

EL MERCADO de TRABAJO en Fuenlabrada 2020



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
*Concejalía de Desarrollo Económico,
Empleo, Comercio e Industria*



Observatorio
LOCAL
de Empleo

CRÉDITOS

Elaboración y redacción:

Juan Bernete García
Observatorio Local de Empleo.
Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE)
Ayuntamiento de Fuenlabrada

Tfn: 91 649 70 00 (ext. 6525)

E-mail: cife.observatorio@ayto-fuenlabrada.es

Colaboración:

Prácticas Máster MAESTRE UCM

ÍNDICE

PRESENTACIÓN DEL INFORME	3
DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN	4
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO	13
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil de las personas demandantes de empleo	
Las 10 ocupaciones más demandadas	
Paro registrado por zonas (códigos postales)	
OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS	32
Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil y características de la contratación en el municipio	
Las 10 ocupaciones más contratadas	
TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA	47
Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
Características del tejido empresarial local	
Afiliación a la seguridad social	
MERCADO LABORAL DE MUNICIPIOS ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID	61
RESUMEN - INFOGRAFÍA.....	70
ANEXOS.....	73
Notas metodológicas. Conceptos y fuentes	
Índice de gráficos y tablas	
Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	

0. PRESENTACIÓN DEL INFORME

El Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE), Organismo Autónomo dependiente del Ayuntamiento de Fuenlabrada, presenta una nueva edición del Informe del Mercado de Trabajo en Fuenlabrada, correspondiente al año 2020.

El Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada se configura como un instrumento que aporta conocimientos a los agentes implicados en las políticas activas de empleo y el desarrollo local (autoridades políticas, sindicatos, empresarios, centros de formación reglada y ocupacional, entidades sociales, técnicos...), para la toma de decisiones con criterios de efectividad.

Por tanto, tiene como misión la recogida de información, la observación de los datos, la diagnosis socioeconómica, la elaboración y difusión de informes con perspectiva de género, y la puesta en común con los agentes que actúan en el territorio. Se trata de observar para poder planificar y actuar con mayor eficacia.

Queremos contribuir a la difusión de la realidad socioeconómica de la ciudad, gracias al esfuerzo de recogida, sistematización y actualización de datos municipales dispersos procedentes de distintas fuentes.

OBJETIVOS

- Profundizar y mejorar en el conocimiento del mercado de trabajo de Fuenlabrada y sus tendencias, aportando un análisis comprensivo sobre la evolución del mercado de trabajo, comparando por períodos y con otros municipios de la zona y aplicando la perspectiva de género en dichos análisis.
- Identificar las principales características del tejido empresarial local, según sectores de actividad, afiliación a la seguridad social, ubicación en polígonos industriales, etc.
- Conocer las características del perfil general de las personas desempleadas: sexo, edad, nivel formativo, tiempo de permanencia en desempleo, grupos profesionales, etc.
- Conocer las características de las contrataciones realizadas en Fuenlabrada: nº contratos, características, ubicación por sectores de actividad, características de las personas contratadas, etc.

1. DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN ACTIVA



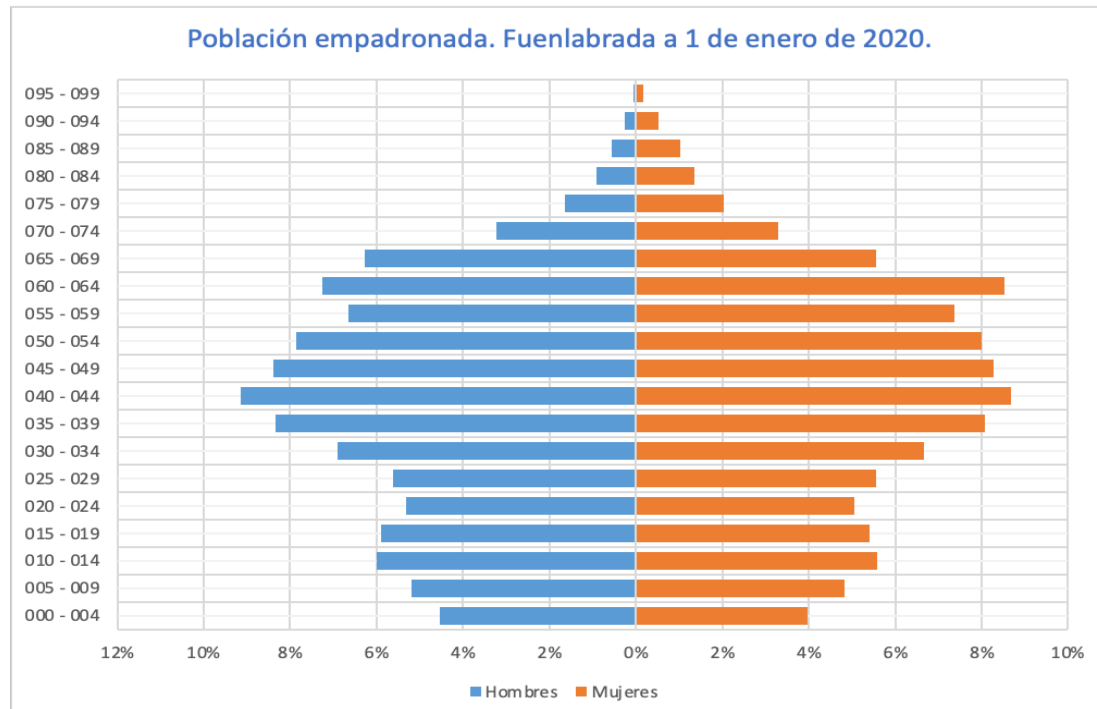
1.1 Distribución y evolución de la población de Fuenlabrada

Desde los años ochenta, el municipio de Fuenlabrada se ha afianzado como una de las grandes ciudades del Área Sur Metropolitana dentro de las grandes aglomeraciones metropolitanas de la región madrileña.

Fuenlabrada se sitúa a la cabeza en la lista de los municipios más poblados de la Comunidad Autónoma de Madrid. Sólo superado por Madrid capital, Móstoles y Alcalá de Henares. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), nuestro municipio cuenta con un grueso de 194.514 habitantes, 814 personas más respecto al año anterior (lo que supone un incremento del 0,42%).

Si bien, los datos que ofrece el Padrón Municipal difieren sensiblemente. Según éste, Fuenlabrada contaba con una población de 202.295 habitantes a 1 de enero de 2020 (1.101 residentes más que en el 2019, un 0,55% más), que presenta la siguiente distribución de la población desagregada por las variables de sexo y edad:

Gráfico 1. Pirámide de población de Fuenlabrada. 2020



Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2020. Dpto. Estadística. Ayuntamiento de Fuenlabrada.

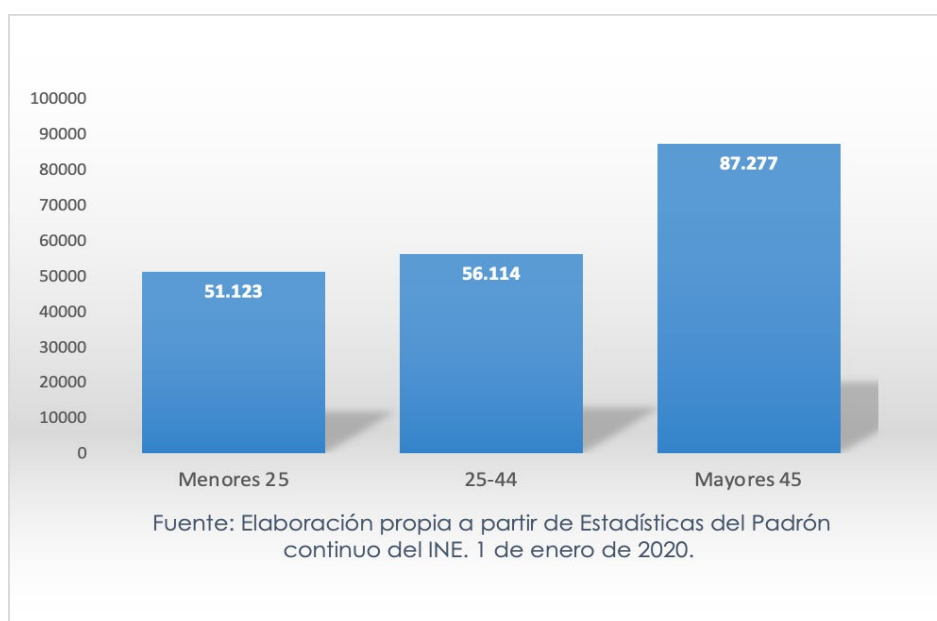
Esta pirámide de población de Fuenlabrada es de tipo regresivo, donde la población que se encuentra en la base tiene menor representación que aquella situada en el centro de la pirámide. **La característica más notable de la pirámide de población de Fuenlabrada es, sin duda, el estrechamiento de su cúspide respecto de la española.** Esta diferencia es aún más exagerada en el caso de las mujeres. Estamos ante una **aproximación al nuevo modelo europeo en la estructura de la población**, en el que **la presencia de población de 65 años cada vez es mayor.**

Aun así, Fuenlabrada es, después de Parla, el **municipio de la zona sur de Madrid con mayor proporción de personas de 0 a 25 años.**

En cuanto a la **distribución por sexo**, la pirámide del padrón municipal muestra proporciones muy similares para hombres (49,5%) y mujeres (50,5%). Si tenemos en cuenta la edad, observamos que las diferencias por género se producen principalmente a partir de los 70 años, donde son más las mujeres las que engrosan las cifras de población.

Prestando atención a la estructura de la **población por edad**, los datos de población del INE indican que el 26,28% de los habitantes de Fuenlabrada son menores de 25 años, el 28,85% se sitúa entre los 25 y 44 años y, el 44,87% restante corresponde a la población de 45 y más años,

Gráfico 2. Población de Fuenlabrada por grupos de edad. 2020



El **grupo mayoritario** de la población de Fuenlabrada se encuentra **entre los 40 y los 44 años** (18.024) y la **edad mediana es de 41 años**.

En el año 2010, el número de residentes en el municipio de Fuenlabrada era de un total de 198.973 personas. Es a partir de este año cuando se produce un **descenso progresivo de la población**, con un total de 4.459 personas residentes menos durante el 2020 en comparación con el año 2010. Este descenso poblacional, del total de municipios de la zona sur de Madrid, solo se produce en Fuenlabrada. En la siguiente tabla mostramos una comparativa de los años 2010 y 2020 de la población de cada municipio:

Tabla 1. Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2010-2020

Municipio	Población 2010	Población 2020	Diferencia Poblacional
Alcorcón	168.299	172.384	4.085
Fuenlabrada	198.973	194.514	-4.459
Getafe	169.130	185.180	16.050
Leganés	187.227	191.114	3.887
Móstoles	206.015	210.309	4.294
Parla	120.182	133.482	13.300

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística por Municipios del INE. 2010-2020.

Dicha disminución poblacional tiene, en gran parte, explicación a partir del **descenso de la población migrante** en Fuenlabrada.

Población extranjera

La evolución de la población de origen migrante sigue una tendencia muy similar a la del total de la población de Fuenlabrada; con un descenso paulatino desde el año 2010, donde había un total de 32.595 personas migrantes empadronadas en el municipio, hasta el año 2020 con 28.106 personas. Ya en este año 2020 se ha reducido la cifra de migrantes empadronados en 1.066 personas respecto al 2019.

Del total de la población empadronada, un **13,89% es de origen extranjero** (28.106 personas). Cerca de 4 de cada 10 inmigrantes (el 38,5%) son procedentes de la

Unión Europea, lo que se explica por la existencia de tratados de movilidad al interior del espacio comunitario europeo. Destaca que más de la mitad de ellos vienen de Rumanía (6.576 personas). Fuenlabrada acoge, también, a una elevada proporción de extranjeros extracomunitarios (61,5%) procedentes, principalmente, de Marruecos (4.697), Nigeria (2.214), China (1.791) y Colombia (1.636).

Tabla 2. Población por nacionalidad. 01 enero 2020

Población por nacionalidad		% Extranjeros	% del total
Total, Extranjeros	28.106	100,00%	13,89%
Total, Unión Europea	10.806	38,45%	5,34%
Extracomunitarios	17.292	61,52%	8,55%
Rumanía	6.576	23,40%	3,25%
Marruecos	4.697	16,71%	2,32%
Nigeria	2.214	7,88%	1,09%
China	1.791	6,37%	0,89%
Colombia	1.636	5,82%	0,81%
Guinea Ecuatorial	1.117	3,97%	0,55%

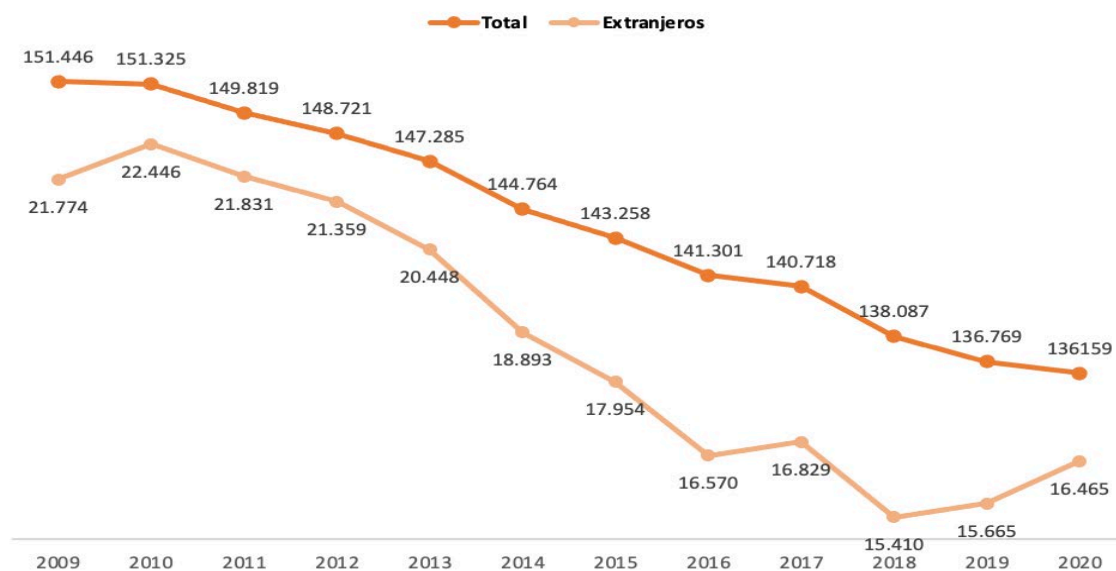
Fuente: Elaboración propia a partir del Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2020.

Finalmente, cabe destacar que, entre la población extranjera cuantitativamente tienen algo más de peso los hombres (51,7%) que las mujeres (48,3%).

1.2 Población en edad laboral y su relación con la actividad

En este apartado vamos a mostrar una fotografía de la situación laboral de las personas que se encuentran en edad de trabajar en el municipio de Fuenlabrada, a partir de los datos disponibles desde el Instituto Nacional de estadística (INE).

En Fuenlabrada residen 136.159 **personas en edad laboral** (16 a 64 años), constituyendo la población potencialmente activa del municipio. Este colectivo representa el 70% de la población total del municipio. De ellos, el **49,06% son hombres** (66.806) **y el 50,94% son mujeres** (69.353). En comparación con el año anterior la población en edad laboral ha disminuido en 610 personas. En el siguiente gráfico podemos ver cómo, año tras año, disminuye.

Gráfico 3. Población en edad laboral de Fuenlabrada, total y extranjera. 1 enero 2020

Fuente: elaboración propia a partir de estadísticas del Padrón continuo del INE. 1 de enero 2020.

El descenso de la población en edad laboral del conjunto de la población activa de Fuenlabrada se explica, en parte, por el proceso de **desaceleración demográfica** que está caracterizando el desarrollo de la población española desde hace ya varios años. Así pues, la población de Fuenlabrada potencialmente activa presenta un perfil cada vez más envejecido. Desde 2013, los menores de 30 años en edad laboral han descendido en un 16,8%, mientras que la población en edad laboral mayor de 45 años ha aumentado en un 6%.

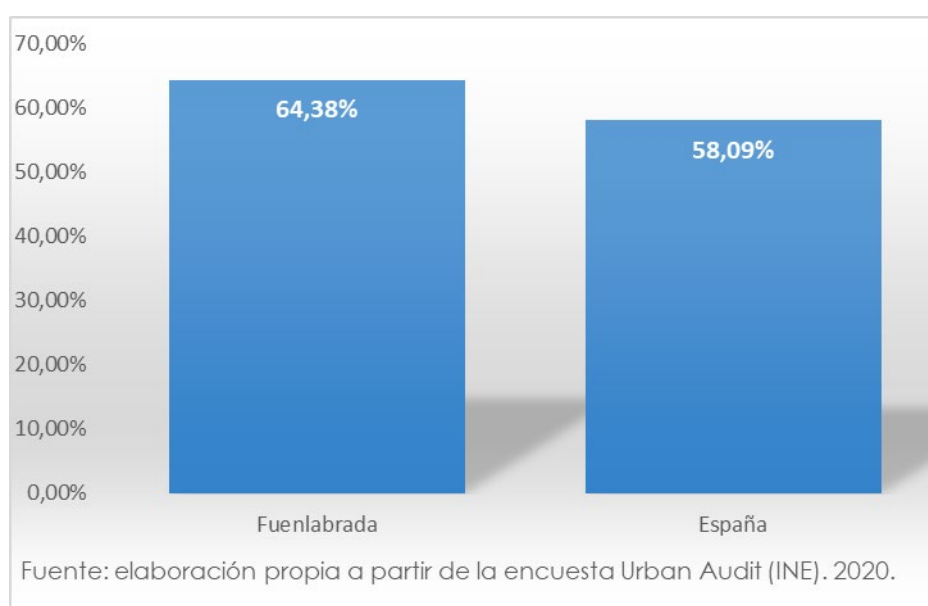
A esta dinámica descendente contribuyó también la población extranjera que, si años atrás sumaba activos, desde 2011 inició un descenso en picado hasta el 2018, debido a la crisis económica y sus efectos sobre el mercado de trabajo, ha desincentivado la llegada de población extranjera al municipio de Fuenlabrada.

Si bien es cierto que tanto en 2019 como en 2020 se han producido incrementos de la población en edad laboral en este colectivo (+ 5,1% en 2020), y representan el 78,1% del total de la población extranjera del municipio.

A continuación, incluimos datos referentes a la tasa de actividad, % ocupados sobre población activa y tasa de paro del municipio, en comparación con la media nacional, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE)¹.

En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada tiene una tasa de actividad bastante alta**, con un 64,4% en el año 2020; es decir, que cerca de **dos de cada tres personas en edad laboral son activos** (están ocupadas o disponible para incorporarse al mercado laboral). Suponen 6,3 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

Gráfico 4. Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2020



No obstante, si analizamos la tasa de actividad de Fuenlabrada en comparativa con los años anteriores disponibles, esta **ha disminuido en los últimos años**; debido en gran medida al descenso poblacional y al envejecimiento paulatino de la población. Para el año 2010, la tasa de actividad se encontraba en un 71,5%; 7,12 puntos porcentuales más que el año 2020:

Tabla 3. Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2010-2020

2010	2012	2014	2016	2018	2019	2020
71,5%	70,4%	68,9%	68,2%	66,4%	65,6%	64,4%

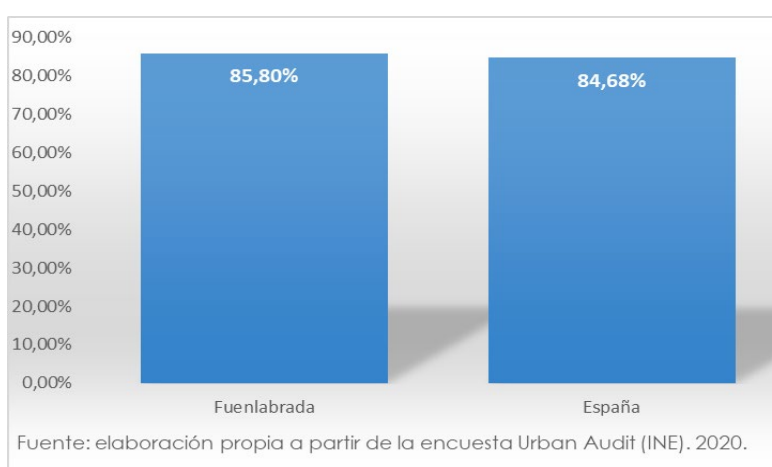
Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2010-2020.

¹ La encuesta Urban Audit (Indicadores Urbanos) del INE construye tasas estimadas de paro y actividad para las 126 principales ciudades de España. Para ello utiliza valores medios del año, a partir de un modelo que combina los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y del paro registrado.

En contraposición, **el 35,6% de la población en edad laboral son consideradas inactivas**: los mayores de 65 años, jubilados y pensionistas, los mayores de 16 años que aún se encuentran estudiando y un porcentaje importante de personas que se dedican a las labores domésticas.

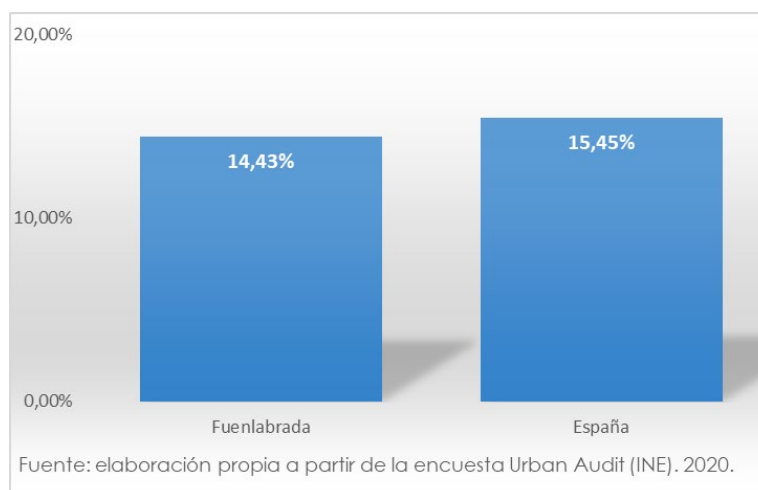
Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del 85,8%, 1,1 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

Gráfico 5. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2020



Por otro lado, en relación a la **tasa de paro de Fuenlabrada**, esta se sitúa para el año 2020, según los últimos datos disponibles del INE, en el 14,4%; Es decir, **1 de cada 7 personas en activo** (disponibles para incorporarse al mercado laboral) **no tiene empleo**. Suponen 1 punto porcentual menos que la media nacional:

Gráfico 6. Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2020



En la siguiente tabla vemos la **evolución de la tasa de paro** para el municipio desde el año 2010 hasta el año 2020. Podemos observar un aumento desde el año 2010 hasta el año 2013, momento en el que se registra la mayor tasa de desempleo en Fuenlabrada (26%). Es a partir del año 2014, cuando esta empieza a descender cada año de manera progresiva, alcanzando su cota más baja el año 2019 y volviendo a tener un repunte en este año 2020, debido a la crisis sanitaria por COVID-19.

Tabla 4. Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2010 - 2020

2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
20,0%	22,8%	26,0%	24,9%	21,2%	19,3%	16,8%	14,7%	12,9%	14,4%

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2010-2020.

2. DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO

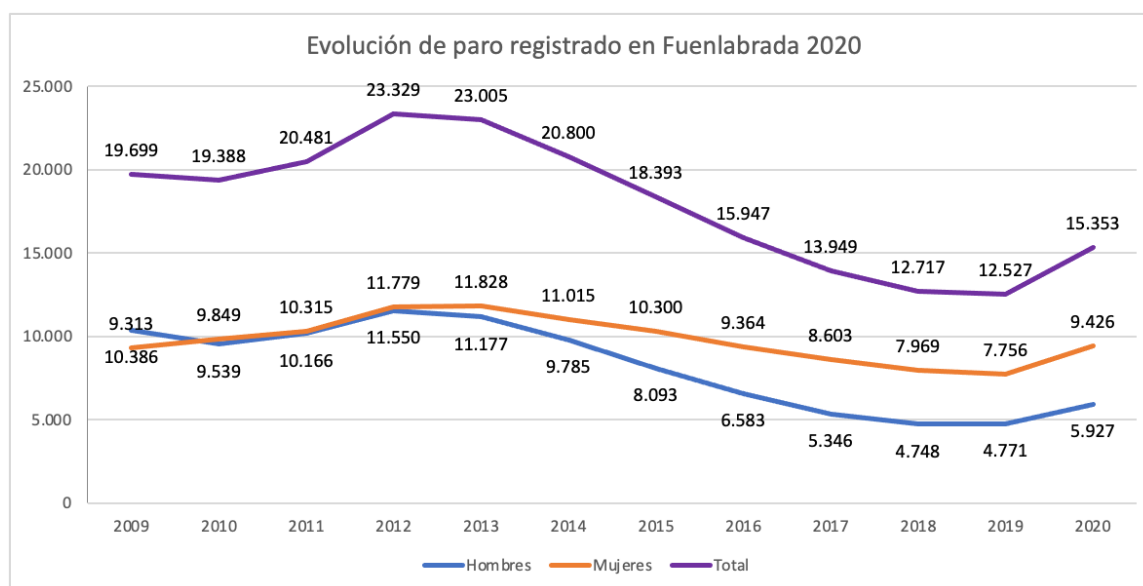


2.1 Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

Este año ha sido marcado por la pandemia del coronavirus, por lo que el impacto laboral del confinamiento y las restricciones posteriores en Fuenlabrada ha sido muy considerable. A 31 de diciembre de 2020, figuraban inscritas como demandantes de empleo **15.353 personas** en el municipio de Fuenlabrada.

Se ha producido un aumento de la variación interanual del 22,6% (2.826 parados más), con respecto al año pasado. Se rompe una tendencia descendente que venía dándose desde el año 2013. En el siguiente gráfico, se encuentra la evolución del número de personas desempleadas registradas desde el año 2009, diferenciado por sexo:

Gráfico 7. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2009 –2020

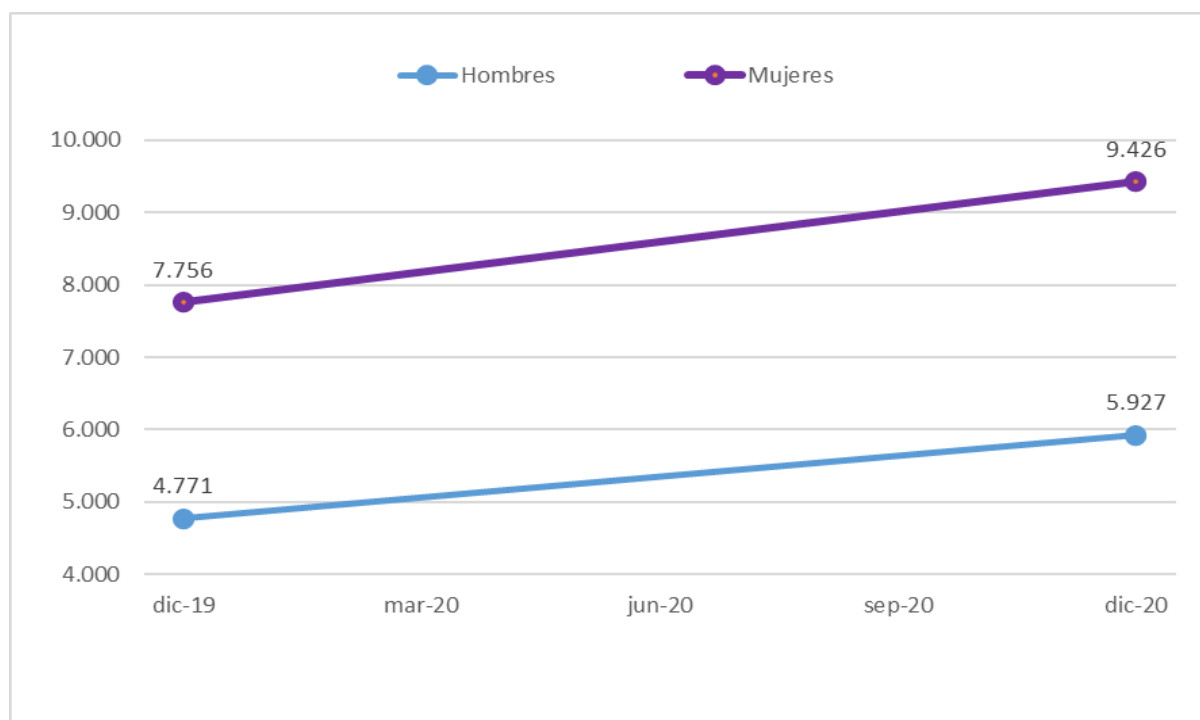


Fuente: Elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Diciembre de 2020.

Como se observa en el gráfico, durante los años 2010 y 2012, el número de hombres y mujeres en desempleo era similar, consecuencia del aumento del paro entre los hombres en los primeros años de la crisis económica del 2008-2009. Es a partir del año 2013, cuando empieza a descender el número de personas desempleadas. Aunque el descenso del paro fue generalizado y alcanzó a ambos sexos, hay que apuntar que lo hizo con menos impacto en el caso de las mujeres antes de pandemia, lo que

hacía que la brecha de género aumentara cada año. Pero en este último año las mujeres paradas han aumentado un 21,5%, igual que los hombres con un 24,2%.

Gráfico 8: Evolución del Paro en Fuenlabrada 2019/2020

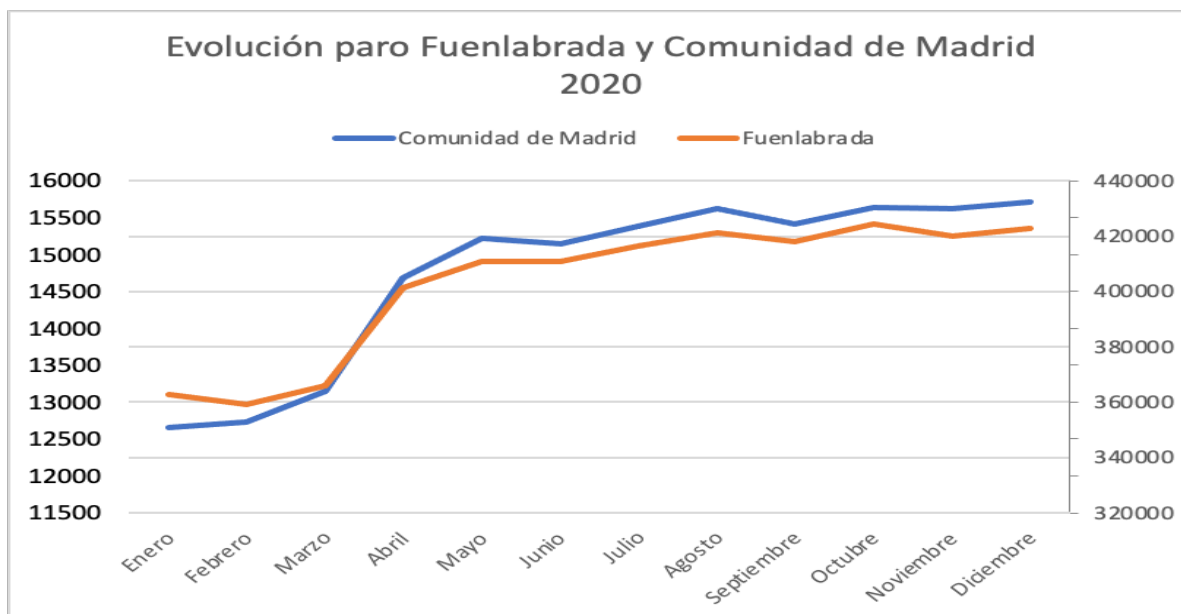


Fuente: Elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Diciembre de 2020.

Atender a la **evolución mensual** del paro registrado en el municipio hasta 2019, permite atisbar que los descensos del paro registrado se consolidaban en aquellos meses en los que el componente estacional favorecía la contratación de las personas desempleadas.

Por el contrario, en los meses que inauguraban el año se producía un reunte del paro registrado siendo, en consecuencia, estos meses en los que se concentraban las cifras más elevadas. Los años previos de este año atípico, confirmaba que el mercado de trabajo estaba condicionado por la variabilidad estacional. Sin embargo, esta dinámica se ha roto a partir de marzo de 2020, observándose un incremento paulatino de paro a lo largo del año a causa de los efectos de la pandemia en Fuenlabrada, como en la Comunidad de Madrid.

Gráfico 9. Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada y C. Madrid. 2020



Fuente: Elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Diciembre de 2020.

2.2 Perfil de las personas demandantes de empleo

▪ Según sexo

En el municipio de Fuenlabrada el colectivo de demandantes de empleo está claramente feminizado. **6 de cada 10 personas desempleadas son mujeres.**



En diciembre de 2020 había 9.426 mujeres desempleadas, frente a los 5.927 hombres desocupados. Históricamente, desde su incorporación al mercado de trabajo, las mujeres han estado más expuestas a la precariedad laboral. Y en la medida en que el empleo precario es más susceptible de ser destruido, las mujeres se han visto más afectadas por el problema del paro desde que se desató la anterior crisis económica y que se ha extendido durante este año pandémico.

▪ Según grupos de edad

En Fuenlabrada, cerca de **la mitad** (el 49,5%) **de las personas demandantes de empleo tienen 45 años o más**. También, el paro afecta con gran virulencia a quienes tienen entre 30 y 44 años (representan el 31,6% del total). Por su parte, los menores de 30 años suponen un 18,9% del total del paro registrado en el municipio.

Tabla 5. Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020.

Grupo edad	Hombres	Mujeres	total	% total
Menores de 30 años	1.425	1.476	2.901	18,90%
De 30 a 44 años	1.808	3.048	4.856	31,63%
Mayor de 45 años	2.694	4.902	7.596	49,48%
Total demandantes	5.927	9.426	15.353	100,00%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic.2020.

Como se puede observar, **las mujeres son el grupo mayoritario en todos los rangos de edad**. Entre 2019 y 2020 el paro ha subido en todas las franjas de edad. El número de parados entre el grupo de 30 a 44 años ha aumentado un 23,5% con respecto al año pasado. También entre los menores de 30 años (+40,9%) y los mayores de 45 años (+16,2%).

En la última década, **los mayores de 45 años** han sido los mayores damnificados por el paro y **son a los que más les cuesta recuperarse**. Una vez son expulsados del mercado de trabajo encuentran grandes trabas para reincorporarse, como la descualificación (los más jóvenes están mejor preparados) y que su experiencia les sobrecualifica para emplearles en oficios de baja cualificación.

Tabla 6. Variación de demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2010 - 2020.

Grupo edad	2.010	2020	Variación (%)
Menores de 30 años	5.130	2.901	-43,5%
De 30 a 44 años	7.721	4.856	-37,1%
Mayores de 45 años	6.537	7.596	+16,2%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid.

▪ Según nivel formativo

La población de Fuenlabrada que figura como demandante de empleo se caracteriza por tener en gran medida **bajos niveles formativos**. En este sentido, la mitad de los desempleados o bien no tiene estudios (1,2%) o no ha completado los estudios primarios (38,48%) o tiene como máximo la educación primaria (11,8%). Quienes han alcanzado niveles educativos secundarios suponen un 38,1% del total de la población demandante de empleo, y sólo un 11,8% de los parados registrados ha alcanzado niveles académicos postsecundarios.

Tabla 7. Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020.

Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total	% Total
Sin estudios	63	118	181	1,18%
Estudios primarios completos e incompletos	2.448	3.460	5.908	38,48%
Secundaria (sin graduado escolar)	807	1.007	1.814	11,82%
Secundaria (con título graduado escolar)	1.327	2.079	3.406	22,18%
Enseñanzas bachillerato	432	827	1.259	8,20%
FP medio	334	761	1.095	7,13%
FP superior	278	575	853	5,56%
Titulados con grado superior	120	370	490	3,19%
Total de demandantes	5.927	9.426	15.353	100,00%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2020

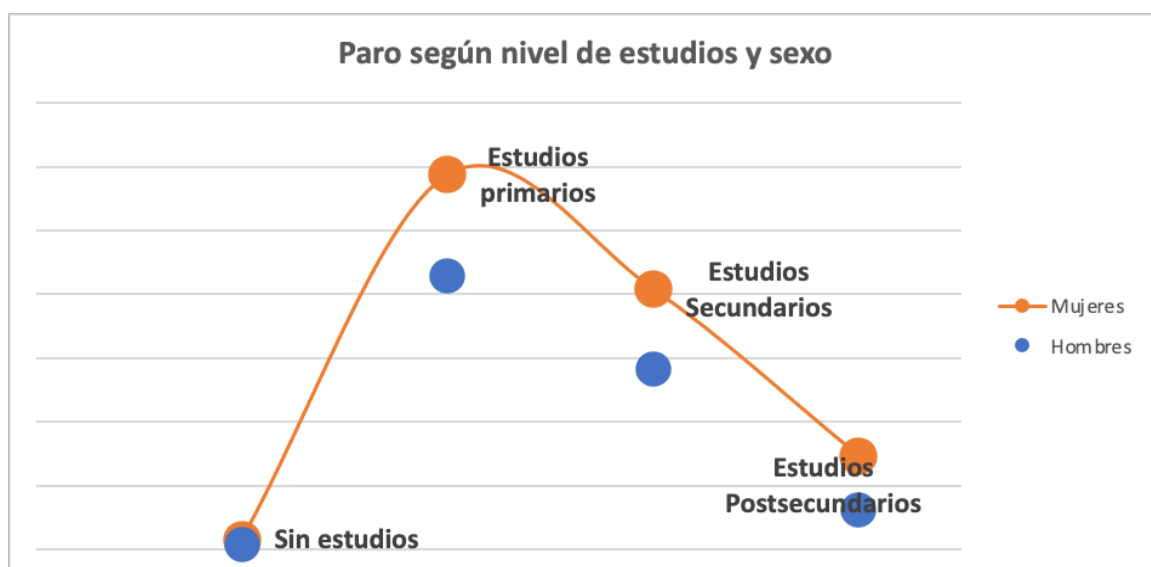
Puede afirmarse que existe una estrecha relación entre paro registrado y grado de formación; a menor nivel de estudios alcanzado más alto es el índice de paro registrado.

Por tanto, **la formación se presenta como un condicionante que está marcando el desarrollo de las biografías laborales de las personas** de Fuenlabrada, pues actúa restringiendo o ampliando sus posibilidades de empleabilidad.

Sin embargo, el nivel formativo no anula la brecha de género. Si atendemos a la distribución del paro según nivel formativo y sexo, constatamos una diferencia significativa entre hombres y mujeres.

Mientras que en los hombres se corrigen los niveles de paro según se amplía el nivel formativo, las mujeres presentan tasas de paro más elevadas a nivel de estudios primarios, secundarios y universitarios.

Gráfico 10. Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada 2020.



Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

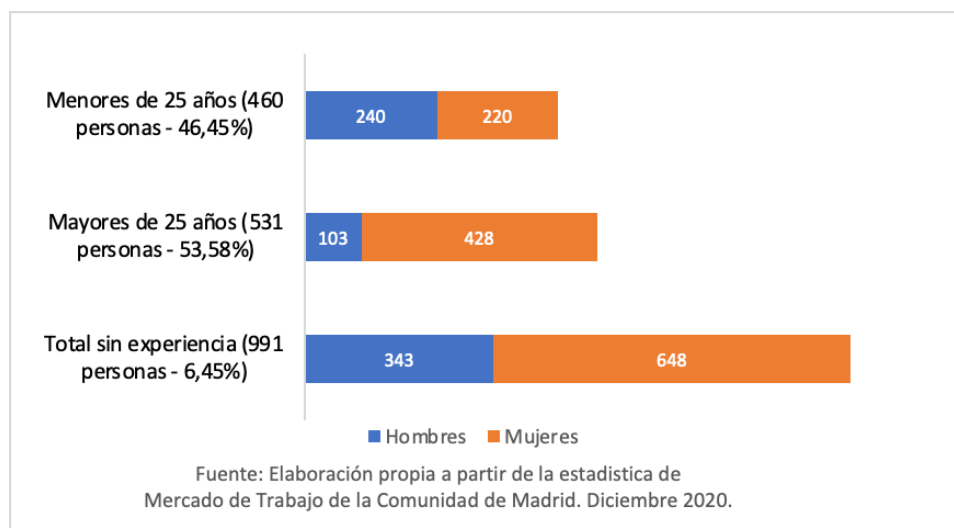
▪ Según experiencia laboral

Del total de la población de Fuenlabrada registrada como demandante de empleo, **un 6,5 % carece de experiencia laboral** (991 personas). Un 46,4% de los que no poseen cualificación laboral son menores de 25 años. Por su parte, los mayores de 25 años representan un 53,6% del grupo poblacional que no cuenta con experiencia laboral.

La diferencia entre un grupo y otro es que de los mayores de 25 años sin experiencia laboral un 80,6% son mujeres, desequilibrio de género que no se manifiesta de forma tan evidente entre los menores de 25 años que buscan su primer empleo.

Este segmento de mujeres que se incorporó tardíamente al mercado laboral, fundamentalmente tras el estallido de la crisis económica anterior para compensar los desequilibrios en la economía familiar, se enfrenta a arduas dificultades para abandonar la situación de paro, ya que su edad y su falta de experiencia laboral restringen su atractivo para la empleabilidad. Se sigue manteniendo esta tendencia en el año de comienzo de pandemia.

Gráfico 11. Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020



En general, esta diferencia entre géneros se extiende al cómputo total de demandantes de empleo sin experiencia laboral, lo cual informa sobre la existencia de barreras que están definiendo el potencial de empleabilidad de las mujeres del municipio.

▪ **Según antigüedad de la demanda**

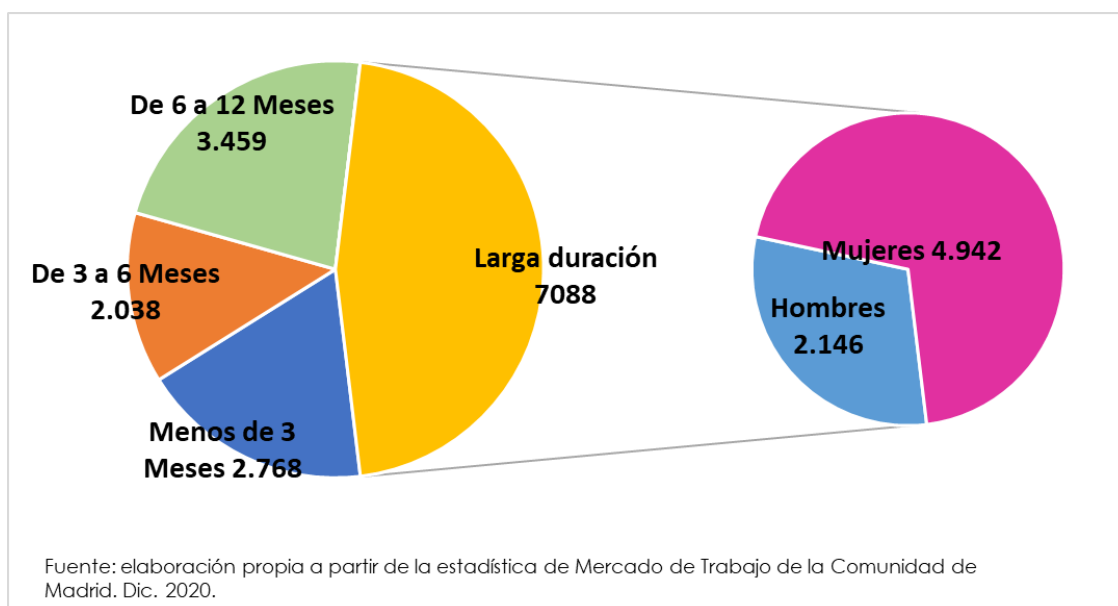
Casi 5 de cada 10 (el 46,2%) **parados registrados** en Fuenlabrada lleva doce meses o más en situación de desempleo, es decir, 7.088 personas **son paradas de larga duración**. De ellas, más de la mitad (55,9%) son demandantes que llevan en situación de desempleo más de dos años. La proporción de demandantes de larga duración

se ha reducido, pero en números absolutos ha aumentado a consecuencia del coronavirus.

Con respecto a 2019, los parados de larga duración han aumentado en 2.009 personas, lo que supone una variación considerable del 39,9 %. Dentro de este grupo, quienes acumulan más de dos años en el paro, se ha incrementado en 581 personas, un crecimiento del 17,1%. Estos incrementos de paro se deben al impacto de las restricciones a consecuencia de la pandemia.

En el siguiente gráfico podemos ver la distribución de las personas registradas en situación de desempleo en el municipio, para diciembre de 2020 por **antigüedad de la demanda y el paro de larga duración por sexo**:

Gráfico 12. Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada 2020.



Nuevamente, se confirma la brecha de género, y es que el desempleo de larga duración afecta más a las mujeres que a los hombres: **7 de cada 10 son mujeres**.

