

# EL MERCADO de TRABAJO en Fuenlabrada 2019



Ayuntamiento de  
**FUENLABRADA**  
*Concejalía de Desarrollo Económico,  
Empleo, Comercio e Industria*



Observatorio  
**LOCAL**  
de Empleo

## CRÉDITOS

### Elaboración y redacción:

Juan Bernete García  
Observatorio Local de Empleo.  
Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE)  
Ayuntamiento de Fuenlabrada

Tfn: 91 649 70 00 (ext. 6525)

E-mail: [cife.observatorio@ayto-fuenlabrada.es](mailto:cife.observatorio@ayto-fuenlabrada.es)

### Colaboración:

Marina Antón González

Prácticas Máster MAESTRE UCM

## ÍNDICE

PRESENTACIÓN DEL INFORME .....	3
DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN.....	4
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO .....	13
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil de las personas demandantes de empleo	
Las 10 ocupaciones más demandadas	
Paro registrado por zonas (códigos postales)	
OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS .....	30
Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil y características de la contratación en el municipio	
Las 10 ocupaciones más contratadas	
TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA .....	44
Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
Características del tejido empresarial local	
Afiliación a la seguridad social	
MERCADO LABORAL DE MUNICIPIOS ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID.....	57
RESUMEN - INFOGRAFÍA .....	68
ANEXOS .....	71
Notas metodológicas. Conceptos y fuentes	
Índice de gráficos y tablas	
Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	

## 0. PRESENTACIÓN DEL INFORME

El Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE), Organismo Autónomo dependiente del Ayuntamiento de Fuenlabrada, presenta una nueva edición del Informe del Mercado de Trabajo en Fuenlabrada, correspondiente al 2019.

El Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada se configura como un instrumento que aporta conocimientos a los agentes implicados en las políticas activas de fomento del empleo, el desarrollo local y la promoción de la actividad económica (autoridades políticas, sindicatos, empresarios, centros de formación reglada y ocupacional, entidades sociales, técnicos...), para la toma de decisiones con criterios de efectividad.

Por tanto, con carácter general, tiene como misión la recogida de información, la observación de los datos, la diagnosis socioeconómica, la elaboración y difusión de informes con perspectiva de género, y la puesta en común con los agentes que actúan en el territorio. Se trata de observar para poder planificar y actuar con mayor eficacia.

Queremos contribuir a la difusión de la realidad socioeconómica de la ciudad, gracias al esfuerzo de recogida, sistematización y actualización de datos municipales dispersos procedentes de distintas fuentes.

### OBJETIVOS

- Profundizar y mejorar en el conocimiento del mercado de trabajo de Fuenlabrada y sus tendencias, aportando un análisis comprensivo sobre la evolución del mercado de trabajo, comparando por períodos y con otros municipios de la zona y aplicando la perspectiva de género en dichos análisis.
- Identificar las principales características del tejido empresarial local, según sectores de actividad, afiliación a la seguridad social, ubicación en polígonos industriales, etc.
- Conocer las características del perfil general de las personas desempleadas: sexo, edad, nivel formativo, tiempo de permanencia en desempleo, grupos profesionales, etc.
- Conocer las características de las contrataciones realizadas en Fuenlabrada: nº contratos, características, ubicación por sectores de actividad, características de las personas contratadas, etc.

## 1. DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN ACTIVA



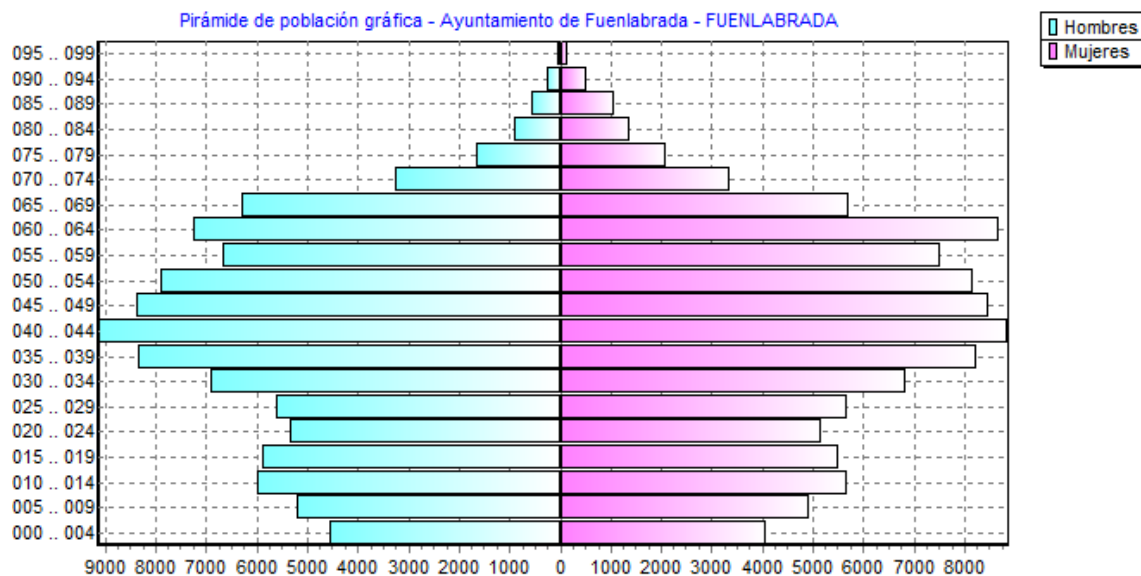
## 1.1 Distribución y evolución de la población de Fuenlabrada

Desde los años ochenta, el municipio de Fuenlabrada se ha afianzado como una de las grandes ciudades del Área Sur Metropolitana dentro de las grandes aglomeraciones metropolitanas de la región madrileña.

Fuenlabrada se sitúa a la cabeza en la lista de los municipios más poblados de la Comunidad Autónoma de Madrid. Sólo superado por Madrid capital, Móstoles y Alcalá de Henares. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), nuestro municipio cuenta con un grueso de 193.700 habitantes (lo que supone un incremento de 114 personas más respecto al año anterior).

Si bien, los datos que ofrece el Padrón Municipal difieren sensiblemente. Según éste, Fuenlabrada contaba con una población de 201.194 habitantes a 1 de enero de 2019 (430 residentes más que en el 2018), que presenta la siguiente distribución de la población desagregada por las variables de sexo y edad:

**Gráfico 1.** Pirámide de población de Fuenlabrada. 2019



Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2019. Dpto. Estadística. Ayuntamiento de Fuenlabrada.

Esta pirámide de población de Fuenlabrada es de tipo regresivo, donde la población que se encuentra en la base tiene menor representación que aquella situada en el centro de la pirámide. **La característica más notable de la pirámide de población** de Fuenlabrada

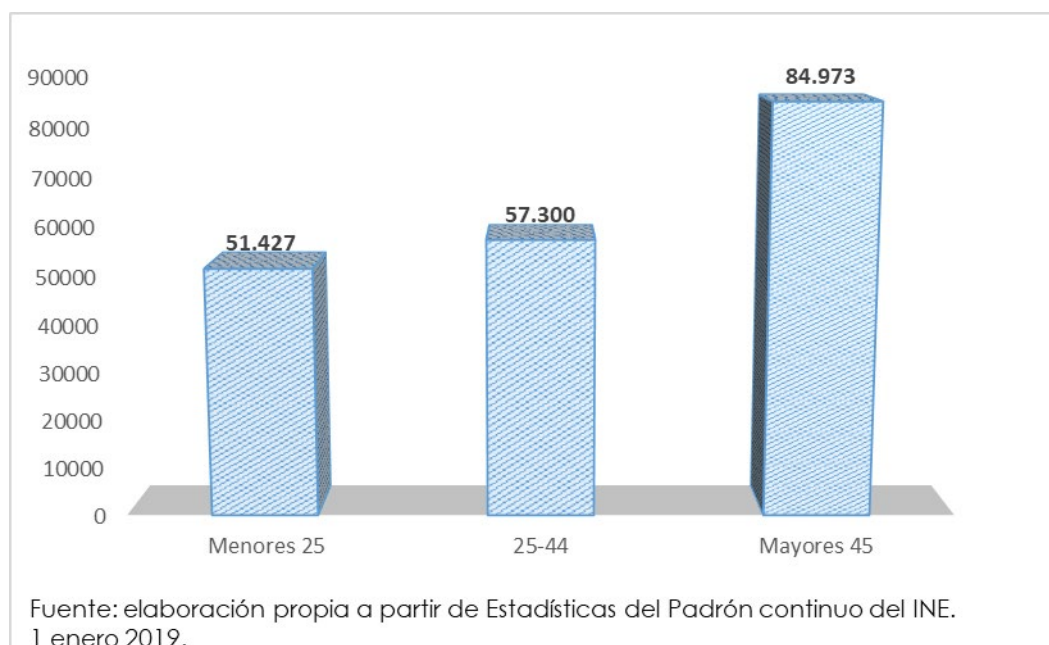
es, sin duda, **el estrechamiento de su cúspide respecto de la española**. Esta diferencia es aún más exagerada en el caso de las mujeres. Estamos ante una **aproximación al nuevo modelo europeo en la estructura de la población**, en el que **la presencia de población de 65 años cada vez es mayor**.

Aun así, Fuenlabrada es, después de Parla, el municipio de la zona sur de Madrid con **mayor proporción de personas de 0 a 25 años**.

En cuanto a la **distribución por sexo**, la pirámide muestra proporciones muy similares para hombres (49,48%) y mujeres (50,52%). Si tenemos en cuenta la edad, observamos que las diferencias por género se producen principalmente a partir de los 70 años, donde son más las mujeres las que engrosan las cifras de población.

Prestando atención a la estructura de la **población por edad**, los datos de población indican que el 26,5% de los habitantes de Fuenlabrada son menores de 25 años, el 29,6% se sitúa entre los 25 y 44 años y, el 43,9% restante corresponde a la población de 45 y más años.

**Gráfico 2.** Población de Fuenlabrada por grupos de edad. 2019



El grupo mayoritario de la población de Fuenlabrada, se encuentra **entre los 40 y los 44 años** (16.708 personas) y la **edad mediana es de 41,39 años**.

En el año 2010, el número de residentes en el municipio de Fuenlabrada era de un total de 198.973 personas. Es a partir de este año, cuando se produce un **descenso progresivo de la población**, con un total de 5.273 personas residentes menos en el municipio en comparación con el año 2010. Este descenso poblacional, del total de municipios de la zona sur de Madrid, solo se produce en Fuenlabrada. En la siguiente tabla mostramos una comparativa de los años 2010 y 2019 de la población de cada municipio:

**Tabla 1.** Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2010-2019

Municipio	Población 2010	Población 2019	Diferencia poblacional
Alcorcón	168.299	170.514	2.215
<b>Fuenlabrada</b>	<b>198.973</b>	<b>193.700</b>	<b>-5.273</b>
Getafe	169.130	183.374	14.244
Leganés	187.227	189.861	2.634
Móstoles	206.015	209.184	3.169
Parla	120.182	130.124	9.942

Fuente: elaboración propia a partir del Banco de Datos Municipal (ALMUDENA). Instituto de Estadística de CAM. 2010-2019.

Dicha disminución poblacional tiene, en gran parte, explicación a partir del **descenso de la población migrante** en Fuenlabrada.

### Población extranjera

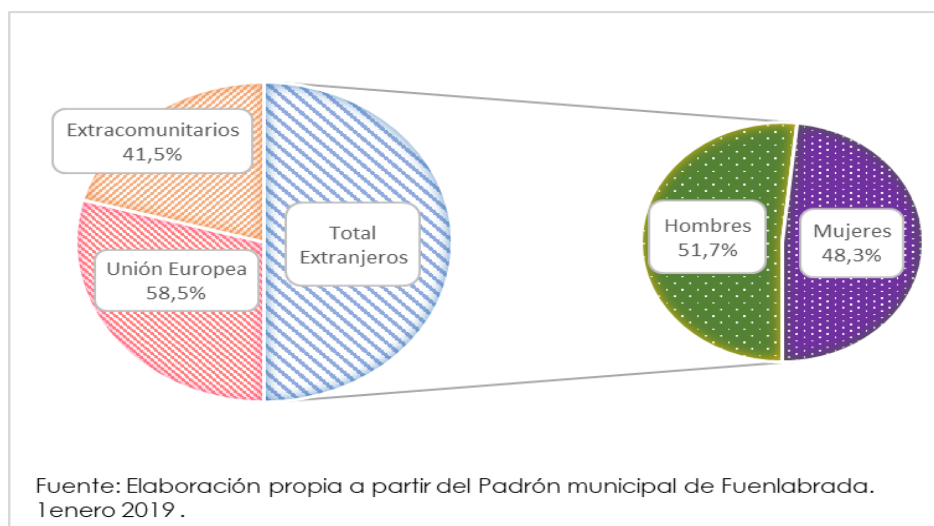
**La evolución de la población de origen migrante sigue una tendencia muy similar a la del total de la población de Fuenlabrada;** con un descenso paulatino desde el año 2010, donde había un total de 32.595 personas migrantes empadronadas en el municipio hasta el año 2018, con 26.243 personas. Ya en este año 2019 ha crecido la cifra de migrantes empadronados hasta los 27.040 (797 personas más).

Del total de la población empadronada, un **13,44% es de origen extranjero** (27.040 personas). Hay una mayoría de inmigrantes procedentes de la Unión Europea (58,54%), lo que se explica por la existencia de tratados de movilidad al interior del espacio comunitario europeo. Destaca que, casi la mitad de ellos vienen de Rumanía (6.444



personas). Fuenlabrada acoge, también, a una elevada proporción de extranjeros extracomunitarios (41,46%) procedentes, principalmente, de Marruecos (4.642), Nigeria (2.220) y China (1.764).

**Gráfico 3.** Población extranjera de Fuenlabrada por procedencia y sexo. 1 enero 2019



**Tabla 2.** Población por nacionalidad. 01 enero 2019

Población por nacionalidad		% extranjeros	% del total
Total Extranjeros	27.040	100,00%	13,44%
Total Unión Europea	15.829	58,54%	7,87%
Extracomunitarios	11.211	41,46%	5,57%
Rumanía	6.444	23,83%	3,20%
Polonia	843	3,12%	0,42%
Ucrania	854	3,16%	0,42%
Marruecos	4.642	17,17%	2,31%
Nigeria	2.220	8,21%	1,10%
Colombia	1.246	4,61%	0,62%
China	1.764	6,52%	0,88%

Fuente: Elaboración propia a partir del Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2019.

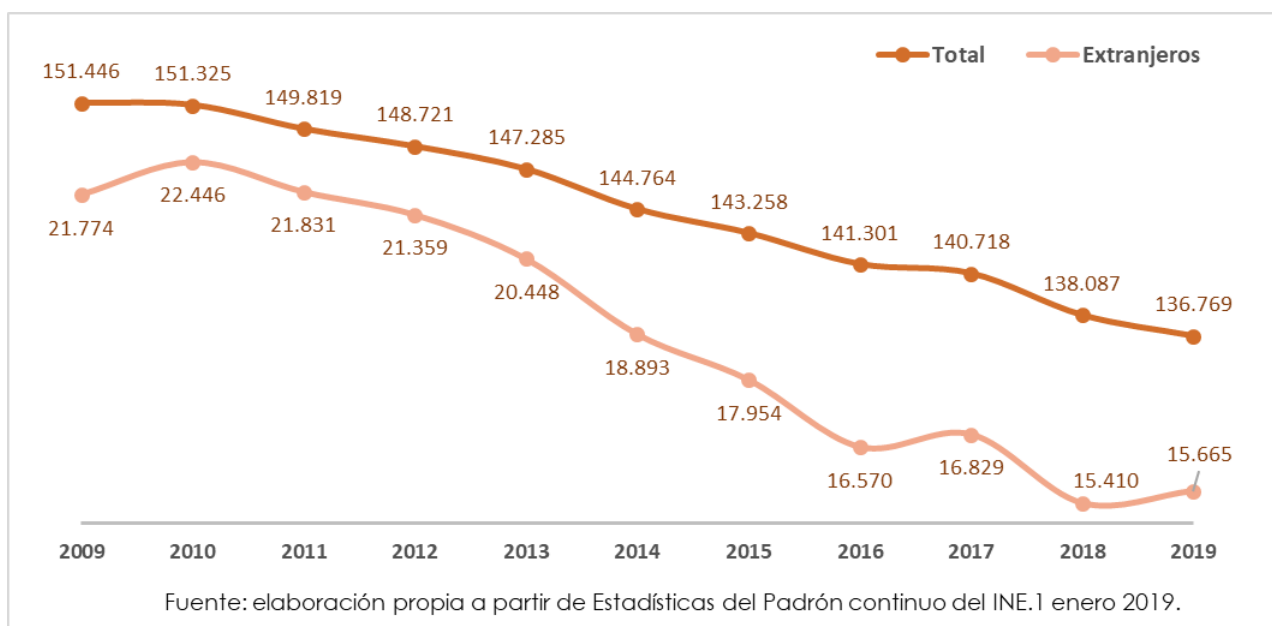
Finalmente, cabe destacar que, entre la población extranjera cuantitativamente tienen algo más de peso los hombres (51,7%) que las mujeres (48,3%).

## 1.2 Población en edad laboral y su relación con la actividad

En este apartado vamos a mostrar una fotografía de la situación laboral de las personas que se encuentran en edad de trabajar en el municipio de Fuenlabrada, a partir de los datos disponibles desde el Instituto Nacional de estadística (INE).

En Fuenlabrada residen **136.769 personas en edad laboral** (16 a 64 años), constituyendo la población potencialmente activa del municipio. Este colectivo representa el 70,6% de la población total del municipio. De ellos, el **49,1% son hombres** (67.116) y el **50,9% son mujeres** (69.653). En comparación con el año anterior la población en edad laboral ha disminuido en 1.318 personas, un descenso del 1%. En el siguiente gráfico podemos ver cómo, año tras año, disminuye.

**Gráfico 4.** Población en edad laboral de Fuenlabrada, total y extranjera. 1 enero 2019



A esta dinámica descendente contribuye la población extranjera que, si años atrás sumaba activos, desde 2011 inició un descenso en picado. La crisis económica y sus efectos sobre el mercado de trabajo y sobre las condiciones socioeconómicas del país en general, ha desincentivado la llegada de población extranjera al municipio de Fuenlabrada.

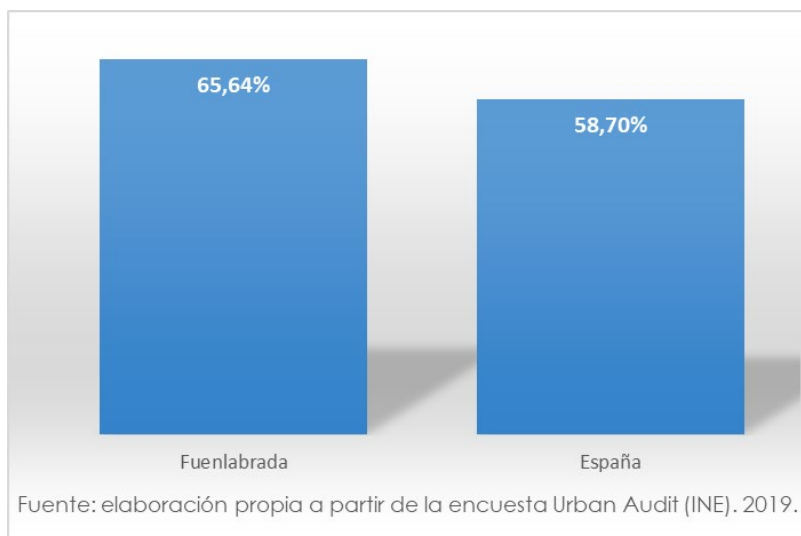
De modo que, si en 2018 del total de los extranjeros del municipio el 77,97% eran potencialmente activos, en 2019 representan el 77,8% del total del colectivo.

El descenso de la población en edad laboral se explica, también, por el proceso de **desaceleración demográfica** que está caracterizando el desarrollo de la población española desde hace ya varios años. Así pues, la población de Fuenlabrada potencialmente activa presenta un perfil cada vez más envejecido. Desde 2013, los menores de 30 años en edad laboral han descendido en un 17,34%, mientras que la población en edad laboral mayor de 45 años ha aumentado en un 5,95%.

A continuación, incluimos datos referentes a la tasa de actividad, % ocupados sobre población activa y tasa de paro del municipio, en comparación con la media nacional<sup>1</sup>, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada tiene una tasa de actividad bastante alta**, con un 65,64% en el año 2019; es decir, que **dos de cada tres personas en edad laboral son activos** (están ocupadas o disponible para incorporarse al mercado laboral). Suponen 6,9 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

**Gráfico 5.** Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2019



No obstante, si analizamos la tasa de actividad de Fuenlabrada en comparativa con los años anteriores disponibles, esta **ha disminuido en los últimos años**; debido en gran medida al descenso poblacional y al envejecimiento paulatino de la población. Para el año 2010, la tasa de actividad se encontraba en un 71,5%; 7,18 puntos porcentuales más que el año 2019:

<sup>1</sup> Para ver la comparación con otros municipios de la zona sur de la Comunidad de Madrid hemos incluido un bloque específico sobre el mercado de trabajo al final del Informe.

**Tabla 3.** Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2010-2019

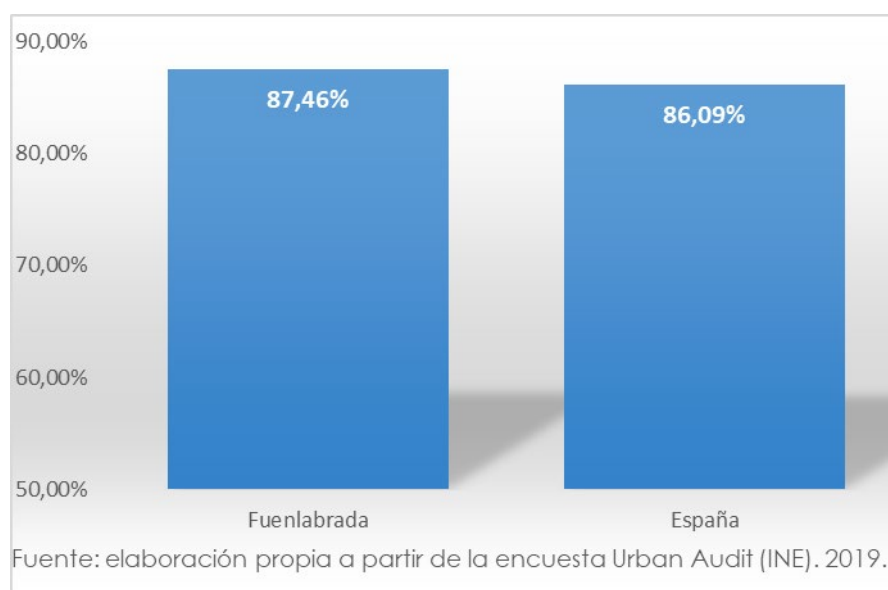
2010	2012	2014	2016	2018	2019
71,5%	70,4%	68,9%	68,2%	66,4%	65,6%

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2010-2019.

En contraposición, **el 34,4% de la población en edad laboral son consideradas inactivas:** los mayores de 65 años, jubilados y pensionistas, los mayores de 16 años que aún se encuentran estudiando y un porcentaje importante de personas que se dedican a las labores domésticas.

