

EL MERCADO de TRABAJO en Fuenlabrada 2018



Observatorio
LOCAL
de Empleo



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
Concejalía de Desarrollo Económico,
Empleo, Comercio e Industria

Índice

Presentación del informe	2	TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA	30
Notas metodológicas. Conceptos y fuentes	3	Afiliación a la seguridad social	
DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN.....	5	Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO.....	7	Características del tejido empresarial local	
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada		MERCADO LABORAL DE FUENLABRADA, LA CORONA SUR Y LA COMUNIDAD DE MADRID.....	40
Perfil de las personas demandantes de empleo		RESUMEN E INFOGRAFÍA	48
Las 10 ocupaciones más demandadas		ANEXOS	51
Paro registrado por zonas (códigos postales)		Índice de gráficos y tablas	
OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS.....	20	Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	
Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada			
Perfil y características de la contratación en el municipio			
Las 10 ocupaciones más contratadas			

PRESENTACIÓN DEL INFORME

El Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE), Organismo Autónomo dependiente del Ayuntamiento de Fuenlabrada, presenta una nueva edición del Informe del Mercado de Trabajo en Fuenlabrada, correspondiente al 2018.

El Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada se configura como un instrumento que aporta conocimientos a los agentes implicados en las políticas activas de fomento del empleo, el desarrollo local y la promoción de la actividad económica (autoridades políticas, sindicatos, empresarios, centros de formación reglada y ocupacional, entidades sociales, técnicos...), para la toma de decisiones con criterios de efectividad.

Por tanto, con carácter general, tiene como misión la recogida de información, la observación de los datos, la diagnosis socioeconómica, la elaboración y difusión de informes con perspectiva de género, y la puesta en común con los agentes que actúan en el territorio. Se trata de observar para poder planificar y actuar con mayor eficacia.

Queremos contribuir a la difusión de la realidad socioeconómica de la ciudad, gracias al esfuerzo de recogida, sistematización y actualización de datos municipales dispersos procedentes de distintas fuentes.

OBJETIVOS

- Profundizar y mejorar en el conocimiento del mercado de trabajo de Fuenlabrada y sus tendencias, aportando un análisis comprensivo sobre la evolución del mercado de trabajo, comparando por períodos y con otros municipios de la zona y aplicando la perspectiva de género en dichos análisis.
- Identificar las principales características del tejido empresarial local, según sectores de actividad, afiliación a la seguridad social, ubicación en polígonos industriales, etc.
- Conocer las características del perfil general de las personas desempleadas: sexo, edad, nivel formativo, tiempo de permanencia en el desempleo, grupos profesionales, etc.
- Conocer las características de las contrataciones realizadas en Fuenlabrada: nº contratos, características, ubicación por sectores de actividad, características de las personas contratadas, etc.
- Servir de base para la elaboración de otros Informes del propio Observatorio, y de la realización de otros proyectos de formación, empleo y desarrollo local.

NOTAS METODOLÓGICAS. CONCEPTOS Y FUENTES

1. Conceptos

Población potencialmente activa

Todas las personas de 16 a 64 años, es decir en edad de trabajar y que pueden ser “activas” (ocupadas o paradas) o “inactivas” (personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados/as o prejubilados/ as, pensionistas, incapacitados/as para trabajar u otras situaciones de inactividad).

Mercado de trabajo

Mercado donde confluyen la oferta y la demanda de empleo en un determinado territorio.

Demanda de empleo. Paro registrado

La demanda de empleo es la solicitud de un puesto de trabajo que realiza un/a trabajador/a, desempleado/a o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo.

El paro registrado se corresponde con las demandas de empleo en alta, registradas por los Servicios Públicos de Empleo existentes el último día de cada mes, excluyendo a determinadas situaciones laborales, tales como: demandantes que desean cambiar de empleo (mejora de empleo); demandantes que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o un empleo

inferior a 3 meses; estudiantes, menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada; demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo; demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

Oferta de empleo. Contratos registrados

Conjunto de contratos de trabajo realizados por las empresas con centros productivos ubicados en el municipio de Fuenlabrada.

Unidad productiva. Colectivo empresarial

Se entiende por unidad productiva, la unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional).

La estadística aglutinada en las series del Colectivo Empresarial recogen, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

2. Fuentes de información

Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

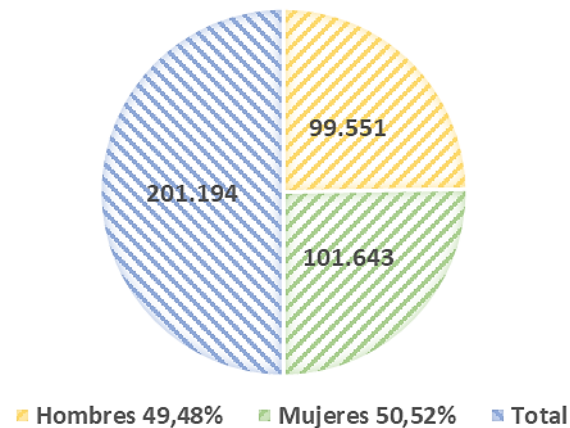
- Padrón continuo del Instituto Nacional de estadística (INE).
- Padrón municipal del Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- Estadísticas Mercado de Trabajo. Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid: paro y contratos registrados en la Oficina de Empleo de Fuenlabrada.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.
- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.
- Estadísticas afiliación a la Seg. Social: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, afiliación a la seguridad social en centros de trabajo de Fuenlabrada y de residentes.



DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN

Fuenlabrada se sitúa a la cabeza en la lista de los municipios más poblados de la Comunidad Autónoma de Madrid. Sólo superado por Madrid capital, Móstoles y Alcalá de Henares, nuestro municipio cuenta con un grueso de 193.586 habitantes (lo que supone un descenso de 1.083 personas menos respecto al año anterior).

POBLACIÓN FUENLABRADA

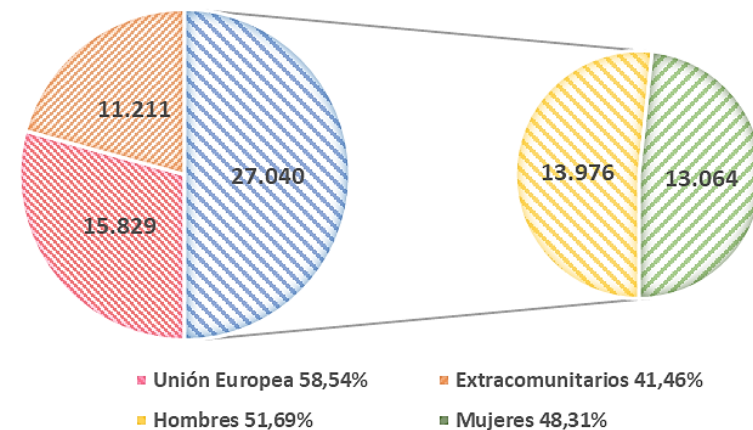


Fuente: Padrón municipal de Fuenlabrada. Elaboración propia.

Los datos que ofrece el Padrón Municipal difieren sensiblemente, según éstos Fuenlabrada contaba con una población de 201.194 habitantes a 1 de enero de 2018 (430 residentes más que en el 2017).

Del total de la población, un 13,44% es de origen extranjero (27.040 personas). Hay una mayoría de inmigrantes procedentes de la Unión Europea (58,54%), lo que se explica por la existencia de tratados de movilidad al interior del espacio comunitario europeo. Destaca que, casi la mitad de ellos vienen de Rumanía (6.444 personas). Fuenlabrada acoge, también, a una elevada proporción de extranjeros extracomunitarios (41,46%) procedentes, principalmente, de Marruecos y Nigeria.

POBLACIÓN EXTRANJERA



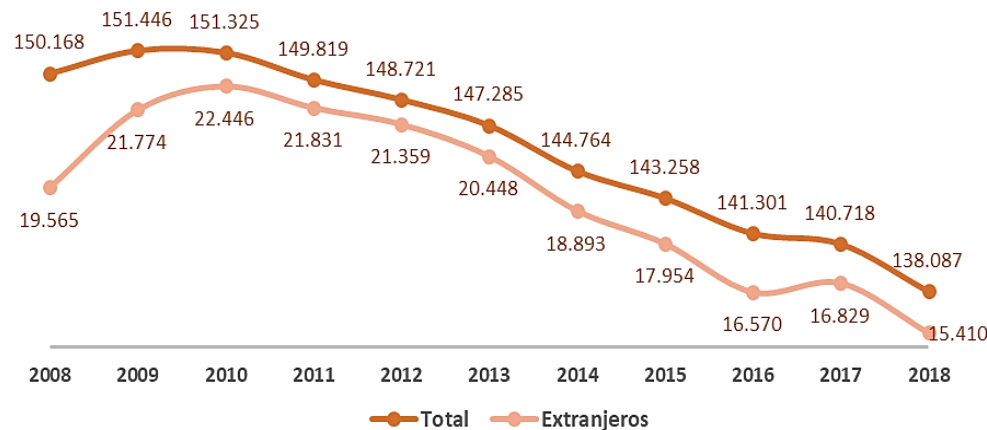
Fuente: Padrón municipal de Fuenlabrada. Elaboración propia.

Finalmente, cabe destacar que, entre la población extranjera cuantitativamente tienen algo más de peso los hombres que las mujeres.

POBLACIÓN EN EDAD LABORAL

En Fuenlabrada residen 138.087 personas en edad laboral (16 a 64 años), constituyendo la población potencialmente activa del municipio. Este colectivo representa el 71,33% de la población total del municipio, sin embargo, año tras año disminuye.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN EN EDAD LABORAL 2008-2018



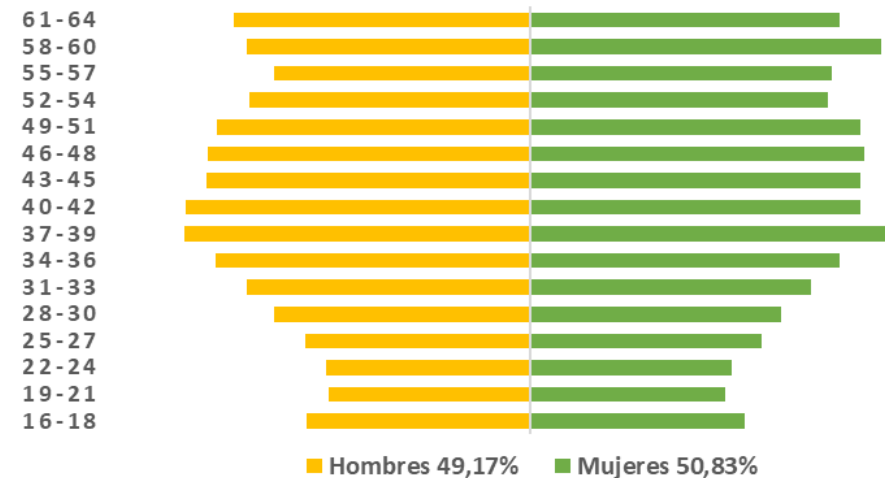
Fuente: Padrón Continuo INE. Elaboración propia.

A esta dinámica descendente contribuye la población extranjera que, si años atrás sumaba activos, desde 2011 inició un descenso en picado. La crisis económica y sus efectos sobre el mercado de trabajo y sobre las condiciones socioeconómicas del país en general, ha desincentivado la llegada de población extranjera al municipio de Fuenlabrada.

De modo que, si en 2017 del total de los extranjeros del municipio el 79,59% eran potencialmente activos, en 2018 representan el 77,97% del total del colectivo.

El descenso de la población en edad laboral se explica, también, por el proceso de desaceleración demográfica que está caracterizando el desarrollo de la población española desde hace ya varios años. Así pues, la población de Fuenlabrada potencialmente activa presenta un perfil cada vez más envejecido. Sólo en cinco años, desde 2013, los menores de 30 años en edad laboral han descendido en un 17,20% mientras que la población en edad laboral mayor de 45 años ha aumentado en un 5,98%.

POBLACIÓN EN EDAD LABORAL



Fuente: Padrón continuo INE. Elaboración propia.

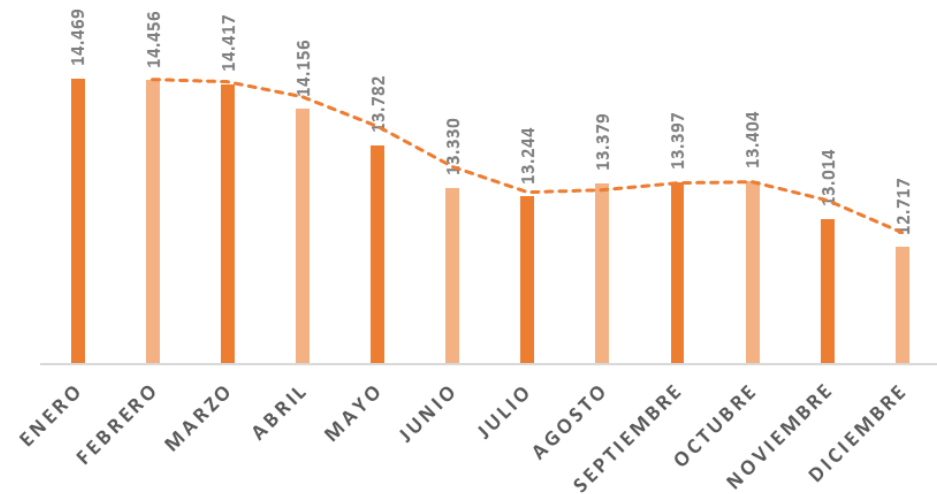
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO

Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

A 31 de diciembre de 2018, figuraban inscritas como demandantes de empleo 12.717 personas en el municipio de Fuenlabrada. Por tanto, vuelve a producirse un descenso interanual del 8,83% (1.232 parados registrados menos). Si bien, el paro registrado mantiene la tendencia descendente, el descenso interanual que se produce este año es menor que el que se producía en 2017 (-12,5%).

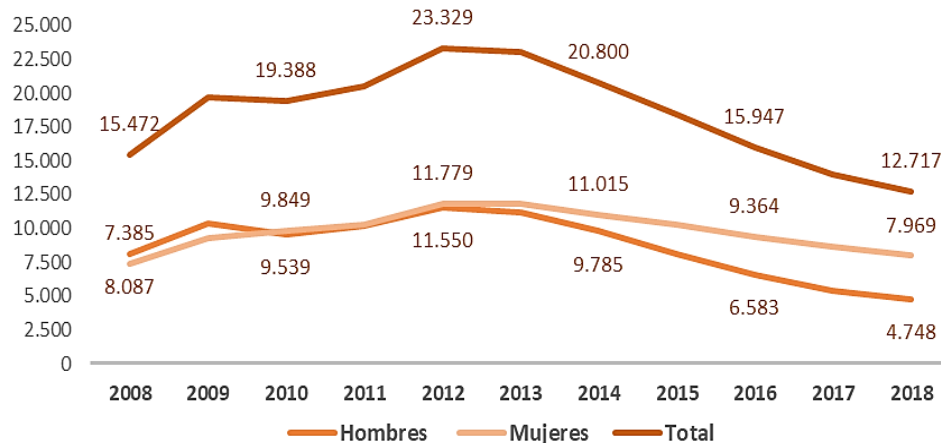
Atender a la evolución mensual del paro registrado en el municipio, permite atisbar que los descensos del paro registrado se consolidan en aquellos meses en los que el componente estacional favorece la contratación de los desempleados.

EVOLUCIÓN MENSUAL DEL PARO EN FUENLABRADA



Fuente. Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

EVOLUCIÓN PARO REGISTRADO 2008 - 2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

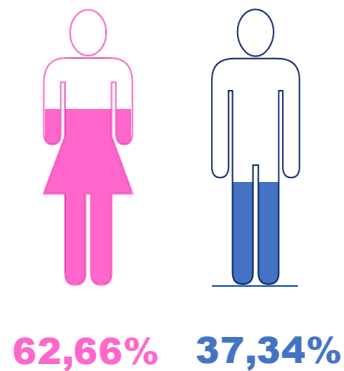
Por el contrario, en los meses que inauguran el año se produce un repunte del paro registrado siendo, en consecuencia, estos meses en los que se concentran las cifras más elevadas. Una dinámica que se repite cada anualidad y que confirma que el mercado de trabajo está condicionado por la variabilidad estacional.

Perfil de las personas demandantes de empleo

▪ **Según sexo**

En el municipio de Fuenlabrada el colectivo de demandantes de empleo está claramente feminizado.

PARADOS SEGÚN SEXO

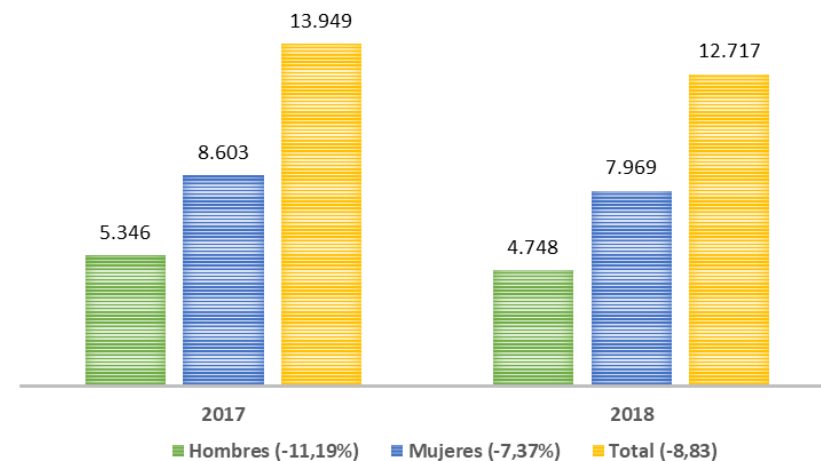


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Este año, nuevamente, el volumen de mujeres en paro casi duplica al de hombres, hay 7.969 mujeres desempleadas frente a los 4.748 hombres desocupados.

