parcial	1.594	1.448	3.042	7,5%
Indefinido Fijos discontinuos	46	131	177	0,4%
Temporal tiempo completo	13.453	6.868	20.321	50,0%
Temporal tiempo parcial	5.908	7.265	13.173	32,4%
<b>Total contratos</b>	<b>23.726</b>	<b>16.927</b>	<b>40.653</b>	<b>100%</b>

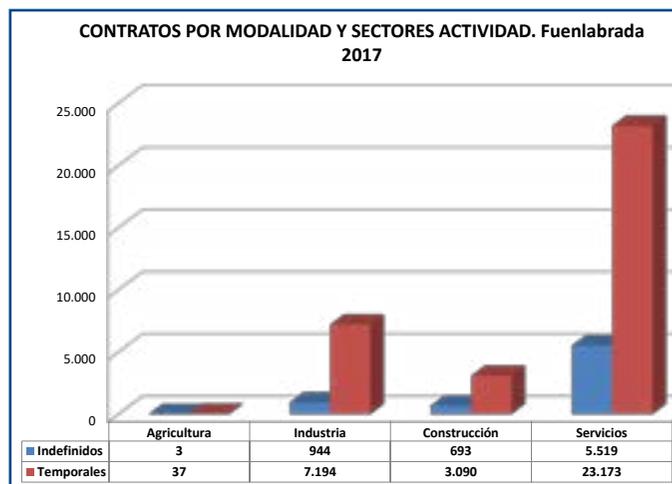
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

## Según modalidad de contratación y sector de actividad

Analizando el tipo de contratos que se han realizado en cada uno de los sectores, podemos ver que, aunque todos cuentan con una alta tasa de temporalidad en sus contratos, hay alguna diferencia perceptible entre sectores.

Proporcionalmente, respecto al total de contratos del sector, son los de Agricultura (un 92,5%) y la Industria (un 88,4%) los que cuentan con un mayor peso de contratación temporal sobre el total anual.

**Tabla 16: Contratación por modalidad y sectores de actividad en empresas de Fuenlabrada. 2017**



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

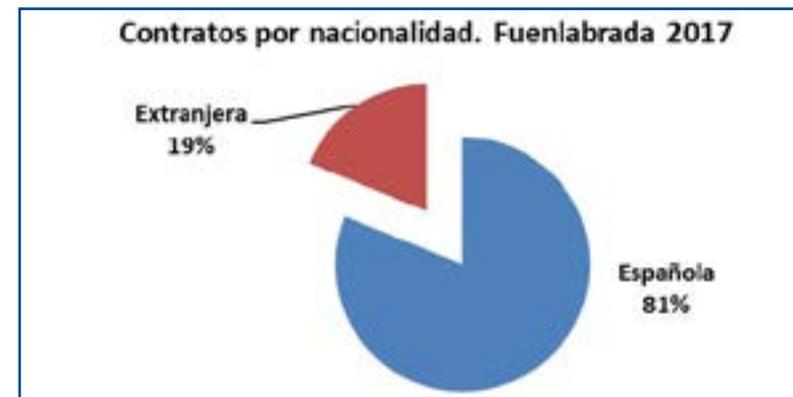
**El sector industrial era el que tenía las tasas de temporalidad más bajas (un 75% en 2009), o, lo que es lo mismo, tenía las mayores proporciones de contratos indefinidos.**

**En la actualidad, el sector de los Servicios es el que mayor tasa de**

**estabilidad en la contratación en empresas locales tiene, con un 19,2% de contratación indefinida sobre el total de contratos realizados durante el año 2017, fundamentalmente por las actividades de comercio (unos de cada tres contratos son indefinidos) y de hostelería (tres de cada diez).**

## Por nacionalidad

En cuanto a la nacionalidad de las personas que firmaron un contrato a lo largo del año 2017 en Fuenlabrada, el 81,2% eran de nacionalidad española (32.994 contratos), frente al 18,8% de origen extranjero (7.659 contratos). Estos últimos han aumentado 0,25 puntos porcentuales respecto al año anterior.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Del total de contratos realizados a extranjeros/as, dos tercios (67,5%) fueron realizados a hombres, mientras que sólo un tercio (32,5%) fueron realizados a mujeres, una proporción poco equitativa, si bien cabe decir que ha habido un ligero incremento en los contratos a mujeres extranjeras en los últimos 4 años.

**En conclusión, con esta información podemos decir que el perfil de trabajador/a contratado/a en 2017 por una empresa con centro**

de trabajo en Fuenlabrada es de un hombre (58%), con una edad comprendida entre 25 a 44 años (57%), con un nivel formativo inferior o igual a la ESO (63%), grupo profesional de ocupaciones elementales o no cualificado/a (33%), de nacionalidad española (81%), contratado en el sector Servicios (71%), en la sección de actividad de Comercio y reparación (20%), con un contrato temporal (82%), y a jornada completa (60%).