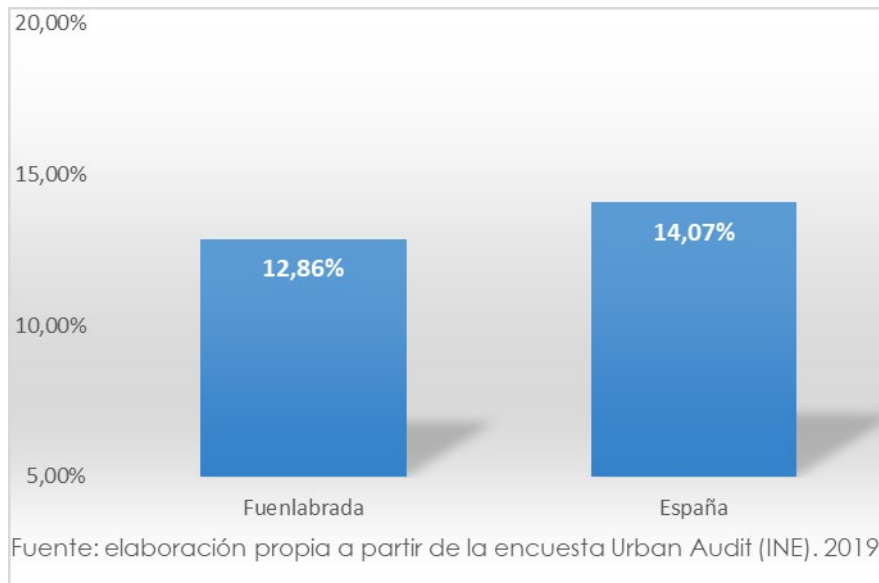
Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del 87,5%, 1,4 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

**Gráfico 6.** Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2019



Por otro lado, en relación a la **tasa de paro de Fuenlabrada**, esta se sitúa para el año 2019, según los últimos datos disponibles del INE, en el 12,9%; Es decir, **1 de cada 8 personas en activo** (disponibles para incorporarse al mercado laboral) **no tiene empleo**. Suponen 1,2 puntos porcentuales menos que la media nacional:

**Gráfico 7.** Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2019



En la siguiente tabla vemos la **evolución de la tasa de paro** para el municipio desde el año 2010 hasta el año 2019. Podemos observar un aumento desde el año 2010 hasta el año 2013, momento en el que se registra la mayor tasa de desempleo en Fuenlabrada (26%). Es a partir del año 2014, cuando esta empieza a descender cada año de manera progresiva, alcanzando su cota más baja el año 2019:

**Tabla 4.** Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2010 - 2019

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
20,0%	20,6%	22,8%	26,0%	24,9%	21,2%	19,3%	16,8%	14,7%	12,9%

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2010-2019.

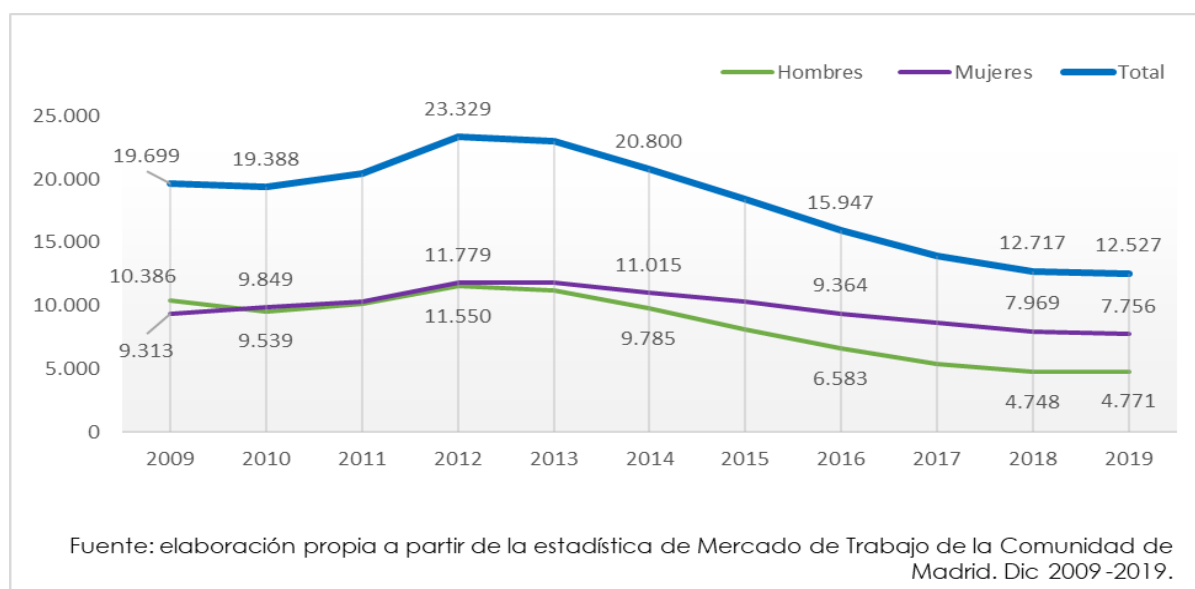
## 2. DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO



## 2.1 Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

A 31 de diciembre de 2019, figuraban inscritas como demandantes de empleo **12.527 personas** en el municipio de Fuenlabrada. Por tanto, vuelve a producirse un descenso interanual del 1,49% (190 parados registrados menos). Si bien, el paro registrado mantiene la tendencia descendente, el descenso interanual que se produce este año es menor que el que se producía en años anteriores. En el siguiente gráfico, se encuentra la evolución del número de personas desempleadas registradas desde el año 2009, diferenciado por sexo:

**Gráfico 8.** Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2009 -2019

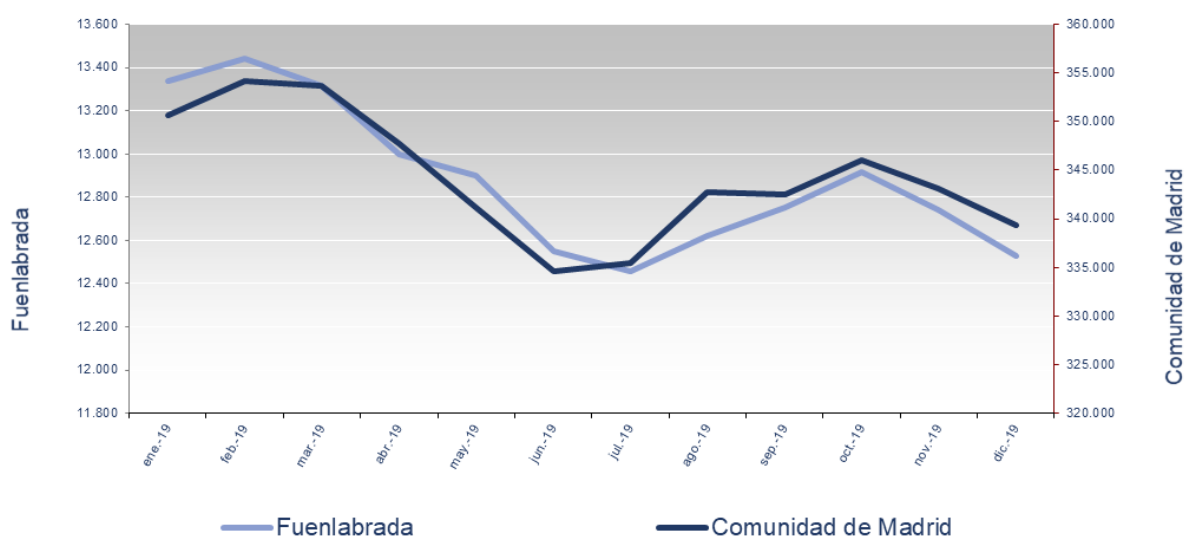


Como se observa en el gráfico, durante los años 2010 y 2012, el número de hombres y mujeres en desempleo era similar, consecuencia del aumento del paro entre los hombres en los primeros años de la crisis económica del 2008-2009. Es a partir del año 2013, cuando empieza a descender el número de personas desempleadas. Aunque el descenso del paro sea generalizado y alcance a ambos sexos, hay que apuntar que lo hace con menos impacto en el caso de las mujeres, lo que hace que la brecha de género aumente cada año. Si bien, en este último año las mujeres paradas han descendido un 2,67% y los hombres han aumentado un 0,48%.

Atender a la **evolución mensual** del paro registrado en el municipio, permite atisbar que los descensos del paro registrado se consolidan en aquellos meses en los que el componente estacional favorece la contratación de las personas desempleadas.

Por el contrario, en los meses que inauguran el año se produce un repunte del paro registrado siendo, en consecuencia, estos meses en los que se concentran las cifras más elevadas. Una dinámica que se repite cada anualidad y que confirma que el mercado de trabajo está condicionado por la variabilidad estacional, al igual que ocurre en el conjunto de la Comunidad de Madrid, como se puede apreciar en el siguiente gráfico:

**Gráfico 9.** Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada y C. Madrid. 2019



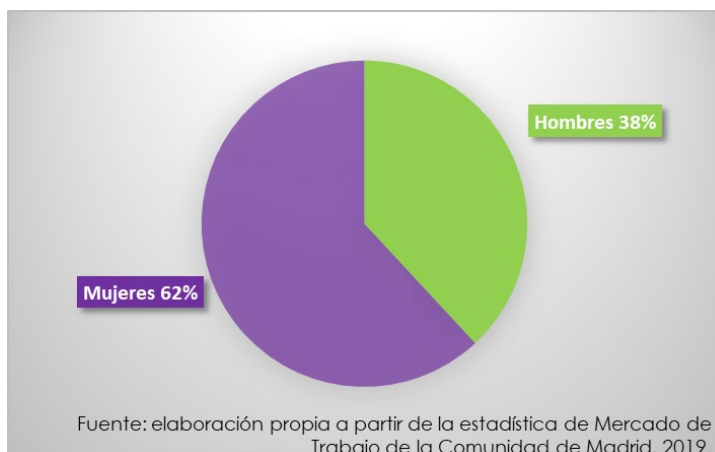
Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

## 2.2 Perfil de las personas demandantes de empleo

### ▪ Según sexo

En el municipio de Fuenlabrada el colectivo de demandantes de empleo está claramente feminizado. **6 de cada 10 personas desempleadas son mujeres.**

En diciembre de 2019 había 7.756 mujeres desempleadas, frente a los 4.771 hombres desocupados.





Históricamente, desde su incorporación al mercado de trabajo, las mujeres han estado más expuestas a la precariedad laboral. Y en la medida en que el empleo precario es más susceptible de ser destruido, las mujeres se han visto más afectadas por el problema del paro desde que se desató la anterior crisis económica.

▪ **Según grupos de edad**

En Fuenlabrada, **más de la mitad** (el 52,18%) **de las personas demandantes de empleo tienen 45 años o más**. También, el paro afecta con gran virulencia a quienes tienen entre 30 y 44 años (representan el 31,39% del total). Por su parte, los menores de 30 años suponen un 16,44% del total del paro registrado en el municipio.

**Tabla 5.** Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019

	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	1023	1036	2059	16,44%
De 30 a 44 años	1.489	2.443	3.932	31,39%
Mayores de 45 años	2.259	4.277	6.536	52,18%
<b>Total demandantes</b>	<b>4.771</b>	<b>7.756</b>	<b>12.527</b>	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019.

Como se puede observar, **las mujeres son el grupo mayoritario en todos los rangos de edad**.

Entre 2019 y 2018 ha descendido el número de parados entre el grupo de 30 a 44 años (-5,18%). Han aumentado los menores de 30 años (+0,15%) y los mayores de 45 años (+0,34%).

En la última década, **los mayores de 45 años** han sido los mayores damnificados por el paro y **son a los que más les cuesta recuperarse**. Una vez son expulsados del mercado de trabajo encuentran grandes trabas para reincorporarse, como la descualificación (los más jóvenes están mejor preparados) y que su experiencia les sobrecualifica para emplearles en oficios de baja cualificación.

**Tabla 6.** Variación de demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2009 - 2019.

grupo edad	2.009	2.019	Variación (%)
Menores de 30 años	5.731	2.059	-64,07%
De 30 a 44 años	7.872	3.932	-50,05%
Mayores de 45 años	6.096	6.536	7,22%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2009 - 2019.

▪ **Según nivel formativo**

La población de Fuenlabrada que figura como demandante de empleo se caracteriza por tener en gran medida **bajos niveles formativos**. En este sentido, la mitad de los desempleados o bien no tiene estudios (1,09%) o no ha completado los estudios primarios (38,06%) o tiene como máximo la educación primaria (11,78%). Quienes han alcanzado niveles educativos secundarios suponen un 37,91% del total de la población demandante de empleo, y sólo un 11,15% de los parados registrados ha alcanzado niveles académicos postsecundarios.

**Tabla 7.** Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019.

Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Sin estudios	39	98	137	1,09%
Primarios y sin certificado	2.036	2.732	4.768	38,06%
1ª Etapa Educación Secundaria (sin graduado escolar)	652	824	1.476	11,78%
1ª Etapa Educación Secundaria (con graduado escolar)	1.058	1.772	2.830	22,59%
Enseñanzas Bachillerato	316	687	1.003	8,01%
FP Grado Medio	261	655	916	7,31%
FP Grado Superior	224	499	723	5,77%
Titulado grado medio	43	160	203	1,62%
Titulado grado superior	142	329	471	3,76%
<b>Total demandantes</b>	<b>4.771</b>	<b>7.756</b>	<b>12.527</b>	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019.

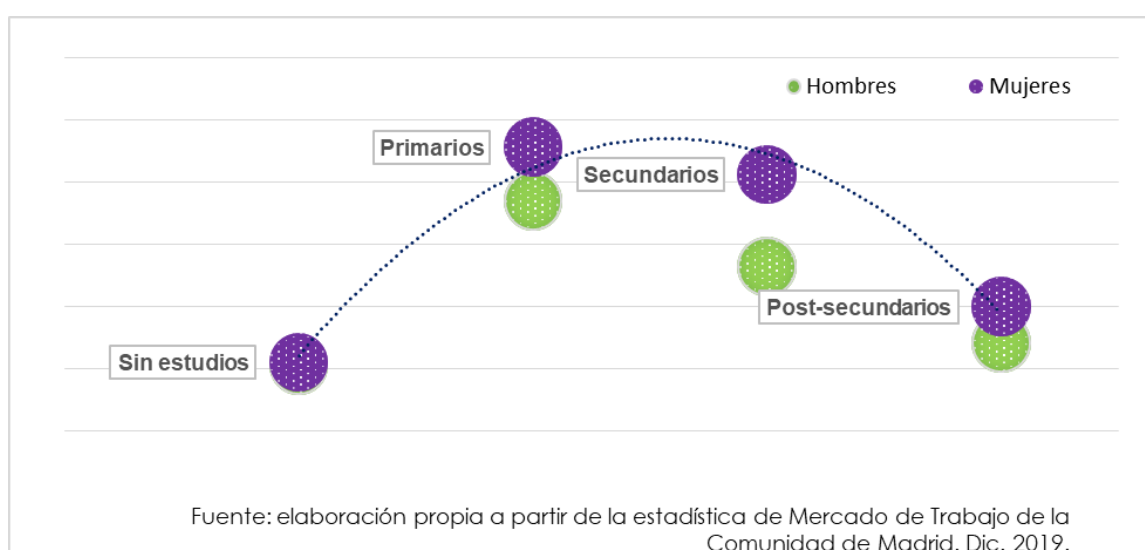
Puede afirmarse que existe una estrecha relación entre paro registrado y grado de formación; a menor nivel de estudios alcanzado más alto es el índice de paro registrado.

Por tanto, **la formación se presenta como un condicionante que está marcando el desarrollo de las biografías laborales de las personas** de Fuenlabrada, pues actúa restringiendo o ampliando sus posibilidades de empleabilidad.

Sin embargo, el nivel formativo no anula la brecha de género. Si atendemos a la distribución del paro según nivel formativo y sexo, constatamos una diferencia significativa entre hombres y mujeres.

Mientras que en los hombres se corrigen los niveles de paro según se amplía el nivel formativo, las mujeres presentan tasas de paro ligeramente más elevadas a nivel de estudios secundarios frente a los primarios.

**Gráfico 10.** Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada 2019



#### ▪ Según experiencia laboral

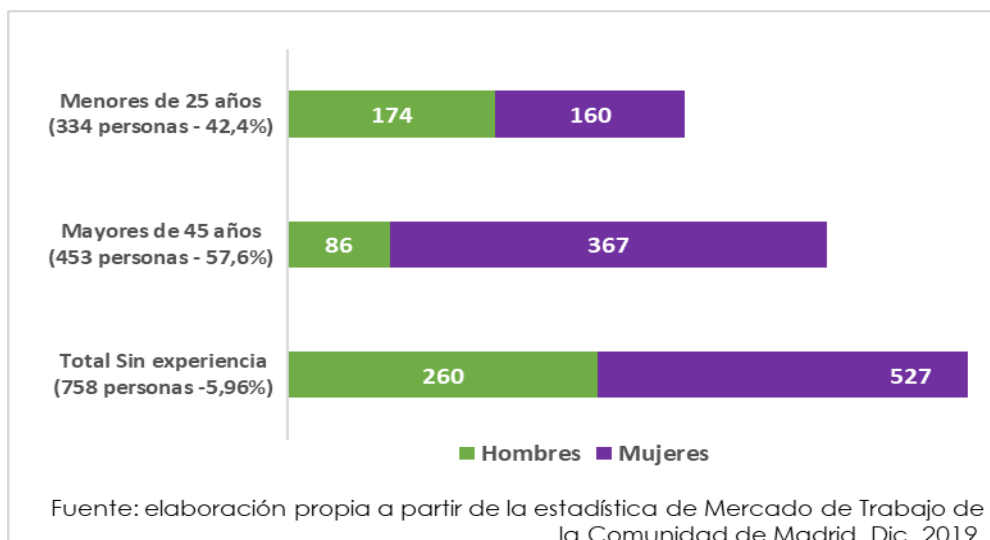
Del total de la población de Fuenlabrada registrada como demandante de empleo, **un 6% carece de experiencia laboral** (758 personas). Un 42,4% de los que no poseen cualificación laboral son menores de 25 años. Por su parte, los mayores de 45 años representan un 57,6% del grupo poblacional que no cuenta con experiencia laboral.

La diferencia entre un grupo y otro es que de los mayores de 45 años sin experiencia laboral un 81% son mujeres, desequilibrio de género que no se manifiesta de forma tan evidente entre los menores de 25 años que buscan su primer empleo.

Este segmento de mujeres que se incorporó tardíamente al mercado laboral, fundamentalmente tras el estallido de la crisis económica anterior para compensar los desequilibrios en la economía familiar, se enfrenta a arduas dificultades para

abandonar la situación de paro, ya que su edad y su falta de experiencia laboral restringen su atractivo para la empleabilidad.

**Gráfico 11.** Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019



En general, esta diferencia entre géneros se extiende al cómputo total de demandantes de empleo sin experiencia laboral, lo cual informa sobre la existencia de barreras que están definiendo el potencial de empleabilidad de las mujeres del municipio.

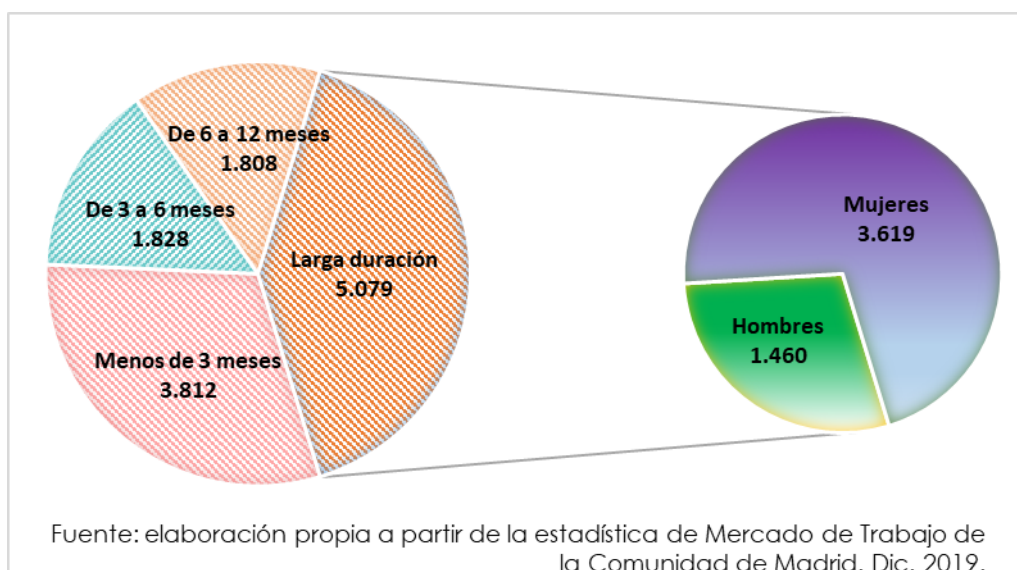
▪ **Según antigüedad de la demanda**

**4 de cada 10** (el 40,54%) **parados registrados** en Fuenlabrada llevan doce meses o más en situación de desempleo, es decir, 5.079 personas **son paradas de larga duración**. De ellos, dos de cada tres (el 66,59%) son demandantes que llevan en situación de desempleo más de dos años.

Respecto a 2018, los parados de larga duración han disminuido en 455 personas lo que supone una variación del -8,2%. Dentro de este grupo, quienes acumulan más de dos años en el paro, han disminuido en 368 personas, lo que implica un decrecimiento del 9,8%.

En el siguiente gráfico podemos ver la distribución de las personas registradas en situación de desempleo en el municipio, para diciembre de 2019 por **antigüedad de la demanda y el paro de larga duración por sexo**:

**Gráfico 12.** Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada 2019



Nuevamente, se confirma la brecha de género, y es que el desempleo de larga duración afecta más a las mujeres que a los hombres: **7 de cada 10 son mujeres.**

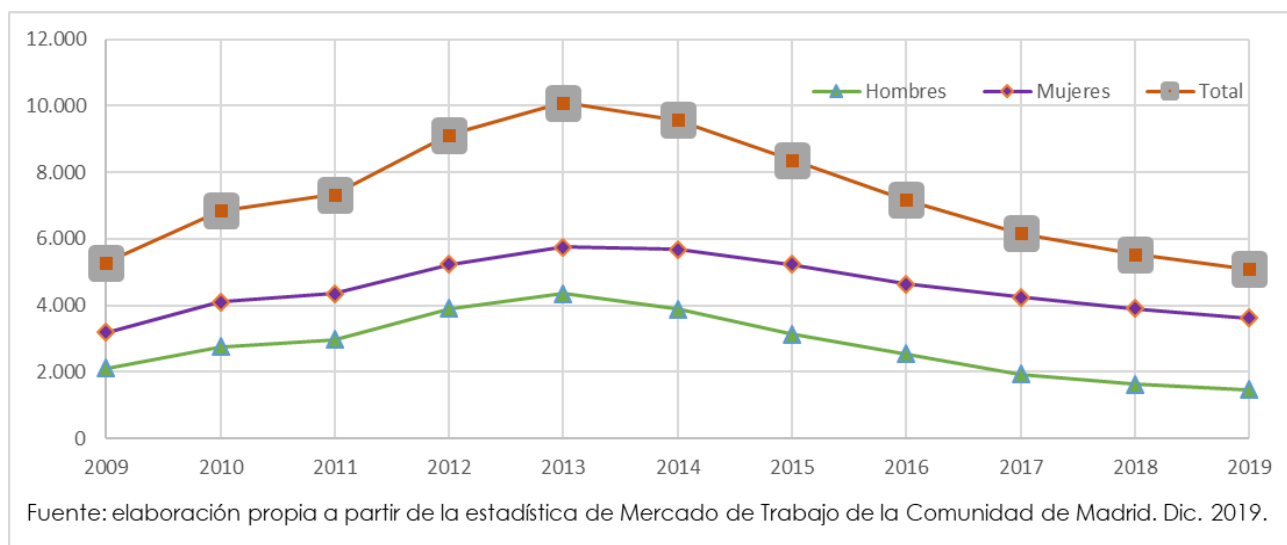
Cabe destacar que, dentro del colectivo de PLD, casi la mitad (el 48,5%), son mujeres que llevan más de dos años en situación desempleo. Y el 70,41% (3.576 personas) son mayores de 45 años, lo que equivale al 28,55% del total de parados de Fuenlabrada.

**Las altas cifras de paro de larga duración están estrechamente vinculadas con la baja formación de los demandantes de empleo** de Fuenlabrada. La mayor parte de quienes se encuentran en desempleo desde hace más de doce meses, carecen del certificado de E.S.O., y lo mismo les sucede a quienes han cursado estudios secundarios elementales (E.S.O., Bachillerato y/o Grado Medio).