Aunque el descenso del paro sea generalizado y alcance a ambos colectivos, hay que apuntar que lo hace con menos impacto en el caso de las mujeres; así pues, el paro entre hombres presenta un descenso interanual del 11,19% (598 parados menos), frente al descenso del 7,37% que repercute a las mujeres (634 paradas menos).

EVOLUCIÓN DEL PARO 2017-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Históricamente, desde su incorporación al mercado de trabajo, las mujeres han estado más expuestas a la precariedad laboral. Y en la medida en que el empleo precario es más susceptible de ser destruido, las mujeres se han visto más afectadas por el problema del paro desde que se desató la crisis.

▪ **Según grupos de edad**

En Fuenlabrada la mitad de las personas demandantes de empleo tienen 45 años o más. También, el paro afecta con gran virulencia a quienes tienen entre 30 y 44 años (representan el 32,61% del total). Por su parte, los menores de 30 años suponen un 16% del total del paro registrado en el municipio.

Demandantes de empleo según grupos de edad y sexo				
	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	1018	1038	2056	16,17%
De 30 a 44 años	1.459	2.688	4.147	32,61%
Mayores de 45 años	2.271	4.243	6.514	51,22%
Total demandantes	4.748	7.969	12.717	100%

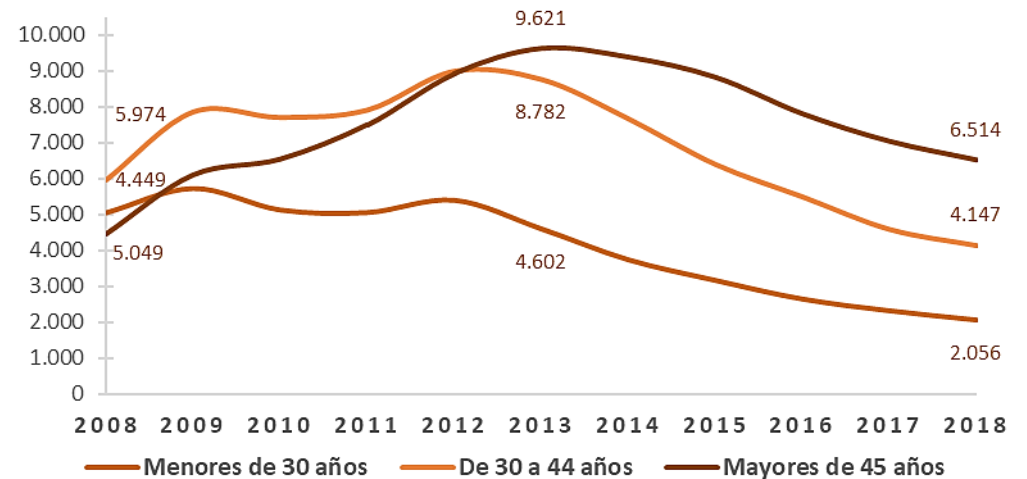
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Entre 2018 y 2017 ha descendido el número de parados de todos los grupos de edad; los menores de 30 años descienden en un 11,15% y quienes tienen entre 30 y 44 años lo hacen en un 9,85%. Nuevamente, quienes presentan una variación menor son los mayores de 45 años, pues disminuyen en un 7,41%.

De hecho, si atendemos a la evolución de los grupos de edad en la última década constatamos que el grupo de los mayores de 45 años, no sólo ha sido el mayor damnificado por el fenómeno del desempleo, sino que es al que más le cuesta recuperarse. Y es que una vez son expulsados del mercado de trabajo, los mayores

de 45 años encuentran grandes trabas para reincorporarse al empleo. Sobre ellos pesa el proceso de descualificación inevitable que se deriva de que las generaciones más jóvenes estén mejor preparadas. Al tiempo que, paradójicamente, su experiencia les sobrecualifica para emplearles en oficios en los que se prescribe trabajo poco cualificado.

EVOLUCIÓN PARO POR GRUPOS DE EDAD



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

▪ **Según nivel formativo**

La población de Fuenlabrada que figura como demandante de empleo presenta un bajo nivel de formación: prácticamente la mitad de los desempleados (48,47%) no posee el título de E.S.O., de entre los cuales un 1,33% carece de estudios. Quienes han alcanzado niveles educativos secundarios suponen un 41,32% del total de la población demandante de empleo, y sólo un 10,21% de los parados registrados ha alcanzado niveles académicos postsecundarios.

Paro por nivel formativo				
Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Sin estudios	47	122	169	1,33%
Primarios y sin certificado	1.832	2.492	4.324	34,00%
1ª Etapa Educación Secundaria (sin graduado escolar)	737	934	1.671	13,14%
1ª Etapa Educación Secundaria (con graduado escolar)	1.152	2.045	3.197	25,14%
Enseñanzas Bachillerato	346	727	1.073	8,44%
FP Grado Medio	294	691	985	7,75%
FP Grado Superior	184	479	663	5,21%
Titulado grado medio	44	170	214	1,68%
Titulado grado superior	112	309	421	3,31%
Total demandantes	4.748	7.969	12.717	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Puede afirmarse que existe una estrecha relación entre paro registrado y grado de formación; a menor nivel de estudios alcanzado más alto es el índice de paro registrado. Por tanto, la formación se presenta como un condicionante que está marcando el desarrollo de las biografías laborales de las personas de Fuenlabrada, pues actúa restringiendo o ampliando sus posibilidades de empleabilidad.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Sin embargo, el nivel formativo no anula la brecha de género. Si atendemos a la distribución del paro según nivel formativo y sexo, constatamos una diferencia significativa entre hombres y mujeres.

Mientras que en los hombres se corrigen los niveles de paro según se amplía el nivel formativo, las mujeres presentan tasas de paro ligeramente más elevadas a nivel de estudios secundarios frente a los primarios.

Distribución paro según nivel de estudios y sexo					
	Hombres	% del total	Mujeres	% del total	Total
Sin estudios	47	0,37%	122	0,96%	169
Primarios	2.569	20,20%	3.426	26,94%	5.995
Secundarios	1.792	14,09%	3.463	27,23%	5.255
Postsecundarios	340	2,67%	958	7,53%	1.298
Total demandantes 12.717					

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

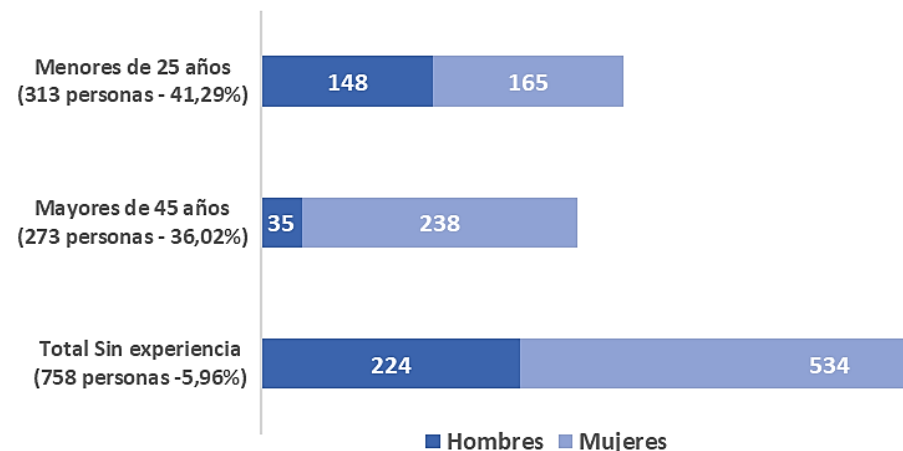
▪ **Según experiencia laboral**

Del total de la población de Fuenlabrada registrada como demandante de empleo, un 5,96% carece de experiencia laboral (758 personas). Casi la mitad de quienes no poseen cualificación laboral son menores de 25 años (41,29%), colectivo que representa el 8,38% del paro total del municipio. Por su parte, los mayores de 45 años –recordemos que suponen el 51,22% del total del paro registrado en Fuenlabrada– representan un 36,02% del grupo poblacional que no cuenta con experiencia laboral.

La diferencia entre un grupo y otro es que de los mayores de 45 años sin experiencia laboral un 87,18% son mujeres, desequilibrio de género que no se manifiesta de forma tan evidente entre los menores de 25 años que buscan su primer empleo.

Este segmento de mujeres que se ha incorporado tardíamente al mercado laboral, fundamentalmente tras el estallido de la crisis para compensar los desequilibrios en la economía familiar, se enfrenta a arduas dificultades para abandonar la situación de paro, ya que su edad y su falta de experiencia laboral restringen su atractivo para la empleabilidad.

SIN EXPERIENCIA LABORAL SEGÚN GÉNERO Y EDAD



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

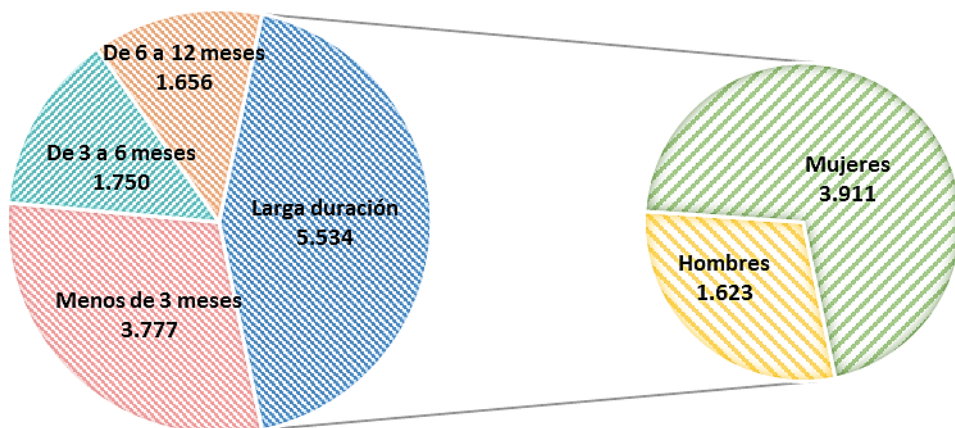
En general, esta diferencia entre géneros se extiende al cómputo total de demandantes de empleo sin experiencia laboral, lo cual informa sobre la existencia de barreras que están definiendo el potencial de empleabilidad de las mujeres del municipio.

▪ **Según antigüedad de la demanda**

Un 43,52% de los parados registrados en Fuenlabrada, llevan doce meses o más en situación de desempleo, es decir, 5.534 personas son paradas de larga duración. De ellos, un 67,76% son demandantes que llevan en situación de desempleo más de dos años.

Respecto a 2017, los parados de larga duración han disminuido en 632 personas lo que supone una variación del -10,25%. Dentro de este grupo, quienes acumulan más de dos años en el paro, han disminuido en 512 personas, lo que implica un decrecimiento del 12,01%.

PARO SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Nuevamente, se confirma la brecha de género, y es que el desempleo de larga duración afecta más a las mujeres que a los hombres; del total de parados de Fuenlabrada, un 30,75% son mujeres que llevan más de doce meses en situación de desempleo (3.911 mujeres), frente al 12,76% de hombres (1.623).

Asimismo, el grupo de demandantes de empleo mayores de 45 años lo componen 3.849 personas, lo que equivale al 69,55% del total de desempleados de larga duración y al 30,27% del total de parados de Fuenlabrada.

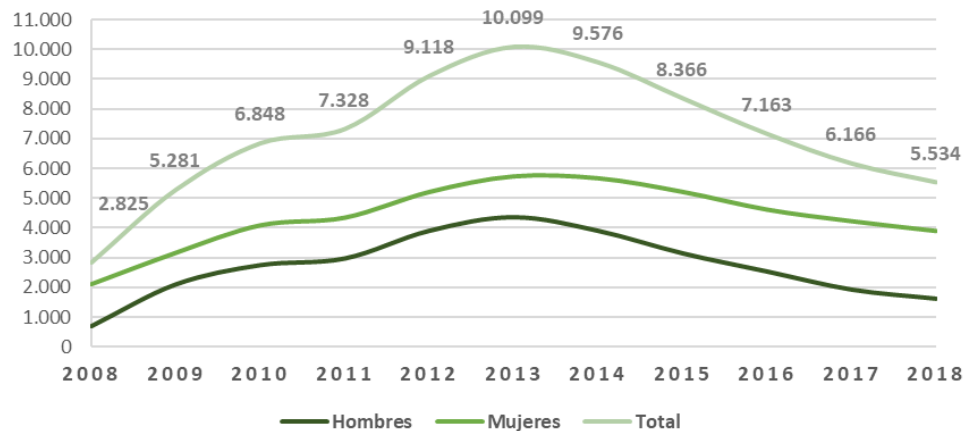
Paro de larga duración por nivel de estudios		
Sin estudios	79	1,43%
Primarios	2.558	46,22%
Secundarios	2.422	43,77%
Postsecundarios	475	8,58%
Total parados larga duración	5.534	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Las altas cifras de paro de larga duración están estrechamente vinculadas con la baja formación de los demandantes de empleo de Fuenlabrada. La mayor parte de quienes se encuentran en desempleo desde hace más de doce meses, carecen del certificado de E.S.O., y lo mismo les sucede a quienes han cursado estudios secundarios elementales (E.S.O., Bachillerato y/o Grado Medio).

En Fuenlabrada, el paro de larga duración tiende a descender progresivamente, pero, ha dejado de tratarse de un fenómeno coyuntural, ligado al ciclo recesivo y ubicado en los años en que más empleos se destruyeron, para pasar a convertirse en un problema estructural.

EVOLUCIÓN PARO LARGA DURACIÓN 2008-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Hay determinados colectivos –las mujeres, los mayores de 45 años y quienes tienen escasa formación– que se encuentran abocados al desempleo y cuanto más tiempo pasan en paro, más restringidas tienen sus posibilidades de reinserción en el mercado laboral.

▪ **Según sectores de actividad**

Al finalizar el año, de los 12.717 parados registrados en Fuenlabrada, un 76,21% de ellos había estado empleado en el sector servicios. En el otro extremo encontramos que, apenas un 0,56% de los parados registrados en el municipio habían tenido su último empleo en el sector de agricultura y pesca.

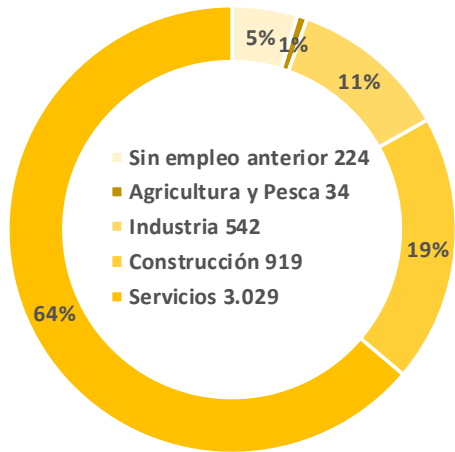
Respecto al año 2017, todos los sectores contribuyen a disminuir la tasa de desempleo, registrando cada uno de ellos un menor número de parados.

Paro registrado por sectores de actividad		
	Total	% del total
Sin empleo anterior	758	5,96%
Agricultura y Pesca	71	0,56%
Industria	1.126	8,85%
Construcción	1.071	8,42%
Servicios	9.691	76,21%
Total demandantes	12.717	100%

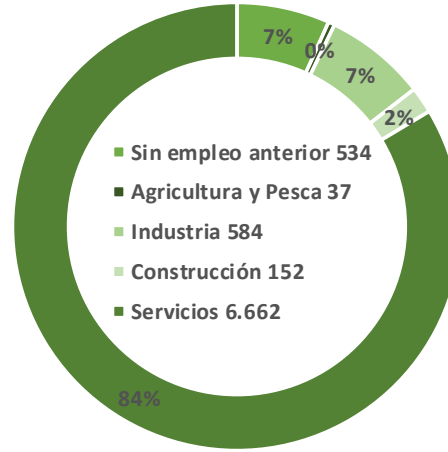
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Además en 2018, se registraban en el paro por vez primera, lo que supone 26 personas más que buscan su primer empleo, respecto al año anterior.

PARO REGISTRADO POR SECTOR DE ACTIVIDAD - HOMBRES



PARO REGISTRADO POR SECTOR DE ACTIVIDAD - MUJERES

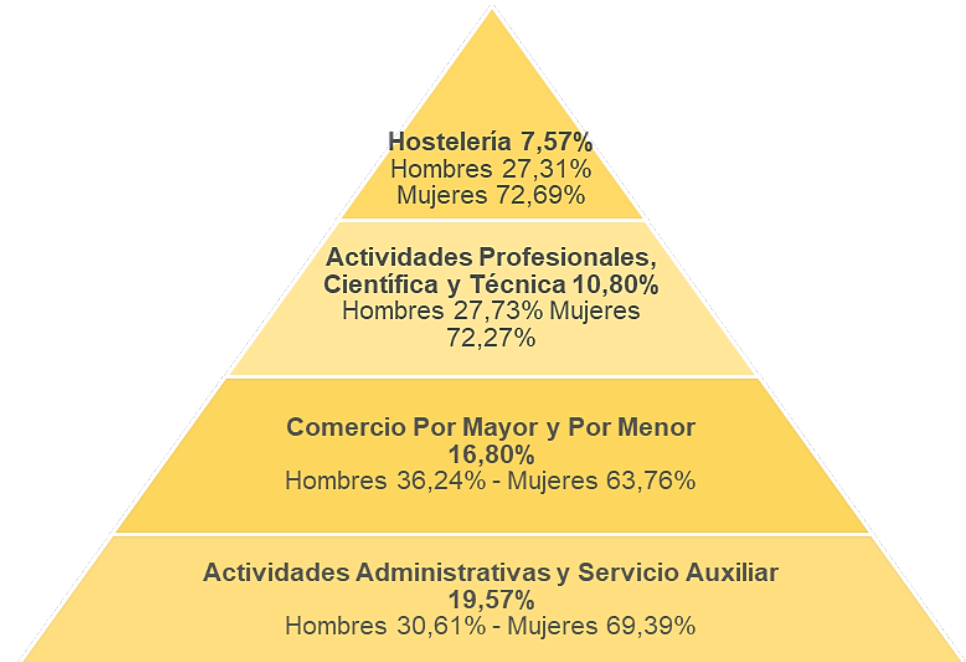


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

A la luz de los datos, las mujeres demandan más empleo en el sector servicios y apenas tienen presencia en el resto de sectores de actividad. Los hombres, por su parte, además de en el sector servicios, también demandan empleo en el sector de la construcción y en el de la industria, si bien es cierto que en menor medida.