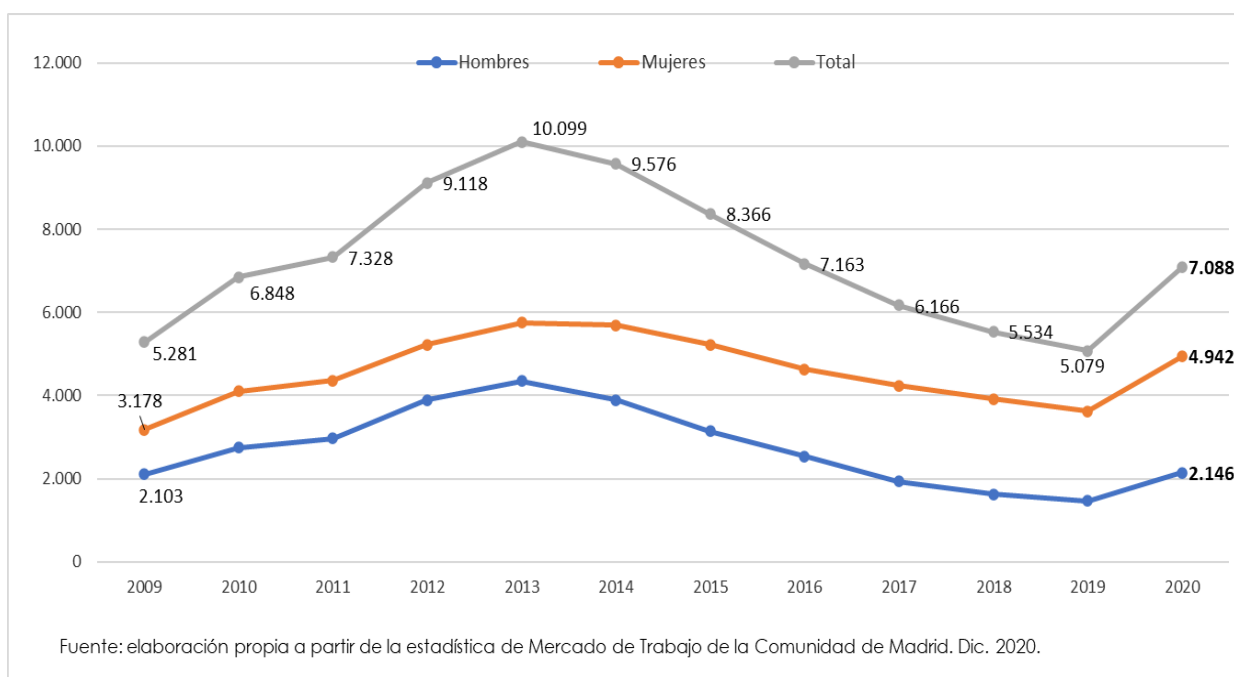
Cabe destacar que, dentro del colectivo de PLD, casi la mitad (el 41,5%), son mujeres que llevan más de dos años en situación de desempleo y el 65 % (4.607 personas) son mayores de 45 años, lo que equivale al 30% del total de parados de larga duración Fuenlabrada.

Las altas cifras de paro de larga duración están estrechamente vinculadas con la baja formación de los demandantes de empleo de Fuenlabrada. La mayor parte de quienes se encuentran en desempleo desde hace más de doce meses, carecen del certificado de E.S.O., y lo mismo les sucede a quienes han cursado estudios secundarios elementales (E.S.O., Bachillerato y/o Grado Medio).

Hay determinadas personas –las mujeres, los mayores de 45 años y quienes tienen escasa formación– que se encuentran abocados al desempleo y cuanto más tiempo pasan en paro, más restringidas tienen sus posibilidades de reinserción en el mercado laboral.

Como puede apreciarse en el siguiente gráfico, **el paro de larga duración** tiende a descender progresivamente, pero, **ha dejado de tratarse de un fenómeno coyuntural, para pasar a convertirse en un problema estructural**. Sin embargo, con la llegada del año pandémico, ha aumentado considerablemente, rompiendo años de caídas.

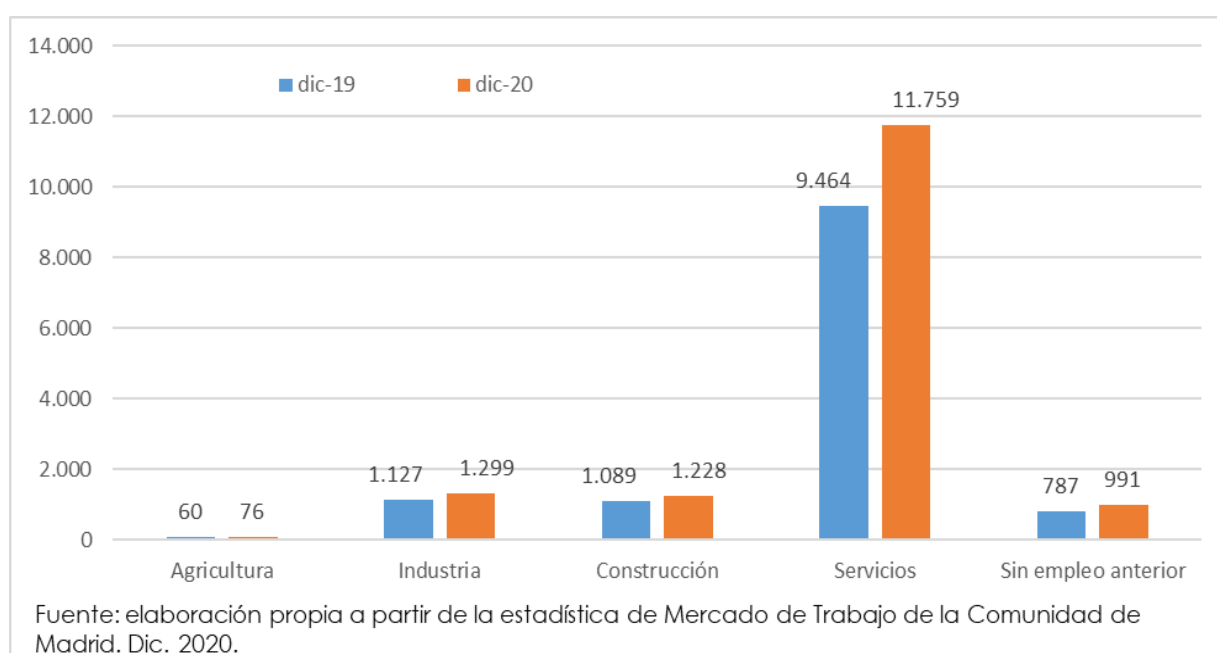
Gráfico 13. Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 – 2020



▪ **Según sectores de actividad**

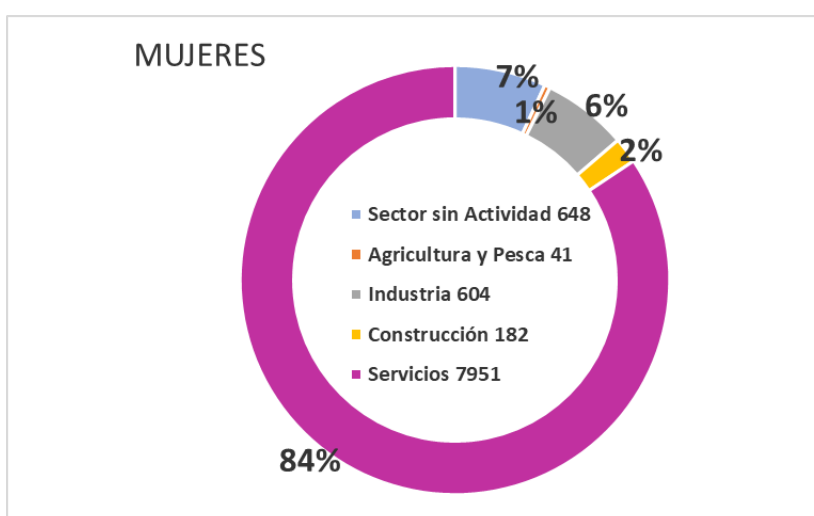
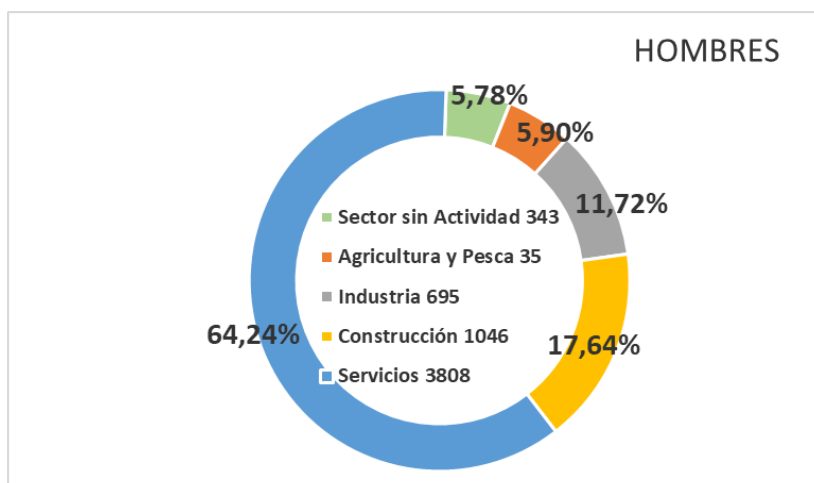
Al finalizar el año 2020, de los 15.353 parados registrados en Fuenlabrada, **un 76,6% de ellos había estado empleado en el sector servicios**, seguido de la industria (8,5%) y la construcción (8%). En el otro extremo encontramos que, apenas un 0,5% de los parados registrados en el municipio habían tenido su último empleo en el sector de agricultura y pesca.

Gráfico 14. Distribución paro registrado por sectores económicos Fuenlabrada. Comparativa dic. 2019 y dic. 2020.



A la luz de los siguientes datos, las mujeres demandan más empleo en el sector servicios (84%) y apenas tienen presencia en el resto de sectores de actividad. Los hombres, por su parte, además de en el sector servicios (64,2%), también demandan empleo en el sector de la construcción (17,6%) y en el de la industria(11,7%) , si bien es cierto que en menor medida.

Gráfico 15. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020



▪ **Según secciones o ramas de actividad**

La distribución de la demanda de empleo se concentra, fundamentalmente, en las secciones o ramas de actividad propias del sector terciario.

Por ramas de actividad **las Actividades Administrativas y de servicio auxiliar²** y las Actividades de Comercio al por mayor y menor **son las actividades con mayor representación entre el total de parados/as de Fuenlabrada**, un 19,9% y un 16,5% respectivamente.

² La categoría de Actividades administrativas y de servicio auxiliar, engloba los siguientes epígrafes de actividades económicas (CNAE 2009): Actividades de alquiler; Actividades relacionadas con el empleo; Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas; Actividades de seguridad e investigación; Servicios a edificios y actividades de jardinería; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

También, se registra una importante demanda de empleo procedente de la Hostelería (8,7%), Actividades profesionales (8,65%), Construcción (8%) y la Industria Manufacturera (7,6%).

Tabla 8. Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020.

Ramas de actividad	Hombres	Mujeres	Total	% Total
Sin Empleo Anterior	343	648	991	6,45%
Agricultura, Ganadería y Pesca	35	41	76	0,50%
Industrias Extractivas	1	1	2	0,01%
Industria Manufacturera	626	545	1.171	7,63%
Sumin. Energía Eléctrica, Gas, Vapor y Aire Acond.	5	2	7	0,05%
Sumin. Agua, Saneamiento, Residuos y Descont.	63	56	119	0,78%
Construcción	1.046	182	1.228	8,00%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehículos	938	1.599	2.537	16,52%
Transporte y Almacenamiento	369	163	532	3,47%
Hostelería	365	973	1.338	8,71%
Información y Comunicaciones	118	163	281	1,83%
Actividades Financieras y de Seguros	27	63	90	0,59%
Actividades Inmobiliarias	25	44	69	0,45%
Act. Profesionales, Científica y Técnica	376	952	1.328	8,65%
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	1.025	2.031	3.056	19,90%
Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc. Obligatoria	148	229	377	2,46%
Educación	48	281	329	2,14%
Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	81	583	664	4,32%
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenimiento	107	145	252	1,64%
Otros Servicios	142	415	557	3,63%
Act. Hogares, Empleador Personal Doméstico	39	308	347	2,26%
Act. Organiza. y Organismos Extraterritoriales	0	2	2	0,01%
Total demandantes	5.927	9.426	15.353	100,00%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2020

- **Por grupos profesionales**

La distribución por grupos profesionales de los/as demandantes de empleo, a 31 de diciembre de 2020, era la siguiente: Los/as **Trabajadores/as no cualificados/as** (4.762) **constituyen el 31%** de los demandantes de empleo, siendo las mujeres trabajadoras las más afectadas en este año de pandemia (69,1% son mujeres).

El segundo grupo profesional más presente en las demandas de empleo fue el correspondiente a los Trabajadores de servicios de restauración, servicios personales y vendedores (27%), donde también el 76,8% son mujeres. Sector muy afectado por las restricciones, con el fin de contener la propagación del coronavirus.

Les siguen a estos grupos profesionales, en número de demandantes que recogen, el grupo de Empleados/as contables, administrativos y otros empleados de oficina (12,4%), fuertemente feminizado (el 83,2% de las paradas que aglutina son mujeres); el grupo de Trabajadores/as cualificados de las industrias y la construcción (12,4%), exageradamente masculinizado, con el 91,7% de hombres.

Tabla 9. Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020.

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Ocupaciones elementales	1.473	3.289	4.762	31,02%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	961	3.190	4.151	27,04%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	318	1.585	1.903	12,39%
Trabajadores cualificados de las industrias y de la construcción	1.740	158	1.898	12,36%
Técnicos; profesionales de apoyo	493	444	937	6,10%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	596	271	867	5,65%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	234	428	662	4,31%
Trabajadores cualificados sector agrícola, ganadero y pesquero	84	46	130	0,85%
Directores y gerentes	26	12	38	0,25%
Ocupaciones militares	2	3	5	0,03%
Total demandantes	5.927	9.426	15.353	100%

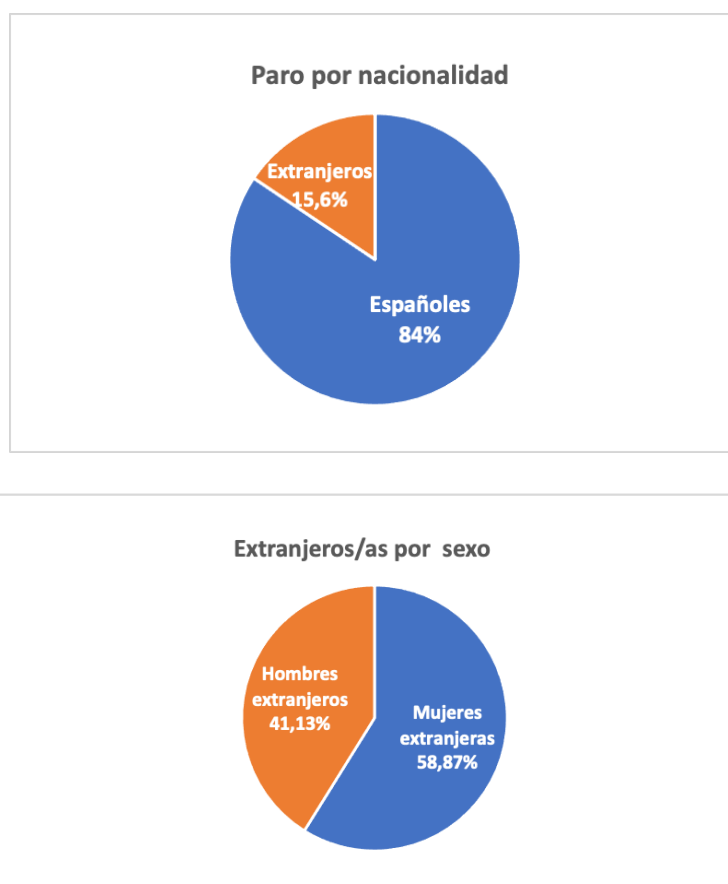
Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2020

Hay otros grupos que, si bien no destacan por el número de demandantes que acaparan, lo hacen por la **brecha de género** que exhiben, como pueden ser el grupo de Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; en el de Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola y en el grupo de directores y gerentes. Datos que informan sobre la escasa representación de las mujeres en estas categorías profesionales. En cuanto al grupo de técnicos y profesionales científicos e intelectuales está más equilibrado entre ambos sexos.

▪ **Demandantes extranjeros/as, por sexo, procedencia y edad**

Del total de parados/as registrados en el municipio de Fuenlabrada, un **15,6% de ellos son de origen extranjero** (2.395 desempleados). Es la población marroquí la más afectada por el desempleo (suman el 25,8% del total de desempleados extranjeros), seguida de la población rumana (suponen el 17,9%).

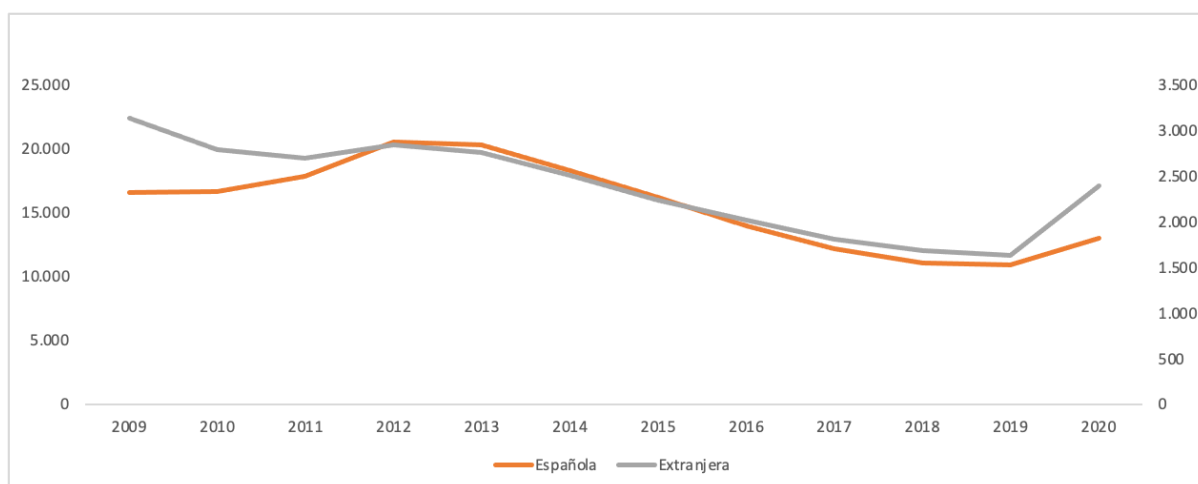
Gráfico 16. Distribución paro registrado por nacionalidad (%) y sexo. Fuenlabrada 2020



En cuanto a la distribución por sexo, también las mujeres extranjeras presentan una tasa de paro superior a la de los hombres; ellas son el 58,9% del total de los desempleados extranjeros. Bien es cierto que, la distancia entre ellas y ellos es menor que en el caso de la población española –las españolas suponen el 61,9% del total de desempleados españoles.

A consecuencia de la crisis económica provocada por la pandemia, la cifra de desempleo de la población extranjera ha aumentado en el año 2020 en un 22,6% con respecto al año 2019. A continuación, podemos observar la evolución del paro en este colectivo desde el año 2009 al 2020.

Gráfico 17. Evolución paro extranjeros y española. Fuenlabrada 2009 – 2020



Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid.

Si se compara, además, la evolución del desempleo de la población extranjera respecto a la tasa de paro nacional se observa que los primeros efectos de la crisis le afectaron con mayor virulencia. De facto, la pérdida de atractivo del mercado laboral frenó la llegada de población extranjera al municipio, y, en consecuencia, favoreció el descenso de su tasa de paro. La pandemia ha producido un repunte de paro sobre la población española y extranjera, viéndose peor perjudicado esta última población, tal y como se vio con la crisis económica pasada.

De entre la población extranjera, son quienes tienen entre 30 y 45 años el grupo más damnificado por el desempleo, de hecho, representan casi la mitad de los desocupados extranjeros (47,7%). También los mayores de 45 años presentan una alta

tasa de paro (son el 37,9% del total). Los extranjeros menores de 30 años componen el 14,4% del total.

Además, **cerca de cuatro de cada diez** (concretamente un 37,3%) parados de nacionalidad extranjera **son parados de larga duración**.

La población extranjera presenta un **muy bajo nivel formativo**, un 89,2% del total de los extranjeros carece del certificado de E.S.O. Sus limitaciones formativas, que pueden llegar a incluir las barreras lingüísticas, determinan sus condiciones de empleabilidad. De hecho, si se atiende a los grupos profesionales, **casi la mitad** de las personas desempleadas de población extranjera (48%) **procede de ocupaciones elementales**, es decir, actividades profesionales no cualificadas; seguido por el grupo de trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (con el 22,9%), que comprende actividades profesionales de baja cualificación.

Concretamente, las actividades que aglutinan un mayor número de parados extranjeros son las administrativas y de servicio auxiliar (12,4%) y las actividades de la construcción (12,4%). Y es que, en términos generales, la demanda de empleo de la población extranjera se concentra, principalmente, en el sector de los servicios (70,9%).

Por otro lado, hay un alto índice de población extranjera que se encuentra en búsqueda de su primer empleo (en concreto un 10,8%).

▪ **Con diversidad funcional (*discapacidad declarada)**

A diciembre de 2020 había registradas **568 personas con algún tipo de discapacidad declarada** (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que supone un **3,7% del paro total del municipio**, tal y como recoge el Boletín informativo de personas con discapacidad. Paro y contratos, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid. Se registra, por tanto, un aumento considerable (+11,2 %) del número absoluto de parados a consecuencia de la pandemia, entre las personas del municipio con diversidad funcional, en comparación con el mismo mes del año anterior.

2.3 Las diez ocupaciones más demandadas

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad en diciembre de 2020, las siguientes son las diez ocupaciones más solicitadas por los desempleados del municipio de Fuenlabrada:

Tabla 10. Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. Dic. 2020.

Ocupaciones	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	101	1.920	2.021	13,16%
Vendedores en tiendas y almacenes	348	1.537	1.885	12,28%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	168	960	1.128	7,35%
Peones de las industrias manufactureras	335	630	965	6,29%
Otras ocupaciones elementales	45	50	95	0,62%
Camareros asalariados	210	242	452	2,94%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	446	90	536	3,49%
Reponedores	247	214	461	3,00%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	45	263	308	2,01%
Albañiles	343	1	344	2,24%
Total demandantes	5.927	9.426	15.353	100%

Fuente: elaboración propia a partir del Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños de la Comunidad de Madrid. Dic.2020

Las **diferencias de género** son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres se distribuyen de forma muy desigual a la hora de solicitar unas ocupaciones profesionales u otras.

En primer lugar, se encuentra la ocupación de personal de limpieza de oficinas, hoteles, etc, con 2.021 demandantes, el 13,2% del total de las demandas en el municipio. El 95% de las demandas en esta ocupación son mujeres.

Vendedor/a de tiendas y almacenes es la segunda ocupación con mayor número de demandas, representando el 12,3% del total de las demandas de empleo. El 81,5% de las demandas en esta ocupación son mujeres.

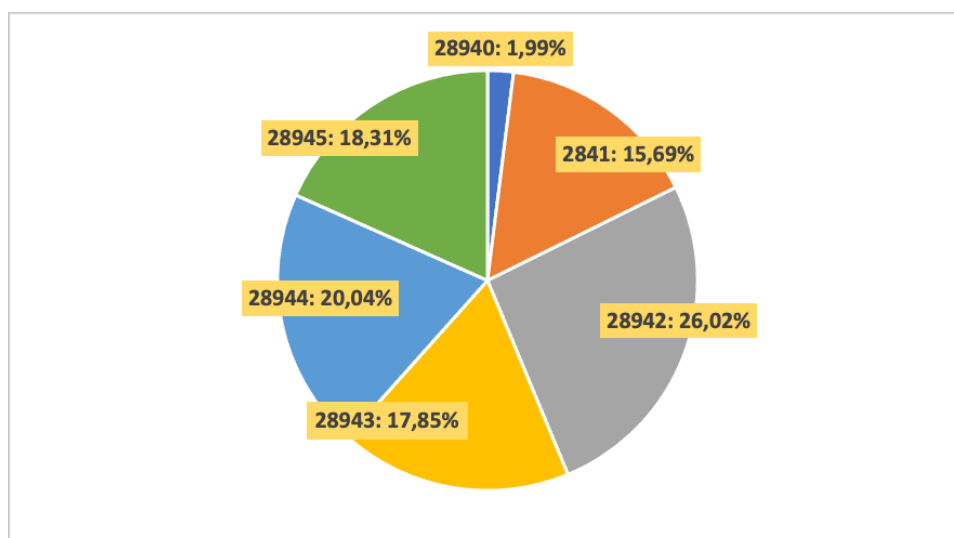
Otras ocupaciones destacadas son las de administrativas (85,1% mujeres); Peón de industrias manufactureras (65,3% mujeres); Peones del transporte de mercancías (83,2% hombres), o el caso de Albañiles (con casi el 100% de las demandas por hombres).