Hay determinadas personas –las mujeres, los mayores de 45 años y quienes tienen escasa formación– que se encuentran abocados al desempleo y cuanto más tiempo pasan en paro, más restringidas tienen sus posibilidades de reinserción en el mercado laboral.

Como puede apreciarse en el siguiente gráfico, **el paro de larga duración** tiende a descender progresivamente, pero, **ha dejado de tratarse de un fenómeno coyuntural, ligado al ciclo recesivo y ubicado en los años en que más empleos se destruyeron, para pasar a convertirse en un problema estructural.**

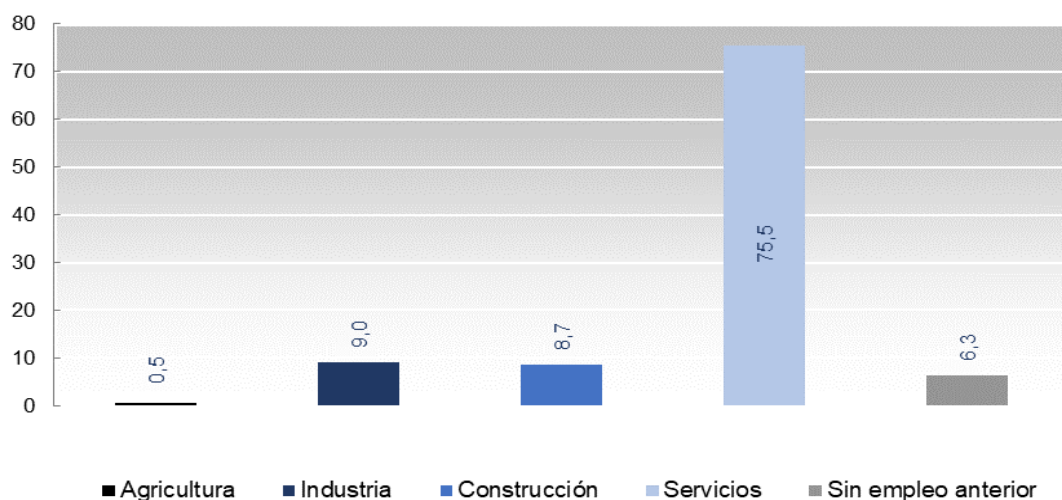
**Gráfico 13.** Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 - 2019



▪ **Según sectores de actividad**

Al finalizar el año, de los 12.527 parados registrados en Fuenlabrada, un 75,5% de ellos había estado empleado en el sector servicios. En el otro extremo encontramos que, apenas un 0,48% de los parados registrados en el municipio habían tenido su último empleo en el sector de agricultura y pesca.

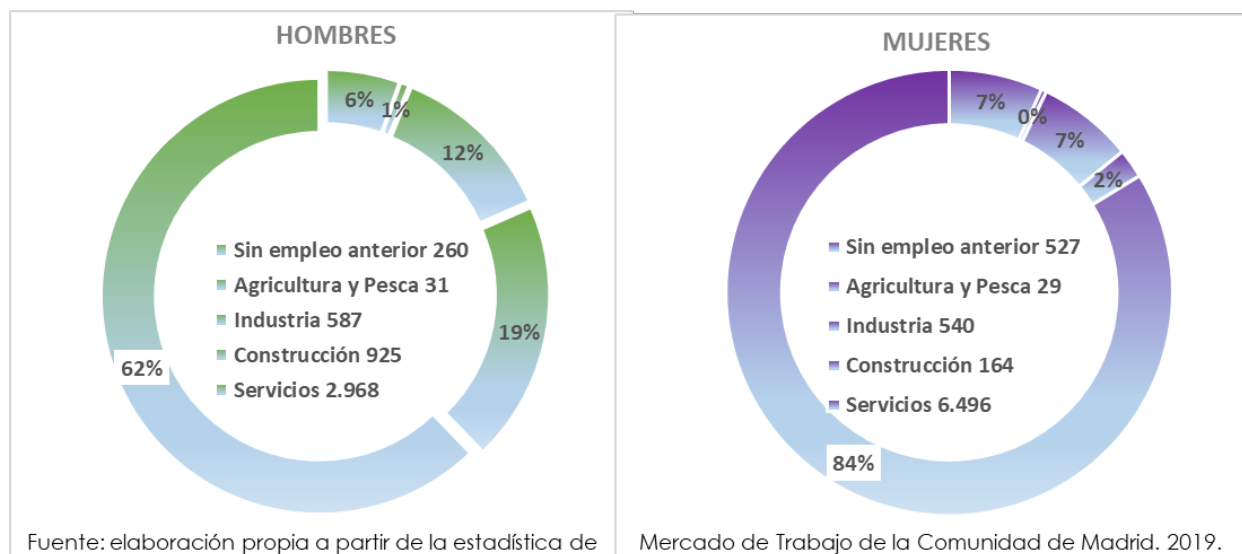
**Gráfico 14.** Distribución paro registrado por sectores económicos (%). Fuenlabrada 2019



Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019.

A la luz de los datos, las mujeres demandan más empleo en el sector servicios y apenas tienen presencia en el resto de sectores de actividad. Los hombres, por su parte, además de en el sector servicios, también demandan empleo en el sector de la construcción y en el de la industria, si bien es cierto que en menor medida.

**Gráfico 15.** Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019



▪ **Según secciones o ramas de actividad**

La distribución de la demanda de empleo se concentra, fundamentalmente, en las secciones o ramas de actividad propias del sector terciario.

Por ramas de actividad **las Actividades Administrativas y de servicio auxiliar<sup>2</sup>** y las Actividades de Comercio al por mayor y menor **son las actividades con mayor representación entre el total de parados/as de Fuenlabrada**, un 19,8% y un 16,7% respectivamente.

También, se registra una importante demanda de empleo procedente de la Construcción (8,7%) y la Industria Manufacturera (8,2%).

<sup>2</sup> La categoría de Actividades administrativas y de servicio auxiliar, engloba los siguientes epígrafes de actividades económicas (CNAE 2009): Actividades de alquiler; Actividades relacionadas con el empleo; Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas; Actividades de seguridad e investigación; Servicios a edificios y actividades de jardinería; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

**Tabla 8.** Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019.

Rama de actividad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Sin Empleo Anterior	260	527	787	6,28%
Agricultura, Ganadería y Pesca	31	29	60	0,48%
Industrias Extractivas	2	1	3	0,02%
Industria Manufacturera	532	495	1.027	8,20%
Sumin. Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Aco.	4	0	4	0,03%
Sumin. Agua, Saneamiento, Residuos	49	44	93	0,74%
Construcción	925	164	1.089	8,69%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos	743	1.354	2.097	16,74%
Transporte y Almacenamiento	264	131	395	3,15%
Hostelería	268	703	971	7,75%
Información y Comunicaciones	111	139	250	2,00%
Actividades Financieras y de Seguros	29	38	67	0,53%
Actividades Inmobiliarias	22	33	55	0,44%
Act. Profesionales, Científica y Técnica	335	859	1.194	9,53%
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	796	1.683	2.479	19,79%
Admón. Pública, Defensa y Seg. Social	108	190	298	2,38%
Educación	40	225	265	2,12%
Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	56	525	581	4,64%
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenimiento	83	105	188	1,50%
Otros Servicios	84	291	375	2,99%
Act. Hogares, Empleador Personal Doméstico	28	219	247	1,97%
Act. Organiza. y Organismos Extraterritoriales	1	1	2	0,02%
<b>Total demandantes</b>	<b>4.771</b>	<b>7.756</b>	<b>12.527</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019

#### ▪ **Por grupos profesionales**

La distribución por grupos profesionales de los/as demandantes de empleo, a 31 de diciembre de 2019, era la siguiente: Los/as **Trabajadores/as no cualificados/as** (3.737) **constituyen el 29,8%** de los demandantes de empleo, siendo las mujeres trabajadoras las más afectadas (71,5% son mujeres).



El segundo grupo profesional más presente en las demandas de empleo fue el correspondiente a los Trabajadores de servicios de restauración, servicios personales y vendedores (25,6%), donde también el 78,3% son mujeres.

Les siguen a estos grupos profesionales, en número de demandantes que recogen, el grupo de Empleados contables, administrativos y otros empleados (13%), fuertemente feminizado, el 83,7% de las paradas que aglutina son mujeres; el grupo de Trabajadores cualificados de las industrias y la construcción (12,9%), exageradamente masculinizado, con el 91,7% de hombres.

**Tabla 9.** Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019.

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Ocupaciones elementales	1.065	2.672	3.737	29,83%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	696	2.511	3.207	25,60%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	264	1.361	1.625	12,97%
Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción	1.485	134	1.619	12,92%
Técnicos; profesionales de apoyo	425	380	805	6,43%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	524	254	778	6,21%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	208	388	596	4,76%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	77	42	119	0,95%
Directores y gerentes	25	14	39	0,31%
Ocupaciones militares	2	0	2	0,02%
<b>Total demandantes</b>	<b>4.771</b>	<b>7.756</b>	<b>12.527</b>	<b>100%</b>

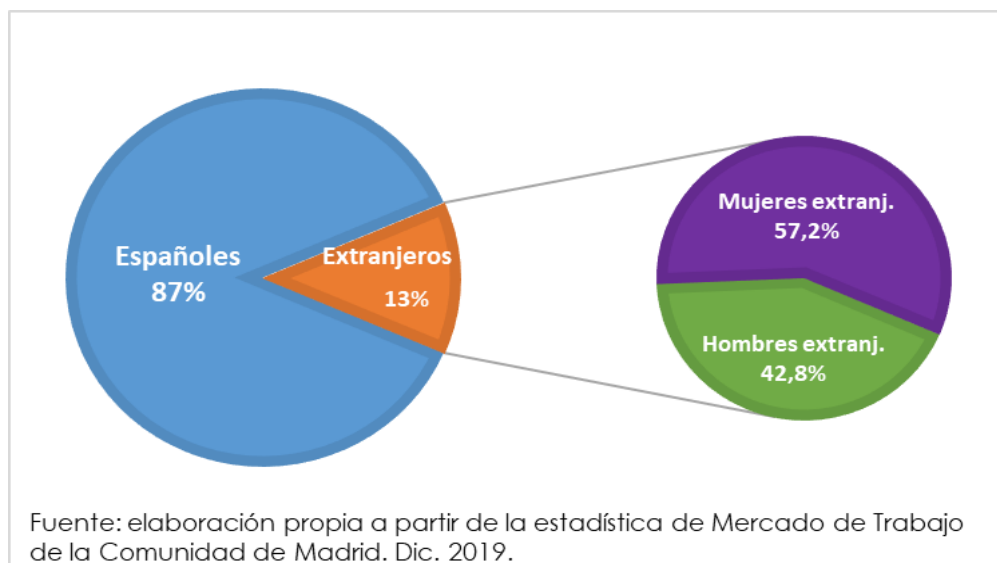
Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019

Hay otros grupos que, si bien no destacan por el número de demandantes que acaparan, lo hacen por la **brecha de género** que exhiben. En el grupo de Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores, ellos son el 67,35% de los demandantes; en el de Trabajadores cualificados en el sector agrícola los hombres son el 64,7% y en el grupo de Directores y gerentes, los hombres suman el 64,1% de los demandantes; datos que informan sobre la escasa cabida de las mujeres en estas categorías profesionales. En cuanto al grupo de técnicos y profesionales científicos e intelectuales, ellas aúnan el 65,1% de los demandantes.

▪ **Demandantes extranjeros/as, por sexo, procedencia y edad**

Del total de parados registrados en el municipio de Fuenlabrada, un **13% de ellos son de origen extranjero** (1.627 desempleados). Es la población marroquí la más afectada por el desempleo (suman el 28,7% del total de desempleados extranjeros), seguida de la población rumana (suponen el 19,67%).

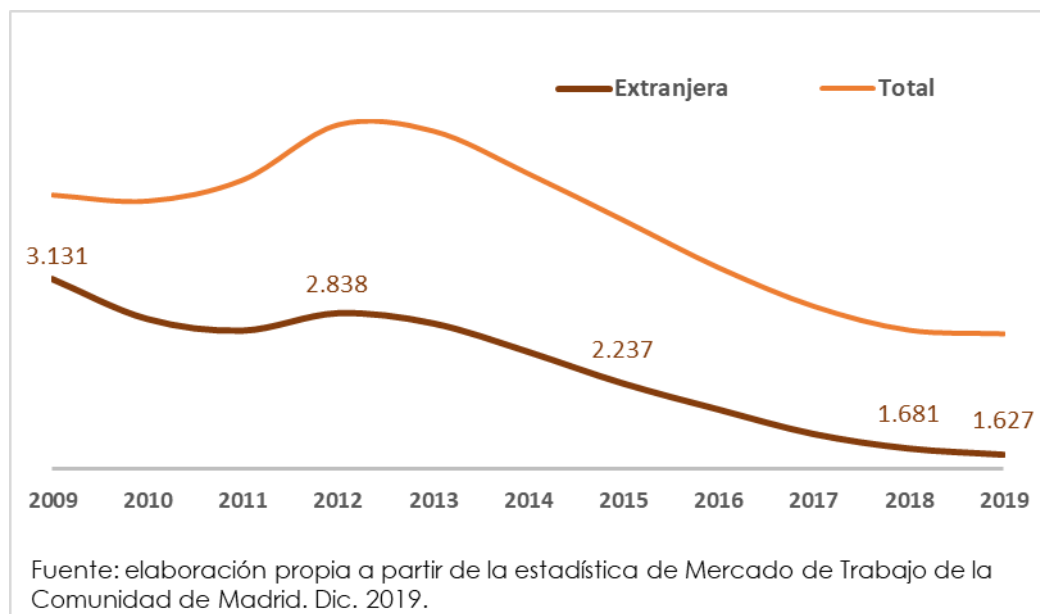
**Gráfico 16.** Distribución paro registrado por nacionalidad (%) y sexo. Fuenlabrada 2019



En cuanto a la distribución por sexo, también las mujeres extranjeras presentan una tasa de paro superior a la de los hombres; ellas son el 57,2% del total de los desocupados extranjeros. Bien es cierto que, la distancia entre ellas y ellos es menor que en el caso de la población española –las españolas suponen el 62,6% del total de desempleados españoles.

La cifra de desempleo de la población extranjera ha descendido en un 3,21% respecto al mes de diciembre del año anterior (54 parados menos), lo cual sigue confirmando la tendencia descendente de los últimos años.

**Gráfico 17.** Evolución paro extranjeros y total. Fuenlabrada 2009 - 2019



Si se compara, además, la evolución del desempleo de la población extranjera respecto a la tasa de paro nacional, se observa que los primeros efectos de la crisis le afectaron con mayor virulencia. De facto, la pérdida de atractivo del mercado laboral, frenó la llegada de población extranjera al municipio, y en consecuencia, favoreció el descenso de su tasa de paro.

De entre la población extranjera, son quienes tienen entre 30 y 45 años el grupo más damnificado por el desempleo, de hecho, representan casi la mitad de los desocupados extranjeros (47,26%). También los mayores de 45 años presentan una alta tasa de paro (son el 39% del total). Los extranjeros menores de 30 años componen el 13,7% del total.

Además, **tres de cada diez** (concretamente un 31,16%) parados de nacionalidad extranjera **son parados de larga duración**.

La población extranjera presenta un **muy bajo nivel formativo**, un 88,5% del total de los extranjeros carece del certificado de E.S.O. Sus limitaciones formativas, que pueden llegar a incluir las barreras lingüísticas, determinan sus condiciones de

empleabilidad. De hecho, si se atiende a los grupos profesionales, **casi la mitad** de desempleados de la población extranjera (48,5%) **procede de ocupaciones elementales**, es decir, actividades profesionales no cualificadas; seguido por el grupo de trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (con el 20,5%), que comprende actividades profesionales de baja cualificación.

Concretamente, las actividades que aglutinan un mayor número de parados extranjeros son las administrativas y de servicio auxiliar (18,1%) y las actividades de la construcción (14,26%). Y es que, en términos generales, la demanda de empleo de la población extranjera se concentra, principalmente, en el sector de los servicios (66,5%).

Por otro lado, hay un alto índice de población extranjera que se encuentra en búsqueda de su primer empleo (en concreto un 10,8%).

### ▪ **Con diversidad funcional (\*discapacidad declarada)**

A diciembre de 2019 había registradas **511 personas con algún tipo de discapacidad declarada** (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que supone un **4,1% del paro total del municipio**, tal y como recoge el Boletín informativo de personas con discapacidad. Paro y contratos, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid. Se registra, por tanto, un ligero repunte (+1,19%) de la tasa de paro entre las personas del municipio con diversidad funcional, en comparación con el mismo mes del año anterior.

### 2.3 Las diez ocupaciones más demandadas

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad en diciembre de 2019, las siguientes son las diez ocupaciones más solicitadas por los desempleados del municipio de Fuenlabrada:

**Tabla 10.** Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. Dic. 2019.

Las 10 ocupaciones más demandadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecim	81	1.620	1.701	13,58%
Vendedores en tiendas y almacenes	250	1.209	1.459	11,65%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	134	850	984	7,86%
Peones de las industrias manufactureras	254	515	769	6,14%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	289	62	351	2,80%
Reponedores	188	161	349	2,79%
Camareros asalariados	137	144	281	2,24%
Albañiles	305	0	305	2,43%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	24	216	240	1,92%
Recepcionistas (excepto hoteles)	25	151	176	1,40%

Fuente: elaboración propia a partir del Informe Mercado de trabajo en los municipios madrileños. Comunidad de Madrid. 2019.

Las **diferencias de género** son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres se distribuyen de forma muy desigual a la hora de solicitar unas ocupaciones profesionales u otras.

En primer lugar, se encuentra la ocupación de personal de limpieza de oficinas, hoteles, etc, con 1.701 demandantes, el 13,6% del total de las demandas en el municipio. El 95,2% de las demandas en esta ocupación son mujeres.

Vendedor/a de tiendas y almacenes es la segunda ocupación con mayor número de demandas, representando el 11,6% del total de las demandas de empleo. El 82,9% de las demandas en esta ocupación son mujeres.

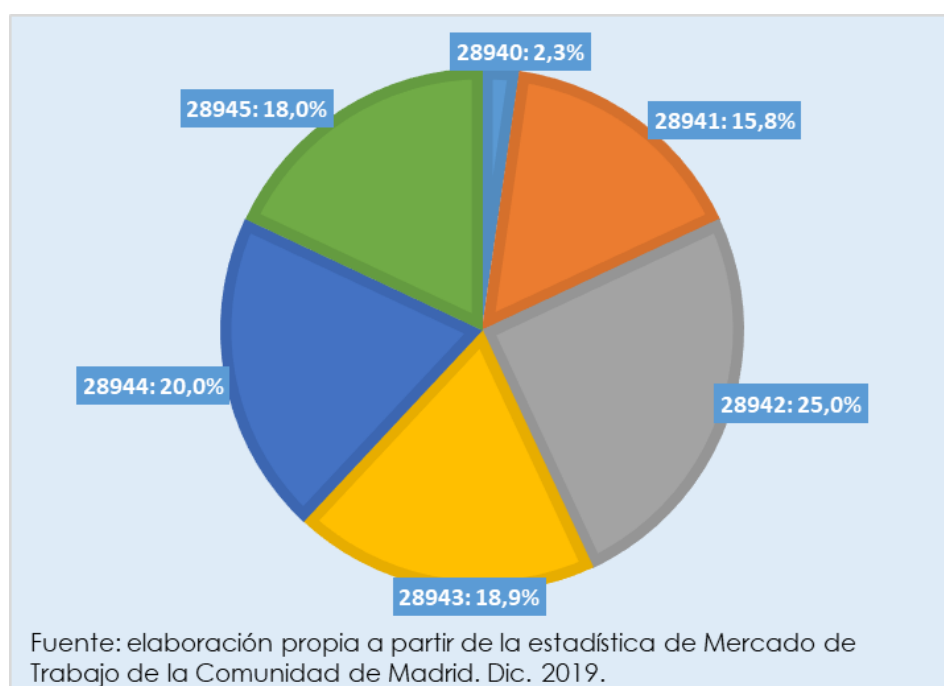
Otras ocupaciones destacadas son las de administrativas (86,4% mujeres); Peón de industrias manufactureras (67% mujeres); Peones del transporte de mercancías (82,3% hombres), o el caso de Albañiles (con el 100% de las demandas por hombres).

En definitiva, son ocupaciones correspondientes a **trabajos no cualificados** pertenecientes al Sector Servicios, Industria y Construcción.

### 2.4 Paro registrado por zonas (códigos postales)

Al interior de Fuenlabrada, la cifra de paro registrado por códigos postales, informa de la existencia de algunos desequilibrios territoriales en nuestro municipio.

**Gráfico 18.** Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2019



Así pues, quienes viven en la zona circunscrita por el código postal 28040 sólo representan el 2,3% del paro registrado, frente a quienes habitan en la zona acotada por el código postal 28942 que acogen una cifra de paro diez veces superior, supone un 25% del total del desempleo de Fuenlabrada.

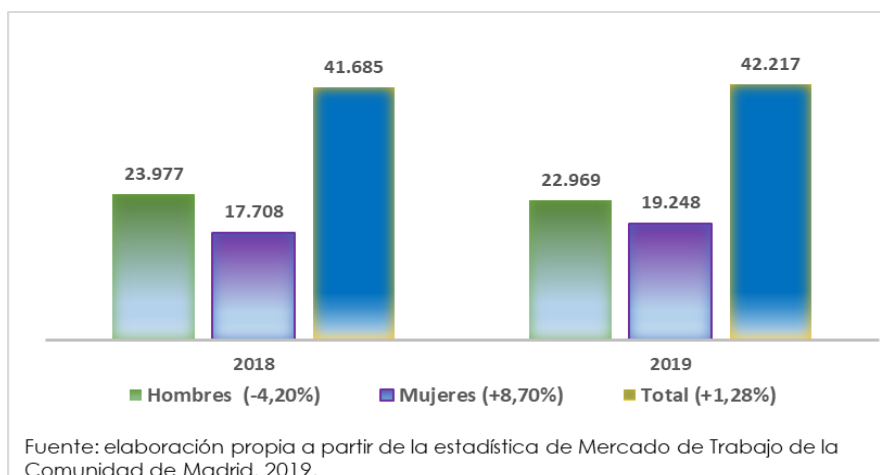
### 3. OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS



### 3.1 Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

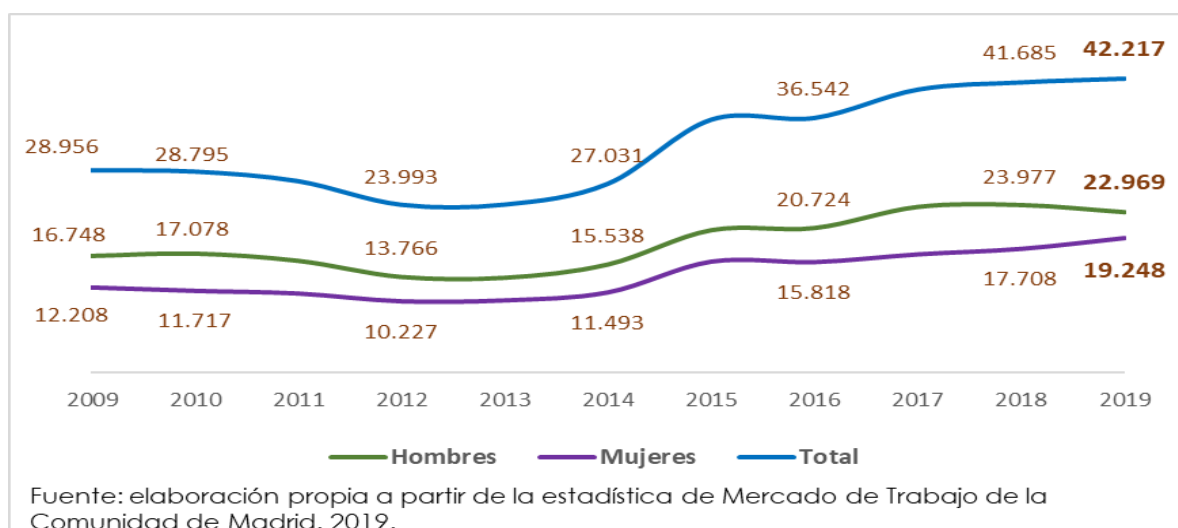
Durante el año 2019 se han realizado **42.217 contratos** en centros productivos ubicados en Fuenlabrada. Por consiguiente, se han firmado 532 contratos más que en el año anterior, lo que se traduce en un **aumento del 1,28%** de la tasa de contratación. Lo que confirma la tendencia al alza que se inició a partir del año 2012.