## Las 10 ocupaciones más contratadas

Entre las ocupaciones en las cuales se han realizado un mayor número de contratos durante el año 2017 en empresas con centro de trabajo en Fuenlabrada, se encuentran: Peones de las industrias manufactureras (14,5%), Vendedores/as en tiendas y almacenes (7%), Peones transporte de mercancías y descargadores (6,9%) y Camareros/as (5,4%).

En el análisis por género, los hombres son mayormente contratados en las ocupaciones de Peones de las industrias manufactureras, Peones transporte de mercancías y descargadores, Vendedores en tiendas y almacenes y Albañiles.

Las mujeres, en cambio, son mayormente contratadas en las ocupaciones de Peones de las industrias manufactureras, Vendedoras en tiendas y almacenes, Monitoras actividades recreativas y entretenimiento, Camareras y personal de limpieza.

Tabla 17: Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas Fuenlabrada. 2017

10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Peones de las industrias manufactureras	3.582	2.294	5.876	14,5%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.240	1.615	2.855	7,0%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	2.504	302	2.806	6,9%
Camareros/as asalariados	1.209	1.001	2.210	5,4%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	502	1.107	1.609	4,0%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros	248	946	1.194	2,9%
Albañiles	1.121	10	1.131	2,8%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios	728	85	813	2,0%
Enfermeros/as especializados/as	108	612	720	1,8%
Empleados/as administrativos/as	161	317	478	1,2%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

# Tejido productivo y actividad económica en Fuenlabrada

Fuenlabrada ha sido un municipio tradicionalmente industrial, con una fuerte especialización en el sector de transformación de productos metálicos y, anteriormente, en muebles de madera (seguidas a gran distancia por artes gráficas, la industria alimentaria y “otras industrias manufactureras”). Actualmente esto ha desaparecido prácticamente, habiéndose producido una terciarización de la actividad industrial a partir de mediados de los años 80. A partir de los 90 comienza a crecer mucho el sector de la distribución y la logística, por la situación geográfica del municipio (a 20 km de Madrid).

Son empresas que surgen a partir de los procesos de relocalización y de reorganización productiva llevados a cabo por las empresas de mayores dimensiones pertenecientes a los sectores de automoción, aeronáutica, electrónica y bienes de equipo. La expulsión de actividades industriales del municipio de Madrid y los procesos de descentralización productiva han dado lugar a la proliferación de pequeñas unidades empresariales que en muchos casos se agrupan para constituir unidades mayores.

Las PYMES locales se han especializado en la subcontratación, realizando procesos de trabajo parciales dentro del proceso productivo global, constituyendo auténticas tramas productivas en las que unas empresas están encadenadas a otras configurando una estructura de macroempresa.

La tercerización de los empleos existentes en Fuenlabrada se debe, principalmente, a dos factores. Por un lado, al desarrollo que ha experimentado en los últimos años la actividad económica del comercio y servicios en general y, por otro, al debilitamiento del tejido industrial del municipio que ha traído consigo la crisis económica y el cambio de modelo económico iniciado con anterioridad a la misma, siguiendo la tendencia nacional.



## Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

Para el análisis del tejido productivo en el municipio vamos a utilizar dos fuentes estadísticas, que tienen metodologías distintas pero que permiten tener una visión complementaria de la situación de la actividad económica local:

### I. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.

Según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), a 1 de enero de 2017, existen en Fuenlabrada 10.767 empresas activas, que representan el 2% de toda la Comunidad de Madrid. En el caso de empresas industriales, el 3,6% del total de la Comunidad de Madrid, se ubican en Fuenlabrada.

El 76,7% de las empresas pertenecen al sector servicios, seguidos de las del sector construcción, con el 15,8% y las del sector industrial, con el 7,5%. Dentro de las de servicios destacan las dedicadas al Comercio, reparación, transporte y hostelería, con cerca de 5.000 empresas activas en el municipio (el 46%).

Las empresas industriales son las que más han descendido en el periodo 2012-17, con un 14% menos de empresas activas.