▪ **Según secciones o ramas de actividad**

La distribución de la demanda de empleo se concentra, fundamentalmente, en las secciones o ramas de actividad propias del sector terciario.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

También, se registra una importante demanda de empleo procedente de la Industria Manufacturera (8,16%); siendo esta rama de actividad la menos feminizada, hombres (47,98%) y mujeres (52,02%) buscan empleo por igual en ella.

▪ **Por grupos profesionales**

Más de la mitad de los demandantes de empleo (55,39%) registrados en Fuenlabrada proceden de grupos profesionales de baja cualificación, siendo las mujeres trabajadoras las más afectadas por el desempleo tanto en el grupo de las ocupaciones elementales (73,61%) como en el grupo de los trabajadores de servicios de restauración, servicios personales y vendedores (78,57%).

Paro registrado por grupos profesionales				
	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Ocupaciones elementales	1.010	2.817	3.827	30,09%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	689	2.526	3.215	25,28%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.561	155	1.716	13,49%
Técnicos; profesionales de apoyo	256	1.429	1.685	13,25%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	545	248	793	6,24%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	376	376	752	5,91%
Directores y gerentes	191	359	550	4,32%
Ocupaciones militares	79	44	123	0,97%
Total demandantes	37	13	50	0,39%
	4	2	6	0,05%
Total demandantes	4.748	7.969	12.717	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Les siguen a estos grupos profesionales, en número de demandantes que recogen, el grupo de trabajadores cualificados de las industrias (13,49% del total de parados), exageradamente masculinizado, el 90,97% de parados que agrupa son hombres. Y el grupo de empleados contables, administrativos y otros empleados (13,25% del total de desempleados), éste otro fuertemente feminizado, el 84,81% de las paradas que aglutina son mujeres.

Hay otros grupos que, si bien no destacan por el número de demandantes que acaparan, lo hacen por la brecha de género que exhiben. En el grupo de trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, ellos son el 64,23% de los demandantes; y en el grupo de directores y gerentes, los hombres suman el 74% de los demandantes; datos que informan sobre la escasa cabida de las mujeres en estas categorías profesionales. En cuanto al grupo de técnicos y profesionales científicos e intelectuales, ellas aúnan el 65,27% de las demandantes. Sin embargo, al analizar el nivel formativo de los parados se mostró cómo los índices de paro de las mujeres no se corregían al aumentar el nivel formativo –como si sucede con los hombres–, de modo que, este dato no informa tanto sobre la ausencia de los hombres en este grupo profesional, sino sobre la fragilidad de la estabilidad laboral de las mujeres frente a la de los

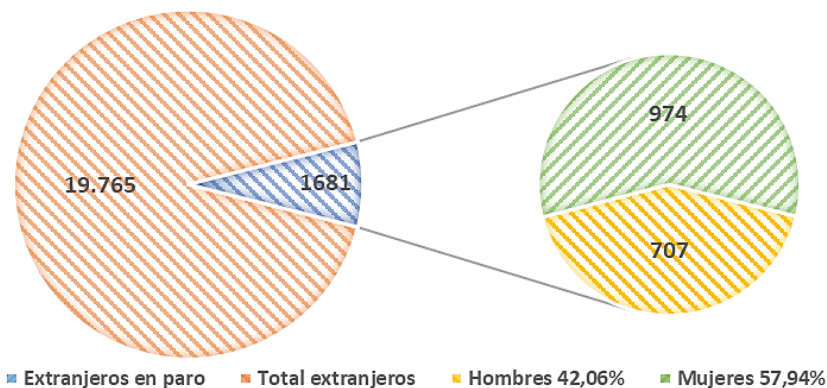
hombres. Sólo en el grupo de técnicos; profesionales de apoyo, se atisba una paridad representativa.

▪ **Según nacionalidad**

Del total de parados registrados en el municipio de Fuenlabrada, un 13,22% de ellos son de origen extranjero (1.681 desempleados). Es la población marroquí la más afectada por el desempleo (suman el 32,66% respecto del total de desempleados extranjeros), seguida de la población rumana (suponen el 16,84%).

En cuanto a la distribución por sexo, también las mujeres extranjeras presentan una tasa de paro superior a la de los hombres; ellas son el 57,94% del total de los desocupados extranjeros. Bien es cierto que, la distancia entre ellas y ellos es

PARO REGISTRADO POBLACIÓN EXTRANJERA

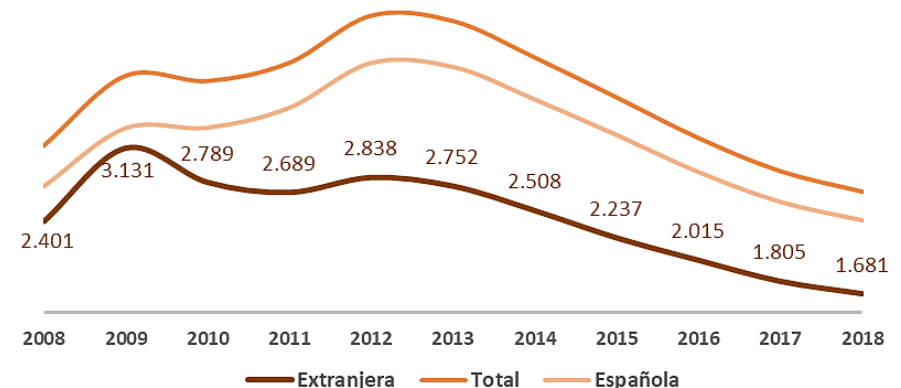


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

menor que en el caso de la población española –las españolas suponen el 63,38% del total de desempleados españoles.

La cifra de desempleo de la población extranjera ha descendido en un 9,12% respecto al mes de diciembre del año anterior (1.108 parados menos), lo cual sigue confirmando la tendencia descendente de los últimos años. Dicho descenso, favorece a los hombres más que a las mujeres; la tasa de paro de ellos decrece en un 9,24% mientras que la de ellas lo hace en un 5,07%.

EVOLUCIÓN PARO SEGÚN NACIONALIDAD 2008-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Si se compara, además, la evolución del desempleo de la población extranjera respecto a la tasa de paro nacional y general, se observa que los primeros efectos de la crisis le afectaron con mayor virulencia. De facto, la pérdida de atractivo del mercado

laboral, frenó la llegada de población extranjera al municipio, y en consecuencia, favoreció el descenso de su tasa de paro.

Actualmente, a diciembre de 2018, del total de la población residente en Fuenlabrada un 8,50% se encuentra en situación de desempleo. Además, un tercio de los parados de nacionalidad extranjera son parados de larga duración (concretamente un 35,10%).

De entre la población extranjera, son quienes tienen entre 30 y 45 años el grupo más damnificado por el desempleo, de hecho, representan la mitad de los desocupados (50,27%). Los extranjeros que tienen entre 30 y 45 años componen el 20,38% de la demanda total del municipio. También las personas inmigrantes mayores de 45 años presentan una alta tasa de paro (son 35,10% respecto al total de la población extranjera).

La población extranjera presenta un muy bajo nivel formativo, un 87,45% del total de los extranjeros carece del certificado de E.S.O. Sus limitaciones formativas, que pueden llegar a incluir las barreras lingüísticas, determinan su condiciones de empleabilidad. De hecho, si se atiende a los grupos profesionales, casi la mitad de desempleados de la población extranjera (49,14%) procede de ocupaciones elementales, es decir, actividades profesionales no cualificadas; seguido por el grupo de

trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, que comprende actividades profesionales de baja cualificación.

Concretamente, las actividades que aglutinan un mayor número de parados extranjeros son las administrativas y de servicio auxiliar (17,25%) y las actividades de la construcción (14,57%). Y es que en términos generales, la demanda de empleo de la población extranjera se concentra, principalmente, en el sector de los servicios (67,40%) y el de la construcción (14,57%)

Por otro lado, hay un alto índice de población extranjera que se encuentra en búsqueda de su primer empleo (en concreto un 9,46%).

▪ **Con diversidad funcional (*discapacidad declarada)**

A diciembre de 2018 había registradas 505 personas con algún tipo de discapacidad declarada (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que supone un 3,97% del paro total del municipio, tal y como recoge el *Boletín informativo de personas con discapacidad. Paros y contratos*, publicado por la Consejería de Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. Se registra, por tanto, un ligero descenso (-2,32%) de la tasa de paro entre las personas del municipio con diversidad funcional, en comparación con el mismo mes del año anterior.

▪ **Las diez ocupaciones más demandadas**

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda en diciembre de 2018, las siguientes son las diez ocupaciones más solicitadas por los desempleados del municipio de Fuenlabrada:

Las 10 ocupaciones más demandadas		
	Total	%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	1.821	14,32%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.404	11,04%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	1.047	8,23%
Peones de las industrias manufactureras	799	6,28%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	342	2,69%
Camareros asalariados	293	2,30%
Reponedores	318	2,50%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	275	2,16%
Albañiles	300	2,36%
Recepcionistas (excepto hoteles)	187	1,47%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Las 10 ocupaciones más demandadas. Distribución por género		
	Hombres	Mujeres
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	5,05%	94,95%
Vendedores en tiendas y almacenes	17,24%	82,76%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	12,99%	87,01%
Peones de las industrias manufactureras	30,91%	69,09%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	79,82%	20,18%
Camareros asalariados	47,78%	52,22%
Reponedores	50,94%	49,06%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	12,36%	87,64%
Albañiles	100,00%	0,00%
Recepcionistas (excepto hoteles)	13,37%	86,63%

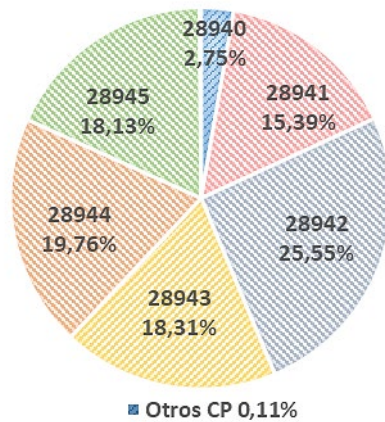
Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Las diferencias de género son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres se distribuyen de forma muy desigual a la hora de solicitar unas ocupaciones profesionales u otras.

▪ **Paro registrado por códigos postales**

Al interior de Fuenlabrada, la cifra de paro registrado por códigos postales, informa de la existencia de desequilibrios territoriales en nuestro municipio.

PARO FUENLABRADA POR CÓDIGOS POSTALES



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.
Elaboración propia.

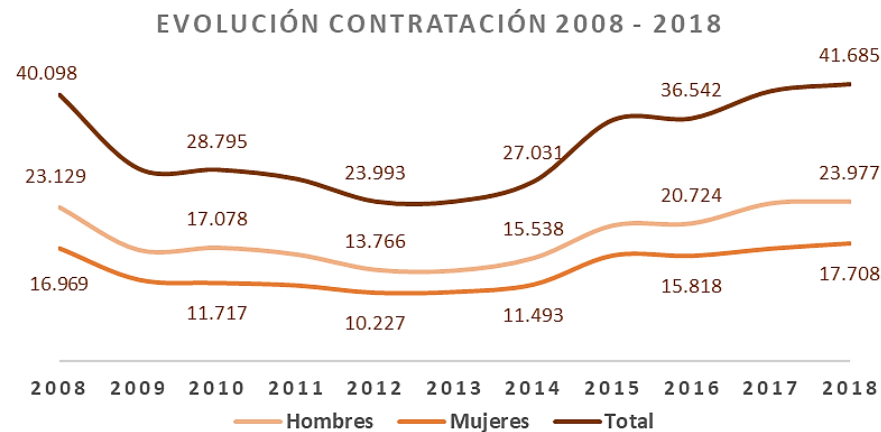
Así pues, quienes viven en la zona circunscrita por el código postal 28040 sólo representan el 2,75% del paro registrado, frente a quienes habitan en la zona acotada por el código postal 28942 que acogen una cifra de paro diez veces superior, supone un 25,55% del total del desempleo de Fuenlabrada.



OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS

Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

Durante el año 2018 se han realizado 41.685 contratos en centros productivos ubicados en el municipio de Fuenlabrada. Por consiguiente, se han firmado 1.032 contratos más que en el año anterior, lo que se traduce en un aumento del 2,54% de la tasa de contratación. Lo que confirma la tendencia al alza que se inició a partir del año 2012.

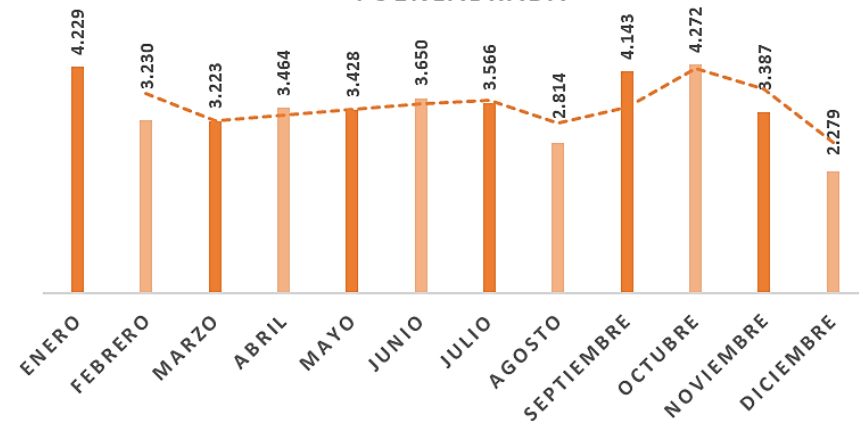


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Si se observa la evolución de la contratación en los últimos diez años, se detecta que el nivel de contratación se sitúa, actualmente, ligeramente por encima de la cota de empleo

registrada en 2008. Sin embargo, aún está lejos de equipararse a la tasa de contratación de los años que precedieron a la crisis económica; en 2006, en el municipio de Fuenlabrada, se firmaron casi veinte mil contratos más que los registrados en 2018 (concretamente, se firmaron 61.377 contratos).

EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN EN FUENLABRADA



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración

Los desequilibrios que muestra la evolución mensual de la tasa de contratación informan del carácter inestable del empleo. Hay notables diferencias en el volumen de contratación que se computa entre unos meses y otros; en diciembre se firmaron casi la mitad de contratos que en enero. Puede concluirse que, la creación de empleo sigue muy vinculada a campañas económicas estacionales.

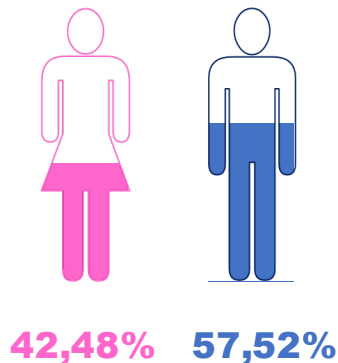
Perfil y características de la contratación en el municipio

▪ **Según sexo**

La tasa de contratación sigue beneficiando de forma desigual a hombres y a mujeres, ellos siguen siendo candidatos preferentes a la empleabilidad frente a ellas.

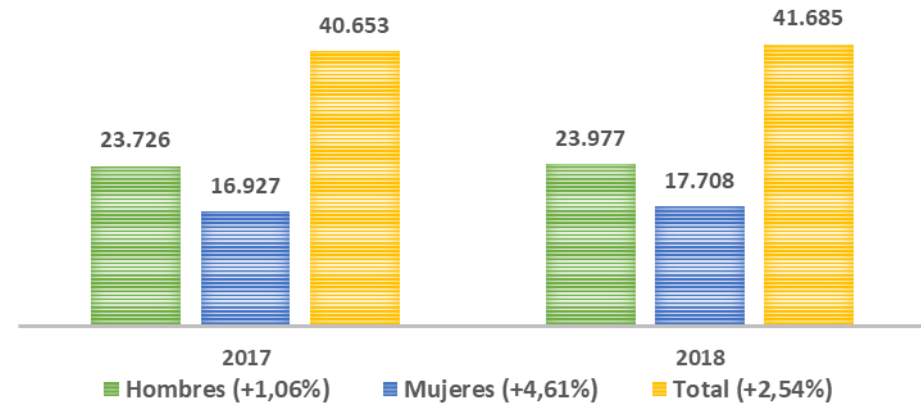
A lo largo del 2018 en el municipio de Fuenlabrada, los hombres han firmado un total de 23.977 contratos frente a los 17.708 firmados por las mujeres. Por tanto, se registra una variación de hasta 15 puntos porcentuales entre la tasa de empleabilidad de mujeres y hombres. Lo que supone una ratio de contratación por sexos (H/M) de 1,35.

CONTRATADOS SEGÚN SEXO



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

EVOLUCIÓN DE CONTRATACIÓN 2017-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Y aunque en la variación interanual se revele que el aumento del número de contratos ratificados es superior en el caso de las mujeres que en el de los hombres, ello no desvirtúa la existencia de la brecha de género. Que la variación interanual de la contratación de las mujeres se sitúe más de tres puntos porcentuales por encima de la de los hombres, no se explica porque las mujeres presenten un mayor índice de empleabilidad que los hombres, sino porque lo presentan en relación a sí mismas.

▪ **Según grupos de edad**

Casi la mitad de los contratos suscritos a lo largo del año 2018 en centros de trabajo del municipio de Fuenlabrada, los ha firmado la población que tiene entre treinta y cuarenta años de edad. A los menores de treinta años les ha correspondido la firma de más de un tercio del total de contratos signados y, por su parte, los mayores de cuarenta y cinco años vuelven a ser los menos agraciados por el aumento de la contratación.