**Gráfico 19.** Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2018-2019



Si se observa la evolución de la contratación en los últimos diez años, se detecta que **el nivel de contratación se sitúa por encima de la cota de empleo registrada en 2009**. Sin embargo, aún está lejos de equipararse a la tasa de contratación de los años que precedieron a la crisis económica; en 2006 se firmaron más de veinte mil contratos más que los registrados en 2019 (concretamente, se firmaron 61.377 contratos).

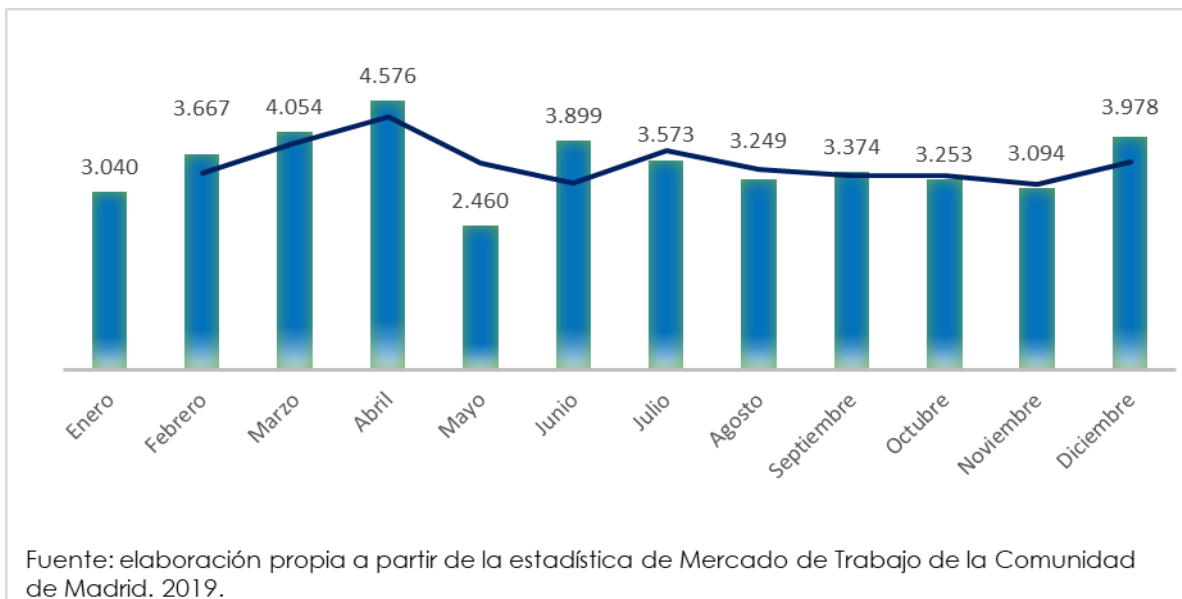
**Gráfico 20.** Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2009-2019





Los desequilibrios que muestra la evolución mensual de la tasa de contratación informan del carácter inestable del empleo. Hay notables diferencias en el volumen de contratación que se computa entre unos meses y otros; así, marzo, abril y diciembre son los que más contratos registraron, mientras en mayo o enero fueron los que menos. Puede concluirse que, la creación de empleo sigue muy vinculada a campañas económicas estacionales.

**Gráfico 21.** Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2019

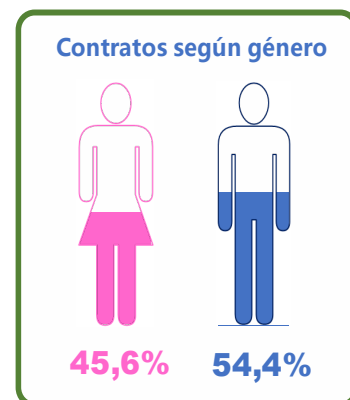


### 3.2 Perfil y características de la contratación en el municipio

- **Según sexo**

La tasa de contratación sigue beneficiando de forma desigual a hombres y a mujeres, ellos siguen siendo candidatos preferentes a la empleabilidad frente a ellas.

A lo largo del 2019 en el municipio de Fuenlabrada, los hombres han firmado un total de 22.969 contratos frente a los 19.248 firmados por las mujeres. Por tanto, se registra una variación de hasta 15 puntos porcentuales entre la tasa de empleabilidad de mujeres y hombres. Lo que supone una ratio de contratación por sexos (H/M) de 1,2.



Y aunque en la variación interanual se revele que el aumento del número de contratos ratificados es superior en el caso de las mujeres que en el de los hombres, ello no desvirtúa la existencia de la brecha de género. Que la variación interanual de la contratación de las mujeres se sitúe más de tres puntos porcentuales por encima de la de los hombres, no se explica porque las mujeres presenten un mayor índice de empleabilidad que los hombres, sino porque lo presentan en relación a sí mismas.

▪ **Según grupos de edad**

El 39% de los contratos suscritos a lo largo del año 2019 en centros de trabajo del municipio de Fuenlabrada, los ha firmado la población que tiene menos de treinta años (supone un incremento de 8,6 puntos porcentuales respecto al año anterior). A los de entre treinta y cuarenta y cuatro años de edad les ha correspondido la firma del 38% del total de contratos (con un descenso de 1,2 puntos) y, por su parte, los mayores de cuarenta y cinco años vuelven a ser los menos agraciados por el aumento de la contratación (aunque ha incrementado 5 puntos porcentuales respecto al año anterior).

**Tabla 11.** Número de contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2019.

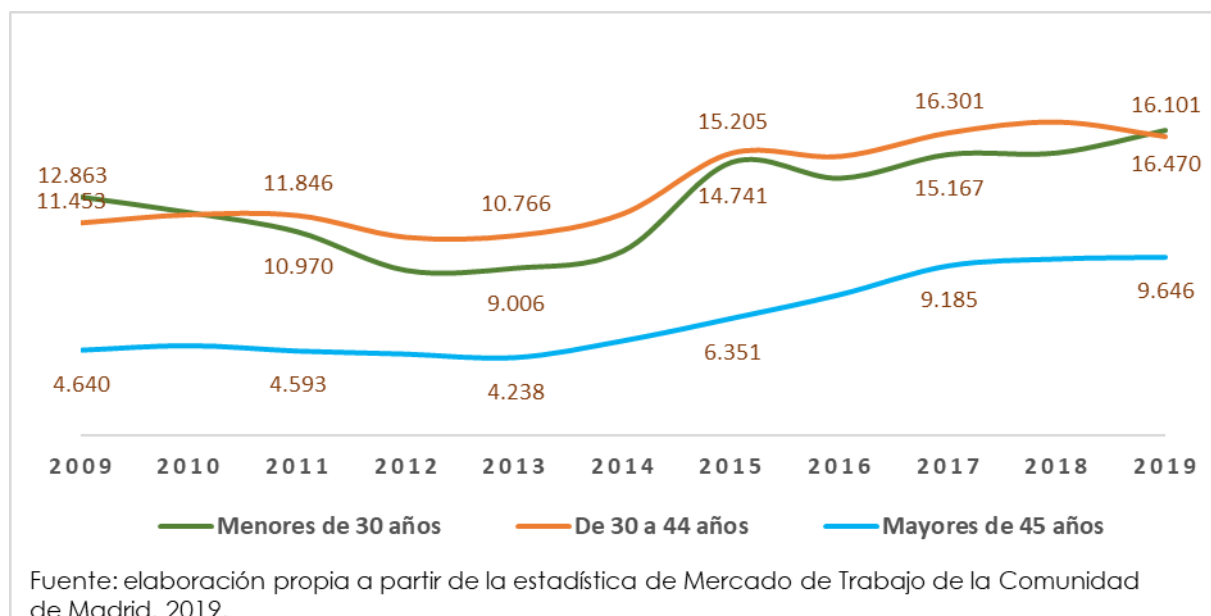
Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	8.632	7.838	16.470	39,0%
De 30 a 44 años	8.743	7.358	16.101	38,1%
Mayores de 45 años	5.594	4.052	9.646	22,8%
<b>Total contrataciones</b>	<b>22.969</b>	<b>19.248</b>	<b>42.217</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

La evolución de la tasa de contratación, confirma que el colectivo de **mayores de cuarenta y cinco años se configura como el colectivo más afectado** por los efectos negativos del ciclo económico recesivo, posiblemente por la dificultad de adaptación a los cambios.

Por su parte, los menores de treinta años, que en años previos a la crisis económica se establecían como el colectivo más proclive a la empleabilidad, y que durante la crisis soportaron un marcado descenso de su tasa de contratación, han logrado estabilizar su posición en el mercado laboral y año tras año presentan un crecimiento progresivo.

**Gráfico 22.** Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2009-2019



Se ha roto, por tanto, con una característica definitoria del mercado laboral de Fuenlabrada en los años previos a la crisis. Para entonces, los menores de treinta años en lugar de proseguir con sus carreras formativas, rápido aprovechaban las posibilidades que tenían de insertarse en el mercado laboral, llegando a disparar la tasa de abandono escolar temprano.

▪ **Según sector de actividad**

Los servicios son el sector de actividad que, por marcada diferencia, registra la cifra más elevada de contratos registrados, lo cual se explica por el perfil terciarizado de los centros productivos de Fuenlabrada.

**Tabla 12.** Número de contratos según sectores de actividad. Fuenlabrada. 2019.

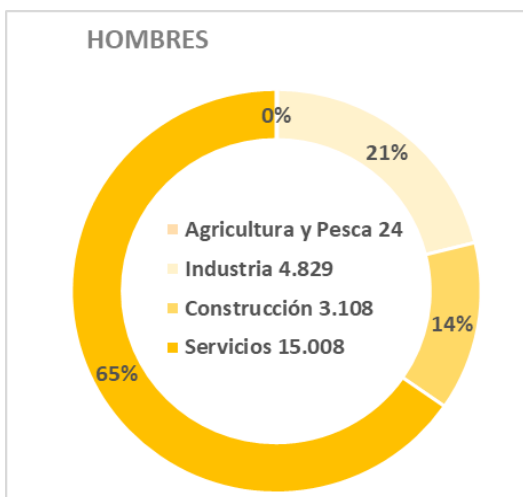
Sectores de actividad	Total	% del total
Agricultura y Pesca	29	0,1%
Industria	7.251	17,2%
Construcción	3.297	7,8%
Servicios	31.640	74,9%
<b>Total contrataciones</b>	<b>42.217</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

La industria (concretamente la manufacturera), es el segundo sector con más peso en el tejido productivo del municipio. Sin embargo, no acoge si quiera una cuarta parte de los contratos asignados. El sector de la construcción ha reunido menos de

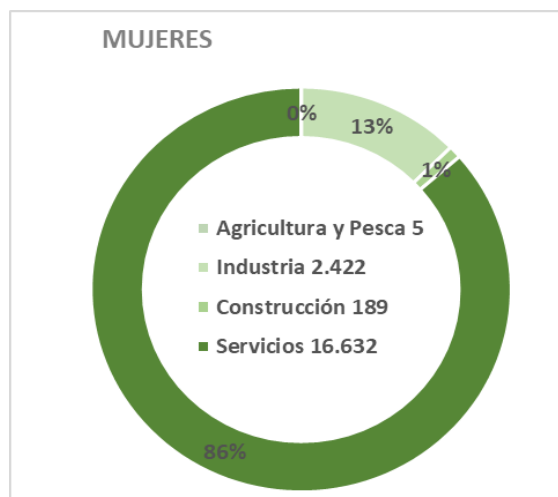
un diez por ciento del total de los contratos registrados a lo largo de 2019, teniendo un 7,81%. Por su parte, la agricultura apenas tiene presencia en el tejido productivo de Fuenlabrada, correspondiente a un 0,007%.

**La distribución de la contratación según géneros también pone de manifiesto la existencia de la brecha de género.** Hombres y mujeres son desiguales candidatos a la contratación en los distintos sectores económicos.



En el sector de la industria los hombres casi duplican su presencia respecto a las mujeres (ellos suponen el 21% de las contrataciones y ellas el 13%), una bajada en los hombres y una pequeña subida en las mujeres respecto el año anterior. Las empresas no fomentan la participación de las mujeres en dicho sector, en la medida en que siguen teniendo a los hombres como empleados predilectos.

El 86% de los contratos a las mujeres son en los servicios (21 puntos más que los hombres). Las mujeres que se incorporaron tardíamente en el mercado laboral y que históricamente se han incorporado en los segmentos más precarizados del mismo, siguen encontrado su mayor hueco en el sector de los servicios, por ser el más descualificado, aunque estadísticamente las mujeres tienen más formación que los hombres.



La diferencia según el género **en el sector de la construcción es flagrante**, las mujeres tienen una presencia residual en dicha actividad económica, mientras que los hombres acaparan casi el 95% del total de contratos registrados en la construcción.

▪ **Según secciones o ramas de actividad**

En conjunto son las actividades del sector servicios las que mayor número de contratos aglutinan, destacando sobre todo las del Comercio y reparación de vehículos, con el 20,6% del total, las actividades Administrativas y servicios auxiliares (11,1%), la Hostelería (9,5%) y las actividades Sanitarias y de Serv. sociales (8,4%).

**Tabla 13.** Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2019.

Secciones actividad	Hombres	Mujeres	Total	% del total	% Hombres	% Mujeres
Agricultura, Ganadería	24	5	29	0,07%		
Industrias Extractivas	3	0	3	0,01%		
Industria Manufacturera	4.395	2.311	6.706	15,88%	65,54%	34,46%
Sumin. Energía Eléctrica, Gas	0	1	1	0,00%		
Sumin. Agua, Saneamiento, Resid.	431	110	541	1,28%		
Construcción	3.108	189	3.297	7,81%	94,27%	5,73%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehíc.	4.419	4.267	8.686	20,57%	50,87%	49,13%
Transporte y Almacenamiento	1.322	98	1.420	3,36%		
Hostelería	1.824	2.208	4.032	9,55%	45,24%	54,76%
Información y Comunicaciones	1.175	699	1.874	4,44%		
Actividades Financieras y Seguros	78	113	191	0,45%		
Actividades Inmobiliarias	39	77	116	0,27%		
Act. Profesionales, Científica y Técnica	392	372	764	1,81%		
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	2.455	2.232	4.687	11,10%	52,38%	47,62%
Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc.	189	231	420	0,99%		
Educación	509	1.193	1.702	4,03%		
Act. Sanitarias y Servicios Sociales	697	2.869	3.566	8,45%	19,55%	80,45%
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenim.	1.541	1.354	2.895	6,86%		
Otros Servicios	341	642	983	2,33%		
Act. Hogares, Personal Doméstico	27	277	304	0,72%		
Act. Organiza. y Organismos Extraterrit.	0	0	0	0,00%		
<b>Total</b>	<b>22.969</b>	<b>19.248</b>	<b>42.217</b>	<b>100,0%</b>		

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

Sin embargo, fuera del sector servicios, destaca la industria manufacturera que se erige como la segunda actividad económica que promueve el mayor número de contrataciones (un 15,9% del total de contratos ratificados).

▪ **Según grupos profesionales**

**Más de la mitad del total de los contratos** (concretamente, un 56,3%) que se han firmado a lo largo del 2019 en Fuenlabrada, **corresponden a empleos de baja cualificación**: en ocupaciones elementales (34,3%) y en trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (22%).

La contratación en empleos de baja cualificación afecta al conjunto de la población del municipio casi por igual. Aun así, los hombres tienen mayor presencia que las mujeres en las ocupaciones elementales (ellos suponen un 60,4% y ellas un 39,6%), y las mujeres tienen mayor presencia que los hombres en los trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (ellas suponen un 61,5% y ellos un 38,5%).

**Tabla 14.** Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2019.

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Ocupaciones elementales	8.755	5.735	14.490	34,3%
Trabajadores de servicios restauración, personales, protección y vendedores	3.580	5.725	9.305	22,04%
Trabajadores cualificados de industrias manufactureras y de construcción	4.231	389	4.620	10,9%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.621	2.817	4.438	10,51%
Técnicos; profesionales de apoyo	2.156	2.165	4.321	10,2%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	734	2.047	2.781	6,59%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.765	316	2.081	4,9%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	58	9	67	0,16%
Directores y gerentes	69	45	114	0,3%
Ocupaciones militares	0	0	0	0,00%
<b>Total contratos</b>	<b>22.969</b>	<b>19.248</b>	<b>42.217</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

Donde la brecha de género se hace más patente es en aquellos grupos profesionales ligados a la industria y la construcción, donde los hombres tienen el 91,6% de los contratos firmados en los empleos de trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y de la construcción, así como el 84,8% de los contratos signados como operadores de instalaciones, maquinaria y montadores.

Y si bien el sector de la agricultura es residual en el municipio de Fuenlabrada, el 86,6% de las contrataciones realizadas con trabajadores cualificados en el sector agrícola y ganadero han correspondido a los hombres.

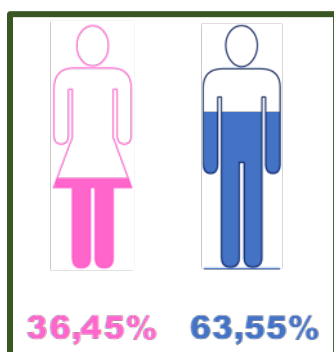
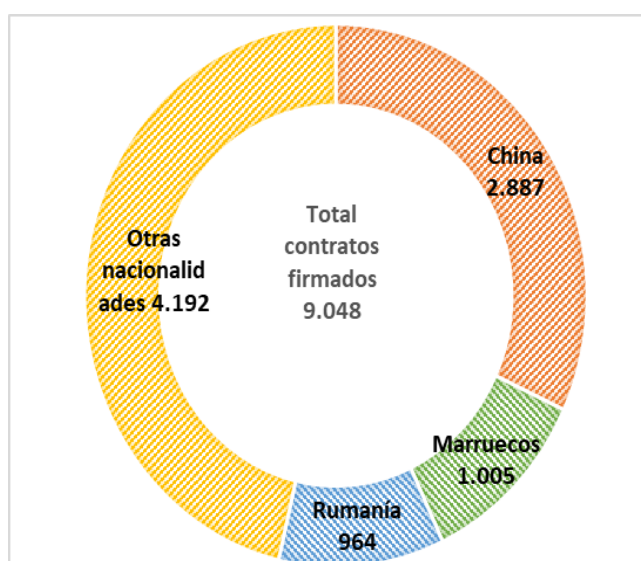
Las mujeres, por su parte, destacan frente a los hombres en la contratación para empleos de mayor cualificación; ellas reúnen el 73,6% de las contrataciones para

empleos de contabilidad, administrativos y otros empleos de oficina; así como, el 63,5% de los contratos firmados como técnicas y profesionales científicas e intelectuales.

▪ **Según nacionalidad**

De los 42.217 contratos formalizados a lo largo del año 2019 en centros de trabajo de Fuenlabrada, un **21% fueron firmados por población extranjera** (9.048 contratos). Siendo las tres siguientes las poblaciones más favorecidas por la contratación: la china (31,9%), la marroquí (12,1%) y la rumana (11,2%).

Sin embargo, tal y como se señalaba al inicio del informe, la población extranjera con mayor presencia en el municipio es la rumana, seguida por la marroquí y la nigeriana. De modo que, la elevada tasa de contratación de la que goza la población china, respecto al resto de población extranjera, es síntoma de la **implantación de un fuerte tejido empresarial chino en el municipio** a raíz de la terciarización de la red productiva del municipio.



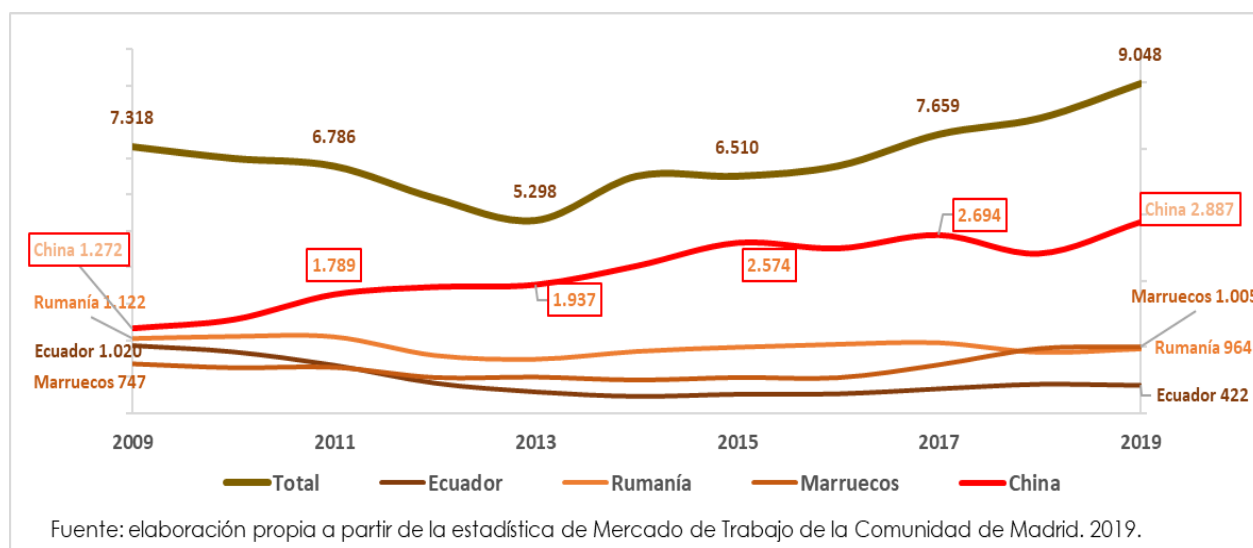
También sobre la población extranjera pesa la brecha de género, la cual es aún más pronunciada, **los hombres casi duplican el número de contrataciones respecto a las mujeres**; ellos han firmado 5.623 contratos; ellas 3.425; lo que implica una diferencia de más de 24 puntos porcentuales.

Con la crisis económica, el nivel de contratación de personas extranjeras decayó considerablemente, una tendencia que se invirtió a partir de 2013, año a partir del cual la tasa de contratación de la población inmigrante presenta crecimientos

interanuales progresivos. Una tendencia que acompañan las distintas poblaciones extranjeras, a excepción de la china, cuyo nivel de contratación no sólo no se frenó con el impacto de la crisis económica, sino que no ha dejado de aumentar año a año. Tanto es así que, respecto a hace diez años, la población china ha tenido un crecimiento del 127% de firmas de contratos en centros productivos de Fuenlabrada; en 2019 se registran 2.887 contratos y en 2009 fueron 1.272.

Por el contrario, la población latinoamericana ha reducido drásticamente sus niveles de contratación. Concretamente, la población ecuatoriana, que era la población de origen extranjero con mayores niveles de empleabilidad, ha reducido hasta en un 59% su participación en la firma de contratos: en 2019 sólo han sido contratadas 422 personas ecuatorianas, en 2009 fueron 1.020.

**Gráfico 23.** Evolución de la contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2009-2019



La población de origen rumano, presenta la tendencia más estable. Ni siquiera, ha protagonizado variaciones interanuales significativas desde que se le reconociese en 2013 el derecho a trabajar en España sin necesidad de solicitar el permiso de trabajo por ser miembro de la Unión Europea.



**Modalidad de contratación en el municipio**

- **Según tipos de contrato, jornada y duración del contrato**

**Tabla 15.** Contratos según duración, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2019.

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido a tiempo completo	2.700	1.255	3.955
Indefinido a tiempo parcial	1.358	1.393	2.751
Indefinido fijo discontinuo	98	225	323
<b>Total indefinidos</b>	<b>4.156</b>	<b>2.873</b>	<b>7.029</b>
Temporal a tiempo completo	13.070	8.271	21.341
Temporal a tiempo parcial	5.743	8.104	13.847
<b>Total temporales</b>	<b>18.813</b>	<b>16.375</b>	<b>35.188</b>
<b>Total contratos 42.217</b>			

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2019.