**Tabla 18: Directorio de empresas según sectores actividad. Fuenlabrada 2012 - 2017**

Total empresas (CNAE-09)	2012	2017	%	Dif. 2012-17
<b>TOTAL</b>	10.385	10.767	100,0%	3,7%
<b>INDUSTRIA</b>	943	812	7,5%	-13,9%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	1.884	1.702	15,8%	-9,7%
<b>SERVICIOS</b>	7.558	8.253	76,7%	9,2%
Comercio, Transporte y Hostelería	4.960	4.968	46,1%	0,2%
Información y comunicaciones	94	111	1,0%	18,1%
Act. financieras y de seguros	165	202	1,9%	22,4%
Actividades inmobiliarias	292	398	3,7%	36,3%
Act. Prof. y técnicas; act. Administrativas y Serv. Auxiliares	984	1.195	11,1%	21,4%
Educación, Sanidad y Serv. Sociales	406	537	5,0%	32,3%
Otros Servicios personales	657	842	7,8%	28,2%

Fuente: INE. Directorio Central de empresas (DIRCE). Incluye las empresas y sus unidades locales

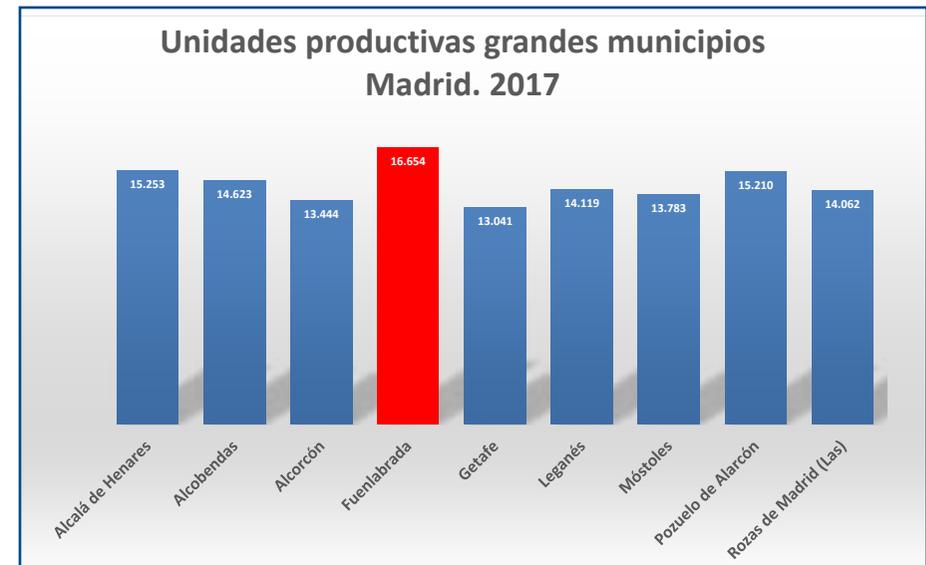
## II. Datos del Colectivo empresarial, a 1 de enero de 2017, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.

A partir del Colectivo empresarial es posible obtener todo tipo de cruces referido al número de unidades productivas o al de ocupados, según distintas características, como son la actividad económica principal de la unidad (en términos de CNAE o ramas), su tamaño medio o su localización espacial.

La unidad productiva se define como unidad básica generadora de actividad económica, coincidente en su mayor parte con los conceptos de establecimiento o unidad local, pero que incluye igualmente las actividades móviles (sin local estable) y de otros autónomos, que se localizan convencionalmente en la dirección postal que se declara que, en muchos casos, coincide con el domicilio familiar habitual del profesional.

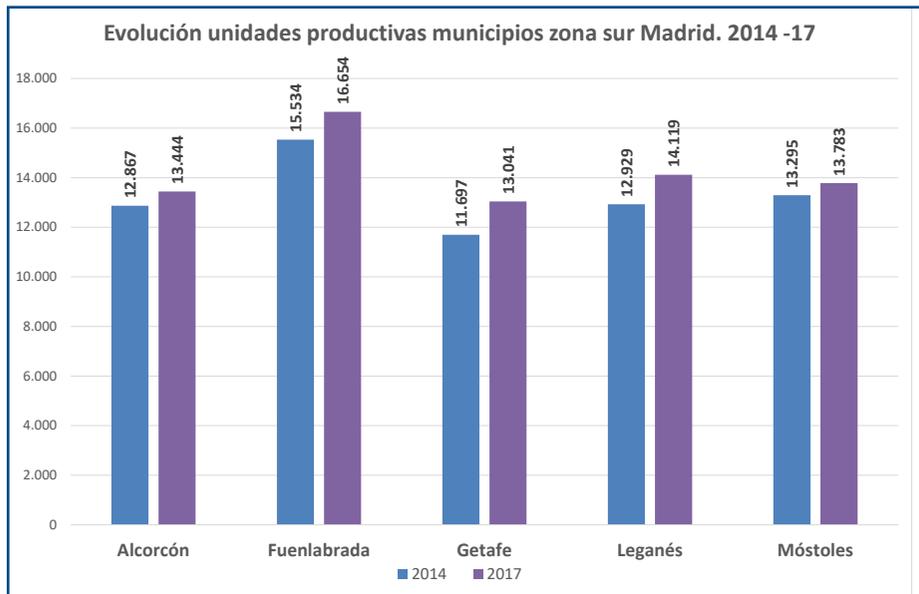
Recoge la totalidad de la actividad económica, aún desligada territorialmente del municipio.

Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid (exceptuando Madrid capital) con un mayor número de unidades productivas, con un total de 16.654 (el 2,3% de la C. Madrid), seguido de Alcalá de Henares (15.253), Pozuelo de Alarcón (15.210), Alcobendas (14.623) y Leganés (14.119).



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2017.

En los últimos tres años, el conjunto de la Comunidad de Madrid gana unidades productivas, un 8,7% de incremento respecto al año 2014. En Fuenlabrada dicho incremento ha sido de un 7,2%.



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2017.

## Características del tejido empresarial local

### Según estrato de empleo<sup>5</sup>

El 82% de las unidades productivas de Fuenlabrada ocupan a menos de 3 personas, y el 95% se consideran microempresas, entendiendo por tal una empresa que ocupa a menos de 10 personas y cuyo volumen de negocio anual no supera los 2 millones de euros<sup>6</sup>.

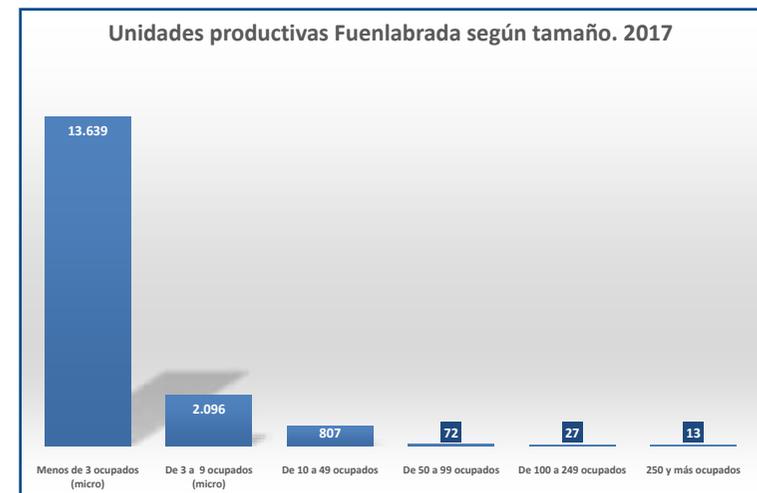
5. Se puede consultar Plano de Polígonos Industriales de Fuenlabrada en el Anexo.

6. S Según la recomendación 2003/361/CE de la Comisión, de 6 de mayo de 2003, sobre la definición de microempresas, pequeñas y medianas empresas.

Tan solo el 0,7% de las unidades productivas de Fuenlabrada ocupan a más de 50 trabajadores/as (medianas). Y dentro de este grupo, solo el 0,1% ocupan a más de 250 trabajadores/as (gran tamaño).

Fuenlabrada cuenta con 85.8 unidades productivas por cada 1.000 habitantes, lo que la sitúa como la primera entre los grandes municipios de la zona sur de Madrid.

### Según tamaño



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2017.

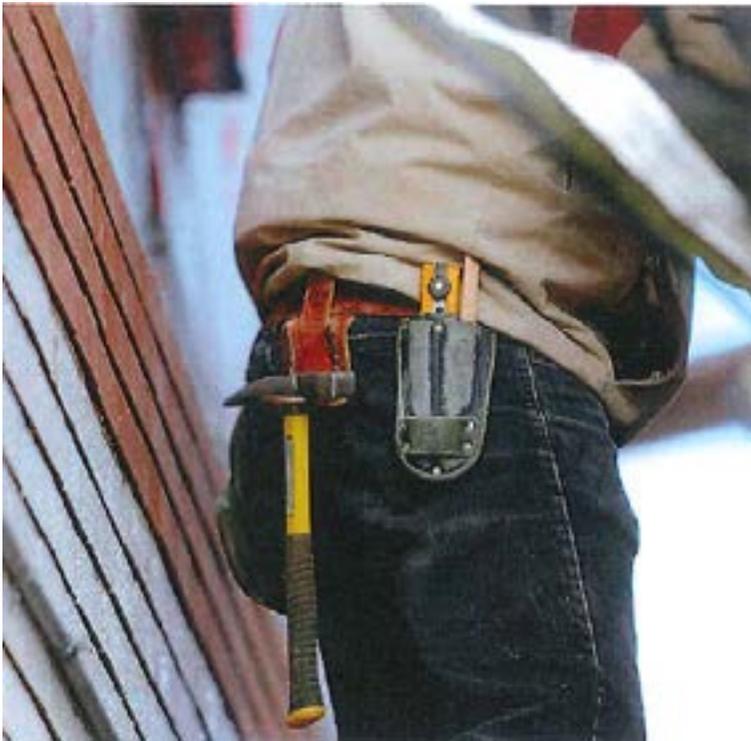
### Según sectores de actividad y ocupados