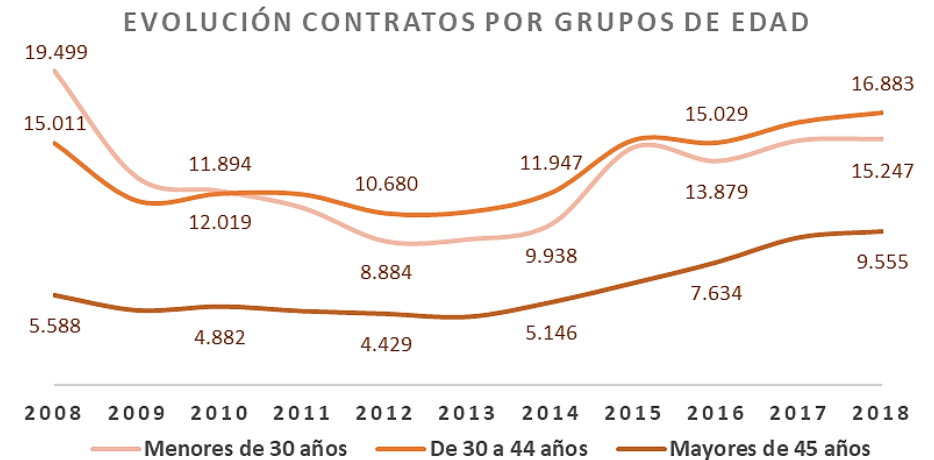
Número de contratos según grupos de edad y sexo				
	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	8.299	6.948	15.247	36,58%
De 30 a 44 años	9.645	7.238	16.883	40,50%
Mayores de 45 años	6.033	3.522	9.555	22,92%
Total contrataciones	23.977	17.708	41.685	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

La evolución de la tasa de contratación, confirma que el colectivo de mayores de cuarenta y cinco años se configura como el colectivo más afectado por los efectos negativos del ciclo económico recesivo.

Por su parte, los menores de treinta años, que en años previos a la crisis económica se establecían como el colectivo más proclive a la empleabilidad, y que durante la crisis soportaron un marcado descenso de su tasa de contratación, han logrado estabilizar su posición en el mercado laboral y año tras año presentan un

crecimiento progresivo. Sin embargo, han dejado de ser el colectivo predilecto de los centros de trabajo de Fuenlabrada.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Se ha roto, por tanto, con una característica definitoria del mercado laboral de Fuenlabrada en los años previos a la crisis. Para entonces, los menores de treinta años en lugar de proseguir con sus carreras formativas, rápido aprovechaban las posibilidades que tenían de insertarse en el mercado laboral, llegando a disparar la tasa de abandono escolar temprano.

▪ **Según nivel formativo**

Los últimos datos relativos a esta variable que pudieron ser recabados fueron los del año 2016, por no haber vuelto a estar disponibles los correspondientes al 2017 ni al 2018 en la base de datos del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.

Así pues, en el año 2016 el 62% de las personas contratadas en empresas del municipio tenían niveles bajos de formación, entre los que se encontraban un 32% de personas con estudios inferiores a la ESO o equivalente (36% hombres y 28% mujeres) y un 30% con título de la ESO o equivalente.

El 27% de las personas contratadas contaban con niveles formativos medios de bachillerato y formación profesional. Por último, el 11% eran titulados universitarios (6% hombres y 16,5% mujeres).

▪ **Según sector de actividad**

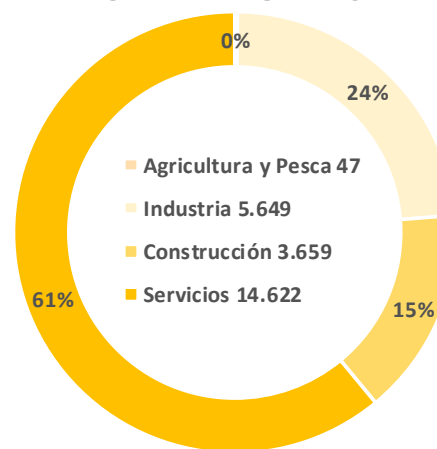
Contratos registrados por sectores de actividad		
	Total	% del total
Agricultura y Pesca	60	0,14%
Industria	7.728	18,54%
Construcción	3.882	9,31%
Servicios	30.015	72,00%
Total contrataciones	41.685	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

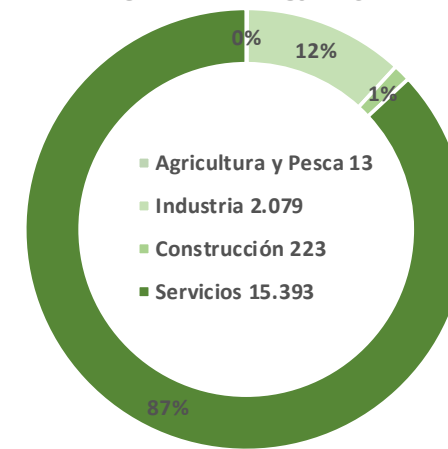
Los servicios son el sector de actividad que, por marcada diferencia, registra la cifra más elevada de contratos registrados, lo cual se explica por el perfil terciarizado de los centros productivos de Fuenlabrada.

La industria (concretamente la manufacturera), es el segundo sector con más peso en el tejido productivo del municipio. Sin embargo, no acoge si quiera una cuarta parte de los contratos signados. El sector de la construcción ha reunido menos de un diez por ciento del total de los contratos registrados a lo largo de 2018. Por su parte, la agricultura apenas tiene presencia en el tejido productivo de Fuenlabrada.

Nº CONTRATOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD - HOMBRES



Nº CONTRATOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD - MUJERES



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

La distribución de la contratación según géneros también pone de manifiesto la existencia de la brecha de género. Hombres y mujeres son desiguales candidatos a la contratación en los distintos sectores económicos.

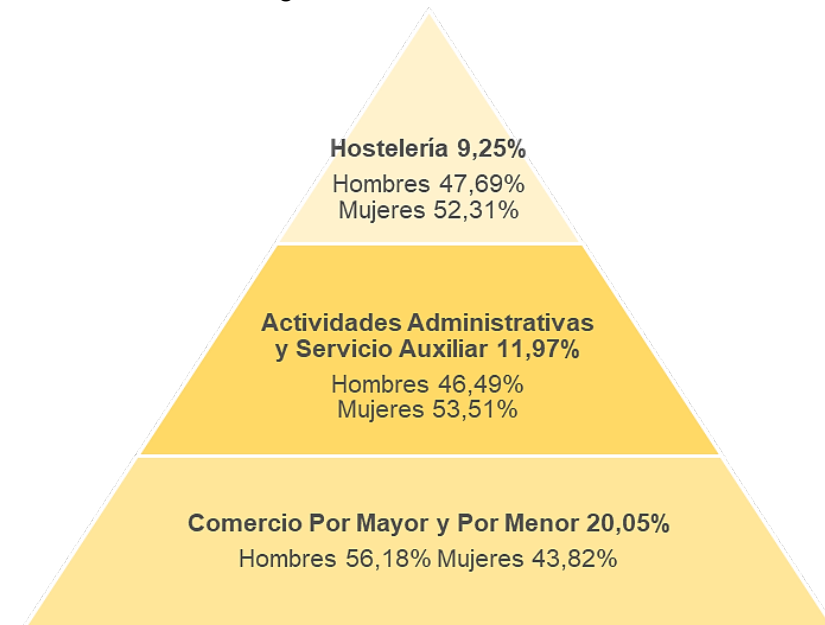
De modo que, en el sector de la industria los hombres duplican su presencia respecto a las mujeres (ellos suponen el 24% de las contrataciones y ellas el 12%). Por consiguiente, las empresas no fomentan la participación de las mujeres en dicho sector, en la medida en que siguen teniendo a los hombres como empleados predilectos.

En el caso de los servicios las mujeres registran un 16% más de contrataciones que los hombres. Las mujeres que, se incorporaron tardíamente en el mercado laboral y, que históricamente se han incorporado en los segmentos más precarizados del mismo, siguen encontrado su mayor hueco en el sector de los servicios, por ser el más descualificado.

La diferencia según el género en el sector de la construcción es flagrante, las mujeres tienen una presencia residual en dicha actividad económica, mientras que los hombres acaparan el 95% del total de contratos registrados en la construcción.

▪ **Según secciones o ramas de actividad**

En conjunto son las actividades del sector servicios las que mayor número de contratos aglutinan.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Sin embargo, fuera del sector servicios, destaca la industria manufacturera que se erige como la segunda actividad económica que promueve el mayor número de contrataciones (un 17,42% del total de contratos ratificados). Por su parte, la construcción se sitúa al mismo nivel que la hostelería en número de contrataciones (en construcción se han dado 26 firmas más que en hostelería).

▪ **Según grupos profesionales**

Más de la mitad del total de los contratos (concretamente, un 54,57%) que se han firmado a lo largo del 2018 en Fuenlabrada, corresponden a empleos de baja cualificación. Una tercera parte de las contrataciones se realizó en ocupaciones elementales y casi una cuarta parte del total de los contratos se firmaron en trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores. La contratación en empleos de baja cualificación afecta al conjunto de la población del municipio casi por igual. Aun así, los hombres tienen mayor presencia que las mujeres en las ocupaciones elementales (ellos suponen un 60,63% y ellas un 39,37%), y las mujeres tienen mayor presencia que los hombres en los trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (ellas suponen un 58,75% y ellos un 41,25%).

Donde la brecha de género se hace más patente es en aquellos grupos profesionales ligados a la industria y la construcción. De modo que, los hombres poseen el 90,84% de los contratos firmados en los empleos de trabajadores de las industrias manufactureras y de la construcción, así como el 84,87% de los contratos signados como operadores de instalaciones, maquinaria y montadores.

Y si bien el sector de la agricultura es residual en el municipio de Fuenlabrada, el 86,89% de las contrataciones realizadas con trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, han correspondido a los hombres.

Las mujeres, por su parte, destacan frente a los hombres en la contratación para empleos de mayor cualificación; ellas reúnen el 70,68% de las contrataciones para empleos de contabilidad, administrativos y otros empleos de oficina; así como, el 63,04% de los contratos firmados como técnicas y profesionales científicas e intelectuales.

Contratación registrada por grupos profesionales				
	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Ocupaciones elementales	8.392	5.450	13.842	33,21%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la	3.672	5.230	8.902	21,36%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	5.287	533	5.820	13,96%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	729	1.757	2.486	5,96%
Técnicos; profesionales de apoyo	2.086	372	2.458	5,90%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2.256	1.876	4.132	9,91%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1.441	2.458	3.899	9,35%
Directores y gerentes	53	8	61	0,15%
Ocupaciones militares	53	24	77	0,18%
Total demandantes	8	0	8	0,02%
	23.977	17.708	41.685	100%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

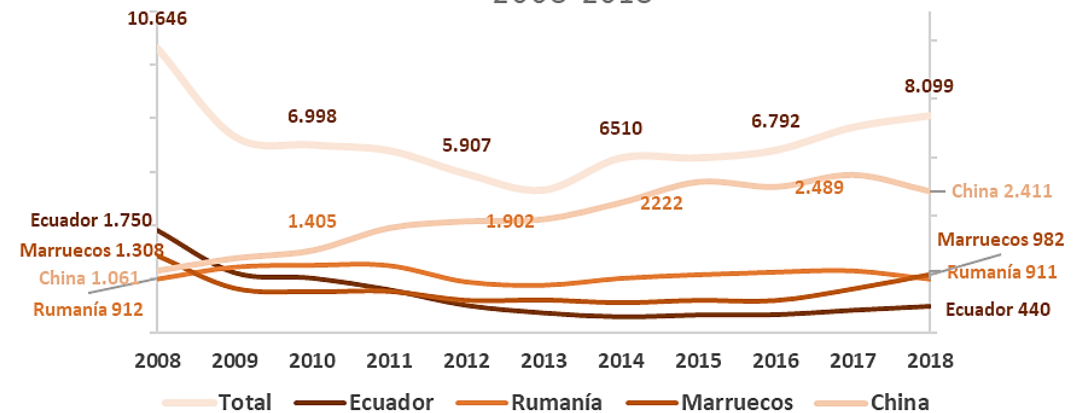
▪ **Según nacionalidad**

De los 41.685 contratos formalizados a lo largo del año 2018 en centros de trabajo de Fuenlabrada, un 19,43% fueron firmados por población extranjera. Siendo las tres siguientes las poblaciones más favorecidas por la contratación: la china (29,77%), la marroquí (12,12%) y la rumana (11,25%).

Sin embargo, tal y como se señalaba al inicio del informe, la población extranjera con mayor presencia en el municipio es la rumana, seguida por la marroquí y la nigeriana. De modo que, la elevada tasa de contratación de la que goza la población china, respecto al resto de población extranjera, es síntoma de la implantación de un fuerte tejido empresarial chino en el municipio a raíz de la terciarización de la red productiva del municipio.

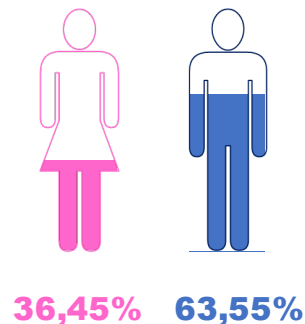
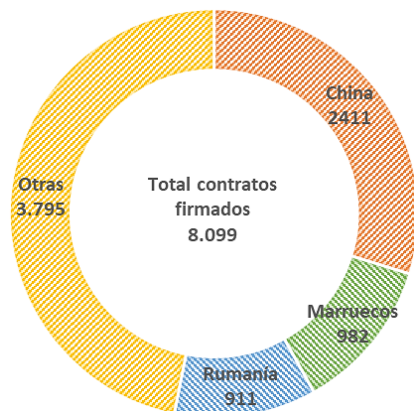
También sobre la población extranjera pesa la brecha de género, la cual es aún más pronunciada, los hombres casi duplican el número de contrataciones respecto a las mujeres; ellos han firmado 5.147 contratos; ellas 2.952; lo que implica una diferencia de más de 2.000 contratos.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN POBLACIÓN EXTRANJERA 2008-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

CONTRATACIÓN POBLACIÓN EXTRANJERA



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Con la crisis económica, el nivel de contratación de personas extranjeras decayó considerablemente, una tendencia que se invirtió a partir de 2013, año a partir del cual la tasa de contratación de la población inmigrante presenta crecimientos interanuales progresivos. Una tendencia que acompañan las distintas poblaciones extranjeras, a excepción de la china, cuyo

nivel de contratación no sólo no se frenó con el impacto de la crisis económica, sino que no ha dejado de aumentar año a año. Tanto es así que, respecto a hace diez años, la población china ha duplicado el número de firmas de contratos en centros productivos de Fuenlabrada; en 2018 se registran 2.411 contratos y en 2008 se implicaron en 1.061 firmas.

Por el contrario, la población latinoamericana ha reducido drásticamente sus niveles de contratación. Concretamente, la población ecuatoriana, que era la población de origen extranjero con mayores niveles de empleabilidad, ha reducido hasta en un 75% su participación en la firma de contratos: en 2018 sólo han sido contratadas 440 personas ecuatorianas, en 2008 fueron 1.750.

La población de origen rumano, presenta la tendencia más estable. Ni siquiera, ha protagonizado variaciones interanuales significativas desde que se le reconociese en 2013 el derecho a trabajar en España sin necesidad de solicitar el permiso de trabajo por ser miembro de la Unión Europea.

Modalidad de contratación en el municipio

- **Según tipo de contrato, tipo de jornada y duración del contrato**

Del total de contratos firmados a lo largo de 2018 en Fuenlabrada, un 82,01% fueron contratos temporales (34.185 contratos temporales frente a 7.500 contratos indefinidos). Una temporalidad que, en términos generales, afecta por igual a hombres y mujeres (ambos sexos firmaron en torno al 80% de contratos temporales). Además, un 44,42% del total de contratos firmados tuvo una duración menor a 180 días, es decir, duraron menos de medio año. Y en cuanto al tipo de jornada, destacar que, se firmaron más contratos a tiempo completo (61,83%) que a tiempo parcial (37,60%).

Por tipo de contrato y tipo de jornada			
	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido a tiempo completo	2.915	1.339	4.254
Indefinido a tiempo parcial	1.453	1.557	3.010
Indefinido fijo discontinuo	85	151	236
Total indefinidos	4.453	3.047	7.500
Temporal a tiempo completo	13.794	7.726	21.520
Temporal a tiempo parcial	5.730	6.935	12.665
Total temporales	19.524	14.661	34.185
Total contratos 41.685			

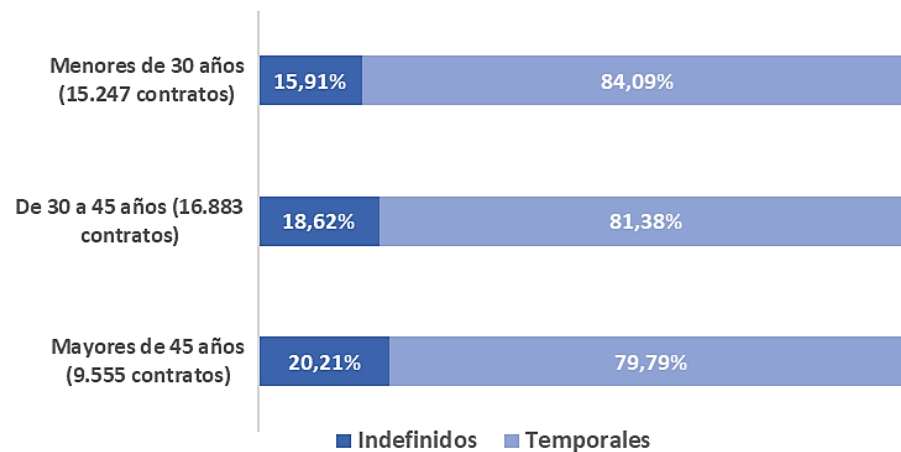
Fuente: Servicio Público de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

La modalidad de contratación más generalizada en 2018 fue la del contrato temporal a tiempo completo, se firmaron 21.520 contratos de este tipo, lo que equivale a un 61,63% del total.