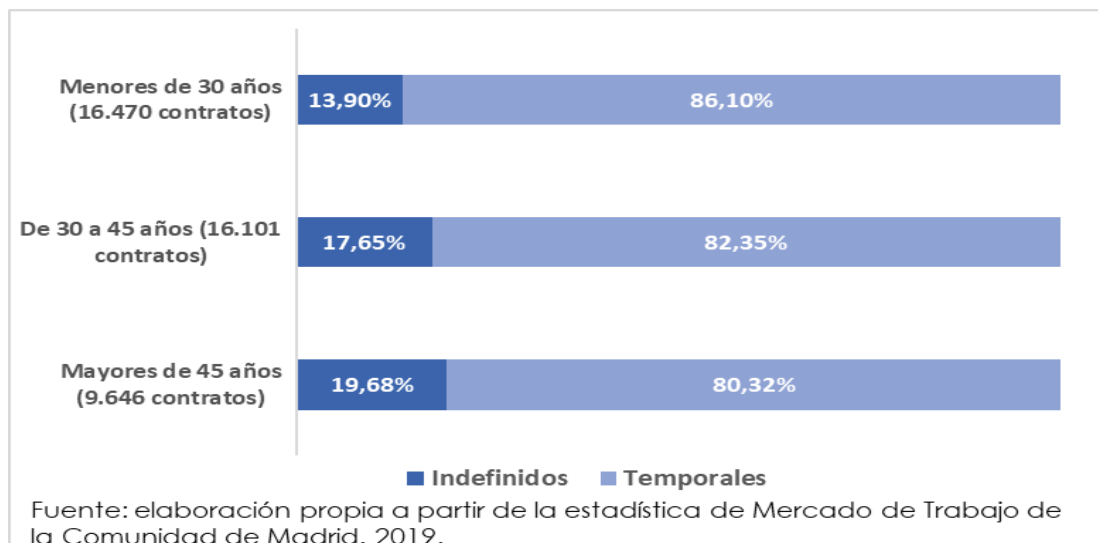
Algo más de **8 de cada 10 contratos** firmados a lo largo de 2019 en Fuenlabrada (un 83,35%)  **fueron contratos temporales** (35.188 contratos temporales frente a 7.029 contratos indefinidos). Una temporalidad que, en términos generales, **afecta algo más a las mujeres** (85% frente al 82% en hombres). Además, un 47,7% del total de contratos firmados tuvo una duración menor a 6 meses. Y **4 de cada 10 fueron a tiempo parcial** (el 51% en mujeres, 31% en hombres).

La modalidad de contratación más generalizada fue la del contrato temporal a tiempo completo, con 25.296 contratos, lo que equivale a un 60% del total.

- **Según tipo de contrato y edad**

En 2019 todos los grupos de edad registraron **altas tasas de temporalidad** (superiores al 80%), **afectando más a los menores de 30 años**, con un 86%. Por el contrario, los que tuvieron una mayor tasa de estabilidad en la contratación fueron los mayores de 45 años, con el 19,7% de contratos indefinidos.

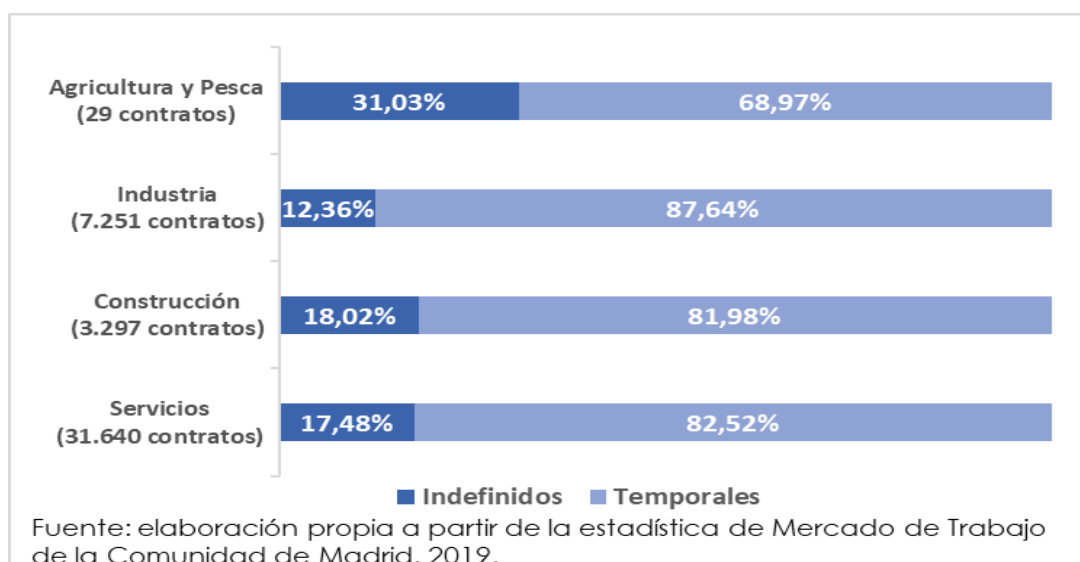
**Gráfico 24.** Contratación según tipo de contratos y edad. Fuenlabrada. 2019



▪ **Según tipo de contrato y sector de actividad**

También la **alta temporalidad ha atravesado a todos los sectores** de actividad, todos ellos por encima del 80% (si exceptuamos agricultura, poco significativo en valor absoluto), destacando por encima de todos, **el sector industrial con el 87,6%** (7.251 contratos temporales,). Este sector, históricamente, se caracterizaba por ser el más estable.

**Gráfico 25.** Contratación según tipo de contratos y sector actividad. Fuenlabrada. 2019



### 3.3 Las diez ocupaciones más contratadas

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, en diciembre de 2019, las siguientes son las diez ocupaciones en las que más contratos se generan en los centros productivos en el municipio de Fuenlabrada:

**Tabla 16.** Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2019

10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Peones de las industrias manufactureras	3.269	1.366	4.635	11,0%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.217	1.981	3.198	7,58%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	2.162	730	2.892	6,9%
Camareros asalariados	1.150	1.157	2.307	5,46%
Mozos de equipaje y afines	993	1.253	2.246	5,3%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	876	1.210	2.086	4,94%
Albañiles	1.167	10	1.177	2,8%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	141	885	1.026	2,43%
Enfermeros especializados	145	852	997	2,4%
Actores	634	357	991	2,35%

Fuente: Elaboración propia a partir del Informe mercado trabajo municipios madrileños de la Comunidad de Madrid. 2019

Como puede observarse en la tabla, **las ocupaciones más contratadas** en las empresas ubicadas en Fuenlabrada **son la de peones de industrias manufactureras, vendedores en tiendas y almacenes, peones del transporte de mercancías y camareros.**

Las **diferencias de género** son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres son demandados de forma muy desigual por las empresas a la hora de emplearles.

**Tabla 17.** Las 10 ocupaciones más contratadas. Distribución por sexo. Fuenlabrada. 2019

10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres
Peones de las industrias manufactureras	70,5%	29,5%
Vendedores en tiendas y almacenes	38,06%	61,94%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	74,8%	25,2%
Camareros asalariados	49,85%	50,15%
Mozos de equipaje y afines	44,2%	55,8%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	41,99%	58,01%
Albañiles	99,2%	0,8%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	13,74%	86,26%
Enfermeros especializados	14,5%	85,5%
Actores	63,98%	36,02%

Fuente: Elaboración propia a partir del Informe mercado trabajo municipios madrileños de la Comunidad de Madrid. 2019



## 4. TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA



#### 4.1 Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

- **Empresas activas con sede en el municipio. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE.**

A 1 de enero de 2019, según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en Fuenlabrada se contabilizan **10.856 empresas activas**, (70 menos que en 2018) y representan el 2% del total de empresas existentes en la Comunidad de Madrid.

Por sectores, la proporción de las empresas de Fuenlabrada respecto al total de la Comunidad de Madrid, sería la siguiente: empresas dedicadas a la industria suponen el 3,7%, empresas de la construcción representan el 3% y las empresas dedicadas a la prestación de servicios son el 1,8%.

**Desde 2013 las empresas dedicadas al sector terciario no han dejado de aumentar su volumen en el tejido productivo de Fuenlabrada;** concretamente, han experimentado un incremento del 8%. Dicha tendencia se reproduce en todas y cada una de las ramas de actividad; si bien, destaca, notablemente, el aumento de empresas dedicadas a Otros servicios personales (+39%), así como el de las dedicadas a la educación, la sanidad y los servicios sociales (+33,5%).

**Tabla 18.** Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2013 - 2019

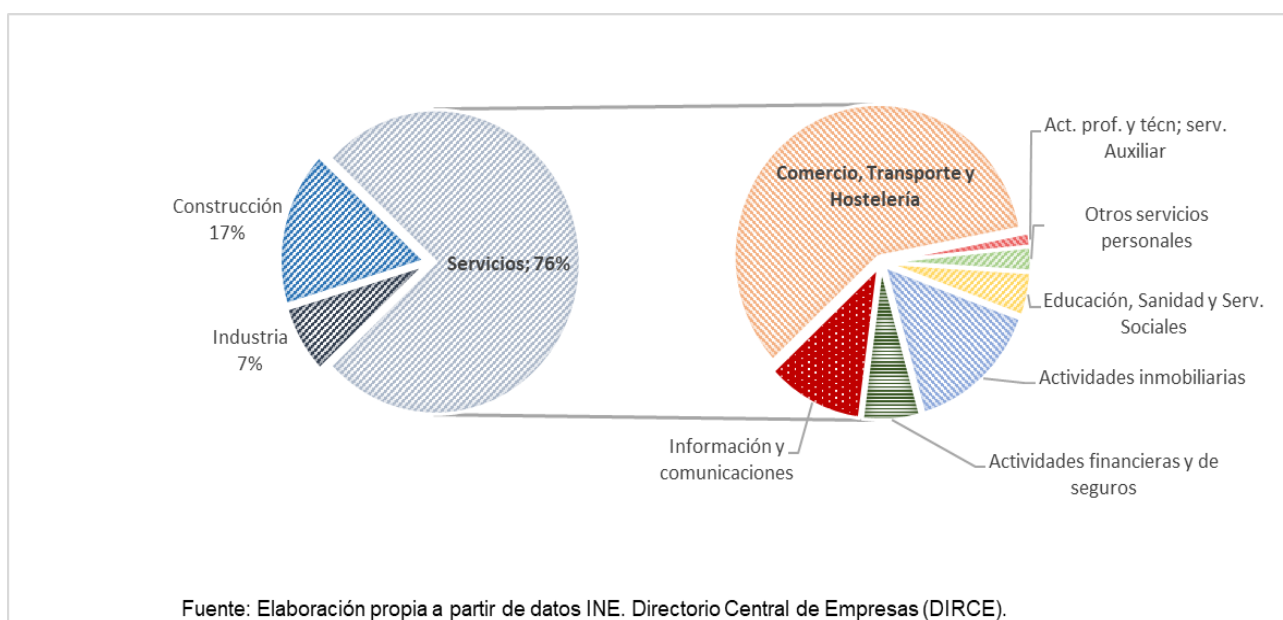
Evolución empresas activas en Fuenlabrada	2013	2019	Variación 2013 - 2019
<b>Industria</b>	914	792	-13,35%
<b>Construcción</b>	1.710	1.806	5,61%
<b>Servicios</b>	7.645	8.258	8,02%
Comercio, Transporte y Hostelería	4.992	4.870	-2,44%
Información y comunicaciones	98	117	19,39%
Actividades financieras y de seguros	173	212	22,54%
Actividades inmobiliarias	304	381	25,33%
Acts. profesionales, científicas y técnicas; Acts. Administrat y servicios auxiliares	1.029	1.242	20,70%
Educación, Sanidad y Servicios Sociales	400	534	33,50%
Otros servicios personales	649	902	38,98%
<b>Total CNAE-09</b>	<b>10.269</b>	<b>10.856</b>	<b>5,72%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE).

Por el contrario, las empresas de la industria han reducido, significativamente, su implantación en la red productiva de Fuenlabrada, de modo que, presentan tasas de crecimiento negativas. En este periodo han descendido un 13,3%.

Actualmente, de todas las empresas activas en Fuenlabrada, **un 76,1% de ellas están especializadas en el sector de los servicios**. Un 16,6% de las empresas pertenecen al sector de la construcción y las dedicadas a la industria son el 7,3%. Dentro del sector servicios **la actividad que más destaca es la de Comercio, Transporte y Hostelería (44,9%)**.

**Gráfico 26.** Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2019



▪ **Unidades productivas y ocupados del municipio. Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.**

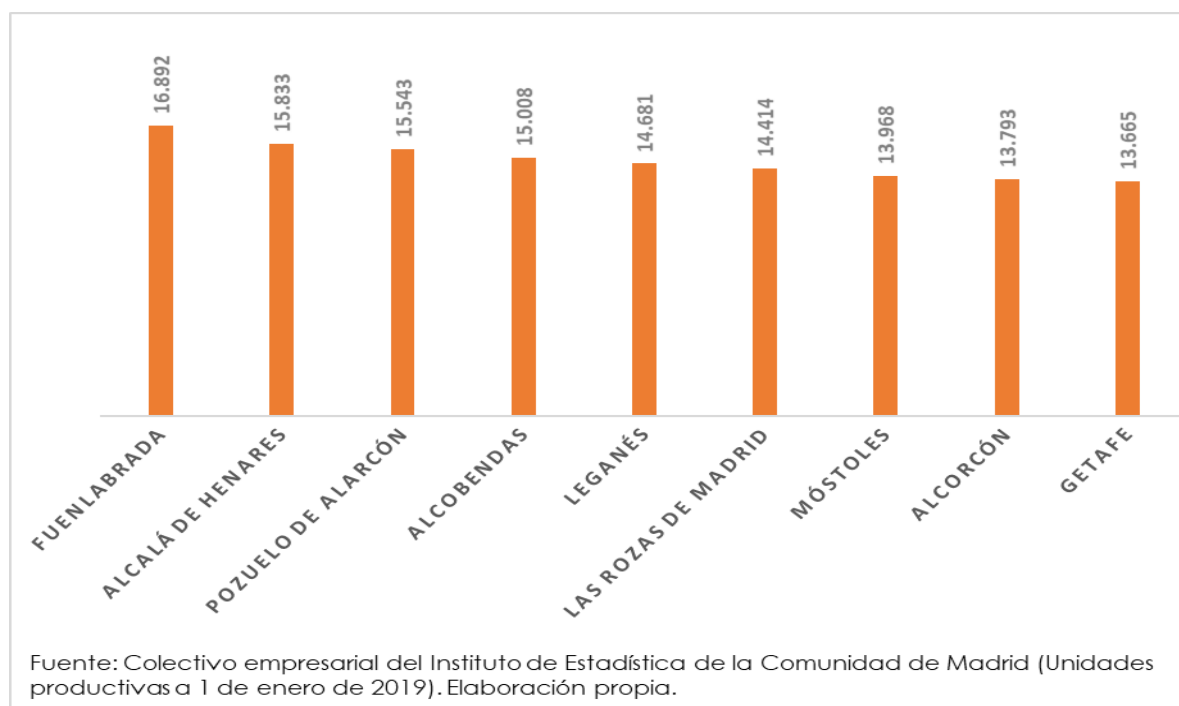
Se entiende por unidad productiva, la unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional).

La estadística aglutinada en las series del Colectivo Empresarial recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

Además, a partir del Colectivo Empresarial es posible obtener un mayor número de cruces de variables para analizar el tejido productivo, es por ello que se utiliza en este informe, como una fuente de información complementaria al Directorio Central de Empresas que recoge el INE.

**Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid** (exceptuando Madrid capital) **con el mayor número de unidades productivas:** en 2019 se contabilizan 16.892, que equivalen al 2,26% del total de unidades productivas de la Comunidad de Madrid. Le siguen Alcalá de Henares con 15.833 unidades y Pozuelo de Alarcón con 15.543 unidades.

**Gráfico 27.** Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2019



Se registra en nuestro municipio, por tanto, un crecimiento del 0,11% (18 unidades productivas nuevas), respecto al año anterior. De modo que, se vuelve a romper con el puntual descenso de unidades productivas que se produjo en 2017.



Fuenlabrada acompaña la tendencia que prepondera en el conjunto de la Comunidad de Madrid, que este año registra un aumento de sus unidades productivas de un 2%.

**Gráfico 28.** Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2019

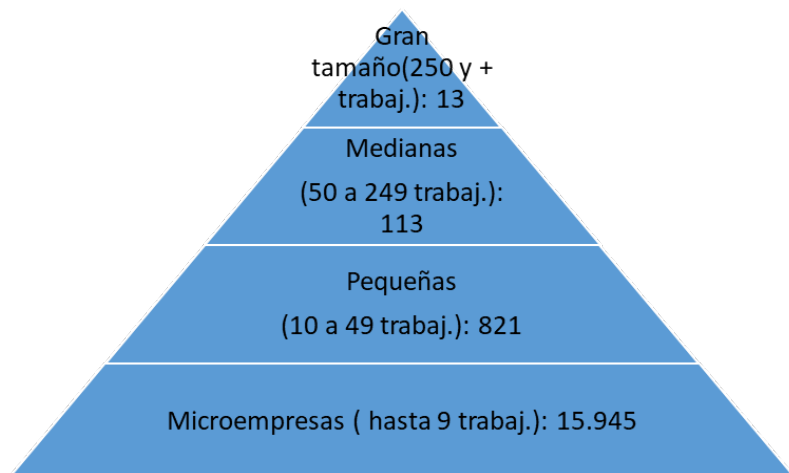


Fuenlabrada cuenta con 87,2 unidades productivas por cada mil habitantes, lo que sitúa a nuestro municipio como el primero entre los grandes municipios de Madrid.

#### 4.2 Características del tejido empresarial local

##### ▪ Según estrato de empleo y tamaño

Del total de las unidades productivas que se computan en Fuenlabrada, **un 94,4% son microempresas**, es decir, ocupan a menos de diez personas y su volumen de negocio anual no supera los dos millones de euros.



De entre las 15.945 microempresas existentes en nuestro municipio, un 81,6% de ellas ocupan a menos de tres personas.

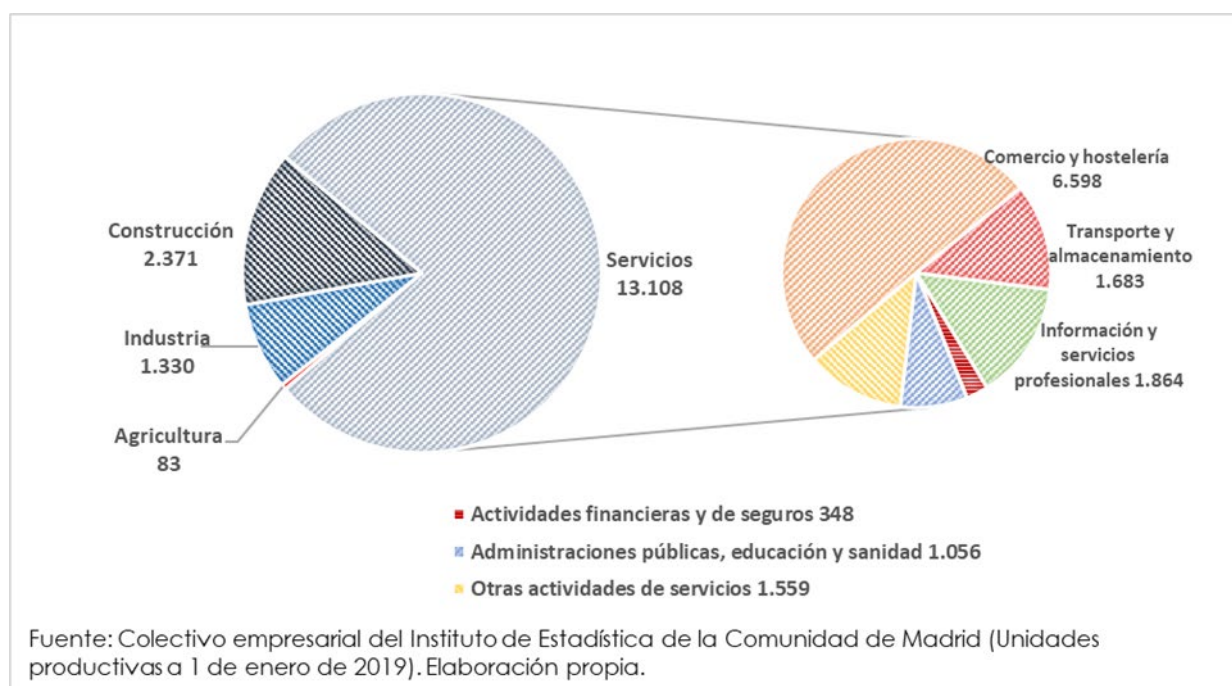
Las pequeñas y medianas empresas, suponen el 5,5% del tejido productivo del municipio: hay registradas 821 empresas pequeñas y 113 empresas medianas. Además, en nuestro municipio existen 13 empresas de gran tamaño.

▪ **Según sectores y ramas de actividad**

El tejido económico de Fuenlabrada lo conforman **16.892 unidades productivas** en las que trabajan **58.891 ocupados**.

**El sector de actividad más vasto es el de los servicios**, que acoge un total de 13.108 unidades productivas (equivale al 77,6% del total del municipio), de las cuales **la mitad están especializadas en actividades de comercio y hostelería**. Al interior del sector terciario tienen también preeminencia las actividades relativas a la información y los servicios profesionales (suponen el 14,2% del total del sector) y las actividades de transporte y almacenamiento (representan el 12,8%).

**Gráfico 29.** Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2019



Le siguen muy por detrás, el sector de la construcción que recoge el 14,1% del total de las unidades productivas de Fuenlabrada y el sector de la industria que aglutina el 7,9%. Del total de las unidades productivas industriales, casi la mitad de ellas están especializadas en la industria del metal (concretamente un 40,4%). En cuanto al

sector de la agricultura, señalar que su presencia es residual (no suma más de un 0,49% del total de las unidades productivas del municipio).

**En todos los sectores imperan las microempresas** y la presencia de pymes es mínima, sólo en la industria las pymes alcanzan un significativo 15,1%. En el sector servicios, pese a ser el que concentra el mayor número de unidades productivas, la diversidad del tipo de empresas no es mayor; las microempresas suman casi un 95% y las pymes son el 5% restante del tejido empresarial. Paralelamente, es el sector servicios el que absorbe once de las doce empresas de gran tamaño existentes en Fuenlabrada. El sector de la construcción también está dominado por las microempresas, las pymes ni si quiera alcanzan el 5%.

▪ **Según volumen de ocupación**

**Son las pequeñas y medianas empresas las que más volumen de ocupación absorben;** en las 934 pymes registradas en Fuenlabrada se distribuyen el 44,9% de los ocupados. Las microempresas, por su parte, acogen al 43,5% de los empleados.

**Tabla 19.** Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2019

Distribución ocupados por estratos de empleo	Ocupados	%
Microempresas	25.593	43,46%
Pequeñas empresas	16.312	27,70%
Medianas empresas	10.104	17,16%
Empresas de gran tamaño	6.882	11,69%
<b>Total ocupados</b>	<b>58.891</b>	<b>100%</b>

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (1 de enero de 2019). Elaboración propia.

Como vemos en la siguiente tabla, de la preeminencia del **sector servicios** en número de unidades productivas se deriva el hecho de que sea el sector que a más ocupados absorbe; **emplea a 45.060 personas** (el 76,5% del total). Casi la mitad de éstas se dedican al comercio y la hostelería (un 30,5% del total de ocupados del sector servicios). Las unidades productivas dedicadas a la industria acogen al 14,2 % de los ocupados (8.393 personas exactamente), destacando entre ellas las especializadas en la industria del metal. Por último, la construcción reúne a casi el 9% de los ocupados.