**Fuenlabrada dispone de 16.654 unidades productivas (incluyendo cualquier tamaño y sector) en las que están ocupados/as 55.124 trabajadores/as.**

El sector de actividad más importante en el municipio es el de Comercio y Hostelería, tanto en número de unidades productivas, con

6.591 (el 39,6%) como en ocupados, con 17.501 (el 31,7%). Por volumen de unidades productivas le siguen la Construcción que representa casi el 14% (y el 8,3% de ocupados), Información y Servicios Profesionales, con el 10,8% (y el 12,2% de ocupados) y el Transporte y Almacenamiento, con el 10,4% (y el 5,9% de ocupados). La industria en su conjunto representa el 8% de las unidades productivas (y el 15,3% de ocupados).

En Fuenlabrada el peso total del sector Servicios es del 78%, mientras que en el conjunto de la Comunidad de Madrid es del 88,1% (en el Sur Metropolitano es del 79,7%). Por el contrario, la Industria apenas llega al 4% y la Construcción al 7,4%.



**Tabla 19: Unidades productivas y ocupados, según sectores actividad. Fuenlabrada 2017**

Ramas actividad (CNAE-09)	Uds. Productivas	%	Ocupados	%
<b>TOTAL</b>	<b>16.654</b>	<b>100,0%</b>	<b>55.124</b>	<b>100,0%</b>
Agricultura y ganadería	85	0,5%	98	0,2%
Minería, electricidad y agua	29	0,2%	157	0,3%
Industria de la alimentación e industria textil	173	1,0%	1.389	2,5%
Metal	544	3,3%	3.250	5,9%
Otras industrias	585	3,5%	3.648	6,6%
Construcción	2.244	13,5%	4.573	8,3%
Comercio y hostelería	6.591	39,6%	17.501	31,7%
Transporte y almacenamiento	1.728	10,4%	3.267	5,9%
Información y servicios profesionales	1.804	10,8%	6.741	12,2%
Actividades financieras y de seguros	338	2,0%	1.423	2,6%
Administraciones públicas, educación y sanidad	1.002	6,0%	10.010	18,2%
Otras actividades de servicios	1.531	9,2%	3.067	5,6%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas a 1 de enero de 2017.

# Afiliación a la seguridad social

## 1. 1. Afiliación en Centros de trabajo de Fuenlabrada

En los centros de trabajo existentes en Fuenlabrada están trabajando, afiliadas a la seguridad social, 45.021 personas. De ellas, 33.966 (el 75,4%) lo hacen en el régimen general o por cuenta ajena y 11.055 (el 24,6%) por cuenta propia, como autónomos. Respecto al año 2016 la afiliación se ha incrementado un 2,7%, si bien se ha producido este aumento en el régimen general (+3,8%) y ha descendido en el régimen de autónomos (-0,4%).

**Tabla 20: Afiliación seguridad social en centros de trabajo Fuenlabrada. 2016-2017**

Centros Trabajo Fuenlabrada	2017	% s/ Total	2016	Variación %
<b>Total Régimen de afiliación</b>	<b>45.021</b>	<b>100%</b>	<b>43.834</b>	<b>2,7%</b>
<b>Régimen General</b>	33.966	75,4%	32.733	3,8%
<b>Régimen Autónomos (1)</b>	11.055	24,6%	11.101	-0,4%

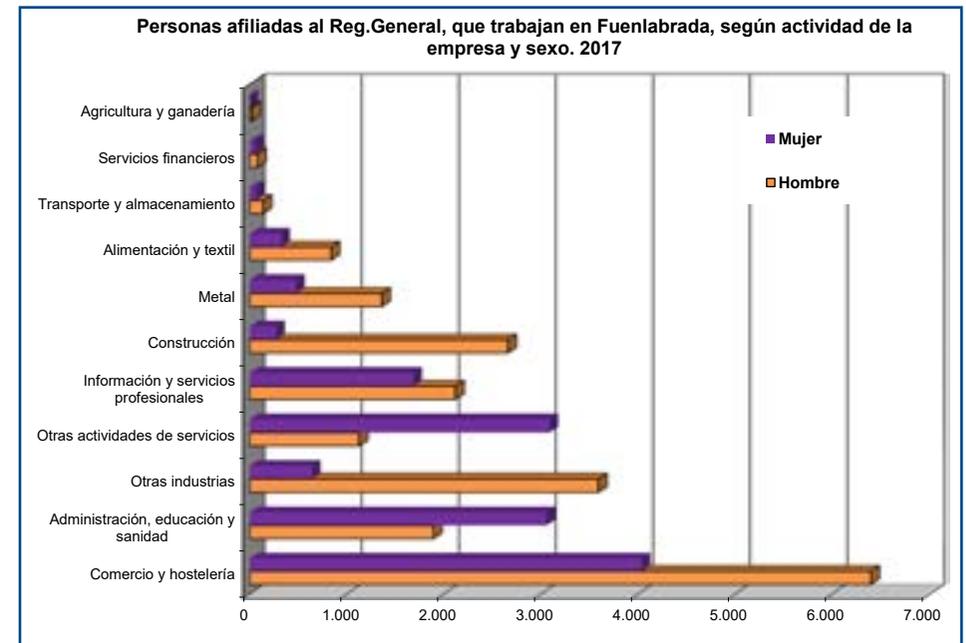
(1) Incluido aquí empleadas hogar y régimen Agrario.