▪ **Según tipo de contrato y edad**

El tipo de contrato temporal tampoco distingue entre tramos de edad. A lo largo de 2018 todos los grupos de edad registraron altas tasas de temporalidad (en torno al 80%), siendo los menores de 30 años quienes registran la temporalidad más elevada; ratificaron 12.821 contratos temporales, frente a 2.426 contratos indefinidos.

TEMPORALIDAD SEGÚN TRAMOS DE EDAD

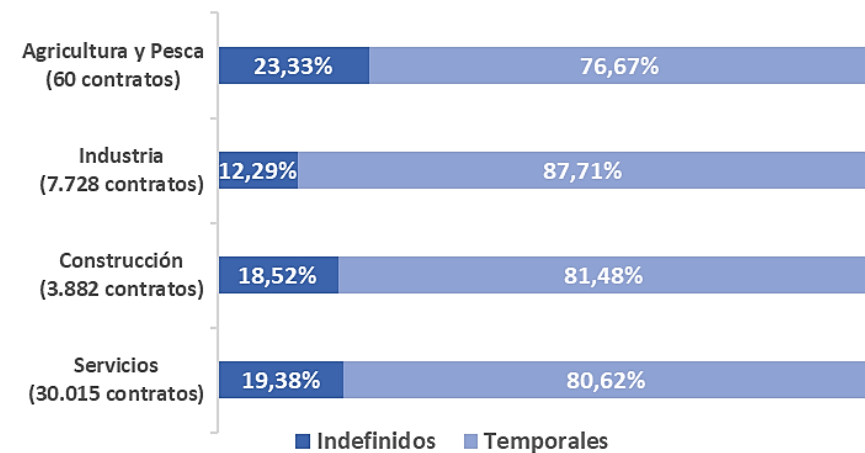


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

▪ **Según tipo de contrato y sector de actividad**

También la alta temporalidad ha atravesado a todos los sectores de actividad, todos ellos registran tasas de temporalidad que varían en torno al 80%; destacando por encima de todos, el sector industrial que, históricamente, se caracterizaba por ser el más estable (se firmaron 6.778 contratos temporales frente a los 950 de tipo indefinido).

TEMPORALIDAD SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Las diez ocupaciones más contratadas

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda en diciembre de 2018, las siguientes son las diez ocupaciones en las que más contratos se generan en los centros productivos en el municipio de Fuenlabrada:

Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas de Fuenlabrada		
	Total	%
Peones de las industrias manufactureras	6.317	15,15%
Vendedores en tiendas y almacenes	3.167	7,60%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	2.692	6,46%
Camareros asalariados	2.116	5,08%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	1.674	4,02%
Albañiles	1.200	2,88%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados	1.004	2,41%
Actores	976	2,34%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	972	2,33%
Empleados administrativos con tareas de atención al público	299	0,72%

Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas de Fuenlabrada. Distribución por género		
	Hombres	Mujeres
Peones de las industrias manufactureras	58,18%	41,82%
Vendedores en tiendas y almacenes	40,61%	59,39%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	81,95%	19,13%
Camareros asalariados	54,11%	45,89%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	48,39%	51,61%
Albañiles	98,83%	1,17%
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados	70,62%	19,42%
Actores	62,19%	37,81%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	21,71%	78,29%
Empleados administrativos con tareas de atención al público	26,42%	73,58%

Las diferencias de género son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres son demandados de forma muy desigual por las empresas a la hora de emplearles.

TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA

Afiliación a la Seguridad Social

Un tercio de los trabajadores residentes en nuestro municipio (36,05%), figuran dados de alta en la Seguridad Social con su cuenta de cotización en Fuenlabrada. Por su parte, la población extranjera residente en nuestro municipio logra un alto índice de afiliación en Fuenlabrada; el 86,02% figura dada de alta en la Seguridad Social con su cuenta de cotización en el municipio.

▪ Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada

En los centros productivos existentes en Fuenlabrada trabajan 46.839 personas afiliadas a la Seguridad Social. Mayoritariamente, están dadas de alta en régimen general; un 76,10% de trabajadores lo son por cuenta ajena, frente al 23,90% de personas afiliadas que se contabiliza en el régimen especial de autónomos.

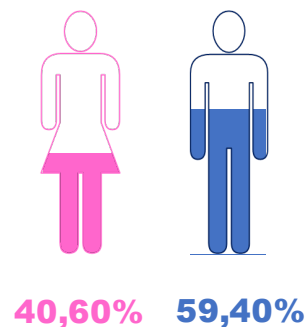
Afiliación en centros productivos de Fuenlabrada			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	21.173	14.470	35.643
Régimen Autónomos	7.800	3.396	11.196
Total afiliados	28.973	17.866	46.839

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2018. Elaboración propia.

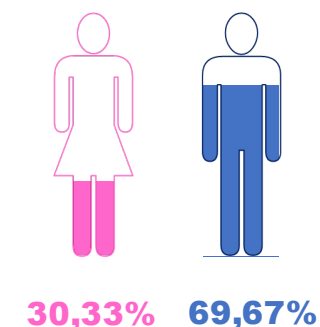
Del total de las afiliaciones registradas en los centros de trabajo del municipio, un 18,95% corresponden a la población extranjera (3.150 altas). Los extranjeros comparten la misma distribución por regímenes con el resto del municipio, es decir, un 76,58% de las altas se registran en el régimen general y un 23,42% de las afiliaciones son por cuenta propia.

En cuanto a la distribución por sexo, cabe señalar que, es en el régimen especial de autónomos ahí donde se evidencia más la brecha de género. En dicho régimen destaca la preeminencia de los hombres frente a las mujeres; ellos registran un 39,34% más de altas (7.800 frente a 3.396). Sin embargo, en el régimen general, hombres y mujeres manifiestan una distribución análoga a la que se produce en la tasa de contratación.

AFILIADOS EN RÉGIMEN GENERAL



AFILIADOS EN RÉGIMEN AUTÓNOMOS



Respecto a 2017, el total de afiliados en centros de trabajo de Fuenlabrada se amplía en 1.818 trabajadores (crecimiento del 4,04%). Dicha variación interanual positiva se registra en ambos regímenes; en el régimen general aumentan las afiliaciones en un 4,94% y en el régimen de autónomos lo hacen en un 4,04%.

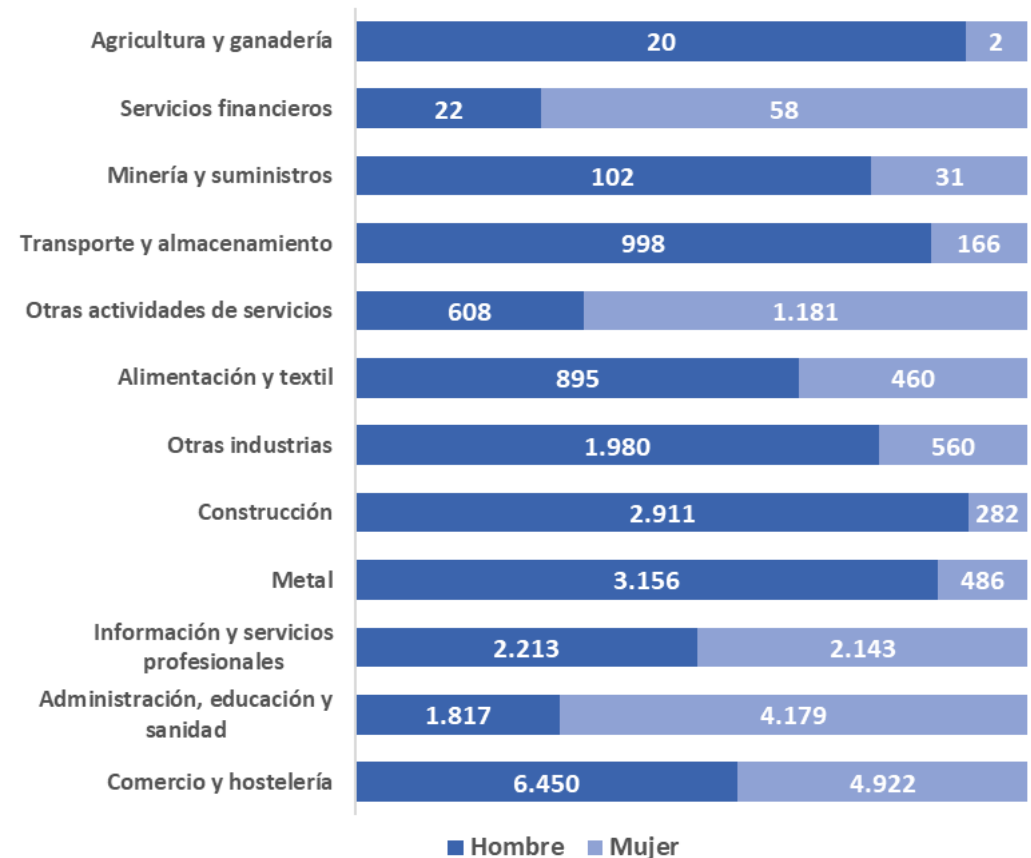
Dentro del régimen general de afiliación, es el sector de los servicios el que aglutina a más personas dadas de alta en centros de trabajo de Fuenlabrada (la suma es del 67,75%). Casi un tercio de las altas se registran en actividades de comercio y hostelería (concretamente un 31,91%), seguidas de las actividades de administración, educación y sanidad (16,82%) y, las actividades de información y servicios profesionales (12,22%).

En el ranquin de las actividades de las empresas de Fuenlabrada que más peso tienen en función del número de altas, destacan en cuarta posición las actividades del metal (10,22%).

Y en lo que respecta a la variación interanual, destacan por el crecimiento en el número de altas que registran las actividades del metal (14,13%), las actividades de información y servicios profesionales (14,06%) y, además, las actividades de la construcción (8,72%), que este año revalidan la tendencia

ascendente de un sector que vuelve a estar en el epicentro del

AFILIACIÓN EN RÉGIMEN GENERAL EN CENTROS DE TRABAJO DE FUENLABRADA, POR SECTOR DE ACTIVIDAD



Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2018. Elaboración propia.

desarrollo del tejido productivo de nuestro país.

▪ **Afiliación de personas residentes en Fuenlabrada**

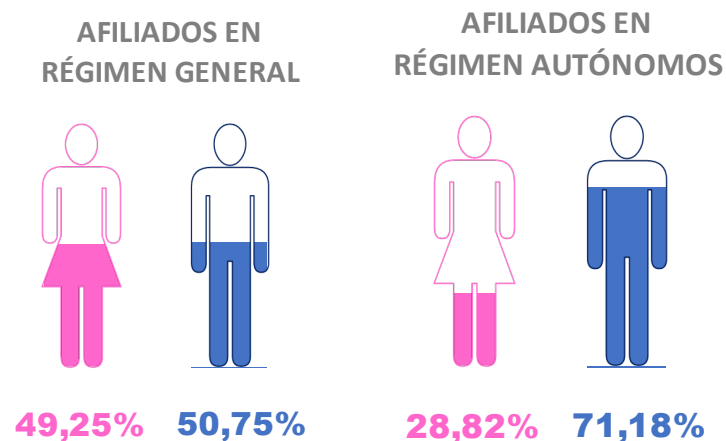
Del total de 138.087 personas en edad laboral residentes en Fuenlabrada, un 62,79% se encuentran dadas de alta en la Seguridad Social. De ellas un 89,12% figuran dadas de alta en régimen general, frente a un 10,88% de trabajadores autónomos.

Afiliación residentes de Fuenlabrada			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	39.218	38.055	77.273
Régimen Autónomos	6.714	2.719	9.433
Total afiliados	45.932	40.774	86.706

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2018. Elaboración propia.

Del total de las afiliaciones de los residentes de Fuenlabrada, sólo un 8,75% corresponde a personas extranjeras residentes en el municipio (7.589 altas). También, los extranjeros residentes en Fuenlabrada son principalmente trabajadores por cuenta ajena (un 85,70% de altas en régimen general). Y, pese a que, los extranjeros residentes en Fuenlabrada que trabajan por cuenta propia son minoría (representan un 14,30%), su índice de afiliación en el régimen de autónomos es mayor que el del resto del municipio (10,88%).

También entre los trabajadores residentes en Fuenlabrada, la brecha de género se explicita de forma clara en el régimen de afiliación especial de autónomos, en el cual ellos registran 3.995 altas más que ellas.



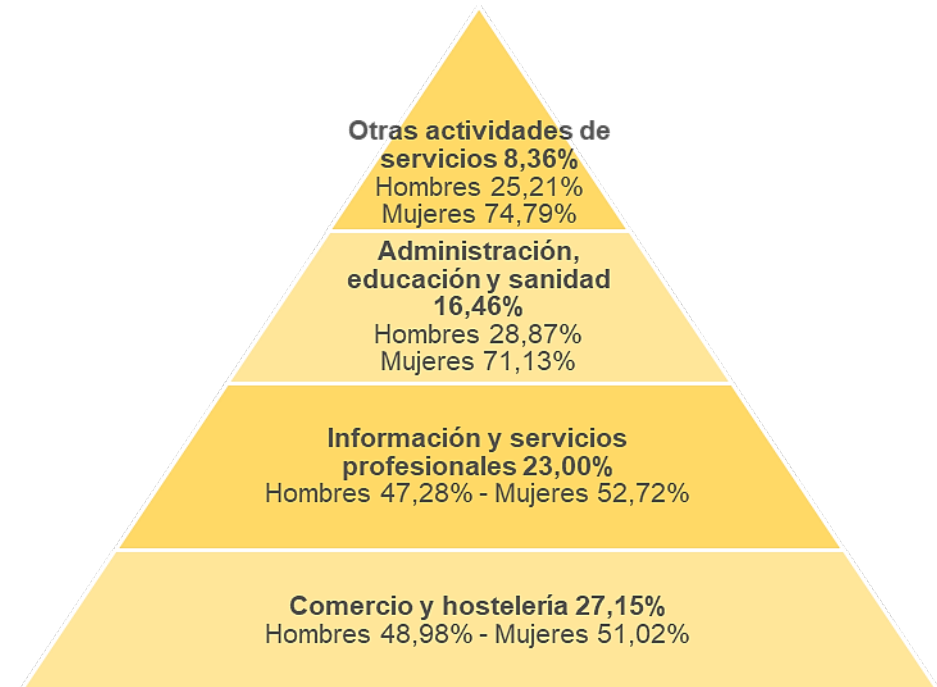
Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2018. Elaboración propia.

De 2017 a 2018 la cifra de afiliación a la Seguridad Social se ha ampliado en 2.544 personas, lo que supone un aumento de la tasa de afiliación del 3,02%. Un crecimiento que deja mayor huella en el régimen general, en el cual se registran 2.447 altas más que en el régimen especial de autónomos, donde apenas se contabilizan 97 registros nuevos.

Por grupos de edad, los residentes de Fuenlabrada se distribuyen de forma desigual en el régimen especial de autónomos. Más de la mitad de los autónomos residentes en Fuenlabrada son mayores de 45 años (un 55,06% del total), les siguen quienes tienen entre 30 y 44 años (suponen un 37,95%) y, finalmente, los menores de 30 años (6,99%). No es un dato menor que quienes más afectados se ven por el fenómeno del desempleo y quienes más mermado han visto su potencial para la empleabilidad, sean quienes comprendan el segmento más amplio en el régimen especial de autónomos; bien podría ser un indicio de que este colectivo pueda estar haciéndose cargo de su reincorporación al mercado laboral.

Por el contrario, en el régimen de afiliación general, quienes comprenden las edades que abarcan de los 30 a los 44 años, y los mayores de 45 años, se distribuyen de forma análoga; cada uno de ellos representa en torno a un 40% del total de altas registradas en dicho régimen. El colectivo con menor representación en el régimen general de afiliación es el de los menores de 30 años (suponen un 16,80%).

Un 82,82% de los residentes de Fuenlabrada dados de alta en el régimen general, desarrollan sus actividades profesionales en el sector de los servicios.



Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2018. Elaboración propia.

Después del sector servicios, son las actividades del sector de la construcción las que aglutinan el índice de afiliación más alto de los residentes de Fuenlabrada; se registran 5.089 altas, lo que supone un 6,59% del total, ahora bien, un 89,47% de dichas altas son de hombres.

Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

- **Empresas activas con sede en el municipio. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE.**

A 1 de enero de 2018, según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en Fuenlabrada se contabilizan 10.926 empresas activas, lo que equivale al 2% del total de empresas existentes en la Comunidad de Madrid.

Por sectores, la proporción de las empresas de Fuenlabrada respecto al total de la Comunidad de Madrid, sería la siguiente: empresas dedicadas a la industria suponen el 3,59%, empresas de la construcción representan el 2,97% y las empresas dedicadas a la prestación de servicios son el 1,82%.

Desde 2012 (último dato accesible en el DIRCE), las empresas dedicadas al sector terciario no han dejado de aumentar su volumen en el tejido productivo de Fuenlabrada; concretamente, han experimentado un incremento del 5,21%. Dicha tendencia se reproduce en todas y cada una de las ramas de actividad; si bien, destaca, notablemente, el aumento de empresas dedicadas a las actividades inmobiliarias (+35,27%), así como el de las dedicadas a la educación, la sanidad y los servicios sociales (+32,27%).