**Tabla 20.** Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2019

Distribución ocupados por ramas de actividad	Ocupados	%
Agricultura, ganadería y pesca	100	0,17%
Minería, electricidad y agua	211	0,36%
Industria de la alimentación e industria textil	858	1,46%
Metal	3.724	6,32%
Otras industrias	3.660	6,21%
Construcción	5.278	8,96%
Comercio y hostelería	17.979	30,53%
Transporte y almacenamiento	2.841	4,82%
Información y servicios profesionales	7.291	12,38%
Actividades financieras y de seguros	1.344	2,28%
Administraciones públicas, educación y sanidad	12.386	21,03%
Otras actividades de servicios	3.219	5,47%
<b>Total</b>	<b>58.891</b>	<b>100%</b>

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (1 de enero de 2019). Elaboración propia.

### 4.3 Afiliación a la Seguridad Social.

#### ▪ Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada

En los centros productivos existentes en Fuenlabrada trabajan **47.182 personas afiliadas a la Seguridad Social**.

Respecto a 2018, el total de afiliados en centros de trabajo de Fuenlabrada se amplía en 343 trabajadores (crecimiento del 0,7%).

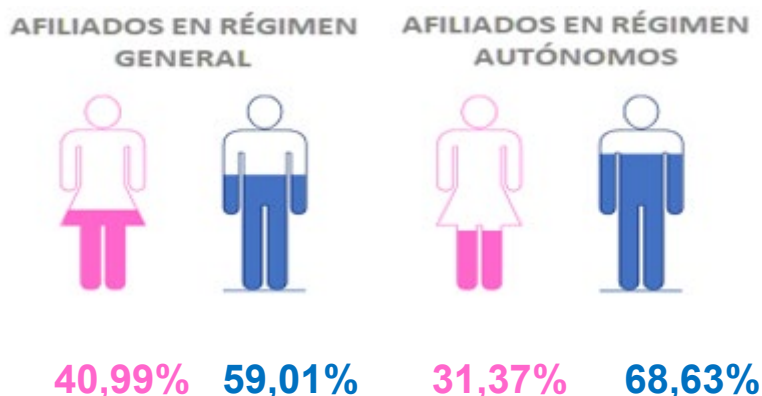
Mayoritariamente, están dadas de alta en régimen general; un 76,2% de trabajadores/as lo son por cuenta ajena, frente al 23,8% de personas afiliadas que se contabiliza en el régimen especial de autónomos.

En cuanto a la distribución por sexo, **6 de cada 10 personas afiliadas a la seguridad social son hombres**. Cabe señalar que, es en el régimen especial de autónomos donde se evidencia más la brecha de género: ellos registran 37 puntos porcentuales más de altas. Sin embargo, en el régimen general, hombres y mujeres manifiestan una distribución análoga a la que se produce en la tasa de contratación.

**Tabla 21.** Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2019

Afiliación en centros productivos de Fuenlabrada 2019			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	21.204	14.728	35.932
Régimen Autónomos	7.721	3.529	11.250
<b>Total afiliados</b>	<b>28.925</b>	<b>18.257</b>	<b>47.182</b>

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2019. Elaboración propia.



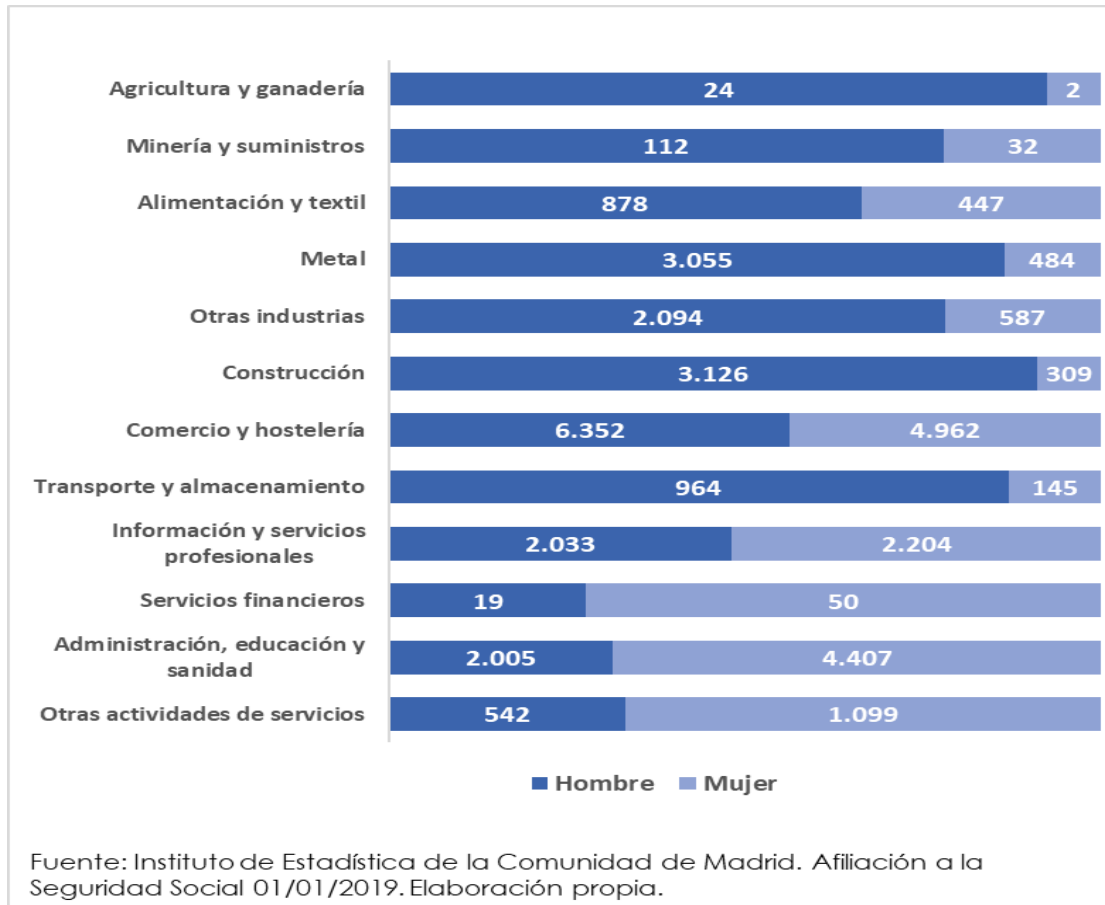
Por grupos de edad, son **los mayores de 45 años los que tienen un mayor porcentaje de afiliación**, con el 43,5% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 42,1% y los menores de 30 años, con el 14,4%.

Del total de las afiliaciones registradas en los centros de trabajo del municipio, **un 19,2% corresponden a la población extranjera** (9.078 altas). Los extranjeros comparten la misma distribución por regímenes con el resto del municipio, es decir, un 76,1% de las altas se registran en el régimen general y un 23,9% de las afiliaciones son por cuenta propia.

Por sectores de actividad, **el sector de los servicios aglutina a más personas dadas de alta en centros de trabajo de Fuenlabrada** (la suma es del 69%). Casi un tercio de las altas se registran en actividades de comercio y hostelería (concretamente un 31,49%), seguidas de las actividades de administración, educación y sanidad (17,84%) y, las actividades de información y servicios profesionales (11,79%).

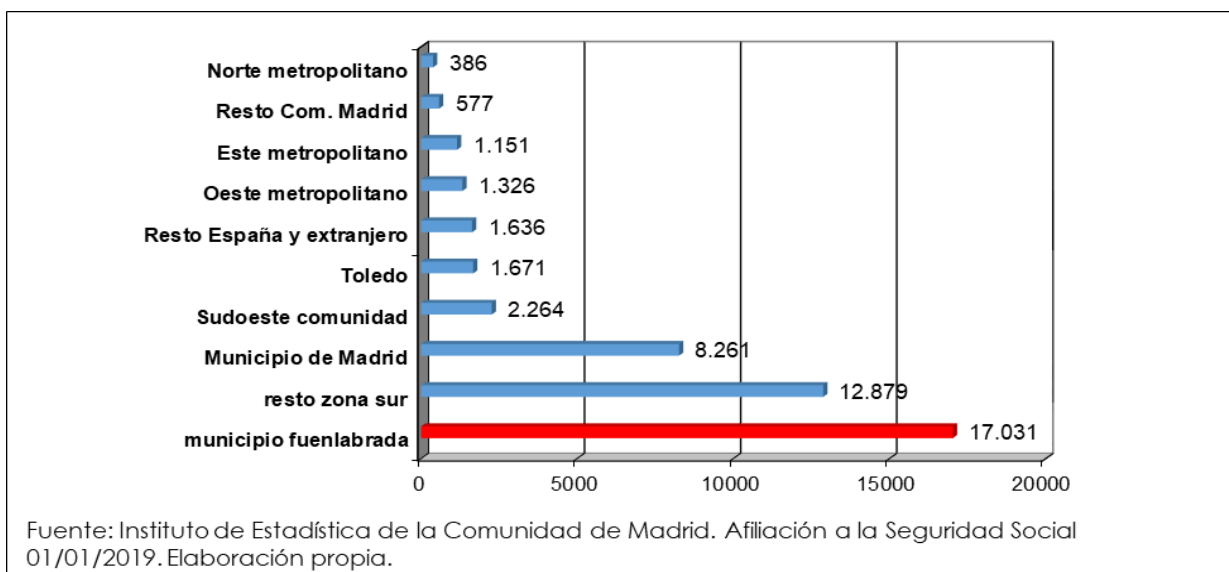
En el ranking de las actividades de las empresas de Fuenlabrada que más peso tienen en función del número de altas, destacan en cuarta posición las actividades del metal (9,8%).

**Gráfico 30.** Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2019



**Una de cada 3 personas que trabajan en Fuenlabrada son residentes en el propio municipio. Concretamente, el 36,1%.**

**Gráfico 31.** Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2019



▪ **Afiliación de personas residentes en Fuenlabrada**

Del total de 136.769 personas en edad laboral residentes en Fuenlabrada, **88.363** (un 64,6%) **se encuentran dadas de alta en la Seguridad Social**. De ellas, un 89,2% figuran dadas de alta en régimen general, frente a un 10,8% de trabajadores autónomos.

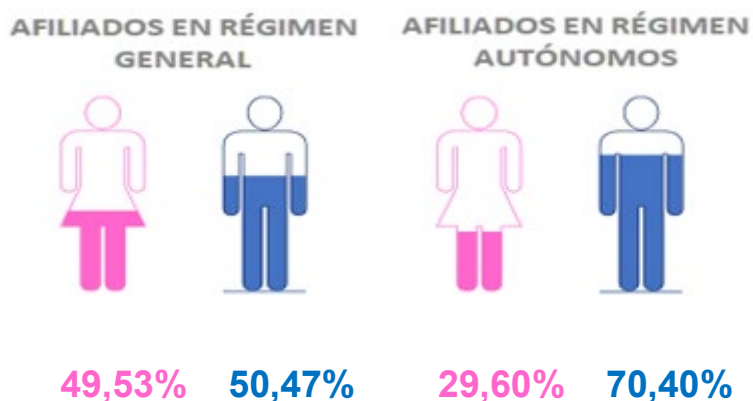
De 2018 a 2019 la cifra de afiliación a la Seguridad Social de las personas residentes en el municipio se ha ampliado en 1.657 personas, lo que supone **un aumento de la tasa de afiliación del 1,91%**.

**Tabla 22.** Afiliación seg. social de residentes de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2019

Afiliación residentes de Fuenlabrada 2019			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	39.790	39.048	78.838
Régimen Autónomos	6.701	2.824	9.525
<b>Total afiliados</b>	<b>46.491</b>	<b>41.872</b>	<b>88.363</b>

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2019. Elaboración propia.

También entre los trabajadores residentes en Fuenlabrada, la **brecha de género** se explicita de forma clara **en el régimen de afiliación especial de autónomos**, en el cual ellos registran 3.877 altas más que ellas.



Por grupos de edad, son **los mayores de 45 años los que tienen un mayor porcentaje de afiliación**, con el 44% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 40,4% y los menores de 30 años, con el 15,6%.

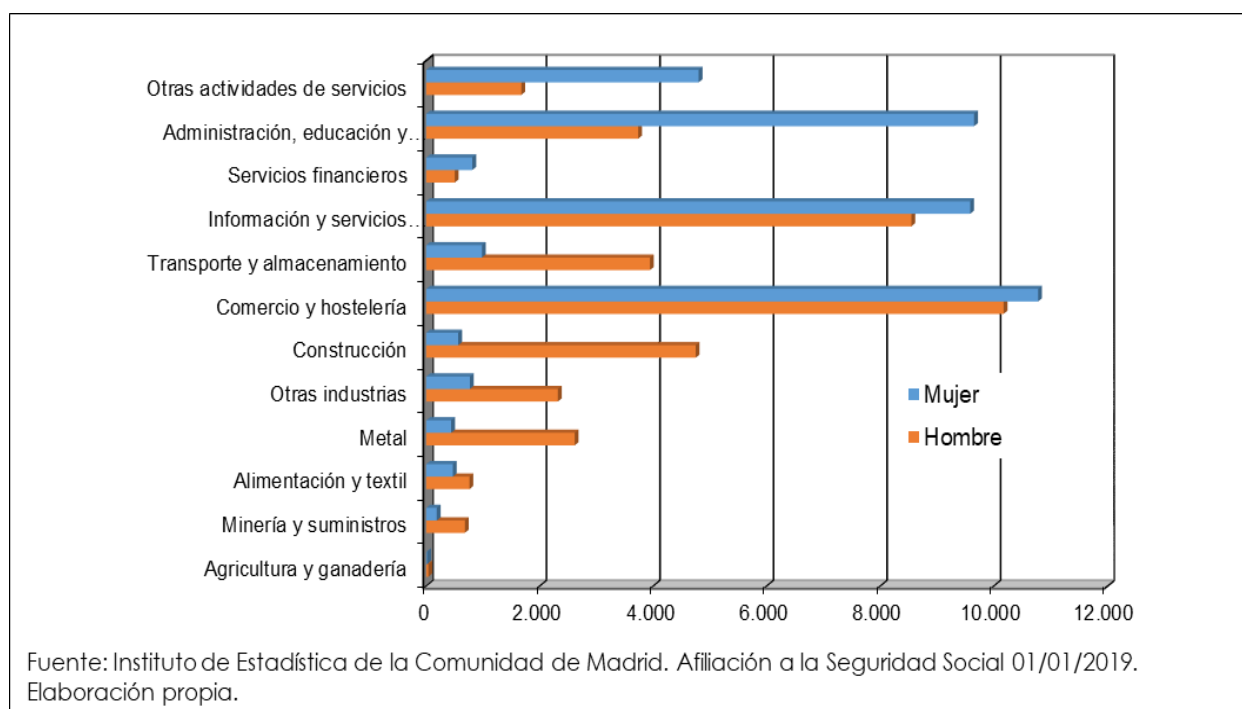
**Más de la mitad de los autónomos residentes en Fuenlabrada son mayores de 45 años** (un 55,3% del total), les siguen quienes tienen entre 30 y 44 años (suponen un 38%) y, finalmente, los menores de 30 años (6,7%). No es un dato menor que quienes más

afectados se ven por el fenómeno del desempleo y quienes más mermado han visto su potencial para la empleabilidad, sean quienes comprendan el segmento más amplio en el régimen especial de autónomos; bien podría ser un indicio de que este colectivo pueda estar haciéndose cargo de su reincorporación al mercado laboral.

Del total de las afiliaciones de los residentes de Fuenlabrada, sólo **un 9,1% corresponde a personas extranjeras residentes en el municipio** (8.038 altas). También, los extranjeros residentes en Fuenlabrada son principalmente trabajadores por cuenta ajena (un 85,3% de altas en régimen general). Y, pese a que, los extranjeros residentes en Fuenlabrada que trabajan por cuenta propia son minoría (representan un 14,7%), su índice de afiliación en el régimen de autónomos es mayor que el de la población nacional del municipio (10,4%).

Un **82,7% de los residentes** de Fuenlabrada dados de alta en el régimen general, **desarrollan sus actividades profesionales en el sector de los servicios**. Dentro de este sector destacan las actividades de Comercio y hostelería, con un 26,6% del total, las de Información y servicios profesionales, con un 23% y las de Administración, educación y sanidad, con un 17%.

**Gráfico 32.** Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2019

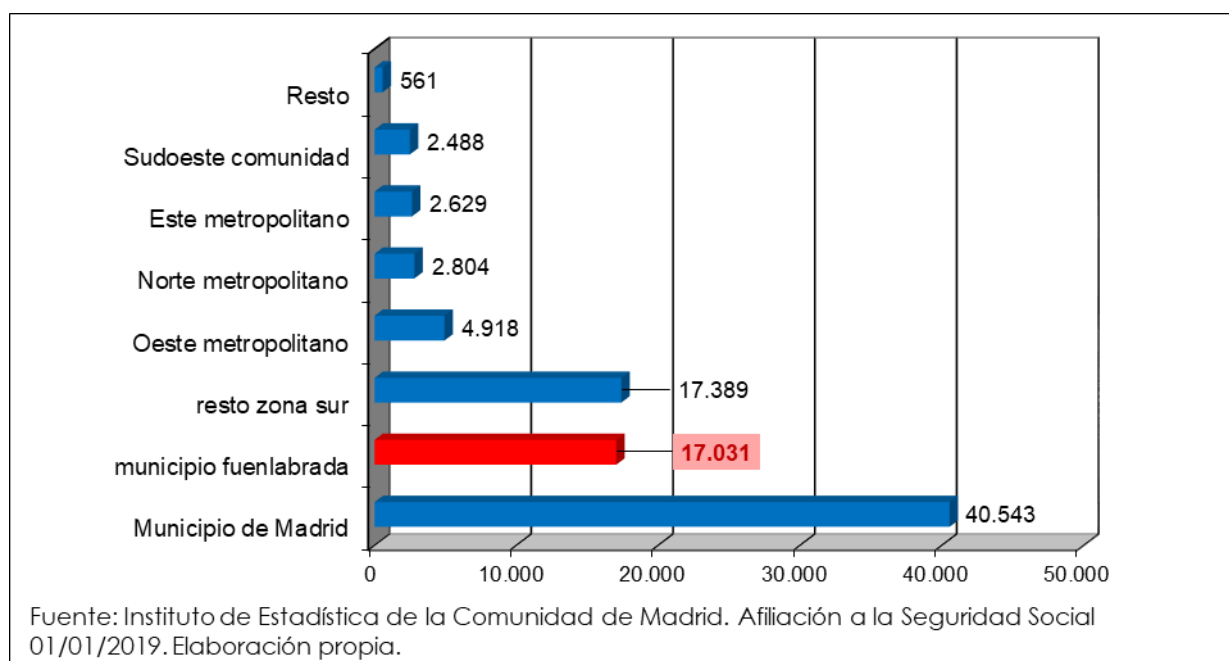




Después del sector servicios son las actividades del sector de la construcción las que aglutinan el índice de afiliación más alto de los residentes de Fuenlabrada; se registran 5.309 altas, lo que supone un 6,7% del total, ahora bien, un 89,4% de dichas altas son de hombres.

**Una de cada 5 personas afiliadas residentes en Fuenlabrada trabaja en centros de trabajo del municipio.** Concretamente, el 19,3%.

**Gráfico 33.** Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por zonas de procedencia. 2019



## 5. MERCADO LABORAL DE MUNICIPIOS DE LA ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID



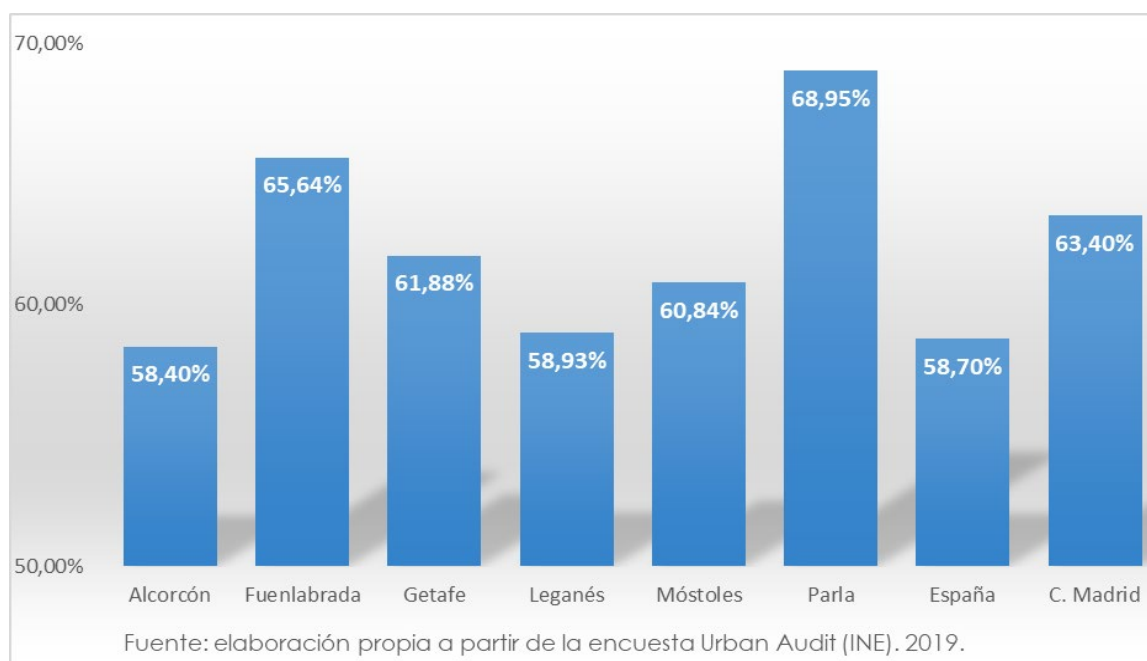
Las diferencias territoriales existentes a nivel municipal también se expresan a escala zonal y comarcal. En este sentido, Fuenlabrada, que se inscribe en la zona del sur metropolitano de Madrid, presenta un mercado de trabajo cuya composición es análoga a la del resto de municipios de la corona sur, al tiempo que es diferente de la del resto de municipios de la autonomía madrileña. Por ello, a continuación, se procede a caracterizar las dinámicas del mercado laboral, así como a analizar las actividades económicas que se desarrollan en la zona sur de Madrid y en la Comunidad Autónoma, con el objetivo de identificar cuáles son las particularidades del tejido productivo de nuestro municipio.

### Tasas de actividad, ocupación y paro

A continuación, incluimos datos referentes a las tasas de actividad, % ocupados sobre población activa y tasas de paro de los grandes municipios de la zona sur de Madrid, en comparación con la media regional, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE).

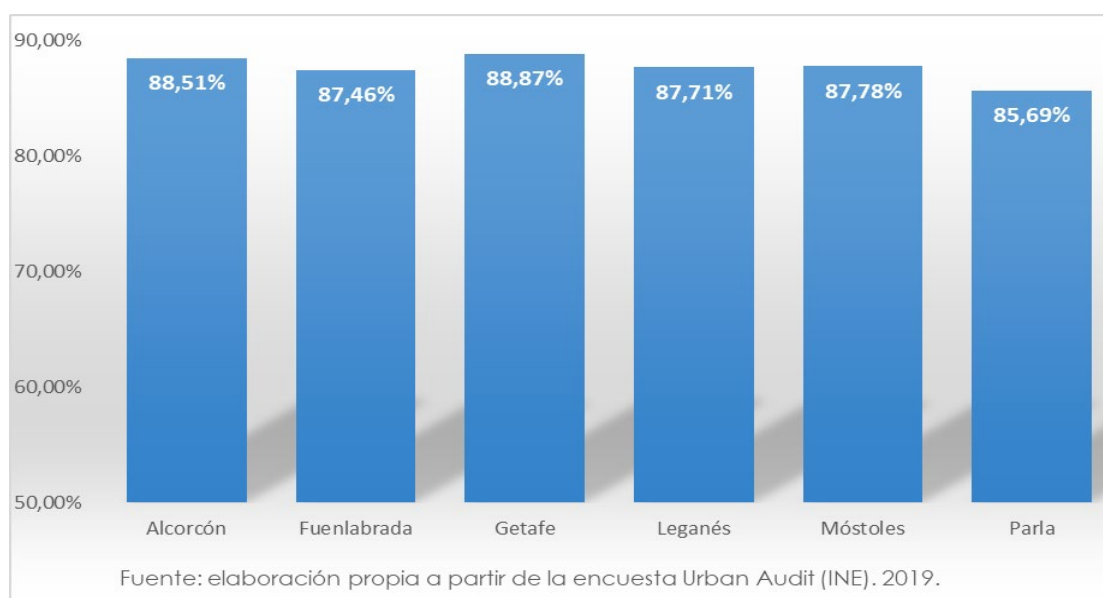
En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada es el municipio de la zona sur con la segunda tasa más alta de actividad**, después de Parla.