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2017.

De las 45.021 personas afiliadas en los centros de trabajo de Fuenlabrada, 28.041 (el 62,3%) son hombres y 16.980 (el 37,7%) son mujeres. Casi 25 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.

Dentro del régimen general o por cuenta ajena, el 30,7% está dado de alta en actividades de comercio y hostelería; el 17,9% en la in-

dustria; el 14,6% en actividades de administración, educación y sanidad; el 8,6% en la construcción y un 28,2% en el resto de servicios. Como puede observarse en el siguiente gráfico, en el análisis de género los hombres están sobrerrepresentados en la construcción, la industria, comercio y hostelería. En cambio, las mujeres están sobrerrepresentadas en las actividades de administración, educación, sanidad y otras actividades de servicios.



Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social.01/01/2017.

El incremento en las afiliaciones respecto al año 2016 se ha producido, principalmente, en las actividades de Construcción (+362); Administración, educación y sanidad (+257); Comercio y hostelería (+240) y en Información y servicios profesionales (+183).

## 2. Afiliación de personas Residentes en Fuenlabrada

Según datos de afiliación a la seguridad social, a principios de año 2017 había 84.162 personas residentes en el municipio trabajando, de las cuales 44.821 eran hombres (el 53,3%) y 39.341 mujeres (el 46,7%), casi 7 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.

**Tabla 21: Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada 2017**

Residentes Fuenlabrada	Total	Hombre	Mujer
<b>Total Régimen de afiliación</b>	84.162	44.821	39.341
<b>Régimen General</b>	74.818	38.078	36.740
<b>Régimen Trabajadores Autónomos (1)</b>	9.344	6.743	2.601

(1) Incluido aquí empleadas hogar y régimen Agrario.

Fuente: Inst. de Estadística de la CAM. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2017

Del total afiliados/as, el 15,8% son menores de 30 años (13.272); el 55,5% tienen entre 30 y 49 años (46.744) y el 28,7% son mayores de 49 años (24.146).

Respecto al año 2016 la afiliación de las personas residentes se ha incrementado un 1,6%, si bien se ha producido este aumento en el régimen general (+2,1%) y ha descendido en el régimen de autónomos (-2%).

**Tabla 22: Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada. 2016-2017**

Residentes Fuenlabrada	2017	% s/ Total	2016	Variación %
<b>Total Régimen de afiliación</b>	84.162	100%	82.834	1,6%
<b>Régimen General</b>	74.818	88,9%	73.301	2,1%
<b>Régimen Autónomos (2)</b>	9.344	11,1%	9.533	-2%

(2) Incluido aquí empleadas hogar y régimen Agrario.

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2017.

Dentro del régimen general o por cuenta ajena, el 24,6% está dado de alta en actividades de comercio y hostelería; el 18,4% en actividades de administración, educación y sanidad; el 17,7% en Información y servicios profesionales; el 10,8% en Industria; el 6,3% en la construcción y un 22,1% en el resto de servicios.

El 45,6% del total de las personas residentes en Fuenlabrada trabajan en Madrid municipio. El 19,7% de los residentes trabajan en el propio municipio y el 19,2% trabajan en otros municipios de la zona sur.