En definitiva, son ocupaciones correspondientes a **trabajos no cualificados** pertenecientes al Sector Servicios, Industria y Construcción.

2.4 Paro registrado por zonas (códigos postales)

Al interior de Fuenlabrada, la cifra de paro registrado por códigos postales, informa de la existencia de algunos desequilibrios territoriales en nuestro municipio.

Gráfico 18. Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2020



Por zonas o códigos postales, quienes viven en la zona circunscrita por el código postal 28940 (genérico del municipio) sólo representan el 2% del paro registrado, frente a quienes habitan en la zona acotada por el código postal 28942 que acogen una cifra de paro trece veces superior, supone un 26% del total del desempleo de Fuenlabrada.

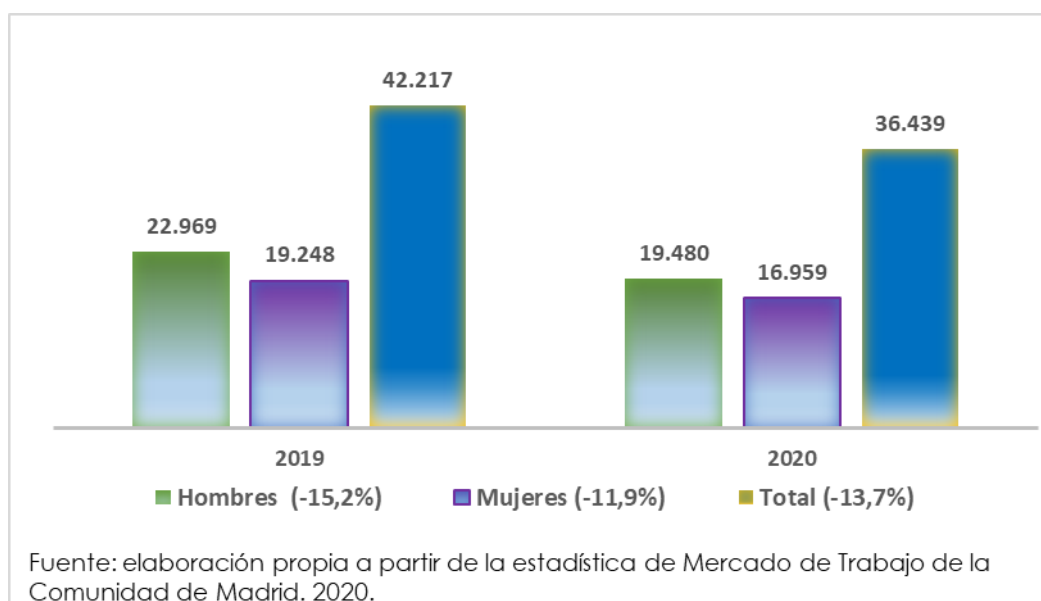
3. OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS



3.1 Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

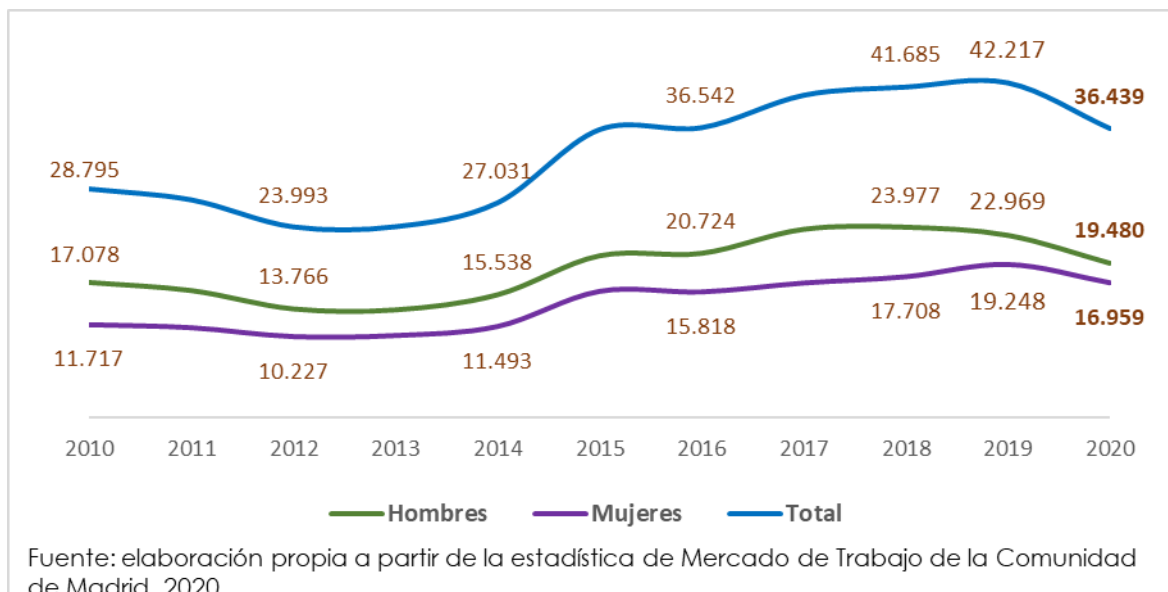
Durante el año 2020 se han realizado **36.439 contratos** en centros productivos ubicados en Fuenlabrada. Por consiguiente, se han firmado 5.778 contratos menos que en el año anterior, lo que se traduce en un descenso **del 13,7%** de la tasa de contratación. Se rompe así una tendencia al alza que se inició a partir del año 2012, fundamentalmente debido a la crisis sanitaria de la Covid-19.

Gráfico 19. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2019-2020



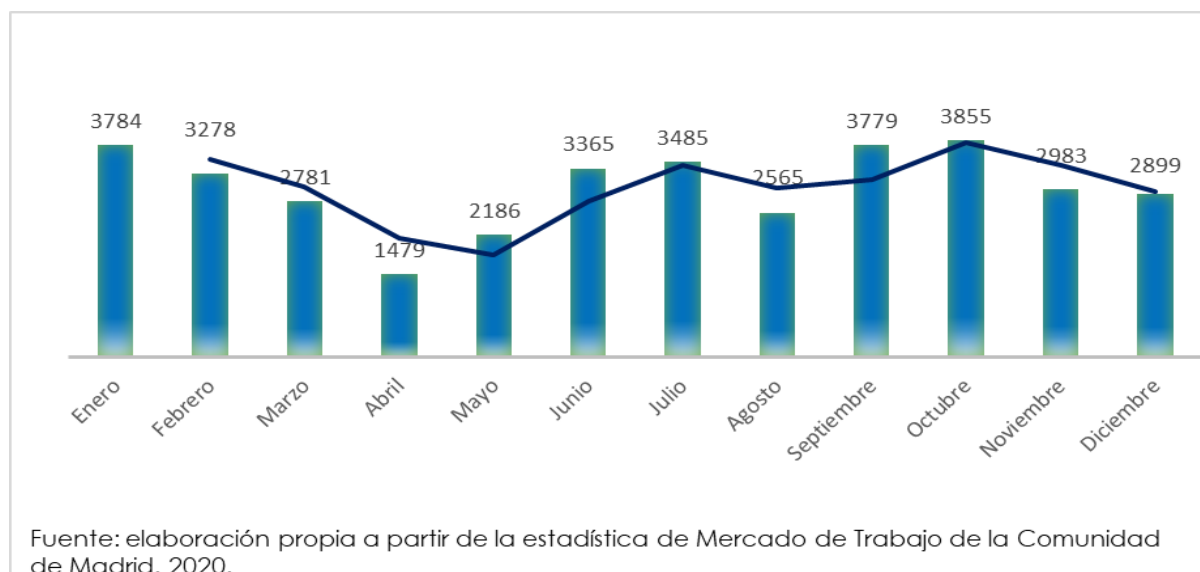
Si se observa la evolución de la contratación en los últimos años, se detecta que el nivel de contratación ha ido en crecimiento desde 2012 hasta el 2019, en 2020 producto de la pandemia, el impacto ha sido bastante fuerte. Sin embargo, a pesar de la caída a nivel de empleo, aún está lejos de equipararse a la tasa de contratación de los primeros años de la crisis económica; en 2010 se firmaron 28.795 contratos, frente a los 36.439 de 2020.

Gráfico 20. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2010-2020



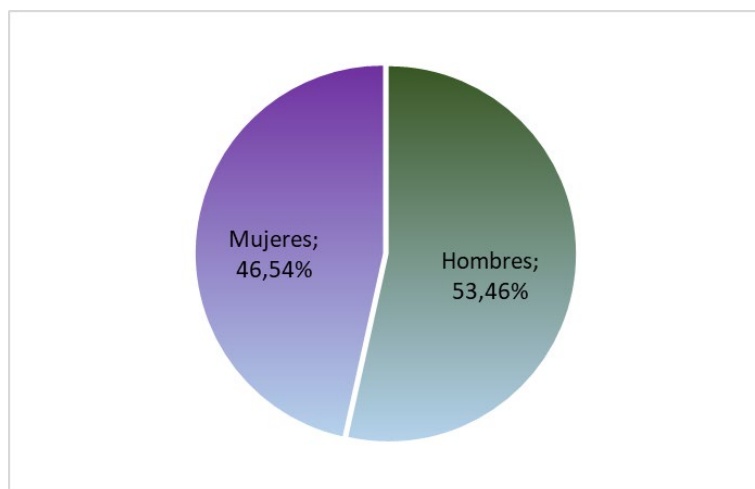
Los desequilibrios que muestra la evolución mensual de la tasa de contratación informan del carácter inestable del empleo. Hay notables diferencias en el volumen de contratación que se computa entre unos meses y otros; así, en un año diferente a este 2020, los meses con mayores tasas de contrataciones suelen ser marzo, abril y diciembre, mientras en mayo o enero suelen ser los que menos. Pero en este año atípico, los meses con mayores contrataciones han sido los de enero, agosto y septiembre, mientras que los meses de marzo y abril han sido los más bajos (precisamente en el inicio de la pandemia, debido al confinamiento y las restricciones).

Gráfico 21. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2020



3.2 Perfil y características de la contratación en el municipio

- **Según sexo**



Entre hombres y mujeres, ellos siguen siendo candidatos preferentes en las contrataciones por parte de las empresas.

A lo largo del 2020 en el municipio de Fuenlabrada, los hombres han firmado un total de 19.480 contratos frente a los 16.959 firmados por las mujeres. Por tanto, se registra una variación de hasta -13,69 puntos porcentuales entre la tasa de contratación entre mujeres y hombres. Lo que supone una ratio de contratación por sexos (H/M) de 1,14.

En la variación interanual de la contratación, la tasa de las mujeres desciende un 11,9% y la de los hombres lo hace un 15,2%.

- **Según grupos de edad**

El 37,9% de los contratos suscritos a lo largo del año 2020 en centros de trabajo del municipio de Fuenlabrada, los ha firmado la población que tiene menos de treinta años (supone un descenso del 16,1% respecto al año anterior). A los de entre treinta y cuarenta y cuatro años les ha correspondido la firma del 38,5% del total de contratos (con un descenso de 12,8 puntos) y los mayores de cuarenta y cinco años han firmado el 23,6% del total de contratos (un descenso del 11% respecto al año anterior).

Tabla 11. Número de contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2020.

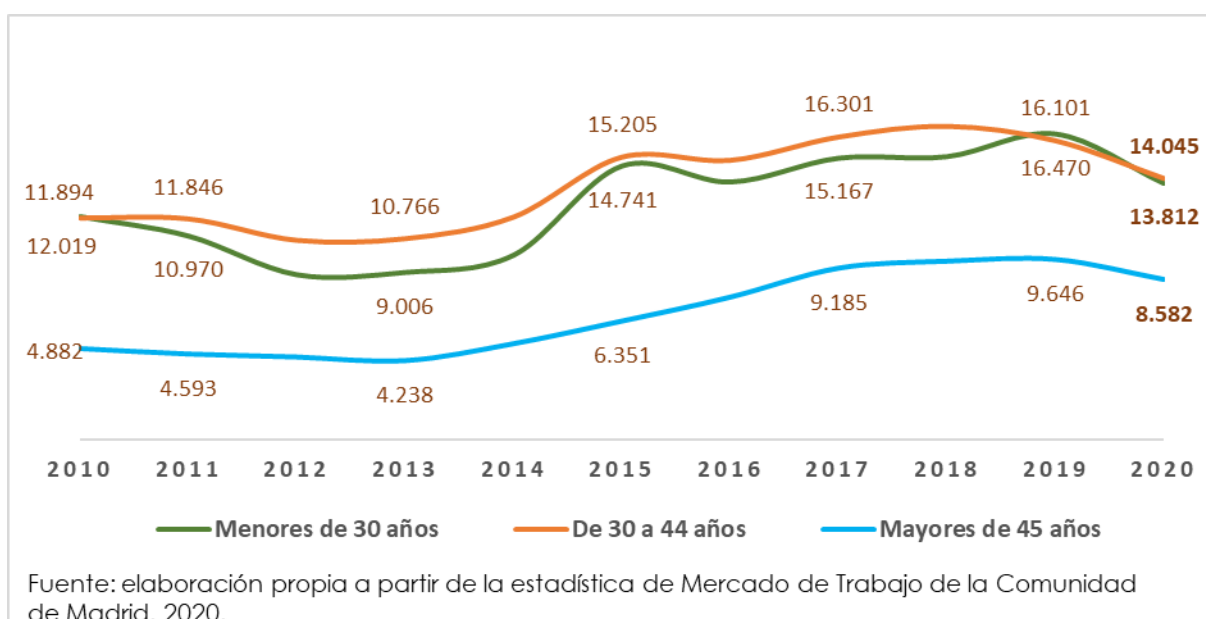
Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	7.107	6.705	13.812	37,9%
De 30 a 44 años	7.499	6.546	14.045	38,5%
Mayores de 45 años	4.874	3.708	8.582	23,6%
Total contrataciones	19.480	16.959	36.439	100,0%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

La evolución de la tasa de contratación confirma que el colectivo de **mayores de cuarenta y cinco años se configura como el colectivo más afectado** por los efectos negativos del ciclo económico recesivo, posiblemente por la dificultad de adaptación a los cambios.

Por su parte, los menores de treinta años, que en años previos a la crisis económica se establecían como el colectivo más proclive a la empleabilidad, y que durante la crisis soportaron un marcado descenso de su tasa de contratación, han logrado estabilizar su posición en el mercado laboral y año tras año presentan un crecimiento progresivo. Sin embargo, la pandemia ha hecho que esta franja de edad baje sus niveles de contratación, de la misma manera que los mayores de 30 a 44 años, así como los de más de 45 años.

Gráfico 22. Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2010-2020



Se ha roto, por tanto, con una característica definitoria del mercado laboral de Fuenlabrada en los años previos a la crisis, con un crecimiento en la contratación hasta la llegada de la pandemia en 2020.

Durante los años previos a 2008, los menores de treinta años en lugar de proseguir con sus carreras formativas aprovechaban rápido las posibilidades que tenían de insertarse en el mercado laboral, llegando a disparar la tasa de abandono escolar temprano.

▪ **Según sector de actividad**

Los servicios son el sector de actividad que, por marcada diferencia, registra la cifra más elevada de contratos registrados, lo cual se explica por el perfil terciarizado de los centros productivos de Fuenlabrada, al igual que ocurre en otros grandes municipios de la Comunidad de Madrid.

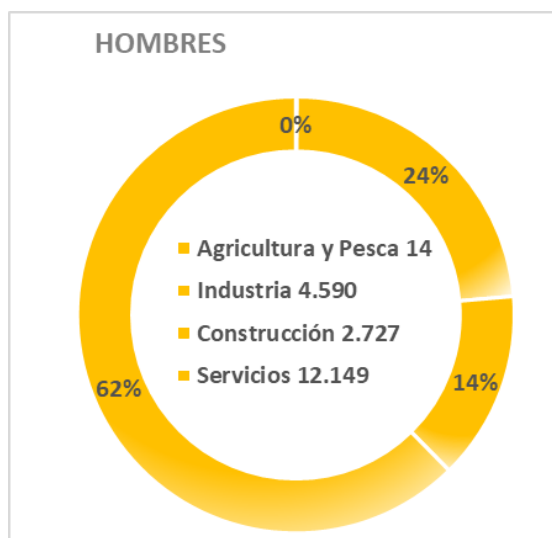
Tabla 12. Número de contratos según sectores de actividad. Fuenlabrada. 2020.

Sectores de actividad	Total	% total
Agricultura y Pesca	15	0,0%
Industria	6.320	17,3%
Construcción	2.892	7,9%
Servicios	27.212	74,7%
Total contrataciones	36.439	100,0%

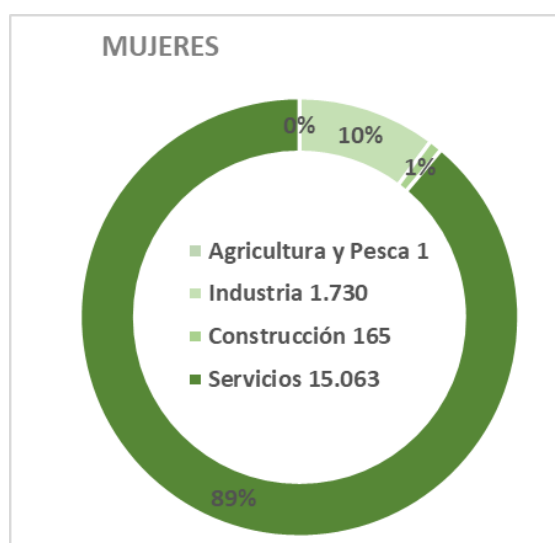
Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

La industria (concretamente la manufacturera), es el segundo sector con más peso en el tejido productivo del municipio con 17,3% del total de contratos. El sector de la construcción ha reunido menos de un diez por ciento del total de los contratos registrados a lo largo de 2020, en concreto un 7,9%. Por su parte, la agricultura apenas tiene presencia en el tejido productivo de Fuenlabrada, con un 0,04% del total de contratos registrados.

La distribución de la contratación según sexo también pone de manifiesto la existencia de la brecha de género. Hombres y mujeres son desiguales candidatos a la contratación en los distintos sectores económicos.



En el sector de la industria los hombres más que duplican su presencia respecto a las mujeres (ellos suponen el 24% de las contrataciones y ellas el 10%), una diferencia que se ha aumentado con respecto el año anterior, que sigue poniendo de manifiesto la preferencia en las empresas por mano de obra masculina.



El 89% de los contratos a las mujeres se dan en los servicios, 27 puntos más que los hombres). Las mujeres que se incorporaron tardíamente en el mercado laboral y que históricamente se han incorporado en los segmentos más precarizados del mismo, siguen encontrando su mayor hueco en el sector de los servicios, por ser el más descualificado, aunque estadísticamente las mujeres tienen más formación que los hombres.

La diferencia, según género, **en el sector de la construcción es flagrante**: las mujeres tienen una presencia residual en dicha actividad económica, mientras que los hombres acaparan casi el 95% del total de contratos registrados en la construcción.

▪ **Según secciones o ramas de actividad**

En conjunto son las actividades del sector servicios las que mayor número de contratos aglutinan, destacando, dentro de este sector, las del Comercio y reparación de vehículos, con el 17,9% del total, las actividades Administrativas y servicios auxiliares (15,8%), las actividades Sanitarias y de Servicios sociales (13,6%) y la Hostelería (6,1%).

Tabla 13. Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2020.

Secciones actividad	Hombres	Mujeres	Total	% del total	% Hombres	% Mujeres
Agricultura, Ganadería	14	1	15	0,04%		
Industrias Extractivas	0	0	0	0,00%		
Industria Manufacturera	4.253	1.611	5.864	16,09%	72,53%	27,47%
Sumin. Energía Eléctrica, Gas	1	1	2	0,01%		
Sumin. Agua, Saneamiento, Resid.	336	118	454	1,25%		
Construcción	2.727	165	2.892	7,94%	94,29%	5,71%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Veh	3.636	2.899	6.535	17,93%	55,64%	44,36%
Transporte y Almacenamiento	1.084	507	1.591	4,37%		
Hostelería	1.060	1.172	2.232	6,13%	47,49%	52,51%
Información y Comunicaciones	622	418	1.040	2,85%		
Actividades Financieras y Seguros	29	75	104	0,29%		
Actividades Inmobiliarias	25	34	59	0,16%		
Act. Profesionales, Científica y Técnica	318	269	587	1,61%		
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	2.762	2.995	5.757	15,80%	47,98%	52,02%
Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc.	146	231	377	1,03%		
Educación	400	1.041	1.441	3,95%		
Act. Sanitarias y Servicios Sociales	1.034	3.913	4.947	13,58%	20,90%	79,10%
Act. Artísticas, Recreativas y Entreteni	764	851	1.615	4,43%		
Otros Servicios	249	386	635	1,74%		
Act. Hogares, Personal Doméstico	20	272	292	0,80%		
Act. Organiza. y Organismos Extraterrit.	0	0	0	0,00%		
Total	19.480	16.959	36.439	100,0%		

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

Sin embargo, fuera del sector servicios, destaca la industria manufacturera que se erige como la segunda actividad económica que promueve el mayor número de contrataciones (un 16,1% del total de contratos).

▪ **Según grupos profesionales**

Más de la mitad del total de los contratos (concretamente, un 57,9%) que se han firmado a lo largo del 2020 en Fuenlabrada, **corresponden a empleos de baja cualificación**: en ocupaciones elementales (37,2 %) y en trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (20,7%).

La contratación en empleos de baja cualificación afecta al conjunto de la población del municipio casi por igual. Aun así, los hombres tienen mayor presencia que las mujeres en las ocupaciones elementales (ellos suponen un 58,2% y ellas un 41,8%), y las mujeres tienen mayor presencia que los hombres en los trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (ellas suponen un 63,5% y ellos un 36,5%).

Tabla 14. Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2020.