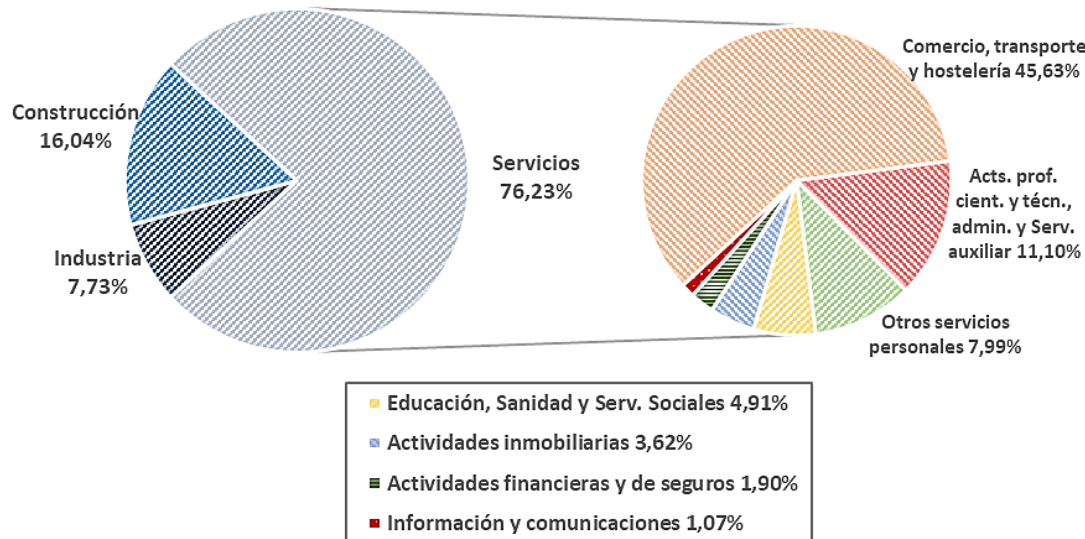
Evolución empresas activas en Fuenlabrada			
	2012	2018	Variación 2012 - 2018
Industria	943	845	-10,39%
Construcción	1.884	1.752	-7,01%
Servicios	7.558	8.329	10,20%
Comercio, Transporte y Hostelería	4.960	4.986	0,52%
Información y comunicaciones	94	117	24,47%
Actividades financieras y de seguros	165	208	26,06%
Actividades inmobiliarias	292	395	35,27%
Acts. profesionales, científicas y técnicas; Acts. Administrativas; Servicio auxiliar	984	1.213	23,27%
Educación, Sanidad y Servicios Sociales	406	537	32,27%
Otros servicios personales	657	873	32,88%
Total CNAE-09	10.385	10.926	5,21%

Fuente: INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE). Elaboración propia.

Por el contrario, las empresas de la industria y la construcción han reducido, significativamente, su implantación en la red productiva de Fuenlabrada, de modo que, presentan tasas de crecimiento negativas.

Actualmente, de todas las empresas activas en Fuenlabrada, un 76,23% de ellas están especializadas en el sector de los servicios. Sólo un 16,04% de las empresas pertenecen al sector de la construcción y hay una minoritaria representación, en términos de volumen, de empresas dedicadas a la industria (7,73%).

VOLUMEN DE EMPRESAS SEGÚN ACTIVIDAD



Fuente: INE, Directorio Central de Empresas (DIRCE). Elaboración propia.

▪ **Unidades productivas y ocupados del municipio. Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.**

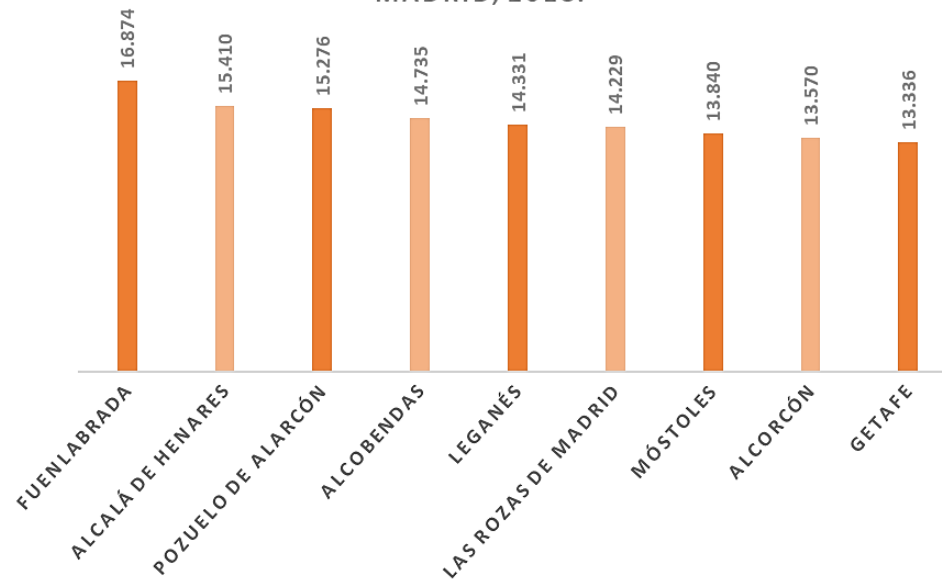
Se entiende por unidad productiva, la unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional).

La estadística aglutinada en las series del Colectivo Empresarial recogen, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

Además, a partir del Colectivo Empresarial es posible obtener un mayor número de cruces de variables para analizar el tejido productivo, es por ello que se utiliza en este informe, como una fuente de información complementaria al Directorio Central de Empresas que recoge el INE.

Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid (exceptuando Madrid capital) con el mayor número de unidades productivas: en 2018 se contabilizan 16.874, que equivalen al 2,30% del total de unidades productivas de la Comunidad de Madrid. Le siguen Alcalá de Henares con 15.410 unidades y Pozuelo de Alarcón con 15.276 unidades.

UNIDADES PRODUCTIVAS, GRANDES MUNICIPIOS DE MADRID, 2018.

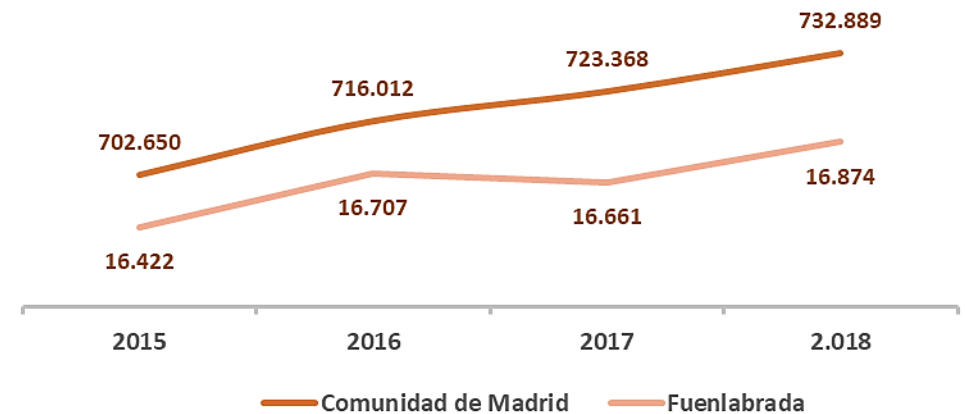


Fuente. Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Se registra en nuestro municipio, por tanto, un crecimiento del 1,28% (213 unidades productivas nuevas), respecto al año anterior. De modo que, se rompe con el puntual descenso de unidades productivas que se produjo en 2017.

Fuenlabrada acompaña la tendencia que prepondera en el conjunto de la Comunidad de Madrid, que este año registra un aumento de sus unidades productivas de un 1,32%.

EVOLUCIÓN UNIDADES PRODUCTIVAS 2015-2018



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (Unidades productivas a 1 de enero de 2018). Elaboración propia.

Características del tejido empresarial local

▪ Según estrato de empleo y tamaño

Del total de las unidades productivas que se computan en Fuenlabrada, un 94,25% son microempresas, es decir, ocupan a menos de diez personas y su volumen de negocio anual no supera los dos millones de euros.



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de la Estadística de la Comunidad de Madrid (unidades productivas a 1 de enero de 2018).

De entre las 15.903 microempresas existentes en nuestro municipio, un 86,22% de ellas ocupan a menos de tres personas.

Las pequeñas y medianas empresas, suponen el 5,96% del tejido productivo del municipio: hay registradas 851 empresas pequeñas y 109 empresas medianas. Además, en nuestro municipio existen 11 empresas de gran tamaño.

Fuenlabrada cuenta con 87,17 unidades productivas por cada mil habitantes, lo que sitúa a nuestro municipio como el primero entre los grandes municipios de Madrid.

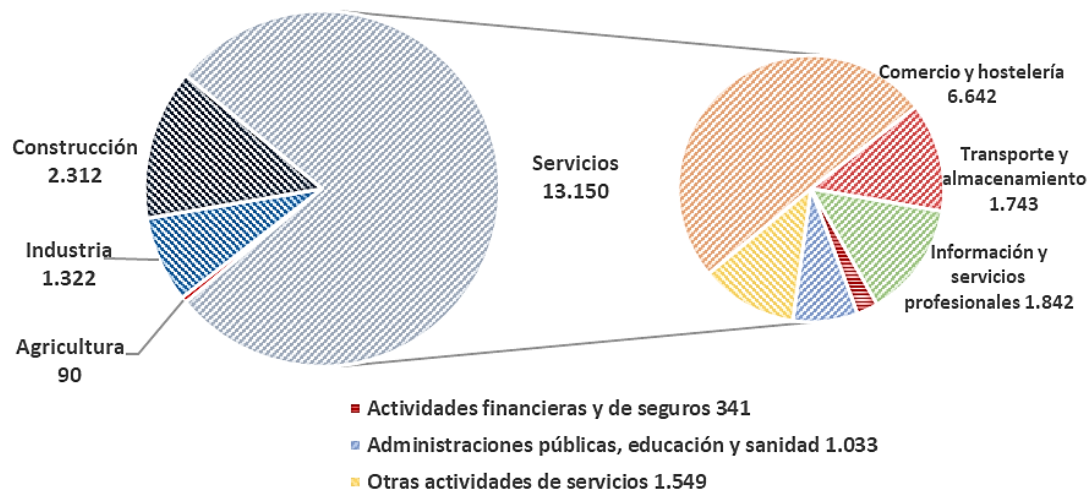
▪ Según sectores y ramas de actividad

El tejido económico de Fuenlabrada lo conforman 16.874 unidades productivas en las que trabajan 57.215 ocupados.

El sector de actividad más vasto es el de los servicios, que acoge un total de 13.150 unidades productivas (equivale al 77,93% del total del municipio), de las cuales la mitad están especializadas en actividades de comercio y hostelería. Al interior del sector terciario tienen también preeminencia las actividades relativas a la información y los servicios profesionales (suponen el 14,01% del total del sector) y las actividades de transporte y almacenamiento (representan el 13,25%).

Le siguen muy por detrás, el sector de la construcción que recoge el 13,70% del total de las unidades productivas de Fuenlabrada y el sector de la industria que aglutina el 7,83%. Del total de las unidades productivas industriales, casi la mitad de ellas están especializadas en la industria del metal (concretamente un 41,15%). En cuanto al sector de la agricultura, señalar que su presencia es residual (no suma más de un 0,53% del total de las unidades productivas del municipio).

UNIDADES PRODUCTIVAS POR RAMAS DE ACTIVIDAD



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (unidades productivas a 1 de enero de 2018). Elaboración propia.

En todos los sectores imperan las microempresas y la presencia de pymes es mínima, sólo en la industria las pymes alcanzan un significativo 14,90%. En el sector servicios, pese a ser el que concentra el mayor número de unidades productivas, la diversidad del tipo de empresas no es mayor; las microempresas suman casi un 95% y las pymes son el 5% restante del tejido empresarial. Paralelamente, es el sector servicios el que absorbe ocho de las once empresas de gran tamaño existentes en Fuenlabrada. El sector de la construcción también está dominado por las microempresas, las pymes ni si quiera alcanzan el 5%

▪ **Según volumen de ocupación**

Son las pequeñas y medianas empresas las que más volumen de ocupación absorben; en las 906 pymes registradas en Fuenlabrada se distribuyen el 46,55% de los ocupados. Las microempresas, por su parte, acogen al 44,52% de los empleados.

Distribución ocupados por estratos de empleo		
Microempresas	25.474	44,52%
Pequeñas empresas	16.808	29,38%
Medianas empresas	9.828	17,18%
Empresas de gran tamaño	5.105	8,92%
Total ocupados	57.215	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (unidades productivas a 1 de enero de 2018). Elaboración propia.

De la preeminencia del sector servicios en número de unidades productivas se deriva el hecho de que sea el sector que a más ocupados absorbe; emplea a 43.161 personas. Casi la mitad de éstas se dedican al comercio y la hostelería (un 41,36% del total de ocupados del sector servicios). Las unidades productivas dedicadas a la industria acogen al 15,51% de los ocupados (8.876 personas exactamente), destacando entre ellas las especializadas en la industria del metal. Por último, la construcción reúne a casi el 9% de los ocupados.

Distribución ocupados por ramas de actividad		
Agricultura, ganadería, caza, selvicultura y pesca	105	0,18%
Minería, electricidad y agua	164	0,29%
Industria de la alimentación e industria textil	1.346	2,35%
Metal	3.708	6,48%
Otras industrias	3.658	6,39%
Construcción	5.073	8,87%
Comercio y hostelería	17.853	31,20%
Transporte y almacenamiento	3.070	5,37%
Información y servicios profesionales	7.139	12,48%
Actividades financieras y de seguros	1.435	2,51%
Administraciones públicas, educación y sanidad	10.504	18,36%
Otras actividades de servicios	3.160	5,52%
Total	57.215	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (unidades productivas a 1 de enero de 2018). Elaboración propia.



MERCADO LABORAL DE FUENLABRADA, LA CORONA SUR Y LA COMUNIDAD DE MADRID

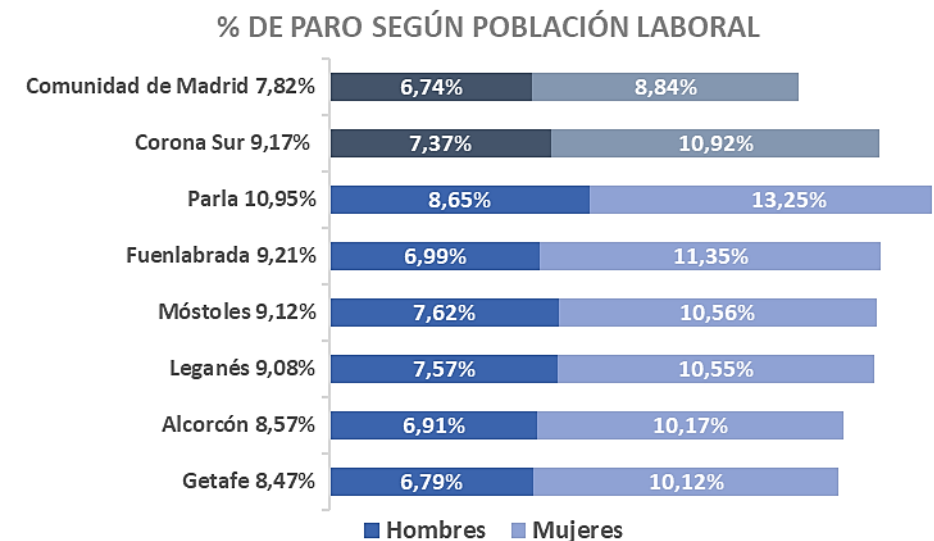
Las diferencias territoriales existentes a nivel municipal también se expresan a escala zonal y comarcal. En este sentido, Fuenlabrada, que se inscribe en la zona del sur metropolitano de Madrid, presenta un mercado de trabajo cuya composición es análoga a la del resto de municipios de la corona sur, al tiempo que es diferente de la del resto de municipios de la autonomía madrileña. Por ello, a continuación, se procede a caracterizar las dinámicas del mercado laboral, así como a analizar las actividades económicas que se desarrollan en la zona sur de Madrid y en la Comunidad Autónoma, con el objetivo de identificar cuáles son las particularidades del tejido productivo de nuestro municipio.

Demanda de empleo, paro registrado

Según el *Informe del paro registrado por municipios*, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda en diciembre de 2018, es Fuenlabrada el municipio en el que se registra el mayor número de demandas de empleo (después de Madrid municipio); a finales de 2018 figuraban 12.717 personas inscritas en las

oficinas de empleo. Y respecto a su población en edad laboral, la tasa de desempleo de Fuenlabrada es del 9,2%.

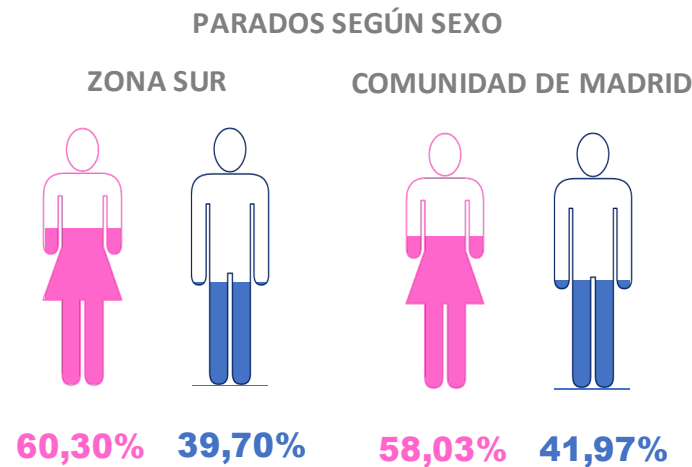
Dicha dinámica se corresponde con la del resto de municipios de la corona sur metropolitana, que de media presentan una tasa de paro del 9,17%, la cual es superior a la tasa de paro del conjunto de la comunidad madrileña, donde se registra un 7,82% de paro.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

De entre los municipios del sur, destaca por encima de todos Parla, que computa una tasa de desempleo tres puntos porcentuales superior a la madrileña, y le sigue Fuenlabrada, cuya tasa de paro sobrepasa más de un punto porcentual.