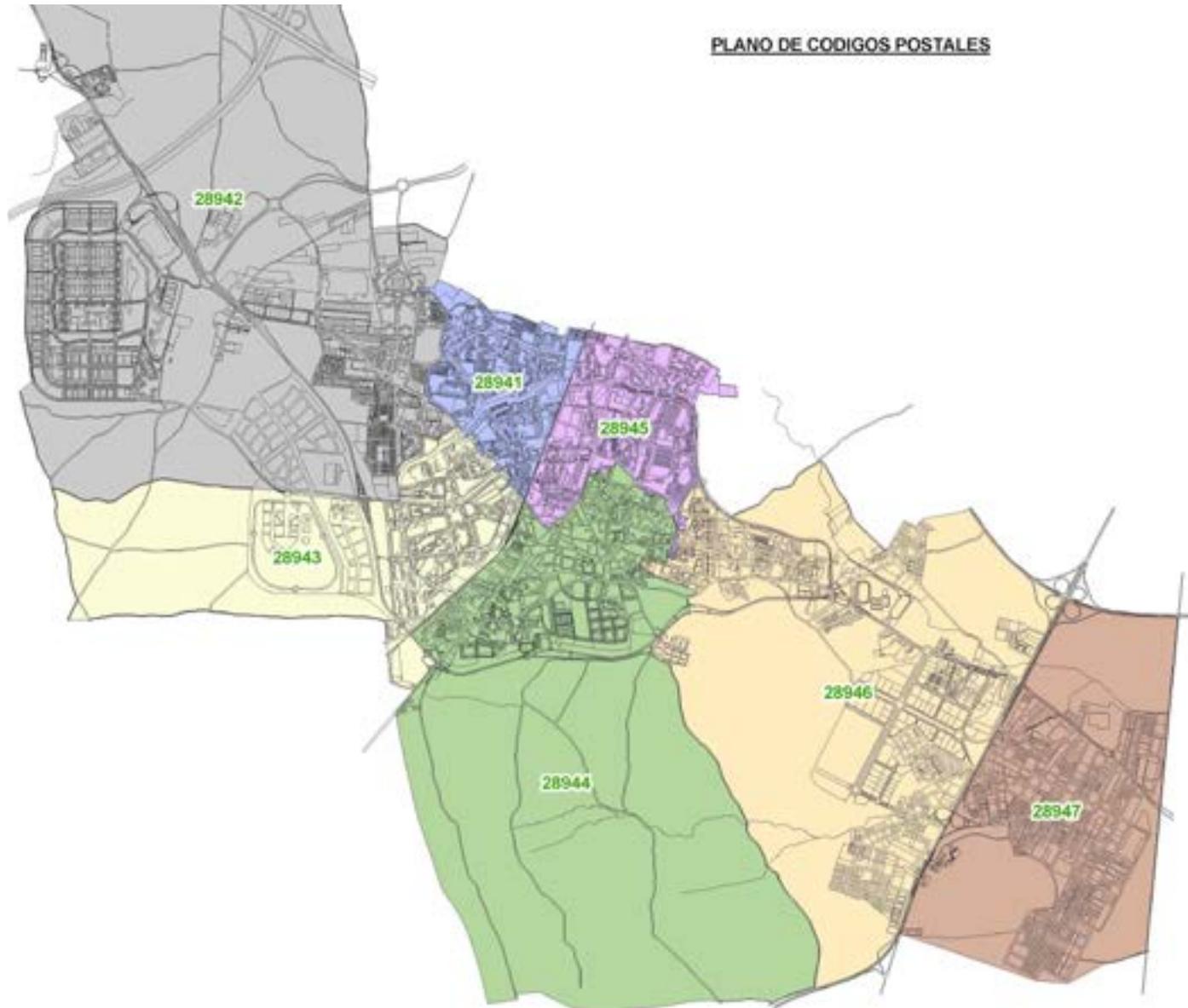
Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seg. Social. 01/01/2017