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Ocupaciones elementales	7.884	5.666	13.550	37,2%
Trabajadores de servicios restauración, personales, protección y vendedores	2.671	4.641	7.312	20,07%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.281	2.864	4.145	11,4%
Trabajadores cualificados de industrias manufactureras y de construcción	3.738	394	4.132	11,34%
Técnicos; profesionales de apoyo	1.377	1.546	2.923	8,0%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	672	1.566	2.238	6,14%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.755	240	1.995	5,5%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	61	13	74	0,20%
Directores y gerentes	40	29	69	0,2%
Ocupaciones militares	1	0	1	0,00%
Total contratos	19.480	16.959	36.439	100,0%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

Donde la brecha de género se hace más patente es en aquellos grupos profesionales ligados a la industria y la construcción, donde los hombres tienen el 90,5% de los contratos firmados en los empleos de trabajadores cualificados de las industrias

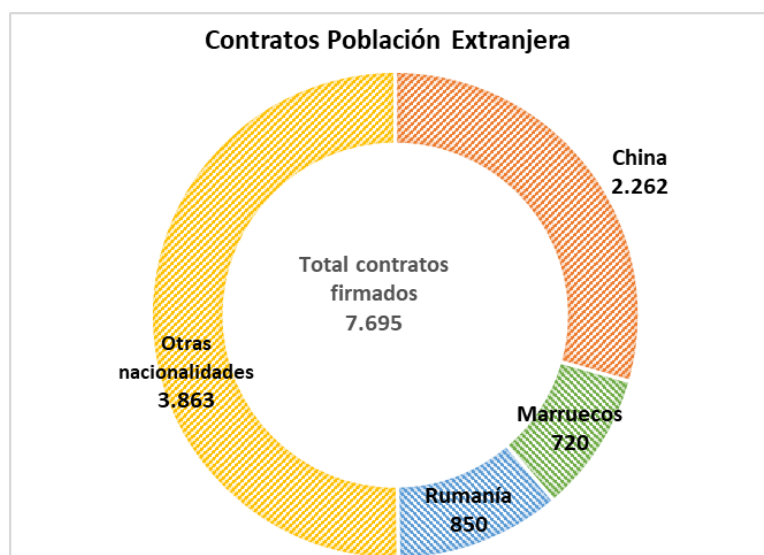
manufactureras y de la construcción, así como el 88% de los contratos de operadores de instalaciones, maquinaria y montadores.

Y si bien el sector de la agricultura es residual en el municipio de Fuenlabrada, el 82,4% de las contrataciones realizadas con trabajadores cualificados en el sector agrícola y ganadero han correspondido a los hombres.

Las mujeres, por su parte, destacan frente a los hombres en la contratación para empleos de mayor cualificación; ellas reúnen el 70% de las contrataciones para empleos de contabilidad, administrativos y otros empleos de oficina; como, el 69,1% de los contratos firmados como técnicas y profesionales científicas e intelectuales. Por otro lado, cabe mencionar que la elevada contratación de mujeres en el sector de Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores con 63,5%.

▪ **Según nacionalidad**

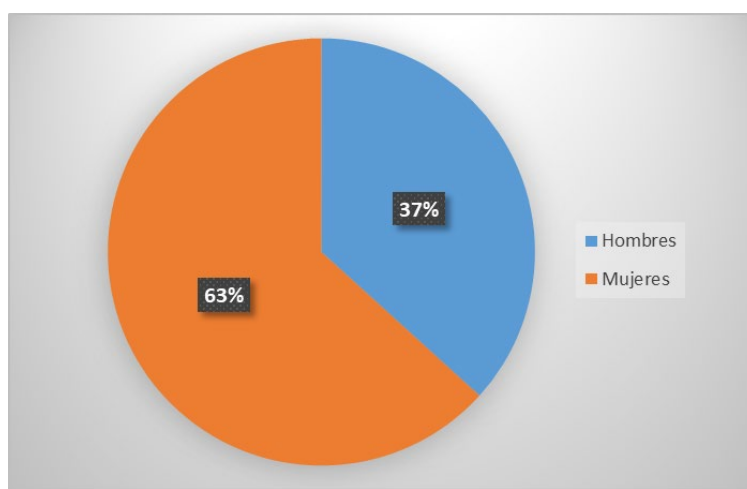
De los 36.439 contratos formalizados a lo largo del año 2020 en centros de trabajo de Fuenlabrada, un **21,1% fueron firmados por población extranjera** (7.695 contratos). Siendo las tres siguientes las poblaciones más favorecidas por la contratación: la china (29,4%) y la rumana (11,1%) y la marroquí (9,4%).



Sin embargo, tal y como se señalaba al inicio del informe, la población extranjera con mayor presencia en el municipio es la rumana, seguida por la marroquí y la nigeriana. De modo que, la elevada tasa de contratación de la que goza la población china,

respecto al resto de población extranjera, es síntoma de la **implantación de un fuerte tejido empresarial chino en el municipio** a raíz de la terciarización de la red productiva del municipio.

También sobre la población extranjera pesa la brecha de género, la cual es aún más pronunciada, **los hombres casi duplican el número de contrataciones respecto a las mujeres**; ellos (63%) han firmado 4.668 contratos; ellas (37%) 2.827; lo que implica una diferencia de más de 24 puntos porcentuales a favor de los hombres.

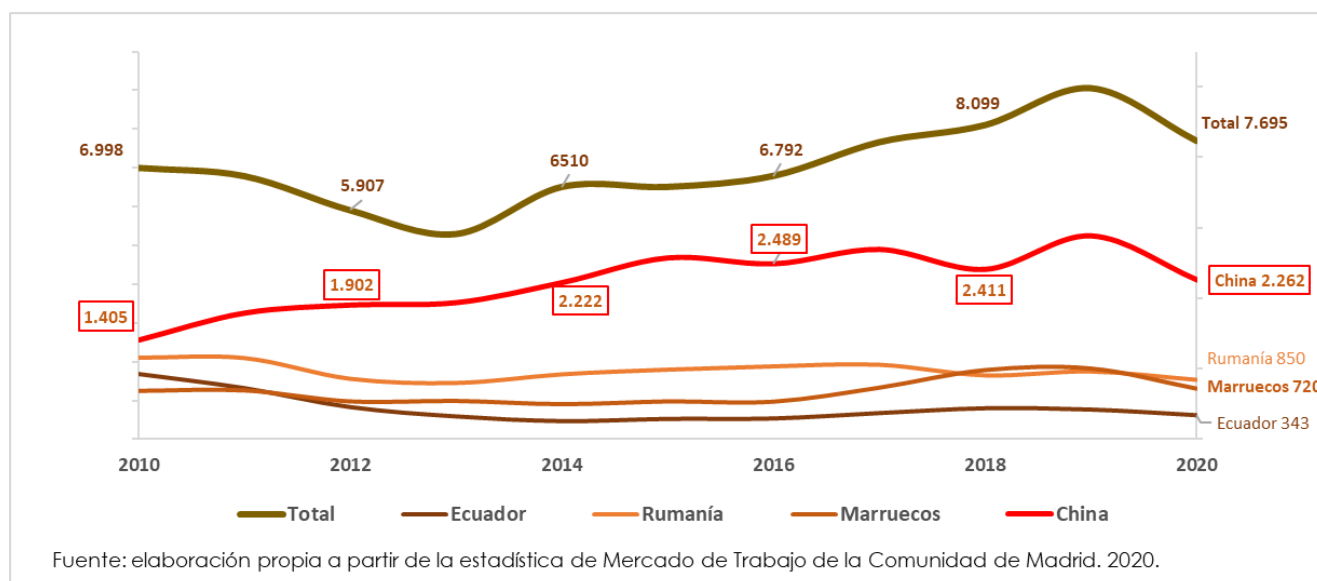


Con la crisis económica, el nivel de contratación de personas extranjeras decayó considerablemente, una tendencia que se invirtió a partir de 2013, año a partir del cual la tasa de contratación de la población inmigrante presenta crecimientos interanuales progresivos hasta la llegada del covid-19 este 2020.

Una tendencia que han acompañado las distintas poblaciones extranjeras, a excepción de la china, cuyo nivel de contratación no sólo no se frenó con el impacto de la crisis económica, sino que no ha dejado de aumentar año a año hasta 2020. Tanto es así que, respecto a hace diez años, la población china ha tenido un crecimiento del 67,4% de contratos en centros productivos de Fuenlabrada; en 2020 se registran 2.262 contratos, mientras que en 2010 fueron 1.405 contratos.

Por el contrario, la población latinoamericana ha reducido drásticamente sus niveles de contratación. Concretamente, la población ecuatoriana, que era la población de origen extranjero con mayores niveles de empleabilidad, ha reducido hasta en un 57,2% su participación en la firma de contratos. También se ha reducido la contratación de población rumana en un 27% en esta década.

Gráfico 23. Evolución de la contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2010-2020.



Modalidad de contratación en el municipio

- Según tipos de contrato, jornada y duración del contrato

Tabla 15. Contratos según duración, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2020.

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido a tiempo completo	2.147	1.005	3.152
Indefinido a tiempo parcial	935	977	1.912
Indefinido fijo discontinuo	85	186	271
Total indefinidos	3.167	2.168	5.335
Temporal a tiempo completo	11.533	8.159	19.692
Temporal a tiempo parcial	4.780	6.632	11.412
Total temporales	16.313	14.791	31.104
Total contratos 36.439			

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020.

Casi **9 de cada 10 contratos** firmados a lo largo de 2020 en Fuenlabrada (un 85,4%) **fueron contratos temporales** (31.104 contratos temporales frente a 5.335 contratos indefinidos). Una temporalidad que, en términos generales, **afecta algo más a las mujeres** (87,2% frente al 83,7% en hombres). Cerca de **4 de cada 10 fueron a tiempo parcial** (el 46% en mujeres, 30% en hombres). Además, **casi la mitad** (48,8%) tuvo una

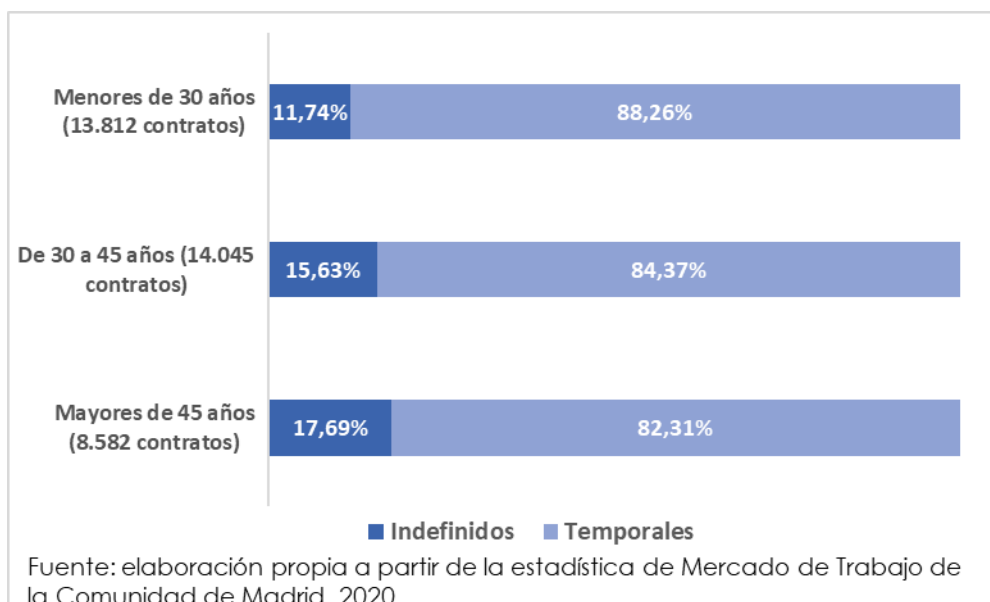
duración inferior a seis meses y uno de cada tres contratos (el 29,2%) tuvo una duración menor a 30 días.

La modalidad de contratación más generalizada fue la del contrato temporal a tiempo completo, con 22.844 contratos, lo que equivale a un 62,7% del total.

▪ **Según tipo de contrato y edad**

En 2020 todos los grupos de edad registraron **altas tasas de temporalidad** (superiores al 80%), **afectando más a los menores de 30 años**, con un 88,3%. Por el contrario, los que tuvieron una mayor tasa de estabilidad en la contratación fueron los mayores de 45 años, con el 17,7% de contratos indefinidos.

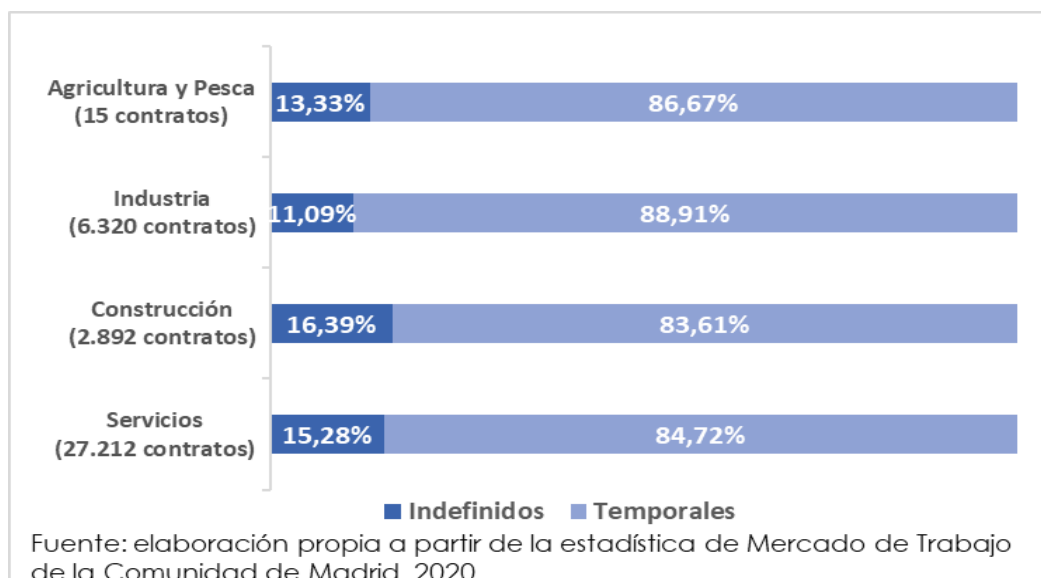
Gráfico 24. Contratación según tipo de contratos y edad. Fuenlabrada. 2020.



▪ **Según tipo de contrato y sector de actividad**

También la **alta temporalidad ha atravesado a todos los sectores** de actividad, todos ellos por encima del 80%, destacando por encima de todos, **el sector industrial con el 88,9%** (6.320 contratos temporales,). Este sector, históricamente, se caracterizaba por ser el más estable.

Gráfico 25. Contratación según tipo de contratos y sector actividad. Fuenlabrada. 2020



3.3 Las diez ocupaciones más contratadas

Según el Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, en diciembre de 2020, las siguientes son las diez ocupaciones en las que más contratos se generan en los centros productivos en el municipio de Fuenlabrada:

Tabla 16. Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2020

10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Peones de las industrias manufactureras	3.161	1.295	4.456	12,2%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.915	941	2.856	7,8%
Mozos de equipaje y afines	1.053	1.401	2.454	6,7%
Vendedores en tiendas y almacenes	945	1.282	2.227	6,1%
Enfermeros especializados	257	1.235	1.492	4,1%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	164	1.110	1.274	3,5%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	420	751	1.171	3,2%
Camareros asalariados	617	534	1.151	3,2%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	171	890	1.061	2,9%
Albañiles	1.037	7	1.044	2,9%

Fuente: Elaboración propia a partir del Informe mercado trabajo municipios madrileños de la Comunidad de Madrid. 2020

Como puede observarse en la tabla, **las ocupaciones más contratadas** en las empresas ubicadas en Fuenlabrada **son la de peones de industrias manufactureras; peones del transporte de mercancías, mozos/as de equipaje y vendedores/as en tiendas y almacenes.**

Las **diferencias de género** son especialmente explícitas al nivel de los oficios, así pues, hombres y mujeres son demandados de forma muy desigual por las empresas a la hora de emplearles.

Tabla 17. Las 10 ocupaciones más contratadas. Distribución por sexo. Fuenlabrada. 2020.

10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres
Peones de las industrias manufactureras	70,9%	29,1%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	67,1%	32,9%
Mozos de equipaje y afines	42,9%	57,1%
Vendedores en tiendas y almacenes	42,4%	57,6%
Enfermeros especializados	17,2%	82,8%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	12,9%	87,1%
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	35,9%	64,1%
Camareros asalariados	53,6%	46,4%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	16,1%	83,9%
Albañiles	99,3%	0,7%

Fuente: Elaboración propia a partir del Informe mercado trabajo municipios madrileños de la Comunidad de Madrid. 2020

4. TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA



4.1 Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

- **Empresas activas con sede en el municipio. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE.**

A 1 de enero de 2020, según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), en Fuenlabrada se contabilizan **10.887 empresas activas**, (31 más que en 2019) y representan el 2% del total de empresas existentes en la Comunidad de Madrid.

Por sectores, la proporción de las empresas de Fuenlabrada respecto al total de la Comunidad de Madrid sería la siguiente: empresas dedicadas a la industria suponen el 3,6%, empresas de la construcción representan el 3% y las empresas dedicadas a la prestación de servicios son el 1,8%.

Desde 2013 las empresas dedicadas al sector terciario no han dejado de aumentar su volumen en el tejido productivo de Fuenlabrada; concretamente, han experimentado un incremento del 9%. Dicha tendencia se reproduce en todas y cada una de las ramas de actividad; si bien, destaca, notablemente, el aumento de empresas dedicadas a Otros servicios personales (+43%), así como el de las dedicadas a la educación, la sanidad y los servicios sociales (+34%).

Tabla 18. Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2013 - 2020

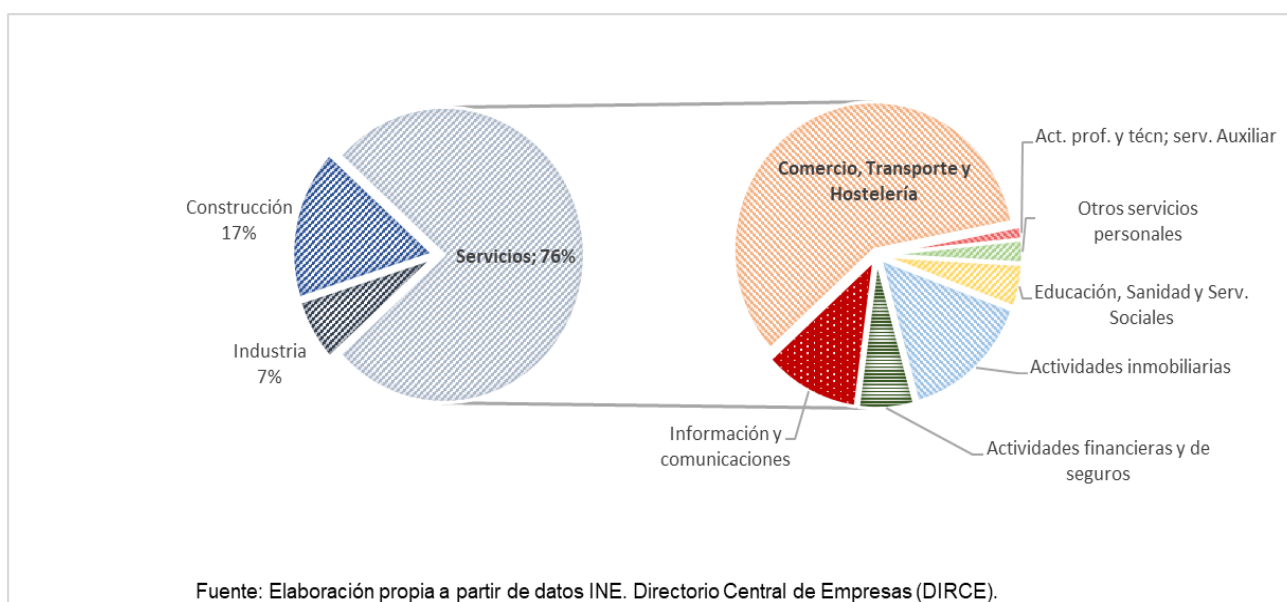
Evolución empresas activas en Fuenlabrada	2013	2020	Variación 2013 - 2020
Industria	914	746	-18,38%
Construcción	1.710	1.807	5,67%
Servicios	7.645	8.334	9,01%
Comercio, Transporte y Hostelería	4.992	4.891	-2,02%
Información y comunicaciones	98	118	20,41%
Actividades financieras y de seguros	173	210	21,39%
Actividades inmobiliarias	304	392	28,95%
Acts. profesionales, científicas y técnicas; Acts. Administrat y servicios auxiliares	1.029	1.259	22,35%
Educación, Sanidad y Servicios Sociales	400	536	34,00%
Otros servicios personales	649	928	42,99%
Total CNAE-09	10.269	10.887	6,02%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE).

Por el contrario, las empresas de la industria han reducido, significativamente, su implantación en la red productiva de Fuenlabrada, de modo que, presentan tasas de crecimiento negativas. En este periodo han descendido un 18,4%.

Actualmente, de todas las empresas activas en Fuenlabrada, **un 76,6% de ellas están especializadas en el sector de los servicios**. Un 16,6% de las empresas pertenecen al sector de la construcción y las dedicadas a la industria son el 6,9%. Dentro del sector servicios **la actividad que más destaca es la de Comercio, Transporte y Hostelería (44,9%)**.

Gráfico 26. Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2020



▪ **Unidades productivas y ocupados del municipio. Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.**

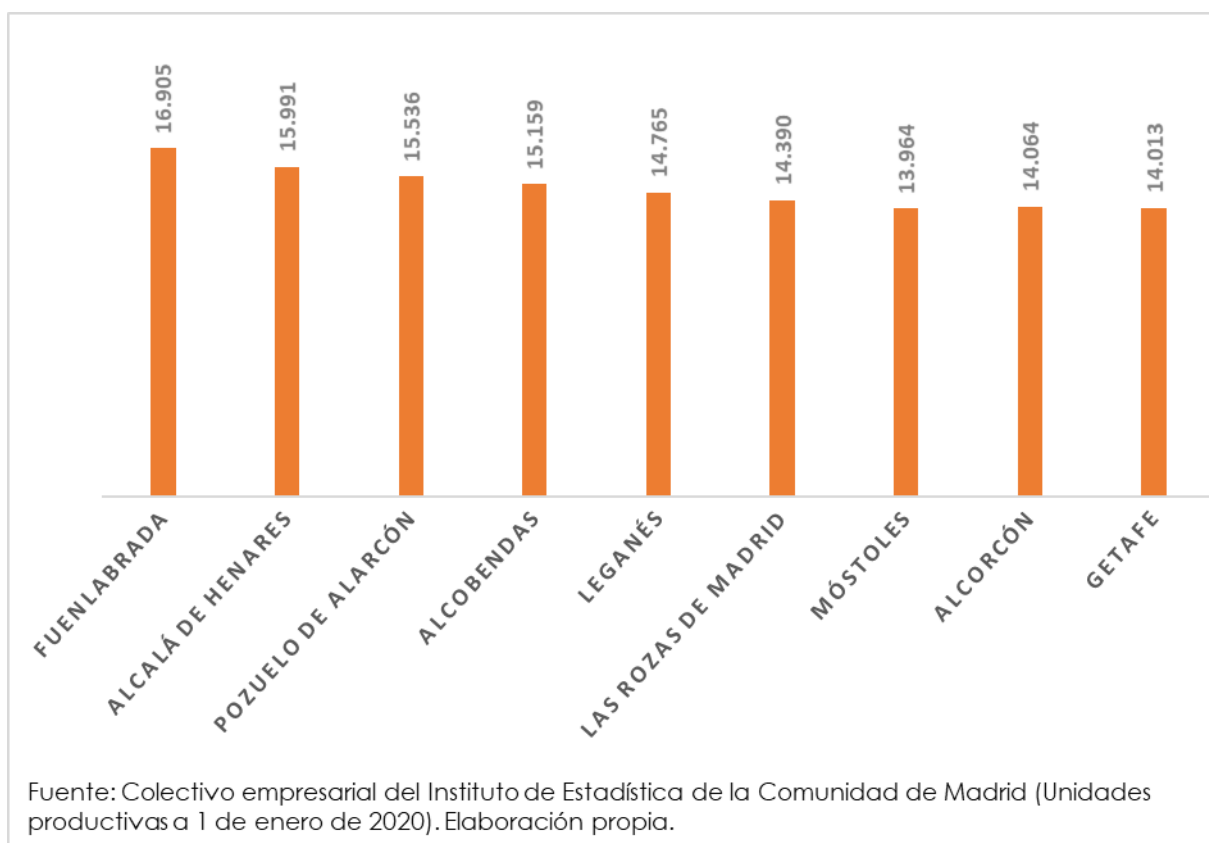
Se entiende por unidad productiva, la unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional).