Además, entre los municipios del sur metropolitano se agudiza la brecha de género en la distribución del desempleo.

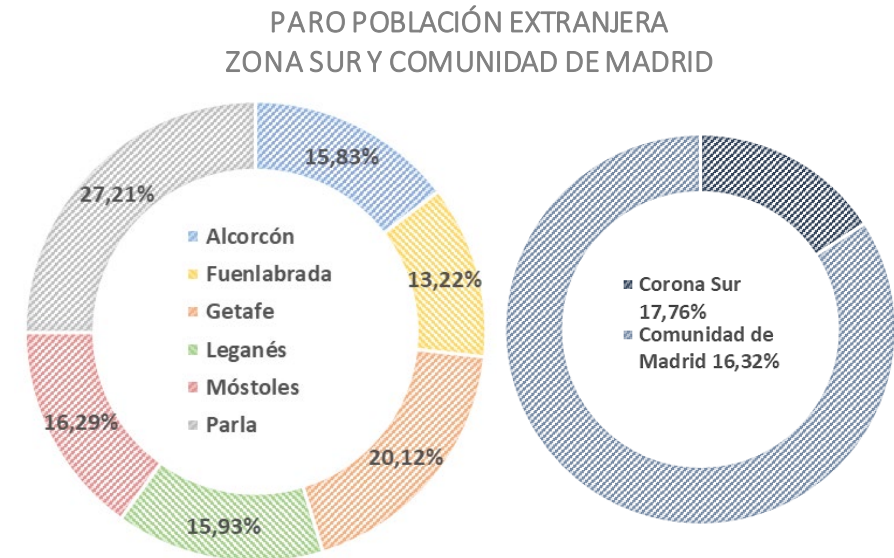


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Si en la Comunidad de Madrid hay un 16,06% más de mujeres desempleadas que de hombres, en los municipios de la corona sur hay un 20,60% más de mujeres afectadas por el desempleo respecto a los hombres.

Esta feminización del paro, parece amplificarse según aumenta la cifra de desempleo, pues en Parla y Fuenlabrada, los municipios del sur con mayor porcentaje de paro respecto de la población laboral, la brecha entre hombres y mujeres es más notoria.

En Parla, en términos absolutos, hay un 21,08% más de mujeres en paro que de hombres, y en Fuenlabrada son un 25,33% más de desempleadas; nuestro municipio es el que acucia la brecha de género más amplia en relación con sus homólogos del sur.

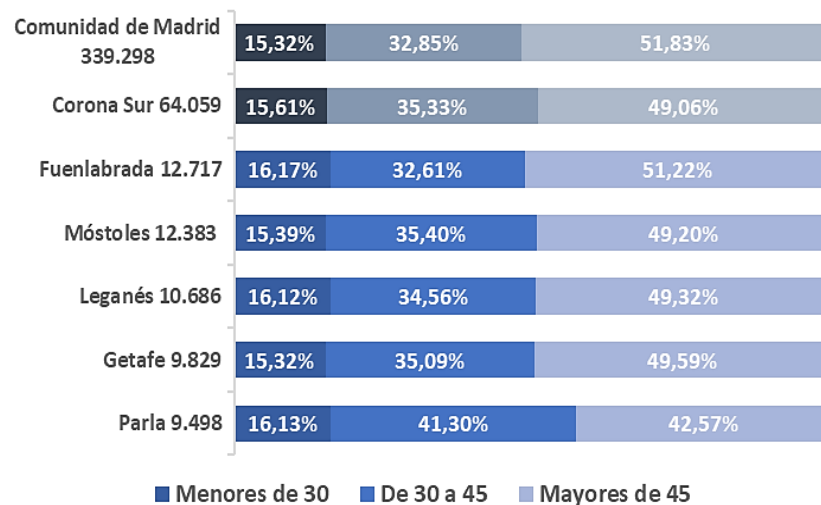


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Aunque el porcentaje medio de paro de la corona sur se sitúe en torno al 17%, municipio a municipio, la cifra de desempleo de la población extranjera se distribuye de forma desigual. En Fuenlabrada, tenemos el porcentaje de población extranjera más reducido, mientras que en Parla tienen el más elevado, su cifra de paro es catorce puntos porcentuales superior a la nuestra.

Por tramos de edad, el desempleo se comporta de forma parecida en todos los territorios; siendo el común denominador que los mayores de 45 años son los más afectados por el paro, lo cual confirma que el desempleo entre este colectivo es estructural.

PARO REGISTRADO SEGÚN TRAMOS DE EDAD, ZONA SUR Y COMUNIDAD DE MADRID



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Sucede lo mismo con la distribución del desempleo por sectores, tanto en los municipios del sur metropolitano como en la comunidad de Madrid, las mayores cifras de paro se concentran en el sector servicios; en la corona sur los servicios registran el 74,48% de las demandas de empleo y en la comunidad el 77,57%.

A la luz de los datos, puede afirmarse que el tejido productivo madrileño está fuertemente terciarizado. Los siguientes sectores con más peso son; la construcción, que registra un 9,85% de las demandas de empleo en la zona sur y un 8,55% en la Comunidad de Madrid; seguida de la industria que recoge el 7,50% del número de demandas en la zona sur y un 6,33% en la comunidad. En todo el territorio madrileño, la agricultura es un sector económico residual.

Paro registrado por sectores		
	Corona Sur	Comunidad de Madrid
Agricultura y Pesca	484	2.891
Industria	4.807	21.478
Construcción	6.307	29.011
Servicios	47.713	263.201
Total demandantes	64.059	339.298

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

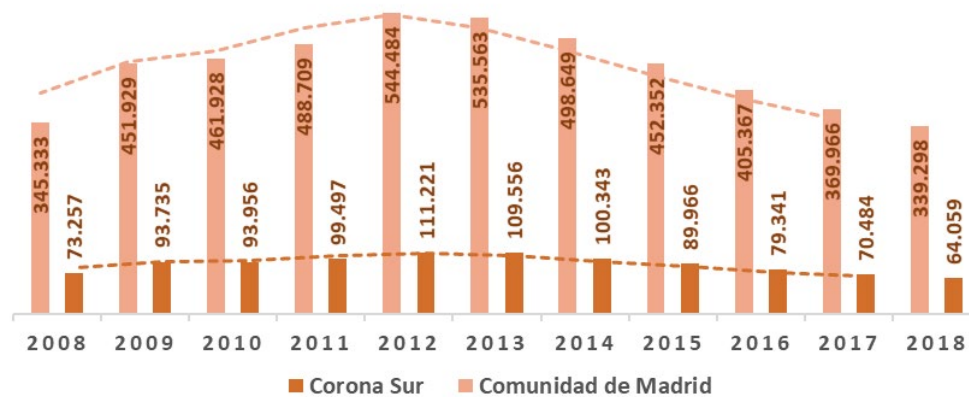
En términos generales, el número de personas desempleadas ha decrecido en todos los municipios del sur metropolitano respecto al año 2017.



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Los municipios del sur metropolitano en su conjunto absorben el 18,88% del paro registrado en la Comunidad de Madrid. Y su tendencia descendente se enmarca en el contexto del mercado laboral madrileño, que desde el 2012 no ha dejado de aminorar sus cifras de paro.

EVOLUCIÓN DEL PARO EN LA ZONA SUR Y COMUNIDAD DE MADRID 2008-2018

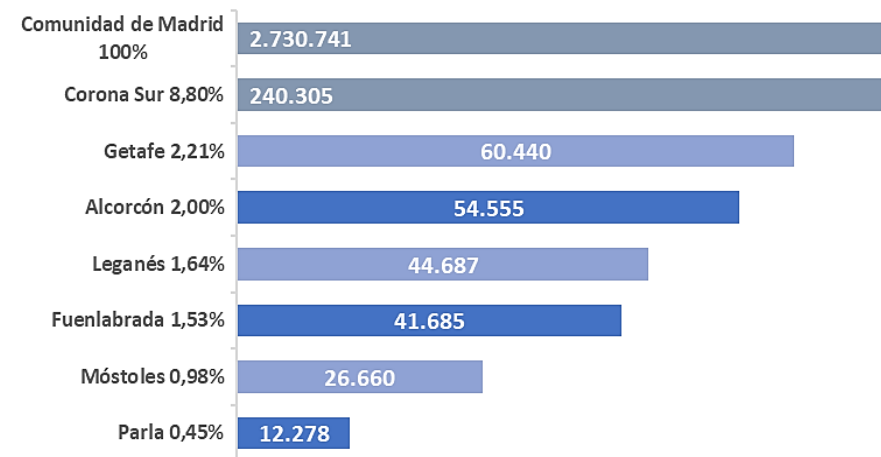


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Oferta de empleo, contratos registrados

A lo largo de 2018 se han registrado 2.730.741 contratos en la Comunidad de Madrid, de ellos sólo un 8,80% se han ratificado en los municipios de la corona sur de Madrid.

CONTRATOS REGISTRADOS, ZONA SUR Y COMUNIDAD DE MADRID



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

La brecha de género también es más pronunciada en la corona sur que en la Comunidad de Madrid, en el ámbito de la contratación. Si bien se extiende por todo el territorio madrileño y mujeres y hombres acceden al mercado de trabajo de forma desigual, dicha diferenciación es más acuciante en el sur de Madrid.

CONTRATACIONES SEGÚN SEXO

ZONA SUR

COMUNIDAD DE MADRID



43,68% 56,32%



47,74% 52,26%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

De los municipios del sur, Getafe, Móstoles y Fuenlabrada son los que padecen una brecha de género más gravosa. Del total de las contratos firmado en 2018 sólo fueron signados por mujeres un 38,40% en Getafe, un 39,75% en Móstoles y un 42,48% en Fuenlabrada.

Por otro lado, en el ámbito de la contratación también se confirma la preeminencia del sector servicios frente al resto de actividades económicas; en la Comunidad de Madrid el 88,14% de los contratos firmados pertenecieron al sector terciario y en la zona sur los contratos del sector servicios sumaron el 79,93%.

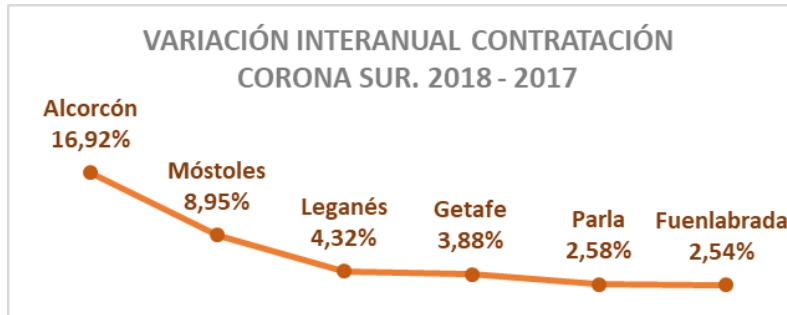
En la esfera de la contratación la gran diferencia entre la comunidad y el sur la marca el sector de la industria. Si en la Comunidad de Madrid entre el sector de la industria y la contratación se reparten en torno al 5% de los contratos firmados cada uno, en el sur metropolitano la industria acapara el 11,50% de los contratos y la el 8,35%.

Contratos por sectores de actividad		
	Corona Sur	Comunidad de Madrid
Agricultura y Pesca	517	11.608
Industria	27.647	144.312
Construcción	20.070	159.772
Servicios	192.071	2.406.924
Total contrataciones	240.305	2.730.741

Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

No obstante, los municipios del sur no se comportan de forma tan homogénea en la esfera de la contratación, en este sentido, el municipio de Alcorcón presenta tendencias más parecidas a las madrileñas (registró casi el 90% de los contratos en el sector servicios e industria y construcción tienen el mismo peso). Cabe señalar, también, que nuestro municipio despunta por encima de la media en el número de contrataciones registradas en el sector de la industria; en Fuenlabrada, el 18,54% de los contratos ratificados lo fueron en la industria frente al 9,31% signados en la construcción. Finalmente, las contrataciones en el sector agrícola son casi inexistentes, apenas alcanzan el 0,5% en todo Madrid.

Los municipios del sur de Madrid registran bajos niveles de contratación respecto al conjunto de la Comunidad de Madrid. No obstante, todos ellos presentan variaciones positivas en el número de contrataciones, respecto al año anterior.

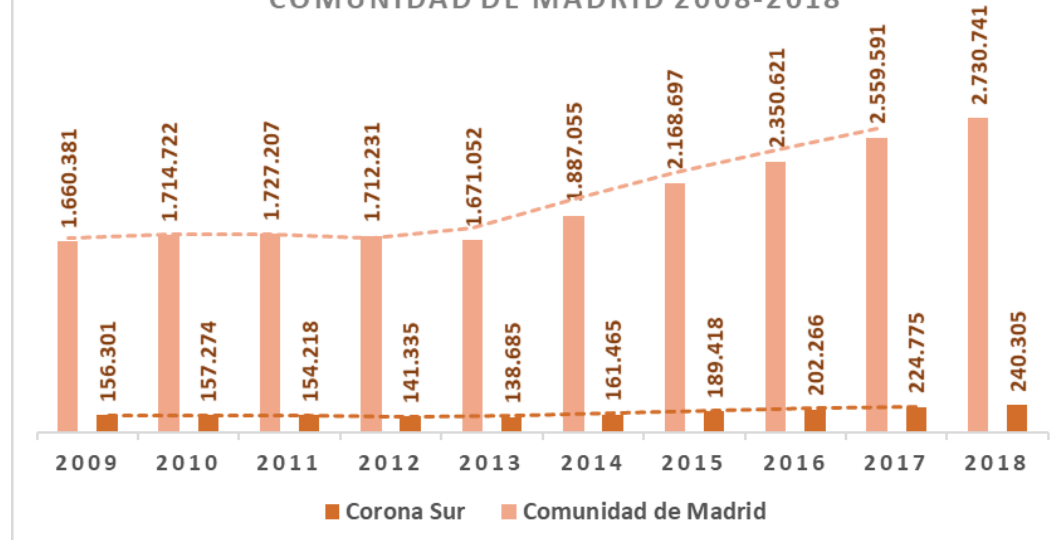


Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.

Sin embargo, las diferencias entre ellos son notorias. Alcorcón despunta por encima de todos registrando 7.893 contrataciones más este año. Por el contrario, Fuenlabrada se haya a la cola del crecimiento interanual, sólo computa 1.032 firmas más.

La tendencia al aumento del número de contrataciones en los municipios del sur se corresponde con la dinámica de crecimiento de la contratación en la Comunidad madrileña. Desde que se abandonasen los años de mayor destrucción de empleo, a partir de 2012 empezó a producirse un aumento progresivo de la oferta de empleo en el mercado laboral madrileño, si bien, en los municipios del sur, dicha expansión se manifiesta de forma más comedida.

EVOLUCIÓN CONTRATOS EN LA ZONA SUR Y COMUNIDAD DE MADRID 2008-2018



Fuente: Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Elaboración propia.



Afiliación a la Seguridad Social

De los 86.706 residentes en Fuenlabrada afiliados a la Seguridad Social, casi la mitad están dados de alta en el municipio de Madrid (concretamente un 45,95%) y más de un tercio de ellos está dado de alta en la zona sur de Madrid (un 38,80%). Compartir el área de residencia con la del destino laboral es algo que comparten los residentes de la zona sur; el 37,98% de sus afiliaciones se registran en esta misma zona de residencia.

En general, los residentes de la Comunidad de Madrid encuentran su destino laboral en el municipio de Madrid (engloba el 65,93% de las altas). Después de éste, son los municipios de la zona sur los que agrupan el mayor número de altas de los residentes de la Comunidad de Madrid (11,74%).

- ❖ Los 10 municipios-destino principales donde residen las personas que trabajan en Fuenlabrada. *Atlas de la movilidad residencia-trabajo en la Comunidad de Madrid, 2017*

Fuenlabrada	43,90%
Madrid	27,60%
Parla	4,30%
Móstoles	4,20%
Leganés	2,10%
Getafe	1,90%
Alcorcón	1,60%
Humanes de Madrid	1,20%
Pinto	1,20%
Valdemoro	1,10%

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (datos correspondientes al año 2016).
Elaboración propia.

Paralelamente, de los 35.642 trabajadores por cuenta ajena adscritos a centros productivos de Fuenlabrada, más de la mitad proceden de otros municipios del sur metropolitano (un 58,61%). Y quienes proceden del municipio madrileño son el siguiente grupo con más altas registradas en nuestro municipio 20,37%.

En la corona sur, también sucede que las afiliaciones que se registran en sus centros productivos, más de la mitad (un 58,41%) corresponden a trabajadores procedentes de municipios de la zona sur.

Del total de altas computadas en centros de trabajo de la Comunidad de Madrid, que equivalen a 3.105.954, es la zona sur la que incorpora más trabajadores por cuenta ajena, después del municipio madrileño que agrega al 62,90% de los mismos.

- ❖ Los 10 municipios-procedencia principales donde residen las personas que trabajan en Fuenlabrada. *Atlas de la movilidad residencia-trabajo en la Comunidad de Madrid, 2017*

Fuenlabrada	42,90%
Madrid	19,00%
Parla	7,20%
Móstoles	4,70%
Leganés	2,70%
Getafe	3,10%
Alcorcón	2,80%
Humanes de Madrid	1,30%
Pinto	1,30%
Valdemoro	2,10%

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (datos correspondientes al año 2016).
Elaboración propia.

Finalmente, cabe apuntar que, en todo el territorio madrileño prima el régimen general de afiliación, que congrega el 87,47% de las altas, frente al régimen especial de autónomos, que suma el 12,53%. Fuenlabrada, que registra casi el 90% de las altas en el régimen general y el 10% restante en el régimen especial de autónomos, se asemeja más a la dinámica de Comunidad madrileña, que a la de sus municipios homólogos de la corona sur. En esta zona, el régimen especial de autónomos tiene un poco más de peso, supone el 18,67% de las altas.