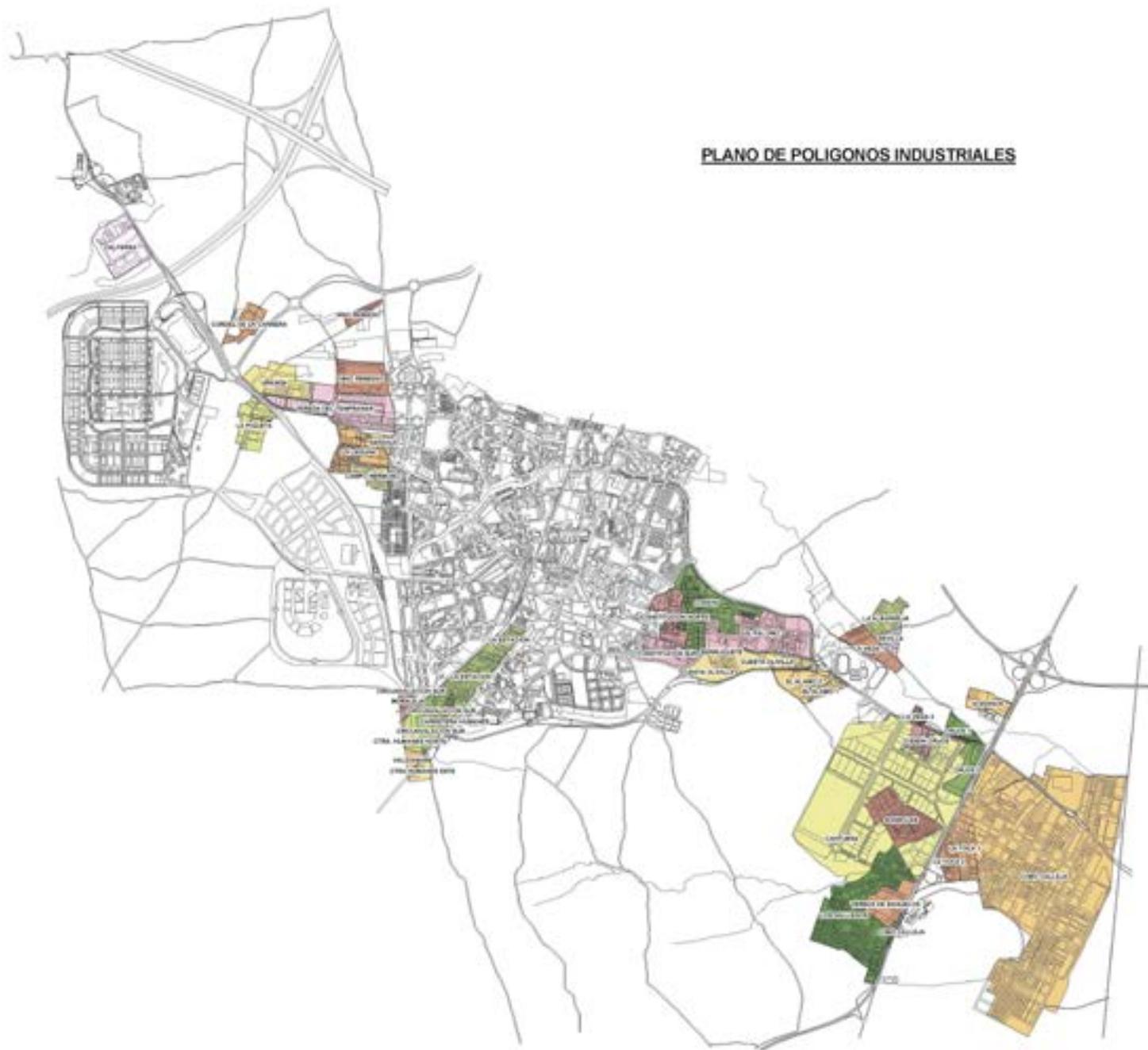
# Anexo

## 1. Índice de tablas

Tabla 1. Población Total y en edad laboral Fuenlabrada. Años 2013 - 2017	6
Tabla 2. Demandantes de empleo por grupos de edad y sexo	11
Tabla 3. Demandantes de empleo por nivel formativo y sexo	12
Tabla 4. Demandantes por tiempo en desempleo y sexo	13
Tabla 5. Demandantes de empleo por grupos profesionales y sexo.	16
Tabla 6. Demandantes de empleo por nacionalidad y sexo	17
Tabla 7. Las 10 ocupaciones más demandadas	18
Tabla 8. % Paro sobre población en edad laboral en municipios zona sur	19
Tabla 9. % Paro femenino en municipios zona sur	21
Tabla 10. % Paro extranjeros en municipios zona sur	21
Tabla 11. Paro registrado Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) y sexo	22
Tabla 12. Contratación por grupos de edad y sexo en empresas Fuenlabrada	24
Tabla 13. Contratación por grupos profesionales y sexo en empresas Fuenlabrada	25
Tabla 14. Actividades económicas con mayor volumen de contratación en empresas Fuenlabrada	27
Tabla 15. Modalidades de contratación en empresas Fuenlabrada	27
Tabla 16. Contratación por modalidad y sectores de actividad en empresas Fuenlabrada	28
Tabla 17. Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas Fuenlabrada	29
Tabla 18. Directorio de empresas según sectores actividad. Fuenlabrada 2012 - 2017	31
Tabla 19. Unidades productivas y ocupados según sectores actividad. Fuenlabrada....	34
Tabla 20. Afiliación seguridad social en centros de trabajo Fuenlabrada. 2016-2017	35
Tabla 21. Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada	36
Tabla 22. Afiliación seguridad social personas residentes en Fuenlabrada. 2016-2017	36

## 1. Planos de Fuenlabrada







Ayuntamiento de  
**FUENLABRADA**  
*Concejalía de Empleo y Formación*

**Elaboración:** Juan Bernete

**Coordinador:**

Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada  
Área de Estudios, Proyectos y Calidad  
CIFE Ayuntamiento de Fuenlabrada

**Tel.:** 91 606 25 12 (ext. 6525)

**e-mail:** [observatorio.empleo@cife-fuenlabrada.es](mailto:observatorio.empleo@cife-fuenlabrada.es)