**Gráfico 34.** Tasas de actividad municipios zona sur, Comunidad de Madrid y España. 2019.



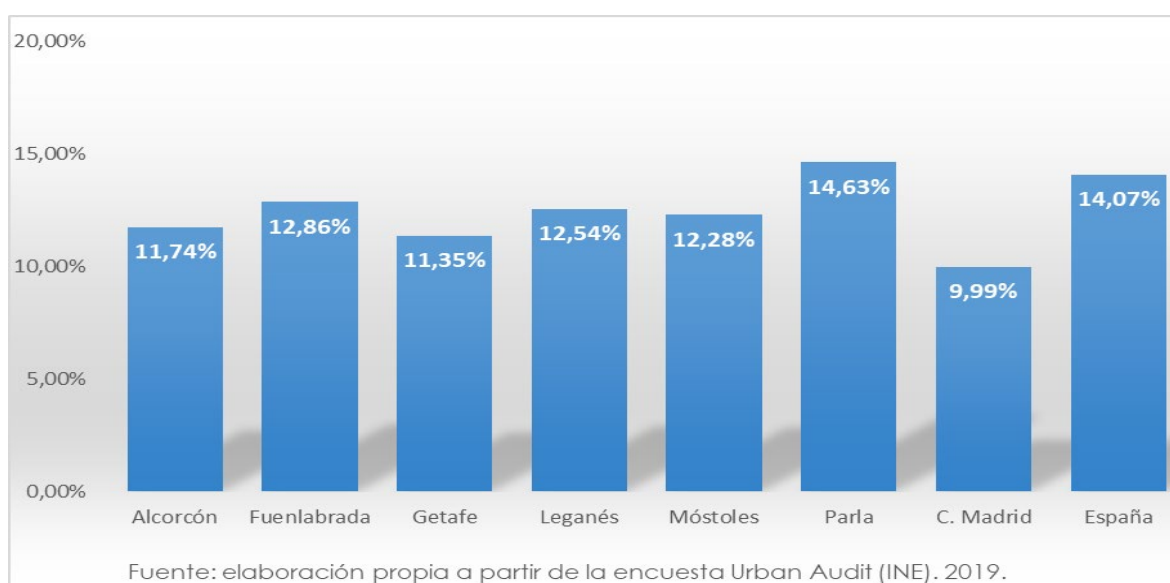
Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del 87,5%, algo ligeramente por debajo de la media de los grandes municipios del sur de Madrid.

**Gráfico 35.** Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de municipios zona sur Madrid. 2019



Por otro lado, en relación a la **tasa de paro**, Fuenlabrada, con el 12,9%, **es el segundo con mayor tasa de desempleo**. Sin embargo, está con 1,2 puntos porcentuales menos que la media nacional.

**Gráfico 36.** Tasas de paro municipios zona sur, C. Madrid y España. 2019

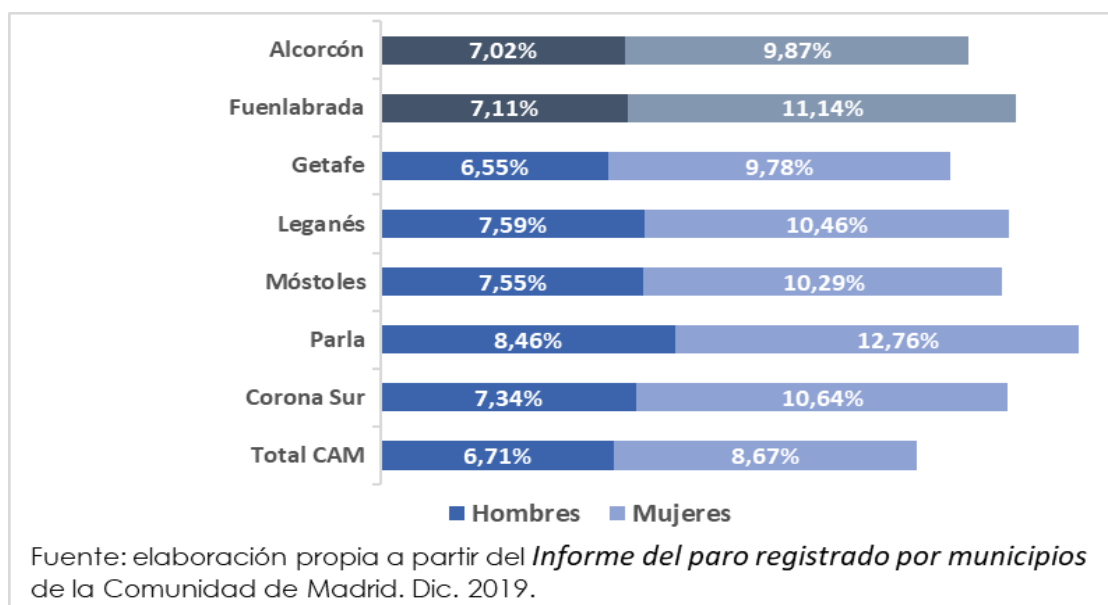


### **Demanda de empleo, paro registrado**

Según el *Informe del paro registrado por municipios*, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad en diciembre de 2019, es Fuenlabrada el municipio en el que se registra el mayor número de demandas de empleo (después de Madrid municipio); a finales de 2019 figuraban 12.527 personas inscritas en las oficinas de empleo. Y respecto a su población en edad laboral, la tasa de desempleo de Fuenlabrada es del 9,16%.

Dichos datos se corresponden con los del resto de municipios de la corona sur metropolitana, que de media presentan unos porcentajes de paro en relación a su población en edad laboral del 9%, la cual es superior a la tasa de paro del conjunto de la comunidad madrileña, donde se registra un 7,73% de paro.

**Gráfico 37.** % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2019



De entre los municipios del sur, destaca por encima de todos Parla, que computa un porcentaje de paro tres puntos porcentuales superior a la madrileña, con un 10,61%.

Además, entre los municipios del sur metropolitano **se agudiza la brecha de género** en la distribución del desempleo.

Si en la Comunidad de Madrid hay 15,4 puntos más de mujeres desempleadas que de hombres, en los municipios de la corona sur hay 19,6 puntos más de mujeres.

Esta feminización del paro, parece amplificarse según aumenta la cifra de desempleo, pues en Leganés y Fuenlabrada, los municipios del sur con mayor porcentaje de paro respecto de la población laboral, la brecha entre hombres y mujeres es más notoria.

En Leganés hay 17,3 puntos más de mujeres en paro que de hombres, y en Fuenlabrada 23,8 puntos más de desempleadas; nuestro municipio es el que acucia la brecha de género más amplia en relación con sus homólogos del sur.

Por **tramos de edad**, el desempleo se comporta de forma parecida en todos los territorios; siendo el común denominador que **los mayores de 45 años son los más afectados por el paro**, lo cual confirma que el desempleo entre este colectivo es estructural.

Sucede lo mismo con la distribución del desempleo **por sectores**, tanto en los municipios del sur metropolitano como en la comunidad de Madrid, **las mayores cifras de paro se concentran en el sector servicios**; en la corona sur los servicios registran el 74,7% de las demandas de empleo y en la comunidad el 78%.

**Tabla 23.** Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2019

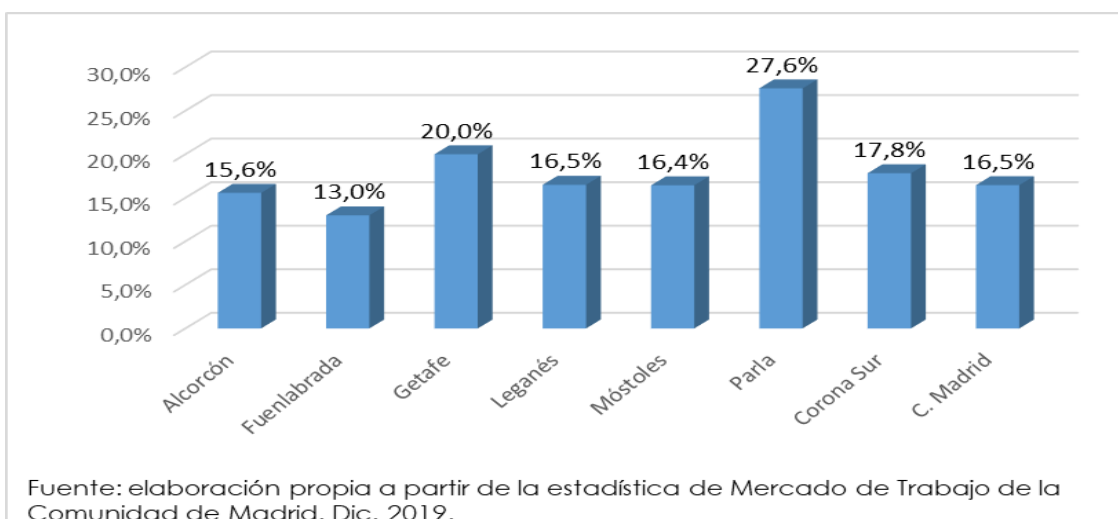
Paro registrado por sectores (%)		
	Corona Sur	Com. Madrid
<b>Sin empleo anterior</b>	7,2%	6,6%
<b>Agricultura y Pesca</b>	0,7%	0,8%
<b>Industria</b>	7,5%	6,2%
<b>Construcción</b>	9,9%	8,5%
<b>Servicios</b>	74,7%	78,0%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019.

A la luz de los datos, puede afirmarse que el tejido productivo madrileño está fuertemente terciarizado.

Aunque el porcentaje medio de paro en la corona sur se sitúe en torno al 17%, municipio a municipio, **la cifra de desempleo de la población extranjera se distribuye de forma desigual.**

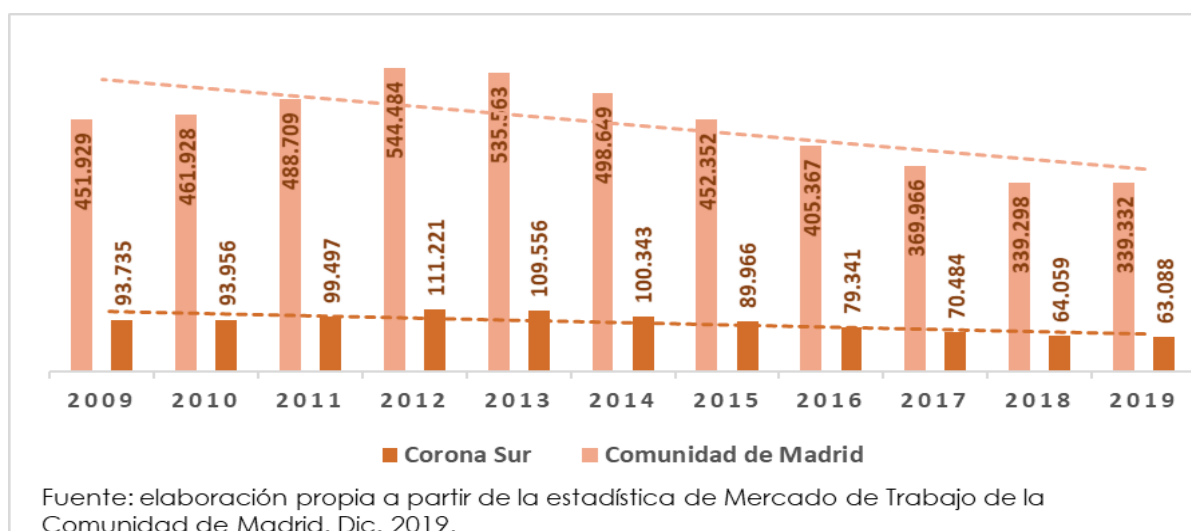
**Gráfico 38.** Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2019



**Fuenlabrada tiene el porcentaje de población extranjera más reducido**, con el 13%, mientras que en Parla tienen el más elevado con un 27,6%, su cifra de paro es catorce puntos porcentuales superior a la nuestra.

Los municipios del sur metropolitano en su conjunto absorben el 18,6% del paro registrado en la Comunidad de Madrid. El número de personas desempleadas ha decrecido en todos los municipios del sur metropolitano respecto al año 2018, así como que desde el 2012 no ha dejado de aminorar sus cifras de paro.

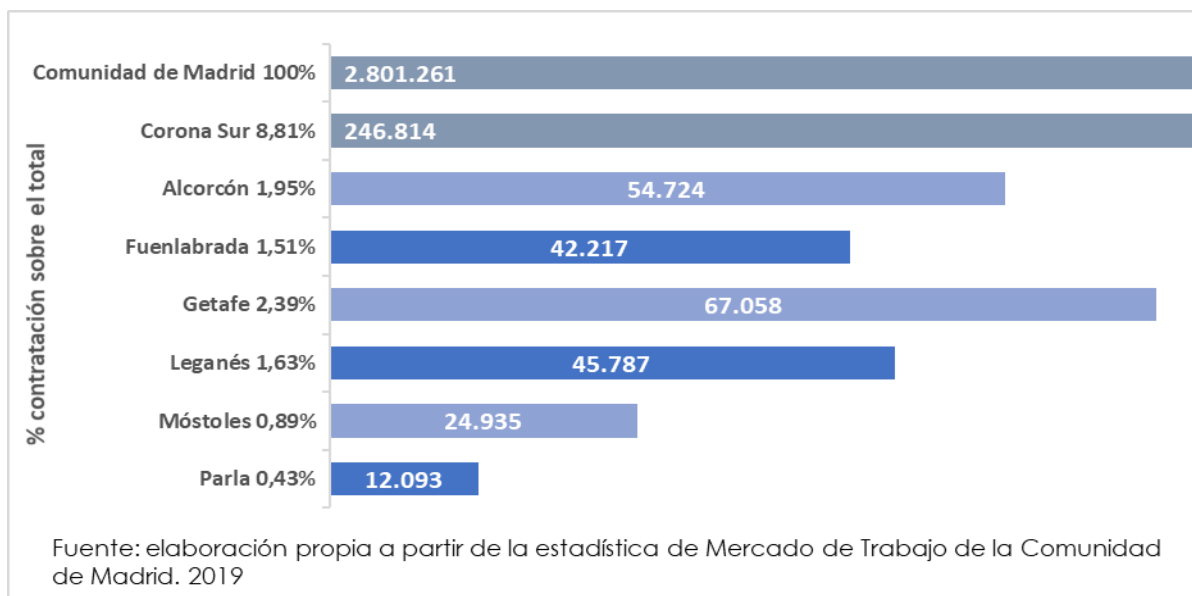
**Gráfico 39.** Paro registrado municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2019



**Oferta de empleo, contratos registrados**

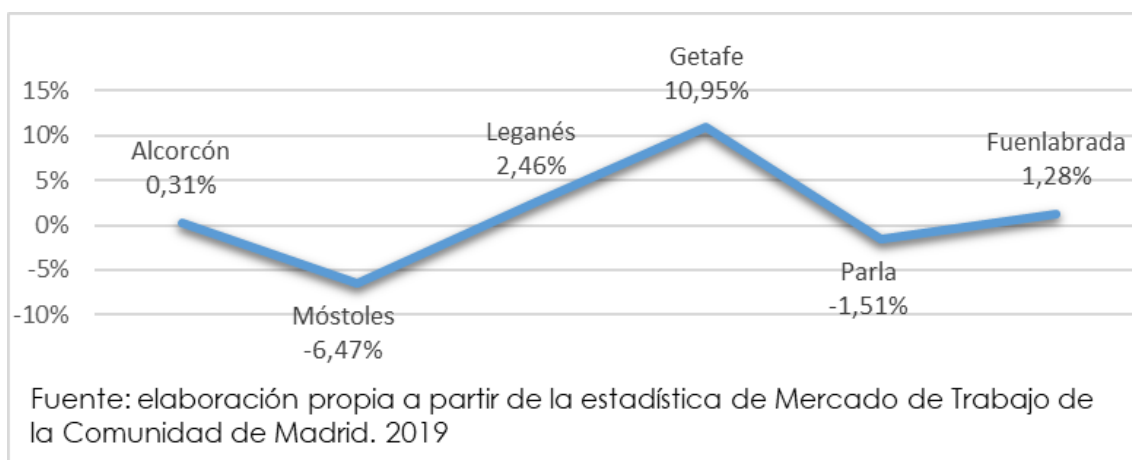
A lo largo de 2019 se han registrado 2.801.261 contratos en la Comunidad de Madrid, de ellos sólo un 8,8% se han ratificado en los municipios de la corona sur de Madrid.

**Gráfico 40.** Contratos registrados municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2019



Los municipios del sur de Madrid registran bajos niveles de contratación respecto al conjunto de la Comunidad de Madrid. Casi todos ellos presentan variaciones positivas en el número de contrataciones, respecto al año anterior. Sin embargo, las diferencias entre ellos son notorias.

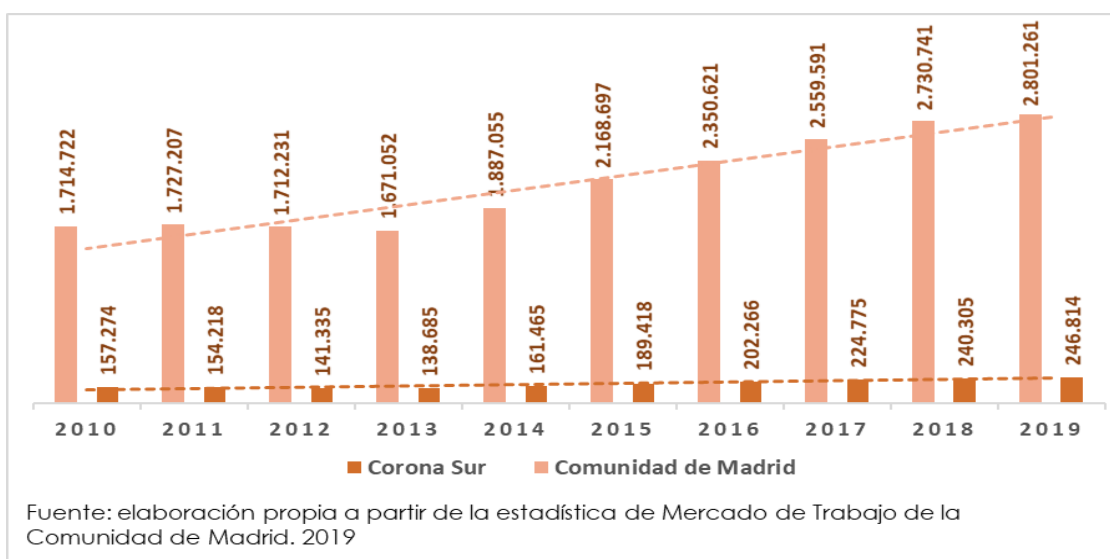
**Gráfico 41.** Variación interanual contratación municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2018-2019



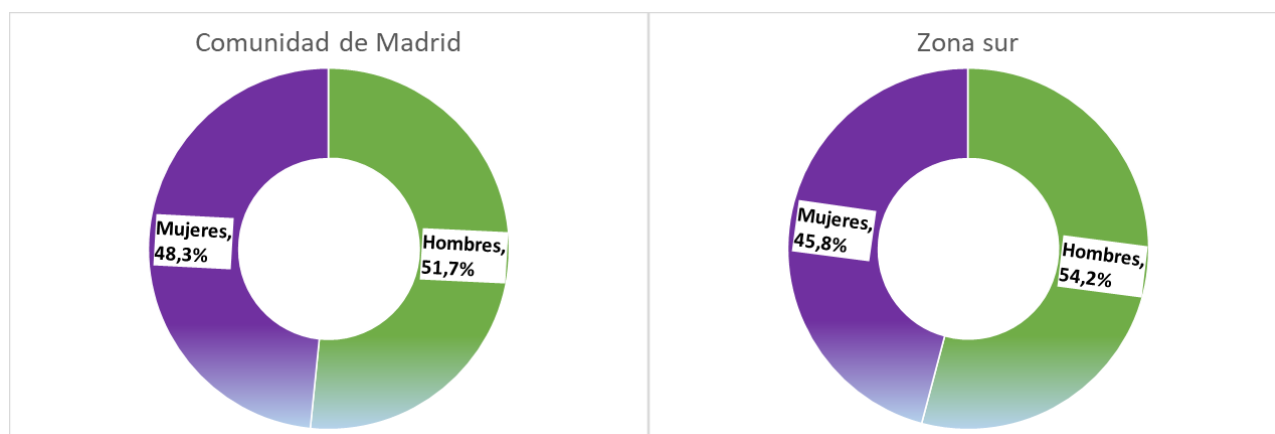


La tendencia al aumento del número de contrataciones en los municipios del sur se corresponde con la dinámica de crecimiento de la contratación en la Comunidad madrileña. Desde que se abandonasen los años de mayor destrucción de empleo, a partir de 2012 empezó a producirse un aumento progresivo de la oferta de empleo en el mercado laboral madrileño, si bien, en los municipios del sur, dicha expansión se manifiesta de forma más comedida.

**Gráfico 42.** Evolución contratación municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2010-2019



La **brecha de género** también es más pronunciada en la corona sur que en la Comunidad de Madrid, **en el ámbito de la contratación**. Si bien se extiende por todo el territorio madrileño y mujeres y hombres acceden al mercado de trabajo de forma desigual, dicha diferenciación es más acuciante en el sur de Madrid.



De los municipios del sur, **Getafe, Móstoles y Fuenlabrada son los que padecen una brecha de género más gravosa**. Del total de los contratos firmados en 2019 sólo fueron signados por mujeres un 40,1% en Getafe, un 42,2% en Móstoles y un 45,6% en Fuenlabrada.

Por otro lado, en el ámbito de la contratación también se confirma la **preeminencia del sector servicios** frente al resto de actividades económicas; en la Comunidad de Madrid el 88,9% de los contratos firmados pertenecieron al sector terciario y en la zona sur los contratos del sector servicios sumaron el 81,8%.

**Tabla 24.** Contrataciones por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2019

Contratos por sectores de actividad (%)		
	Corona Sur	Com. Madrid
<b>Agricultura y Pesca</b>	0,3%	0,4%
<b>Industria</b>	10,3%	5,3%
<b>Construcción</b>	7,7%	5,4%
<b>Servicios</b>	81,8%	88,9%
<b>Total contratos</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2019.

En la esfera de la contratación la gran diferencia entre la comunidad y el sur la marca el sector de la industria. Si en la Comunidad de Madrid entre el sector de la industria y la construcción se reparten en torno al 5% de los contratos firmados cada uno, en el sur metropolitano la industria acapara el 10,3% de los contratos y la construcción el 7,7%.

No obstante, los municipios del sur no se comportan de forma tan homogénea en la esfera de la contratación, en este sentido, el municipio de Alcorcón presenta tendencias más parecidas a las madrileñas (registró un 88% de los contratos en el sector servicios). Cabe señalar, también, que nuestro municipio despunta por encima de la media en el número de contrataciones registradas en el sector de la industria; en Fuenlabrada, el 17,2% de los contratos ratificados lo fueron en la industria frente al 7,8% signados en la construcción. Finalmente, las contrataciones en el sector agrícola son casi inexistentes, apenas alcanzan el 0,5% en todo Madrid.