La estadística aglutinada en las series del Colectivo Empresarial recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

Además, a partir del Colectivo Empresarial es posible obtener un mayor número de cruces de variables para analizar el tejido productivo, es por ello que se utiliza en este informe, como una fuente de información complementaria al Directorio Central de Empresas que recoge el INE.

Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid (exceptuando Madrid capital) **con el mayor número de unidades productivas:** en 2020 se contabilizan 16.905, que equivalen al 2,25% del total de unidades productivas de la Comunidad de Madrid. Le siguen Alcalá de Henares con 15.991 unidades y Pozuelo de Alarcón con 15.536 unidades.

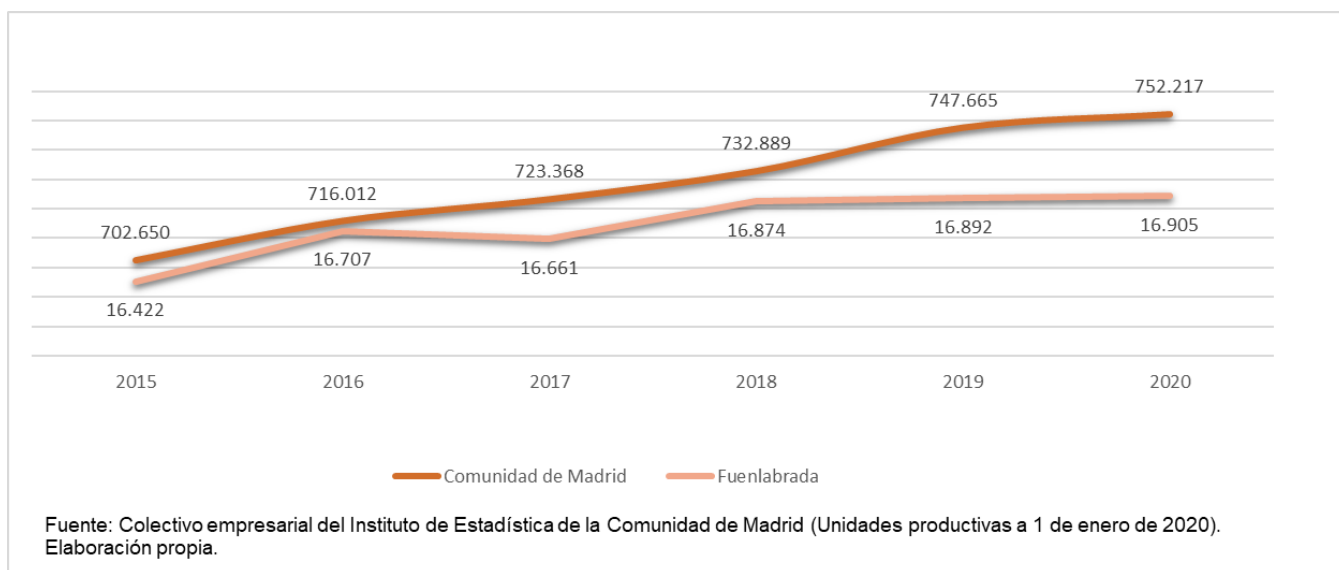
Gráfico 27. Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2020



Se registra en nuestro municipio, por tanto, un crecimiento del 0,08% (13 unidades productivas nuevas), respecto al año anterior. De modo que, se vuelve a romper con el puntual descenso de unidades productivas que se produjo en 2017.

Fuenlabrada acompaña la tendencia que prepondera en el conjunto de la Comunidad de Madrid, que este año registra un aumento de sus unidades productivas de un 0,6%.

Gráfico 28. Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2020



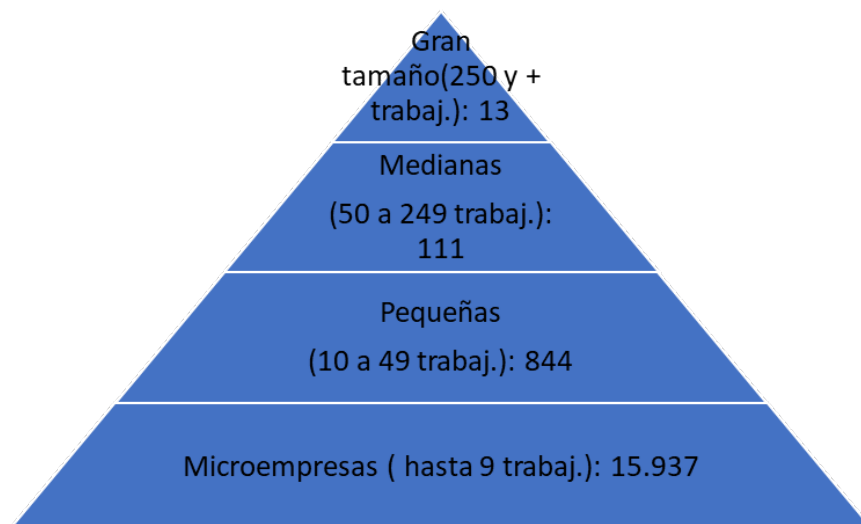
Fuenlabrada cuenta con 86,9 unidades productivas por cada mil habitantes, lo que sitúa a nuestro municipio como el primero entre los grandes municipios de Madrid.

4.2 Características del tejido empresarial local

▪ Según estrato de empleo y tamaño

Del total de las unidades productivas que se computan en Fuenlabrada, **un 94,3% son microempresas**, es decir, ocupan a menos de diez personas y su volumen de negocio anual no supera los dos millones de euros.

De entre las 15.937 microempresas existentes en nuestro municipio, un 81,3% de ellas ocupan a menos de tres personas.



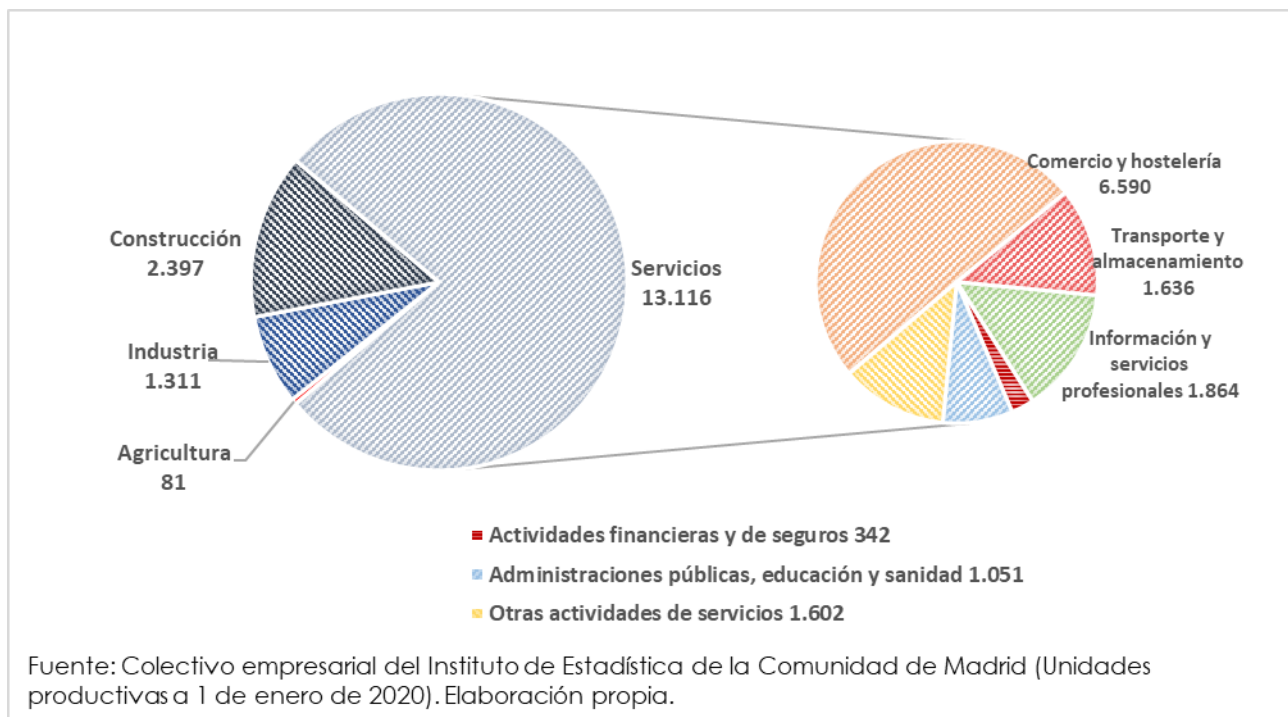
Las pequeñas y medianas empresas suponen el 5,6% del tejido productivo del municipio: hay registradas 844 empresas pequeñas y 111 empresas medianas. Además, en nuestro municipio existen 13 empresas de gran tamaño.

- **Según sectores y ramas de actividad**

El tejido económico de Fuenlabrada lo conforman **16.905 unidades productivas** en las que trabajan **59.483 ocupados**.

El sector de actividad más vasto es el de los servicios, que acoge un total de 13.116 unidades productivas (equivale al 77,6% del total del municipio), de las cuales **la mitad están especializadas en actividades de comercio y hostelería**. Al interior del sector terciario tienen también preeminencia las actividades relativas a la información y los servicios profesionales (suponen el 14,5% del total del sector) y las actividades de transporte y almacenamiento (representan el 12,5%).

Gráfico 29. Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2020



Le siguen muy por detrás, el sector de la construcción que recoge el 14,2% del total de las unidades productivas de Fuenlabrada y el sector de la industria que aglutina el 7,8%. Del total de las unidades productivas industriales, casi la mitad de ellas están especializadas en la industria del metal (concretamente un 41,1%). En cuanto al sector de la agricultura, señalar que su presencia es residual (no suma más de un 0,48% del total de las unidades productivas del municipio).

En todos los sectores imperan las microempresas y la presencia de pymes es mínima, sólo en la industria las pymes alcanzan un significativo 15,4%. En el sector servicios, pese a ser el que concentra el mayor número de unidades productivas, la diversidad del tipo de empresas no es mayor; las microempresas suman casi un 95% y las pymes son el 5% restante del tejido empresarial. Paralelamente, es el sector servicios el que absorbe doce de las trece empresas de gran tamaño existentes en Fuenlabrada. El sector de la construcción también está dominado por las microempresas, las pymes ni si quiera alcanzan el 3%.

▪ **Según volumen de ocupación**

Son las pequeñas y medianas empresas las que más volumen de ocupación absorben; en las 955 pymes registradas en Fuenlabrada se distribuyen el 45,6% de los ocupados. Las microempresas, por su parte, acogen al 43% de los empleados.

Tabla 19. Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2020

Distribución ocupados por estratos de empleo	Ocupados	%
Microempresas	25.568	42,98%
Pequeñas empresas	16.901	28,41%
Medianas empresas	10.238	17,21%
Empresas de gran tamaño	6.776	11,39%
Total ocupados	59.483	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto Estadística C. de Madrid (enero 2020). Elaboración propia

Como vemos en la siguiente tabla, de la preeminencia del **sector servicios** en número de unidades productivas se deriva el hecho de que sea el sector que a más ocupados absorbe; **emplea a 45.756 personas** (el 76,9% del total). Uno de cada cuatro personas ocupadas trabaja en el comercio y la hostelería (un 39,9% del total de ocupados del sector servicios). Las unidades productivas dedicadas a la industria acogen al 14,3 % de los ocupados (8.532 personas exactamente), destacando entre ellas las especializadas en la industria del metal. Por último, la construcción reúne al 8,6% de los ocupados.

Tabla 20. Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2020

Distribución ocupados por ramas de actividad	Ocupados	%
Agricultura, ganadería y pesca	107	0,18%
Minería, electricidad y agua	217	0,36%
Industria de la alimentación e industria textil	904	1,52%
Metal	3.707	6,23%
Otras industrias	3.704	6,23%
Construcción	5.088	8,55%
Comercio y hostelería	18.253	30,69%
Transporte y almacenamiento	2.736	4,60%
Información y servicios profesionales	7.141	12,01%
Actividades financieras y de seguros	1.337	2,25%
Administraciones públicas, educación y sanidad	12.883	21,66%
Otras actividades de servicios	3.406	5,73%
Total	59.483	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (1 de enero de 2020). Elaboración propia.

Si analizamos la distribución de las personas ocupadas por ramas de actividad y también por el tamaño de las empresas observamos que 6 de cada 10 ocupados en el comercio y hostelería lo hacen en microempresas (menos de 9 trabajadores/as). O

también que 1 de cada 3 ocupados en las administraciones públicas, educación y sanidad lo hacen en empresas de gran tamaño (más de 250 trabajadores/as).

Tabla 21. Distribución de ocupados por ramas de actividad y tamaño de las empresas. Fuenlabrada. 2020

Distribución ocupados por ramas actividad y tamaño de empresas		Microempresas		Pequeñas empresas	Medianas empresas		Empresas de gran tamaño
Ramas de actividad CNAE 09	Total	< 3 ocupados	De 3 a 9 ocupados	De 10 a 49 ocupados	De 50 a 99 ocupados	De 100 a 249 ocupados	250 y más ocupados
Total	59483	15063	10505	16901	5240	4998	6776
Agricultura, ganadería y pesca	107	82	25				
Minería, electricidad y agua	217	21	35	161			
Industria de la alimentación e industria textil	904	143	128	342	291		
Metal	3.707	367	603	1.728	351	658	
Otras industrias	3.704	426	536	1.449	578	350	365
Construcción	5.088	2.275	1.044	1.095	328	346	
Comercio y hostelería	18.253	5.802	4.948	5.217	1.091	194	1.001
Transporte y almacenamiento	2.736	1.632	523	383	94	104	
Información y servicios profesionales	7.141	1.698	1.058	1.875	567	997	946
Actividades financieras y de seguros	1.337	250	330	659	98		
Administraciones públicas, educación y sanidad	12.883	819	644	3.247	1.646	2.063	4.464
Otras actividades de servicios	3.406	1.548	631	745	196	286	

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (1 de enero de 2020). Elaboración propia.

4.3 Afiliación a la Seguridad Social.

▪ Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada

En los centros productivos existentes en Fuenlabrada trabajan **47.254 personas afiliadas a la Seguridad Social**.

Respecto a 2019, el total de afiliados en centros de trabajo de Fuenlabrada se amplía en 72 trabajadores (crecimiento del 0,2%).

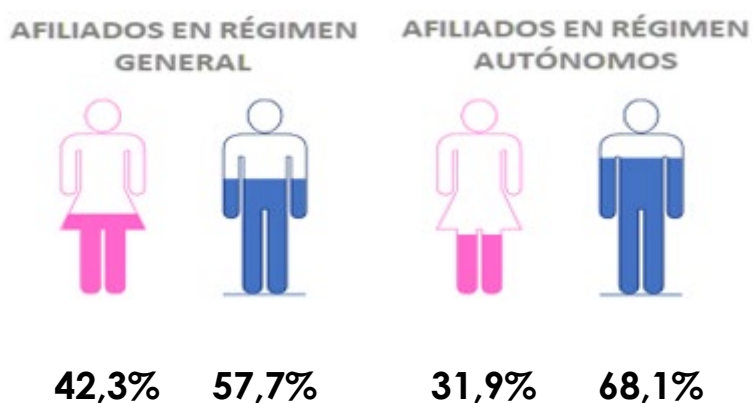
Mayoritariamente, están dadas de alta en régimen general; un 76,3% de trabajadores/as lo son por cuenta ajena, frente al 23,7% de personas afiliadas que se contabiliza en el régimen especial de autónomos.

En cuanto a la distribución por sexo, **6 de cada 10 personas afiliadas a la seguridad social son hombres**. Cabe señalar que, es en el régimen especial de autónomos donde se evidencia más la brecha de género: ellos registran 36 puntos porcentuales más de altas. Sin embargo, en el régimen general, hombres y mujeres manifiestan una distribución análoga a la que se produce en la tasa de contratación.

Tabla 22. Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2020

Afiliación en centros productivos de Fuenlabrada 2020			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	20.816	15.237	36.053
Régimen Autónomos	7.633	3.568	11.201
Total afiliados	28.449	18.805	47.254

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2020. Elaboración propia.



Por grupos de edad, son **los mayores de 45 años los que tienen un mayor porcentaje de afiliación**, con el 44,8% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 40,8% y los menores de 30 años, con el 14,4%.

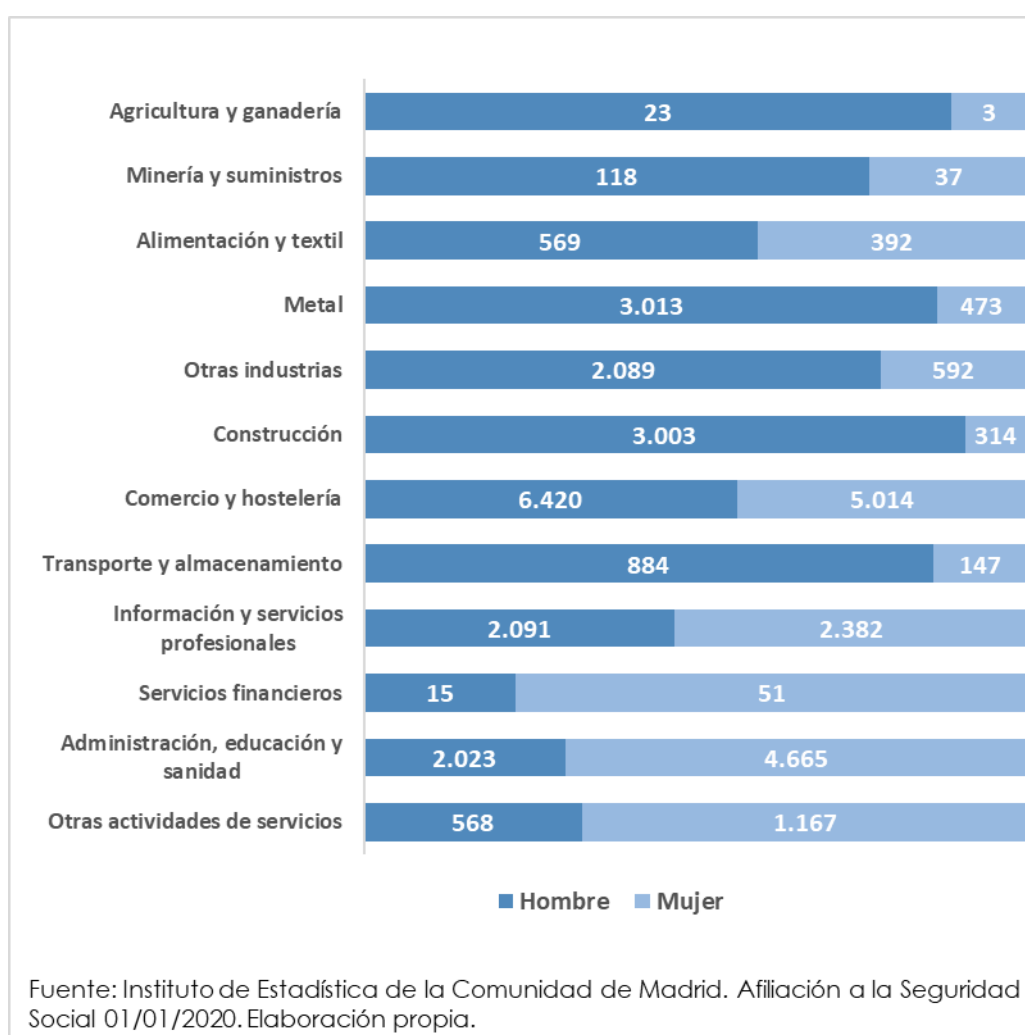
Del total de las afiliaciones registradas en los centros de trabajo del municipio, **un 20,2% corresponden a la población extranjera** (9.545 altas). Los extranjeros comparten la misma distribución por regímenes con el resto del municipio, es decir, un 76,4% de las altas se registran en el régimen general y un 23,6% de las afiliaciones son por cuenta propia.

Por sectores de actividad, **el sector de los servicios aglutina a 7 de cada 10 personas dadas de alta en régimen general o cuenta ajena en centros de trabajo de Fuenlabrada** (la suma es del 70,5%). Casi un tercio de las altas se registran en

actividades de **comercio y hostelería** (concretamente un 31,7%), seguidas de las actividades de administración, educación y sanidad (18,6%) y, las actividades de información y servicios profesionales (12,4%).

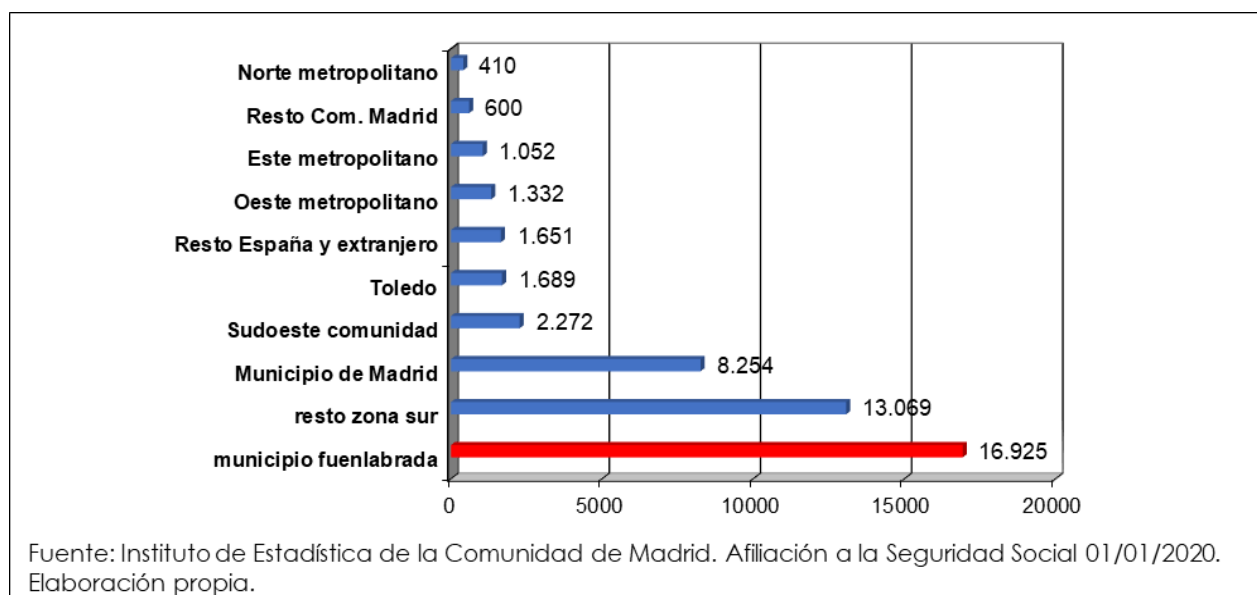
En el ranking de las actividades de las empresas de Fuenlabrada que más peso tienen en función del número de altas, destacan en cuarta posición las actividades del metal (9,7%).