Características del tejido empresarial local

En el año 2018 en la corona sur metropolitana madrileña, son 100.782 unidades productivas las que componen el tejido productivo. Un tercio de ellas, concretamente un 32,63% están especializadas en actividades de comercio y hostelería. Lo cual se enmarca en un contexto de terciarización de la red productiva: el 79,56% de las unidades productivas están dedicadas a actividades de servicios.

La absorción del tejido productivo por el sector servicios se reproduce a escala comarcal, en la Comunidad de Madrid de un total de 732.998 unidades productivas, el 88% están especializadas en el sector servicios.

En la zona sur, también es significativo el peso de la construcción, en torno a la cual se organiza el 13,01% de las unidades productivas, lo que equivale al 23,60% del total de las unidades productivas dedicadas a la construcción en la comunidad madrileña.

La presencia del sector industrial, aunque se reduzca a un 6,60% del total de unidades productivas de la corona sur, es relevante en términos generales, pues, equivalen a una cuarta parte del total de las unidades productivas industriales existentes en nuestra comunidad.

Cabe señalar que, el 93,86% de las unidades productivas de la zona sur se corresponde con la tipología de microempresas, es decir, emplean entre una y nueve personas. Sólo existe un 6,04% de pymes, de las cuales un 5,10% son en realidad empresas de pequeño tamaño. Dinámica que se corresponde con el comportamiento del colectivo empresarial en el conjunto de la comarca; en la Comunidad de Madrid el 94,53% del tejido productivo está conformado por microempresas y sólo un 5,30% de las unidades productivas son pymes.

La corona sur cuenta con 106 empresas de gran tamaño, lo que equivale al 8,67% del total de empresas de gran tamaño existentes en la Comunidad de Madrid (en total 1.222).

RESUMEN E INFOGRAFÍA

POBLACIÓN EDAD LABORAL (16-64)

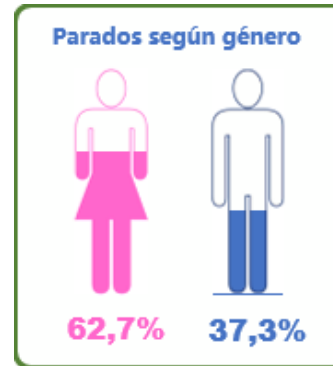
138.087

71,3% Población
- 1,9%
Variación Interanual

PARO REGISTRADO (31-dic)

12.717

9,2% Población laboral
- 8,8%
Variación Interanual



PARO REGISTRADO SEGÚN EDAD

2,056 *Menores 30 años*

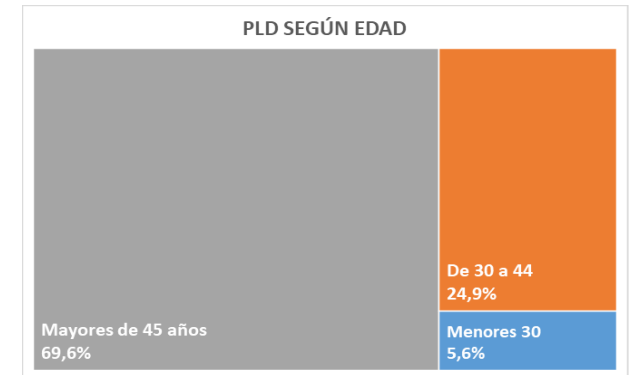
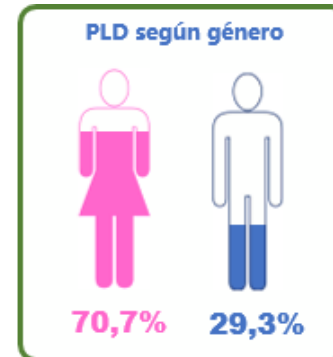
4,147 *De 30 a 44*

6,514 *Mayores de 45 años*

PARO LARGA DURACIÓN (PLD)

5.534

43,5% Parados/as
- 10,2%
Variación Interanual

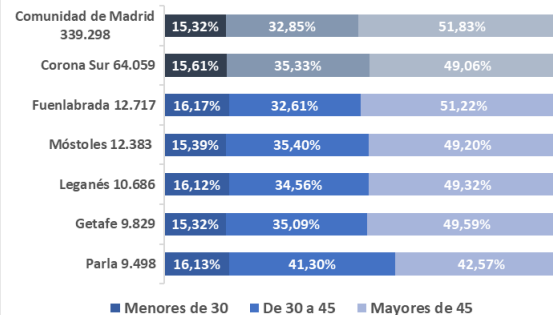


Paro registrado por zonas

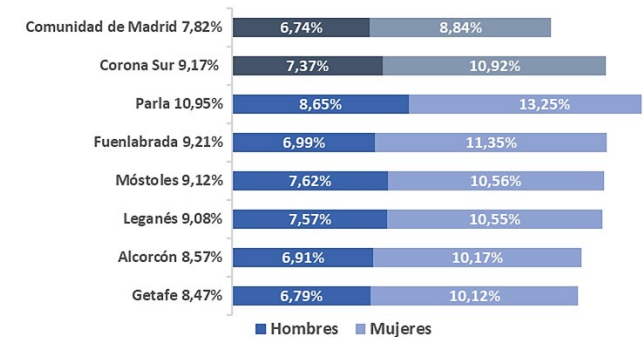
Códigos postales

C. Postal	Nº personas
28940	364
28941	1957
28942	3249
28943	2329
28944	2513
28945	2305

PARO REGISTRADO SEGÚN TRAMOS DE EDAD, ZONA SUR Y COMUNIDAD DE MADRID

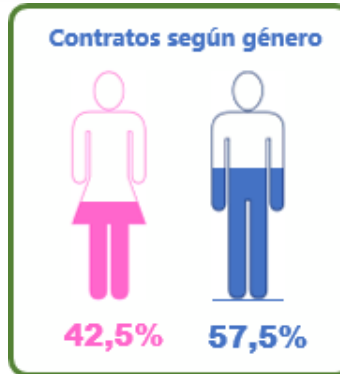


% DE PARO SEGÚN POBLACIÓN LABORAL

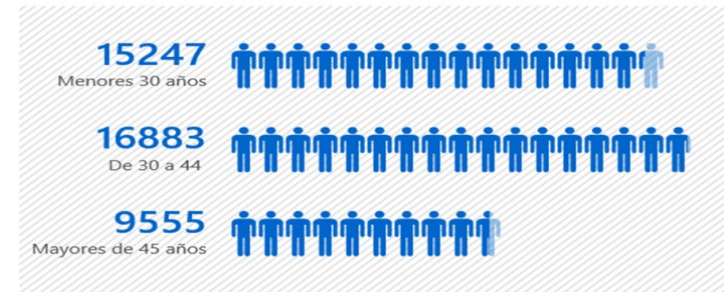


CONTRATOS REGISTRADOS (2018)

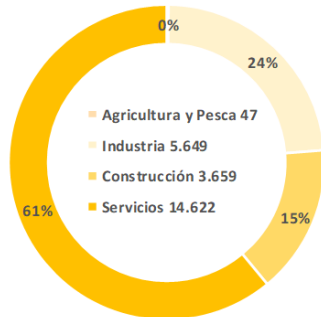
41.685
+ 2,5%
Variación Interanual



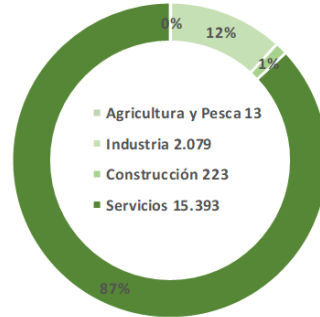
Contratos Empresas Fuenlabrada



Nº CONTRATOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD - HOMBRES



Nº CONTRATOS POR SECTOR DE ACTIVIDAD - MUJERES



% contratación temporal



% contratos < 30 días



AFILIACIÓN SEG.SOCIAL RESIDENTES en FUENLABRADA

86.706
+ 3%
Variación Interanual

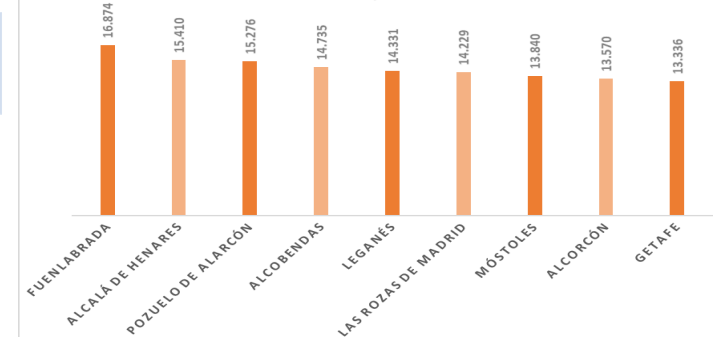
OCUPADOS UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA

57.215
+ 3,9%
Variación Interanual

UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA

16.874
+ 1,3%
Variación Interanual

UNIDADES PRODUCTIVAS, GRANDES MUNICIPIOS DE MADRID, 2018.





ANEXOS

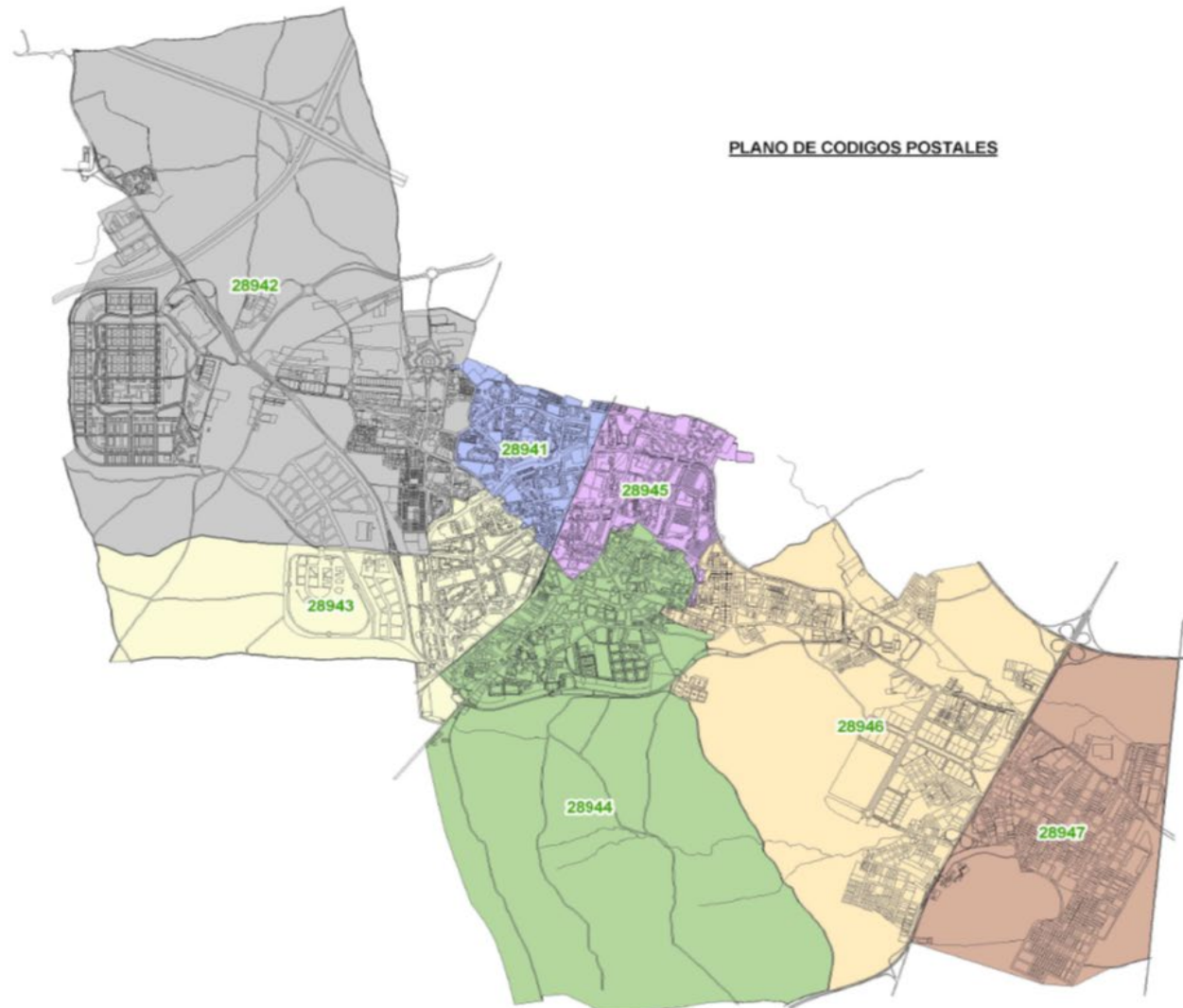
1. Índice de gráficos (G) y tablas (T)

1. Población Fuenlabrada (G).....	5	17. Evolución paro larga duración 2008 – 2018 (G).....	13
2. Población extranjera (G).....	5	18. Paro registrado por sectores de actividad (T).....	13
3. Evolución población en edad laboral. Años 2008 – 2018 (G).....	6	19. Paro registrado por sector actividad por sexo (G).....	14
4. Población en edad laboral (G).....	6	20. Paro registrado por ramas de actividad y sexo (G).....	14
5. Evolución paro registrado 2008 – 2018 (G).....	7	21. Paro registrado por grupos profesionales y sexo (T).....	15
6. Evolución mensual del paro en Fuenlabrada (G).....	7	22. Paro registrado población extranjera (G).....	16
7. Parados según sexo (G).....	8	23. Evolución paro según nacionalidad 2008 – 2018 (G).....	16
8. Evolución del paro 2017 – 2018 (G).....	8	24. Las 10 ocupaciones más demandadas (T).....	18
9. Demandantes de empleo según grupos de edad y sexo (T).....	9	25. Las 10 ocupaciones más demandadas por género (T).....	18
10. Evolución paro por grupos de edad (G).....	9	26. Paro Fuenlabrada por zonas (cód. Postales) (G).....	19
11. Paro por nivel formativo y sexo (T).....	10	27. Evolución de la contratación 2008 – 2018 (G).....	20
12. Paro por nivel formativo y sexo (G).....	10	28. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada (G).....	20
13. Distribución del paro según nivel formativo y sexo (T).....	11	29. Contratados según sexo (G).....	21
14. Sin experiencia laboral según género y edad (G).....	11	30. Evolución de la contratación 2017 – 2018 (G).....	21
15. Paro según antigüedad de la demanda (G).....	12	31. Nº de contratos según grupos de edad y sexo (T).....	22
16. Paro de larga duración por nivel de estudios (T).....	12	32. Evolución contratos por grupos de edad (G).....	22

33. Contratos registrados por sectores de actividad (T)	23	49. Afiliados residentes régimen general por sector actividad. (G)	33
34. Nº contratos por sector de actividad y sexo (G).....	23	50. Evolución empresas activas en Fuenlabrada 2012 – 2018 (T)	34
35. Contratos registrados por ramas de actividad y sexo (G)	24	51. Volumen empresas activas según actividad (G).....	35
36. Contratos registrados por grupos profesionales y sexo (T).....	25	52. Unidades productivas grandes municipios Madrid. 2018 (G).....	36
37. Contratación población extranjera (G)	26	53. Evolución unidades productivas. 2015 - 2018 (G).....	36
38. Evolución contratación población extranjera 2008 – 2018 (G).....	26	54. Unidades productivas Fuenlabrada según tamaño (G).....	37
39. Contratación por tipo de contrato y tipo jornada (T).....	27	55. Unidades productivas Fuenlabrada por ramas de actividad (G).....	38
40. Temporalidad según tramos de edad (G)	28	56. Ocupados en unidades productivas Fuenlabrada por estratos de empleo (T).....	38
41. Temporalidad según sector de actividad (G)	28	57. Ocupados en unidades productivas Fuenlabrada por ramas de actividad (T).....	39
42. Las 10 ocupaciones más contratadas (T)	29	58. % paro según población edad laboral. Zona sur y Com. Madrid (G)40	
43. Las 10 ocupaciones más contratadas por género (T).....	29	59. Paro registrado según sexo. Zona sur y Com. Madrid (G).....	41
44. Afiliación Seg. Social en centros de trabajo Fuenlabrada. (T)	30	60. Paro registrado población extranjera. Zona sur y Com. Madrid (G).41	
45. Afiliados según régimen y sexo. (G)	30	61. Paro registrado según tramos edad. Zona sur y Com. Madrid (G) ..42	
46. Afiliados régimen general por sector actividad. (G)	31	62. Paro registrado por sectores actividad. Zona sur y Com. Madrid (T)	42
47. Afiliación Seg. Social residentes de Fuenlabrada (T).....	32		
48. Afiliados residentes según régimen y sexo. (G).....	32		

63. Variación interanual paro registrado municipios zona sur (G).....	42
64. Evolución paro registrado 2008 – 2018. Zona sur y Com. Madrid (G)	43
65. Contratos registrados. Zona sur y Com. Madrid (G)	43
66. Contratos registrados según sexo. Zona sur y Com. Madrid (G).....	44
67. Contratos registrados por sectores de actividad. Zona sur y Com. Madrid (T)	44
68. Variación interanual contratación municipios zona sur (G)	45
69. Evolución contratación 2008 – 2018. Zona sur y Com. Madrid (G)..	45
70. 10 municipios-destino principales donde residen personas trabajan en Fuenlabrada (T)	46
71. 10 municipios-procedencia principales donde residen personas trabajan en Fuenlabrada (T)	46

2. Planos de Fuenlabrada:





Elaboración y redacción:

Juan Bernete García

Colabora:

Silvia Martínez García-Jiménez (Prácticas Máster MAESTRE UCM)

Observatorio Local de Empleo Fuenlabrada

Área de Estudios, Proyectos y Calidad

CIFE. Ayuntamiento de Fuenlabrada

Tfn: 91 606 25 12 (ext. 6525)

E-mail: cife.observatorio@ayto-fuenlabrada.es