### ***Características del tejido empresarial***

En el año 2019, **en la corona sur metropolitana** madrileña existían **102.707 unidades productivas**, que componen su tejido productivo. Un tercio de ellas, concretamente un 32%, están especializadas en actividades de comercio y hostelería. Lo cual se enmarca en un contexto de terciarización de la red productiva: **el 79,2% están dedicadas a actividades de servicios**.

La absorción del tejido productivo por el sector servicios se reproduce a escala regional. **En la Comunidad de Madrid**, de un total de 747.665 unidades productivas, **el 88,7% están especializadas en el sector servicios**.

**En la zona sur**, también **es significativo el peso de la construcción**, en torno a la cual se organiza el 13,4% de las unidades productivas, lo que equivale al 23,5% del total de las unidades productivas dedicadas a la construcción en la comunidad madrileña. Y la presencia del **sector industrial**, aunque se reduzca a un 3,6% del total de unidades productivas de la corona sur, es relevante en términos generales, pues, equivalen a **una cuarta parte del total de las unidades productivas** industriales existentes en nuestra comunidad.

Cabe señalar que, **el 93,8% de las unidades productivas de la zona sur se corresponde con la tipología de microempresas**, es decir, emplean entre una y nueve personas. Sólo existe un 6,1% de pymes, de las cuales un 5,14% son en realidad empresas de pequeño tamaño. Dinámica que se corresponde con el comportamiento del colectivo empresarial en el conjunto de la comarca; **en la Comunidad de Madrid el 94,5% del tejido productivo está conformado por microempresas** y sólo un 5,4% de las unidades productivas son pymes.

La corona sur cuenta con 114 empresas de gran tamaño, lo que equivale al 9% del total de empresas de gran tamaño existentes en la Comunidad de Madrid (en total 1.270).

### ***Afiliación a la Seguridad Social***

En todo el territorio madrileño prima el régimen general de afiliación, que congrega el 87,5% de las altas, frente al régimen especial de autónomos, que suma el 12,5%. Fuenlabrada, que registra casi el 90% de las altas en el régimen general y el 10%

restante en el régimen especial de autónomos, se asemeja más a la dinámica de Comunidad madrileña, que a la de sus municipios homólogos de la corona sur. En esta zona, el régimen especial de autónomos tiene un poco más de peso, supone el 18,7% de las altas.

Mayoritariamente, **los residentes de la Comunidad de Madrid encuentran su destino laboral en el municipio de Madrid** (engloba el 65,7% de las altas). Después de éste, son los municipios de la zona sur los que agrupan el mayor número de altas de los residentes de la Comunidad de Madrid (11,6%).

En la corona sur, también sucede que las afiliaciones que se registran en sus centros productivos, más de la mitad (un 57,1%) corresponden a trabajadores procedentes de municipios de la zona sur.

De los 88.363 residentes en Fuenlabrada afiliados a la Seguridad Social, casi la mitad están dados de alta en el municipio de Madrid (concretamente un 46%) y más de un tercio de ellos está dado de alta en la zona sur de Madrid (un 39%). Compartir el área de residencia con la del destino laboral es algo que comparten los residentes de la zona sur; el 37% de sus afiliaciones se registran en esta misma zona de residencia.

## 6. RESUMEN – INFOGRAFÍA

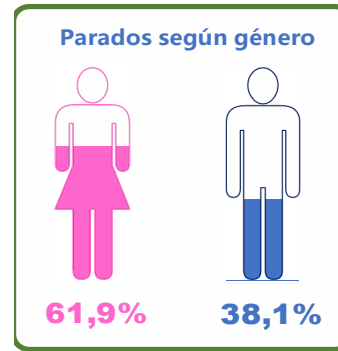


**POBLACIÓN EDAD LABORAL (16-64)**

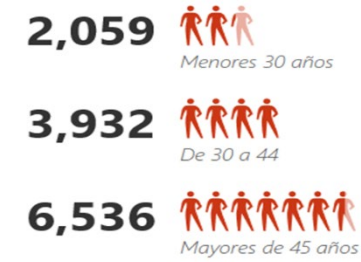
**136.769**  
70,6% Población  
- 1%  
Variación Interanual

**PARO REGISTRADO (31-dic-2019)**

**12.527**  
12,9% tasa paro  
- 1,5%  
Variación Interanual

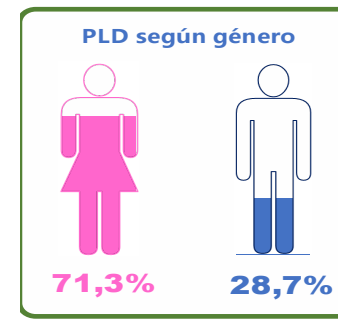


**PARO REGISTRADO SEGÚN EDAD**

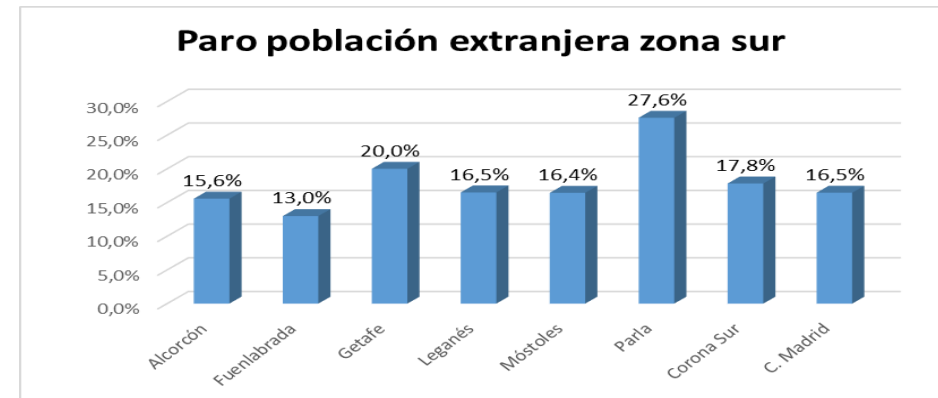
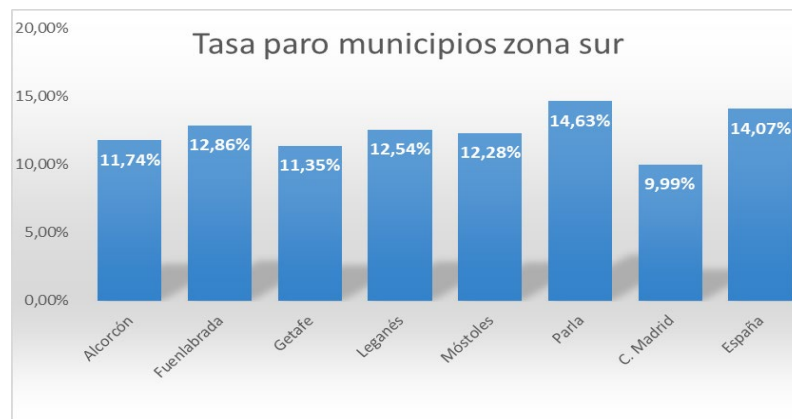


**PARO LARGA DURACIÓN (PLD)**

**5.079**  
40,5% Parados/as  
- 8,2%  
Variación Interanual

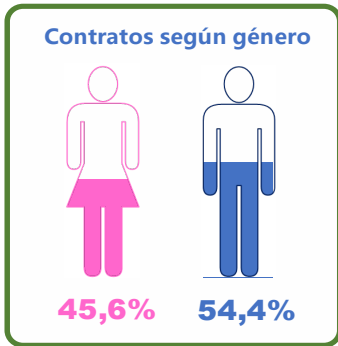


**PARO SEGÚN NACIONALIDAD**

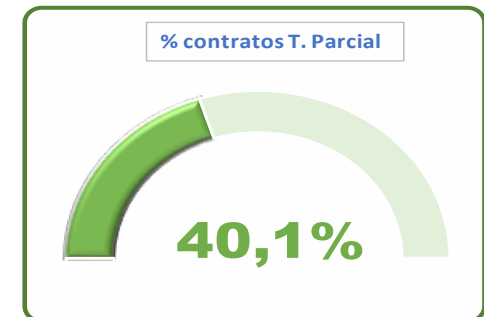
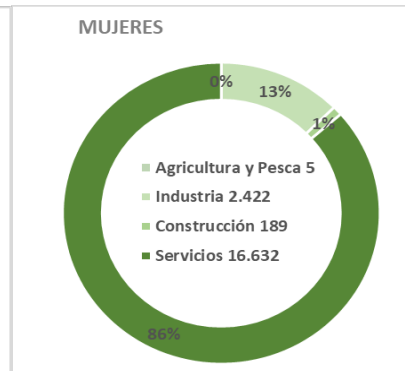
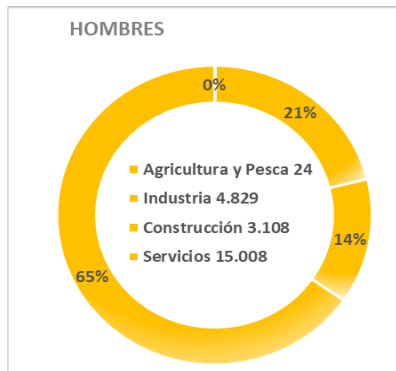
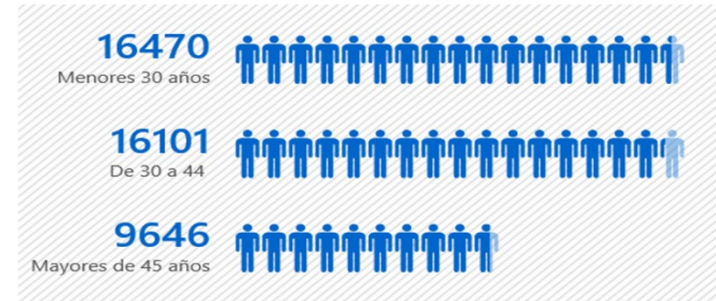


**CONTRATOS REGISTRADOS (2019)**

42.217  
+ 1,3%  
Variación Interanual



**Contratos Empresas Fuenlabrada**



**AFILIACIÓN SEG.SOCIAL RESIDENTES en FUENLABRADA**

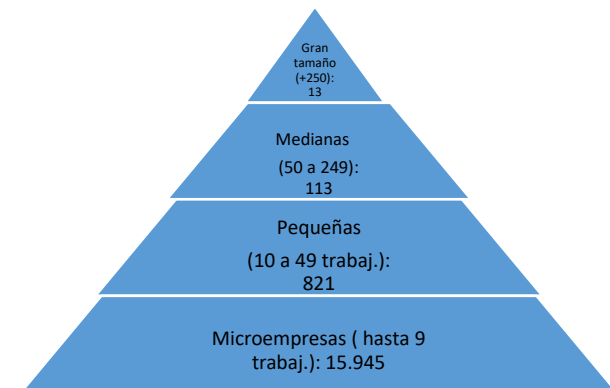
86.706  
+ 3%  
Variación Interanual

**OCUPADOS UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA**

57.215  
+ 3,9%  
Variación Interanual

**UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA**

16.892  
+ 0,1%  
Variación Interanual



## 7. ANEXOS



ANEXOS



## 1. NOTAS METODOLÓGICAS. CONCEPTOS Y FUENTES

### Conceptos

#### Población potencialmente activa o en edad laboral

Todas las personas de 16 a 64 años, es decir en edad de trabajar y que pueden ser "activas" (ocupadas o paradas) o "inactivas" (personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados/as o prejubilados/ as, pensionistas, incapacitados/as para trabajar u otras situaciones de inactividad).

#### Población activa

La población activa comprende las personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia, según los criterios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

#### Tasa de actividad

Cociente entre el número total de "activos" y la población en edad de trabajar (personas de 16 y más años) por 100.

#### Tasa de paro

Cociente entre el número de "parados" y el de "activos", por 100, según criterios de la OIT.

#### Mercado de trabajo

Mercado donde confluyen la oferta y la demanda de empleo en un determinado territorio.

#### Demanda de empleo. Paro registrado

La demanda de empleo es la solicitud de un puesto de trabajo que realiza un/a trabajador/a, desempleado/a o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo.

El paro registrado se corresponde con las demandas de empleo en alta, registradas por los Servicios Públicos de Empleo existentes el último día de cada mes, excluyendo a determinadas situaciones laborales, como: demandantes que desean una mejora

de empleo; los que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o inferior a 3 meses; estudiantes menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada; demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo; demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

### Oferta de empleo. Contratos registrados

Conjunto de contratos de trabajo realizados por las empresas con centros productivos ubicados en el municipio de Fuenlabrada.

### Unidad productiva. Colectivo empresarial

Unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional). La estadística del Colectivo Empresarial recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

### **Fuentes de información**

Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

- Padrón continuo del Instituto Nacional de estadística (INE).
- Padrón municipal del Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- *Estadísticas Mercado de Trabajo*. Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid: paro y contratos registrados en la Oficina de Empleo de Fuenlabrada.
- *Boletín informativo de personas con discapacidad. Paros y contratos*. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid.
- *Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños*. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.

- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.
- Indicadores urbanos. encuesta Urban Audit (INE). 2018: tasas actividad, ocupados y tasa paro.
- Estadísticas afiliación a la Seg. Social: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

## 2. Índice de gráficos y tablas

### Gráficos:

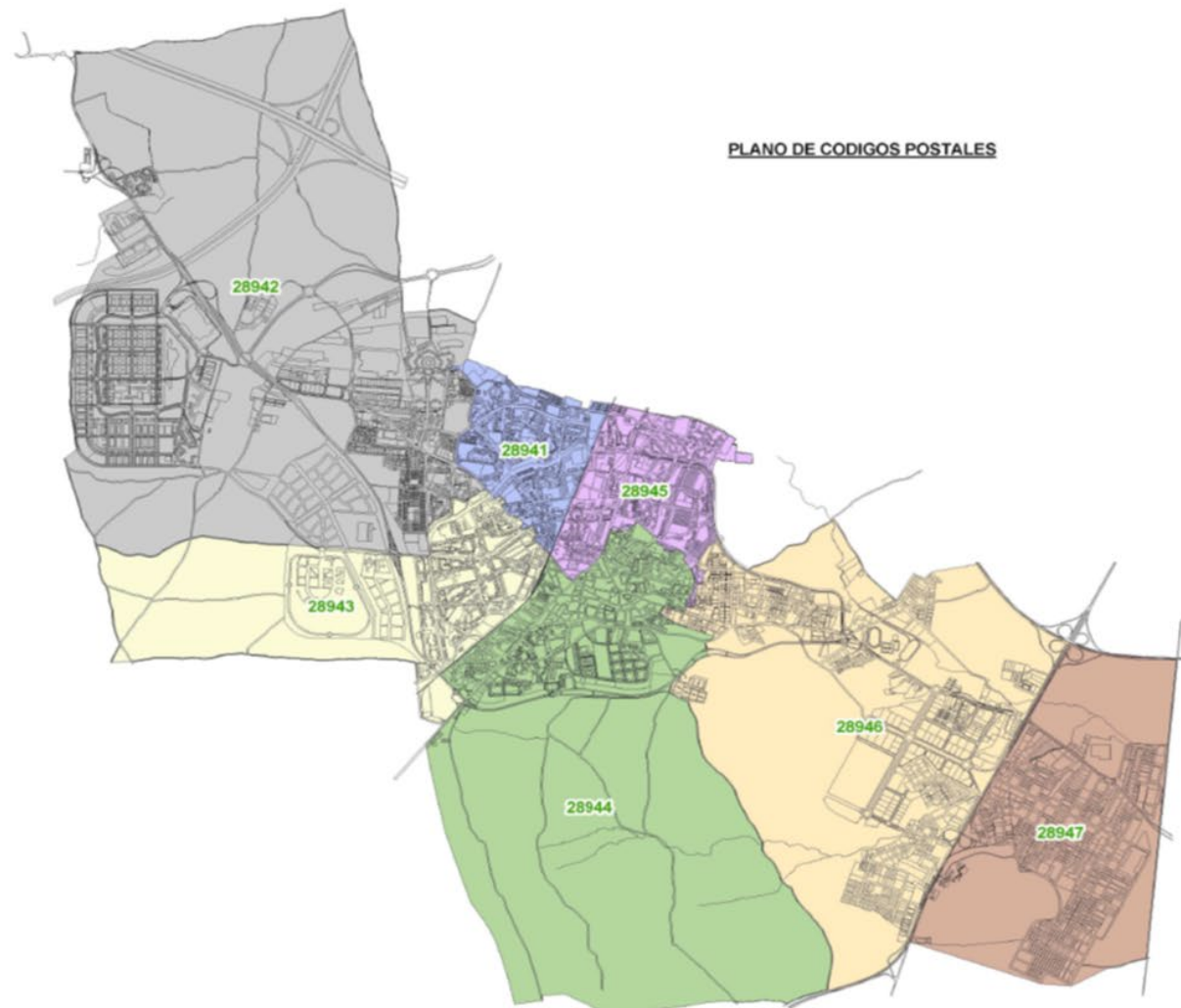
1. Pirámide de población Fuenlabrada 2019 .....	5
2. Población de Fuenlabrada, por grupos de edad 2019 .....	6
3. Población extranjera de Fuenlabrada por procedencia y sexo. 2019 .....	8
4. Población en edad laboral de Fuenlabrada, total y extranjera. 2019 .....	9
5. Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2019 .....	10
6. Proporción de ocupados) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2019 .....	11
7. Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2019 .....	12
8. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2009 -2019 .....	14
9. Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada y C. Madrid. 2019 .....	15
10. Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada 2019 .....	18
11. Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos edad y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	19
12. Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada 2019 .....	20
13. Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 - 2019 .....	21
14. Distribución paro registrado por sectores económicos (%). Fuenlabrada 2019 .....	22
15. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	22
16. Distribución paro registrado por nacionalidad (%)y sexo. Fuenlabrada 2019 .....	25
17. Evolución paro extranjeros y total. Fuenlabrada 2009 - 2019 .....	26
18. Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2019 .....	29
19. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2018-2019 .....	31
20. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2009-2019 .....	31
21. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2019 .....	32
22. Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2009-2019 .....	34
23. Evolución de la contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2009-2019 .....	39
24. Contratación según tipo de contratos y edad. Fuenlabrada. 2019 .....	40

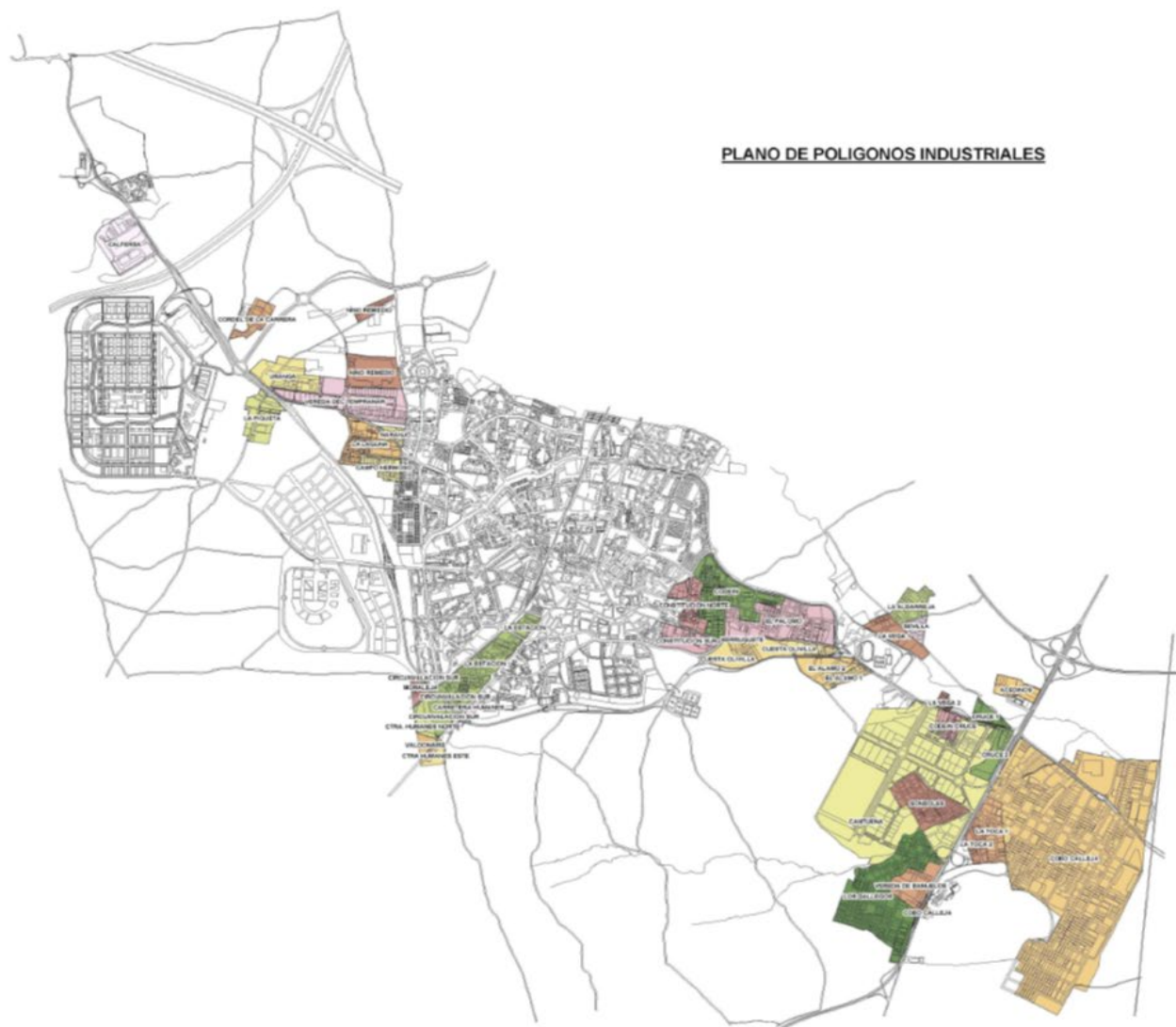
25. Contratación según tipo de contratos y sector actividad. Fuenlabrada. 2019 .....	41
26. Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2019 .....	46
27. Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2019 .....	47
28. Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2019 .....	48
29. Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2019.....	49
30. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2019 .....	52
31. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2019.....	53
32. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2019 .....	55
33. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por zonas de procedencia. 2019 .....	56
34. Tasas de actividad municipios zona sur, Comunidad de Madrid y España. 2019 .....	58
35. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de municipios zona sur Madrid. 2019 .....	59
36. Tasas de paro municipios zona sur, C. Madrid y España. 2019.....	59
37. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Com. de Madrid. 2019 .....	60
38. Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Com. de Madrid. 2019 .....	62
39. Paro registrado municipios zona sur y Com. de Madrid. 2019 .....	62
40. Contratos registrados municipios zona sur y Com. de Madrid. 2019 .....	63
41. Variación interanual contratación municipios zona sur y Com. de Madrid. 2018-2019 .....	63
42. Evolución contratación municipios zona sur y Com. de Madrid. 2010-2019 .....	64

**Tablas:**

1. Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2010-2019 .....	7
2. Población por nacionalidad. 01 enero 2019 .....	8
3. Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2010-2019 .....	11
4. Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2010 - 2019.....	12
5. Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2019.....	16
6. Variación demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2009 - 2019.....	16
7. Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. 2019.....	17
8. Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	23
9. Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	24
10. Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	28
11. Número de contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	33
12. Número de contratos según sectores de actividad. Fuenlabrada. 2019 .....	34
13. Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	36
14. Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2019.....	37
15. Contratos según duración, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	40
16. Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2019.....	42
17. Las 10 ocupaciones más contratadas. Distribución por sexo. Fuenlabrada. 2019 .....	43
18. Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2013 - 2019 .....	45
19. Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2019 .....	50
20. Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2019 .....	51
21. Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2019 .....	51
22. Afiliación seg. social residentes Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2019 .....	54
23. Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2019 .....	61
24. Contrataciones por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2019 .....	65

3. Planos de Fuenlabrada:









## Ayuntamiento de Fuenlabrada



Ayuntamiento de  
**FUENLABRADA**  
*Concejalía de Desarrollo Económico,  
Empleo, Comercio e Industria*

[www.cife-fuenlabrada.es](http://www.cife-fuenlabrada.es)

#compromisoCIFE