Gráfico 30. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2020



Una de cada 3 personas que trabajan en Fuenlabrada son residentes en el propio municipio. Concretamente, el 35,8%.

Gráfico 31. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2020



▪ **Afiliación de personas residentes en Fuenlabrada**

Del total de 136.159 personas en edad laboral residentes en Fuenlabrada, **88.752** (un 65,2%) **se encuentran dadas de alta en la Seguridad Social**. De ellas, un 89,4% figuran dadas de alta en régimen general, frente a un 10,6% de trabajadores autónomos.

De 2019 a 2020 la cifra de afiliación a la Seguridad Social de las personas residentes en el municipio se ha ampliado en 389 personas, lo que supone **un aumento de la tasa de afiliación del 0,44%**.

Tabla 23. Afiliación seg. social de residentes de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2020

Afiliación residentes de Fuenlabrada 2020			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General	39.669	39.679	79.348
Régimen Autónomos	6.558	2.846	9.404
Total afiliados	46.227	42.525	88.752

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2020. Elaboración propia.

También entre los trabajadores residentes en Fuenlabrada, la **brecha de género** se explicita de forma clara **en el régimen de afiliación especial de autónomos**, en el cual

ellos registran 3.712 altas más que ellas. Sin embargo, en lo que respecta al régimen general o por cuenta ajena, están equilibrados al 50% ambos sexos.

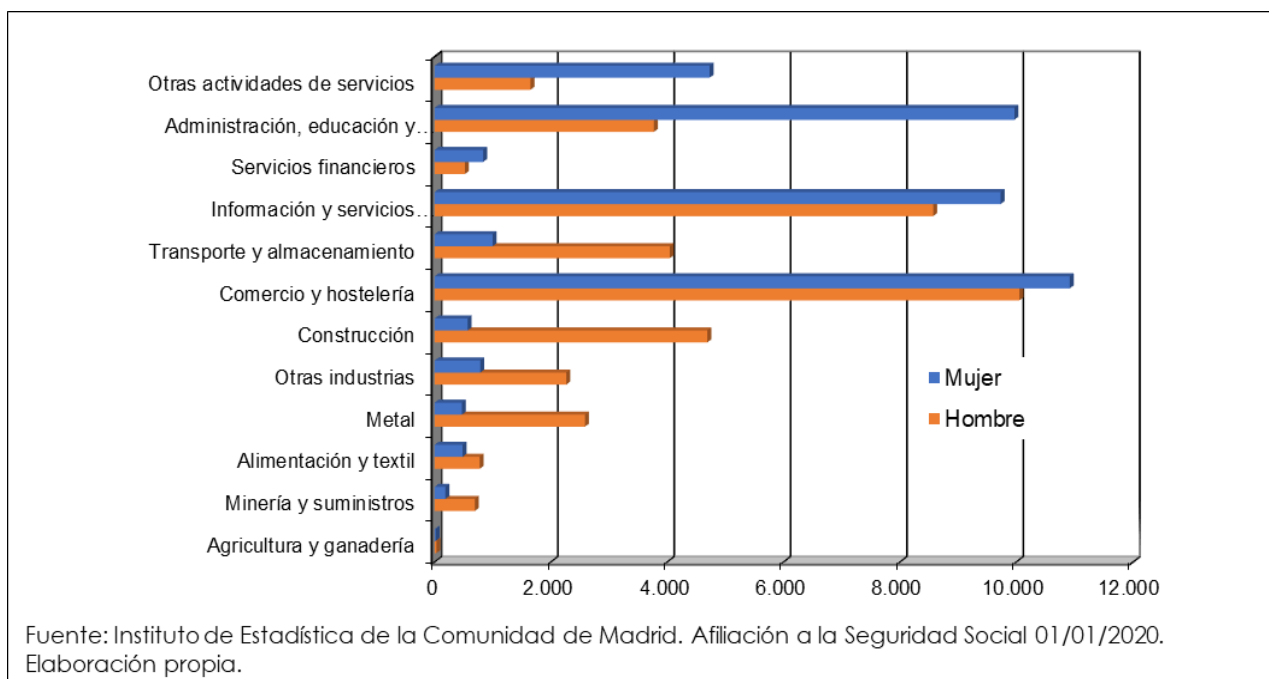
Por grupos de edad, son **los mayores de 45 años los que tienen un mayor porcentaje de afiliación**, con el 44,8% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 39,7% y los menores de 30 años, con el 15,5%.

Más de la mitad de los autónomos residentes en Fuenlabrada son mayores de 45 años (un 56,3% del total), les siguen quienes tienen entre 30 y 44 años (suponen un 37,3%) y, finalmente, los menores de 30 años (6,4%). No es un dato menor que quienes más afectados se ven por el fenómeno del desempleo y quienes más mermado han visto su potencial para la empleabilidad, sean quienes comprendan el segmento más amplio en el régimen especial de autónomos; bien podría ser un indicio de que este colectivo pueda estar haciéndose cargo de su reincorporación al mercado laboral.

Del total de las afiliaciones de los residentes de Fuenlabrada, sólo **un 9,6% corresponde a personas extranjeras residentes en el municipio** (8.510 altas). También, los extranjeros residentes en Fuenlabrada son principalmente trabajadores por cuenta ajena (un 85,3% de altas en régimen general). Y, pese a que, los extranjeros residentes en Fuenlabrada que trabajan por cuenta propia son minoría (representan un 14,7%), su índice de afiliación en el régimen de autónomos es mayor que el de la población nacional del municipio (10,2%).

Un **82,9% de los residentes** de Fuenlabrada dados de alta en el régimen general, **desarrollan sus actividades profesionales en el sector de los servicios**. Dentro de este sector destacan las actividades de **Comercio y hostelería, con un 26,4%** del total, las de Información y servicios profesionales, con un 23,1% y las de Administración, educación y sanidad, con un 17,3%.

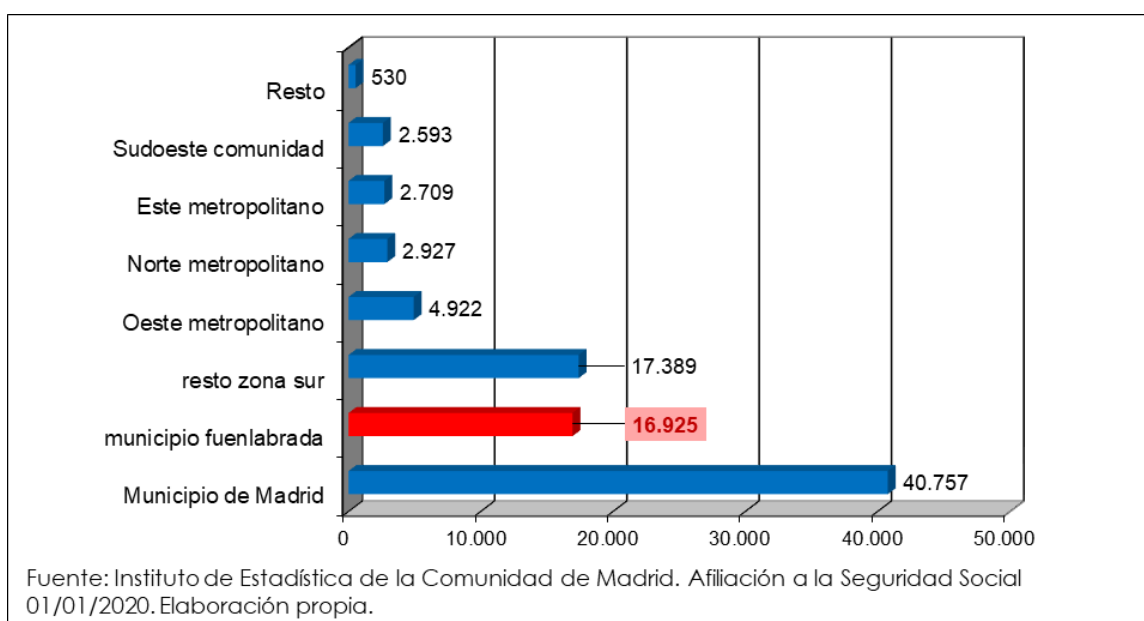
Gráfico 32. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2020



Después del sector servicios son las actividades del sector de la construcción las que aglutinan el índice de afiliación más alto de los residentes de Fuenlabrada; se registran 5.254 altas, lo que supone un 6,6% del total, ahora bien, un 89,2% de dichas altas son de hombres.

Una de cada 5 personas afiliadas residentes en Fuenlabrada trabaja en centros de trabajo del municipio. Concretamente, el 19,1%.

Gráfico 33. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por zonas de procedencia. 2020



5. MERCADO LABORAL DE LOS MUNICIPIOS ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID



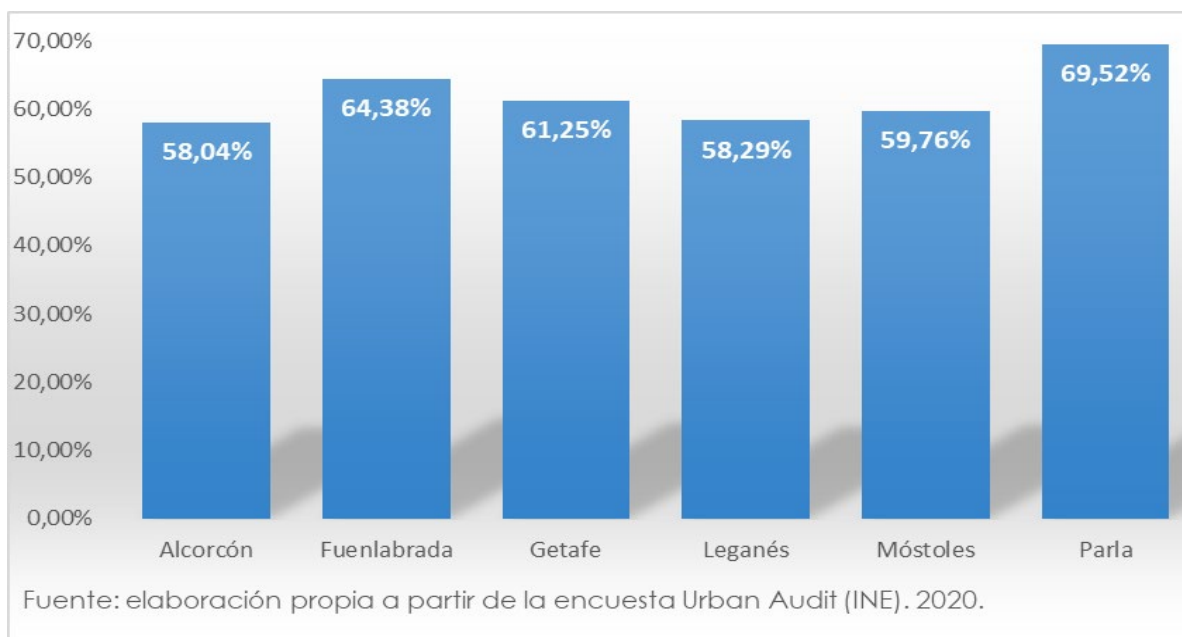
Las diferencias territoriales existentes a nivel municipal también se expresan a escala zonal y comarcal. En este sentido, Fuenlabrada, que se inscribe en la zona del sur metropolitano de Madrid, presenta un mercado de trabajo cuya composición es análoga a la del resto de municipios de la corona sur, al tiempo que es diferente de la del resto de municipios de la autonomía madrileña. Por ello, a continuación, se procede a caracterizar las dinámicas del mercado laboral, así como a analizar las principales variables e indicadores del mercado de trabajo en la zona sur de Madrid y en la Comunidad Autónoma, con el objetivo de identificar cuáles son las particularidades del tejido productivo de nuestro municipio.

Tasas de actividad, ocupación y paro

A continuación, incluimos datos referentes a las tasas de actividad, % ocupados sobre población activa y tasas de paro de los grandes municipios de la zona sur de Madrid, en comparación con la media regional, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE).

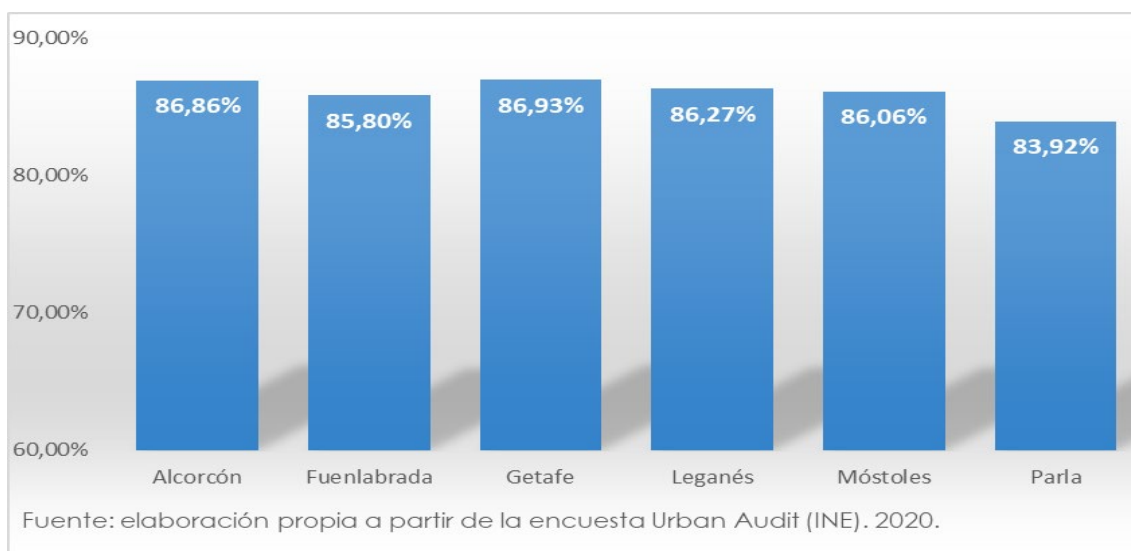
En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada es el municipio de la zona sur con la segunda tasa más alta de actividad**, después de Parla.

Gráfico 34. Tasas de actividad grandes municipios zona sur de la Com. Madrid. 2020.



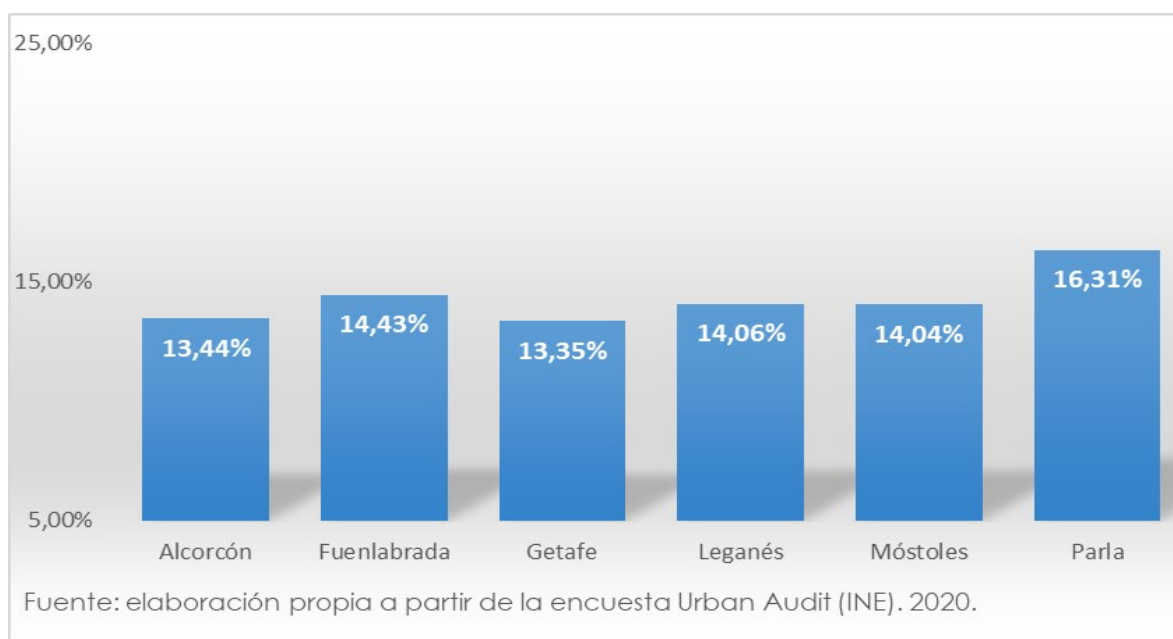
Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del 85,8%, algo ligeramente por debajo de la media de los grandes municipios del sur de Madrid.

Gráfico 35. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa grandes municipios zona sur Madrid. 2020



Por otro lado, en relación a la **tasa de paro**, Fuenlabrada, con el 14,4%, **es el segundo con mayor tasa de desempleo**. Sin embargo, está con 1 punto menos que la media nacional.

Gráfico 36. Tasas de paro grandes municipios zona sur de Madrid. 2020

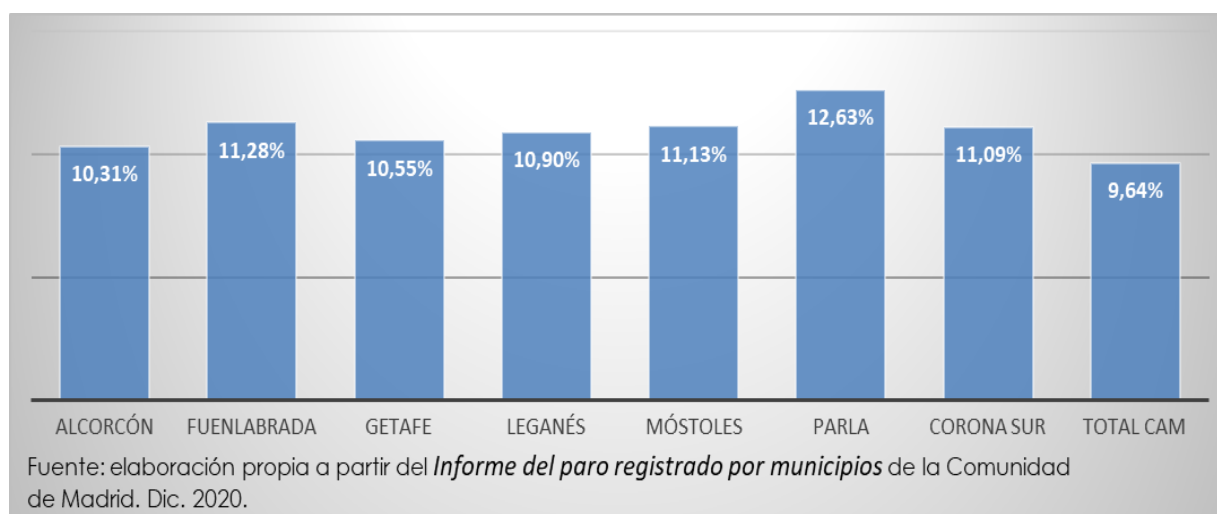


Demanda de empleo, paro registrado

Según el *Informe del paro registrado por municipios*, publicado por la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad en diciembre de 2020, es Fuenlabrada el municipio en el que se registra el mayor número de demandas de empleo (después de Madrid municipio); a finales de 2020 figuraban 15.353 personas inscritas en las oficinas de empleo, el 3,5% del total de paro registrado en la Comunidad de Madrid. Si bien, **la tasa de paro en relación a la población en edad laboral (16-64 años), nuestro municipio estaría en el 11,28%.**

Dichos datos se corresponden con los del resto de municipios de la corona sur metropolitana, que de media presentan unos porcentajes de paro en relación a su población en edad laboral del 11,09%, la cual es superior a la tasa de paro del conjunto de la comunidad madrileña, donde se registra un 9,64% de paro.

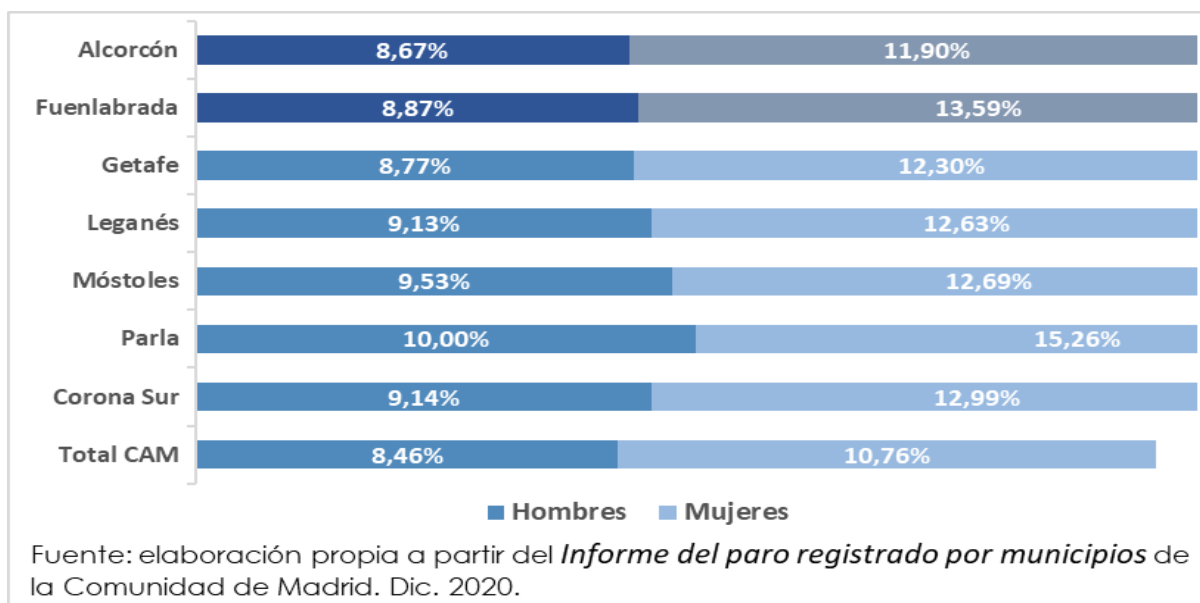
Gráfico 37. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2020



De entre los municipios del sur, destaca por encima de todos Parla, que computa un porcentaje de paro tres puntos porcentuales superior a la madrileña, con un 12,6%.

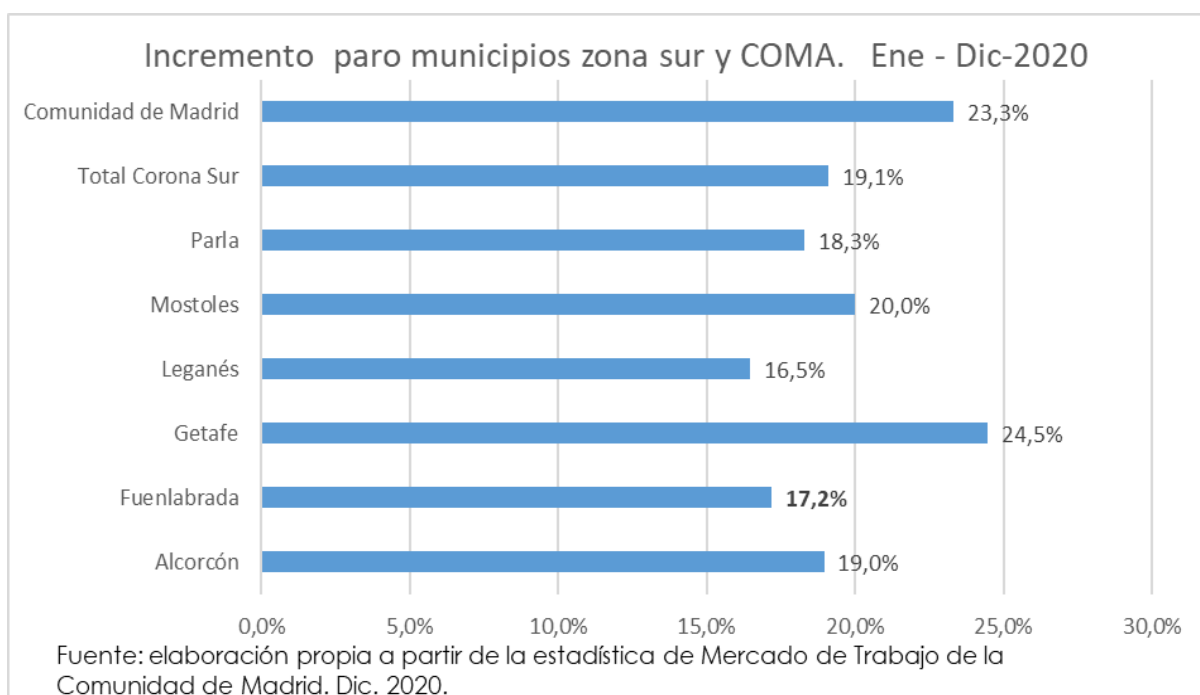
Además, entre los municipios del sur metropolitano **se agudiza la brecha de género:**

Gráfico 38. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Comunidad de Madrid, según sexos. 2020



El año 2020 ha supuesto un incremento del paro registrado en todos los grandes municipios de la zona sur y en el conjunto de la Comunidad de Madrid, debido a las restricciones de la actividad económica derivada del estado de alarma por la COVID-19.

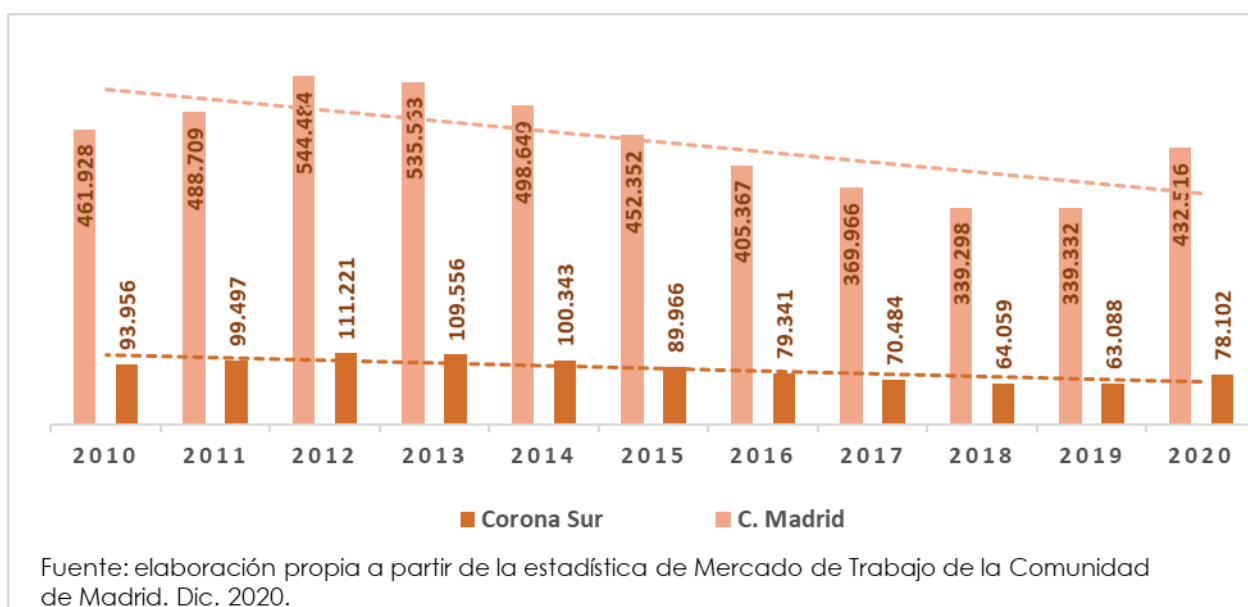
Gráfico 39. Incremento del paro registrado en municipios zona sur y Comunidad de Madrid. Enero a diciembre 2020



Los **municipios del sur metropolitano** de los que estamos hablando **absorben el 18% del paro registrado en la Comunidad de Madrid.**

Y si observamos la evolución en los últimos diez años tanto en los municipios de la zona sur como en el conjunto de la Comunidad de Madrid la curva de la tendencia sería la siguiente:

Gráfico 40. Evolución paro registrado en zona sur y Comunidad de Madrid. 2010 a 2020



El **paro registrado femenino en Fuenlabrada**, con un 61,4%, **está por encima de la media en la corona Sur (59,3%) y del conjunto de la Comunidad de Madrid (57,3%).**

Tabla 24. Paro registrado femenino en municipios zona sur y Comunidad de Madrid 2020

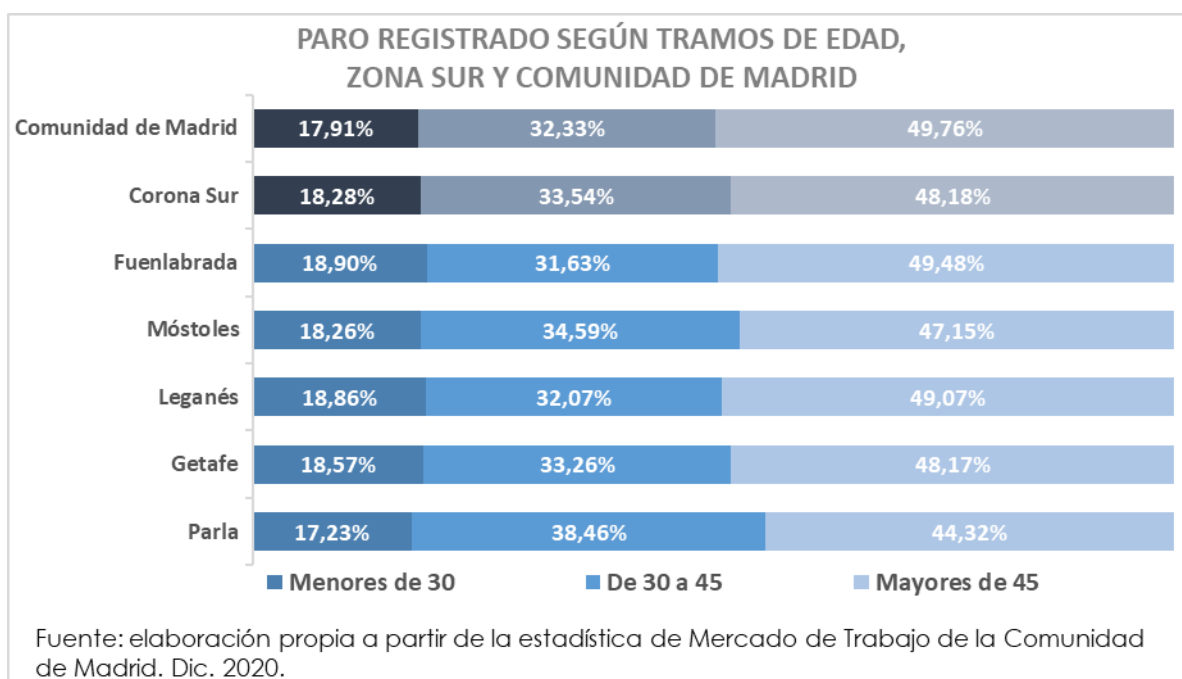
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	% paro femenino
Alcorcón	4.535	6.422	10.957	58,6%
Fuenlabrada	5.927	9.426	15.353	61,4%
Getafe	5.150	7.350	12.500	58,8%
Leganés	5.366	7.585	12.951	58,6%
Mostoles	6.320	8.684	15.004	57,9%
Parla	4.503	6.834	11.337	60,3%
Total corona Sur	31.801	46.301	78.102	59,3%
Total Com. Madrid	184.826	247.690	432.516	57,3%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic.2020

Si en la Comunidad de Madrid hay 14,5 puntos porcentuales más de mujeres desempleadas que de hombres, en los municipios de la corona sur hay 18,6 puntos más de mujeres y en Fuenlabrada la brecha de género es de 22,8 puntos.

Por **tramos de edad**, el desempleo se comporta de forma parecida en todos los territorios; siendo el común denominador que **los mayores de 45 años son los más afectados por el paro**, lo cual confirma que el desempleo entre este colectivo es estructural.

Gráfico 41. Paro registrado según tramos edad municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2020



Sucede lo mismo con la distribución del desempleo **por sectores**, tanto en los municipios del sur metropolitano como en la comunidad de Madrid, **las mayores cifras de paro se concentran en el sector servicios**; en la corona sur los servicios registran el 75,6% de las demandas de empleo y en la comunidad el 78,7%.

Tabla 25. Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2020

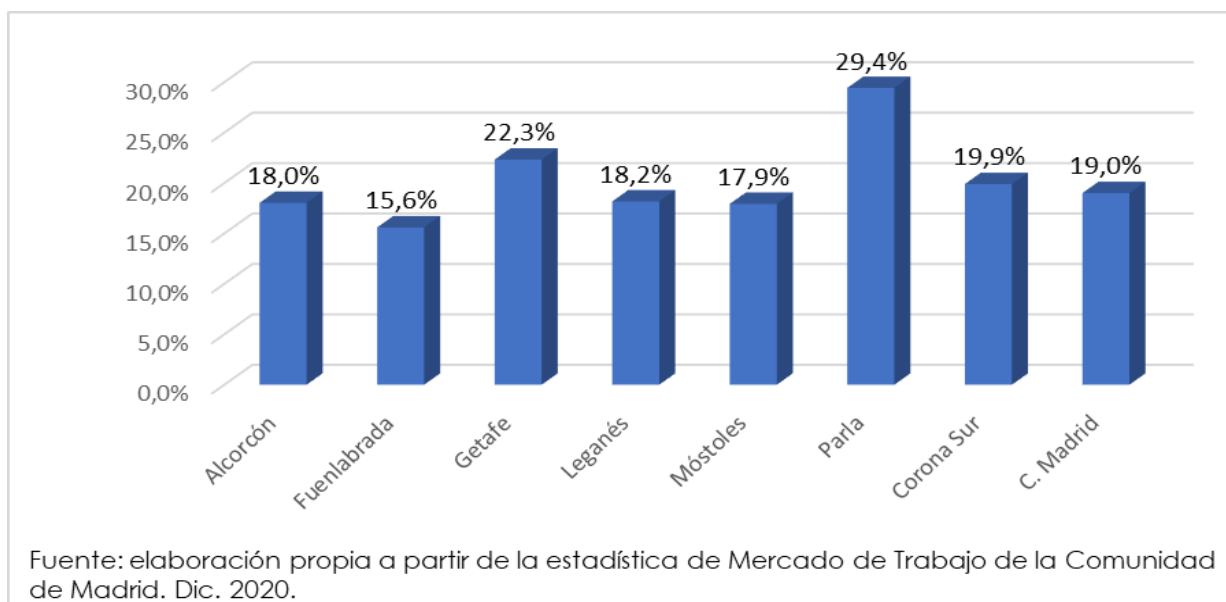
Paro registrado por sectores (%)			
	Fuenlabrada	Corona Sur	Com. Madrid
Sin empleo anterior	6,5%	7,7%	7,1%
Agricultura y Pesca	0,5%	0,7%	0,8%
Industria	8,5%	7,0%	5,7%
Construcción	8,0%	9,0%	7,7%
Servicios	76,6%	75,6%	78,7%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. Dic. 2020.

A la luz de los datos, puede afirmarse que el tejido productivo madrileño está fuertemente terciarizado.

Aunque el porcentaje medio de paro en la corona sur se sitúe en torno al 19%, municipio a municipio, **la cifra de desempleo de la población extranjera se distribuye de forma desigual.**

Gráfico 42. Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2020



Fuenlabrada tiene el porcentaje de población extranjera más reducido, con el 15,6%, mientras que en Parla tienen el más elevado con un 29,4%, catorce puntos porcentuales superior a la nuestra.

Situación trabajadores/as en ERTE

Debido a la situación ocasionada por el **COVID-19** y los profundos cambios que han transformado el mercado de trabajo se ha incluido información relativa a los demandantes de empleo no parados en situación de ERTE/ERE.

Las personas trabajadoras afectadas por ERTE/ERE's **no son consideradas como parados/as registrados**, dado que su situación es temporal hasta la finalización de los expedientes presentados por sus empresas, por lo que estas personas no están en situación de búsqueda de empleo.

Disponemos de datos desde el mes de abril de 2020, comienzo de la crisis sanitaria. El mes en el que hubo más personas en situación de ERTE/EREs fue mayo, con casi 18.000. **A finales de diciembre ya solo había 4.414 personas residentes en Fuenlabrada en esta situación**, el 2,9% del total de afectados por ERTE/EREs en el conjunto de la Comunidad de Madrid.

Tabla 26. Trabajadores/as en situación de ERE/ERTE en Fuenlabrada y Com. Madrid. Abril a diciembre 2020

Trabajadores/as en ERTEs/EREs			
Mes	Fuenlabrada	C. Madrid	% total
Abril	13.625	347.952	3,9%
Mayo	17.952	475.492	3,8%
Junio	16.507	449.616	3,7%
Julio	11.514	333.727	3,5%
Agosto	11.331	328.419	3,5%
Septiembre	8.053	247.041	3,3%
Octubre	3.809	133.017	2,9%
Noviembre	4.456	154.330	2,9%
Diciembre	4.414	150.771	2,9%

Fuente: elaboración propia a partir de la estadística de Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid. 2020

6. RESUMEN – INFOGRAFÍA

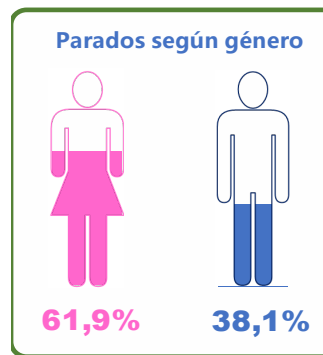


POBLACIÓN EDAD LABORAL (16-64)

136.159
70% Población
- 0,4%
Variación Interanual

PARO REGISTRADO (31-dic-2020)

15.353
+ 22,6%
Variación Interanual



PARO REGISTRADO SEGÚN EDAD

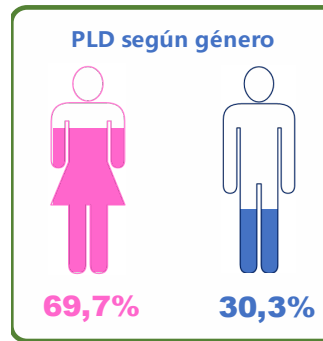
2,901 Menores 30 años

4,856 De 30 a 44

7,596 Mayores de 45 años

PARO LARGA DURACIÓN (PLD)

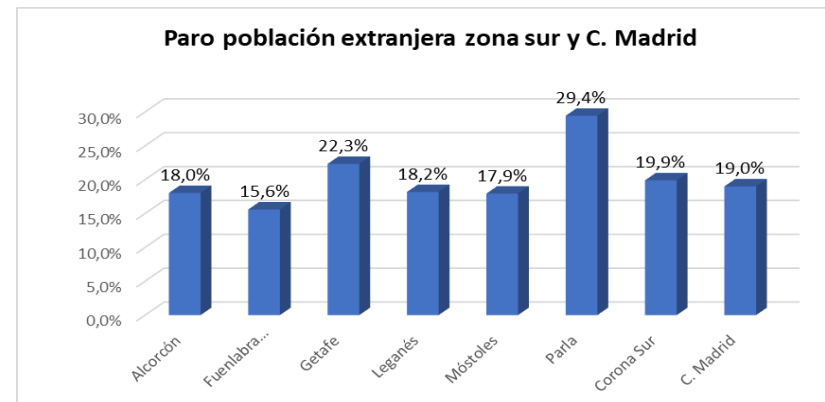
7.088
46,2% Parados/as
+ 40%
Variación Interanual



PARO SEGÚN NACIONALIDAD

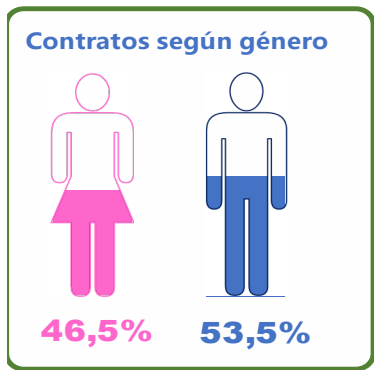
12.958 Españoles

2395 Extranjeros

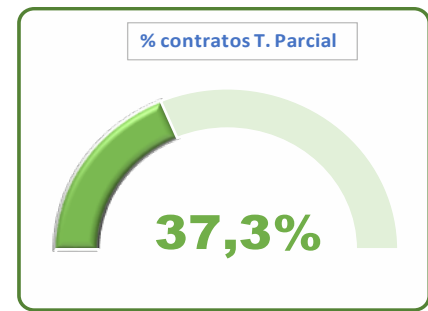
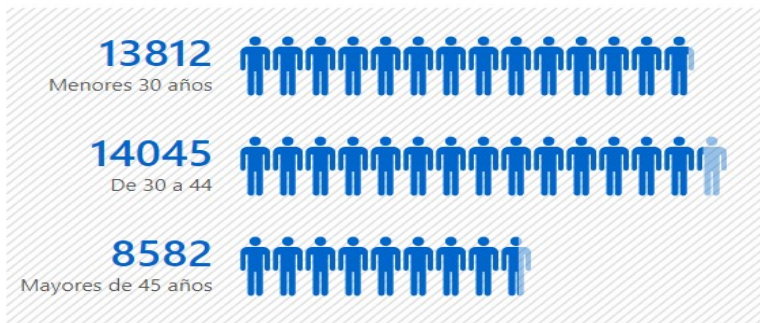


CONTRATOS REGISTRADOS (2020)

36.439
- 13,7%
Variación Interanual



Contratos Empresas Fuenlabrada



AFILIACIÓN SEG.SOCIAL RESIDENTES en FUENLABRADA

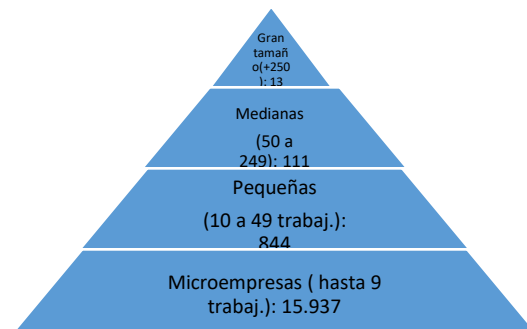
88.752
+ 0,4%
Variación Interanual

OCUPADOS UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA

59.483
+ 1%
Variación Interanual

UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA

16.905
+ 0,1%
Variación Interanual



7. ANEXOS



ANEXOS

1. NOTAS METODOLÓGICAS. CONCEPTOS Y FUENTES

Conceptos

Población potencialmente activa o en edad laboral

Todas las personas de 16 a 64 años, es decir en edad de trabajar y que pueden ser "activas" (ocupadas o paradas) o "inactivas" (personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados/as o prejubilados/as, pensionistas, incapacitados/as para trabajar u otras situaciones de inactividad).

Población activa

La población activa comprende las personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia, según los criterios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Tasa de actividad

Cociente entre el número total de "activos" y la población en edad de trabajar (personas de 16 y más años) por 100.

Tasa de paro

Cociente entre el número de "parados" y el de "activos", por 100, según criterios de la OIT.

Mercado de trabajo

Mercado donde confluyen la oferta y la demanda de empleo en un determinado territorio.

Demanda de empleo. Paro registrado

La demanda de empleo es la solicitud de un puesto de trabajo que realiza un/a trabajador/a, desempleado/a o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo.

El paro registrado se corresponde con las demandas de empleo en alta, registradas por los Servicios Públicos de Empleo existentes el último día de cada mes, excluyendo a determinadas situaciones laborales, como: demandantes que desean una mejora de empleo; los que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o inferior a 3

meses; estudiantes menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada; demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo; demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

Oferta de empleo. Contratos registrados

Conjunto de contratos de trabajo realizados por las empresas con centros productivos ubicados en el municipio de Fuenlabrada.

Unidad productiva. Colectivo empresarial

Unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional). La estadística del Colectivo Empresarial recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

Fuentes de información

Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

- Padrón continuo del Instituto Nacional de estadística (INE).
- Padrón municipal del Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- *Estadísticas Mercado de Trabajo*. Dirección General de Empleo de la Comunidad de Madrid: paro y contratos registrados en la Oficina de Empleo de Fuenlabrada.
- *Boletín informativo de personas con discapacidad. Paros y contratos*. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid.
- *Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños*. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.
- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.

- Indicadores urbanos. encuesta Urban Audit (INE). 2020: tasas actividad, ocupados y tasa paro.
- Estadísticas afiliación a la Seg. Social: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

2. ÍNDICE DE GRÁFICOS Y TABLAS

Gráficos:

1. Pirámide de población empadronada. Fuenlabrada 2020	5
2. Población de Fuenlabrada, por grupos de edad 2020	6
3. Población en edad laboral de Fuenlabrada, total y extranjera. 2020	9
4. Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2020	10
5. Proporción de ocupados) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2020	11
6. Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2020	11
7. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2009 -2020	14
8. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2019 -2020	15
9. Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada y C. Madrid. 2020	15
10. Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada 2020	19
11. Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos edad y sexo. Fuenlabrada. 2020	20
12. Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada 2020	21
13. Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 - 2020	22
14. Distribución paro registrado por sectores económicos Fuenlabrada. Comparativa dic. 2019 y dic. 2020	23
15. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. 2020	23
16. Distribución paro registrado por nacionalidad (%) y sexo. Fuenlabrada 2020	27
17. Evolución paro extranjeros y total. Fuenlabrada 2009 - 2020	28
18. Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2020	31
19. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2019-2020	33
20. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2010-2020	33
21. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2020	34
22. Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2010-2020	36
23. Evolución de la contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2010-2020	43

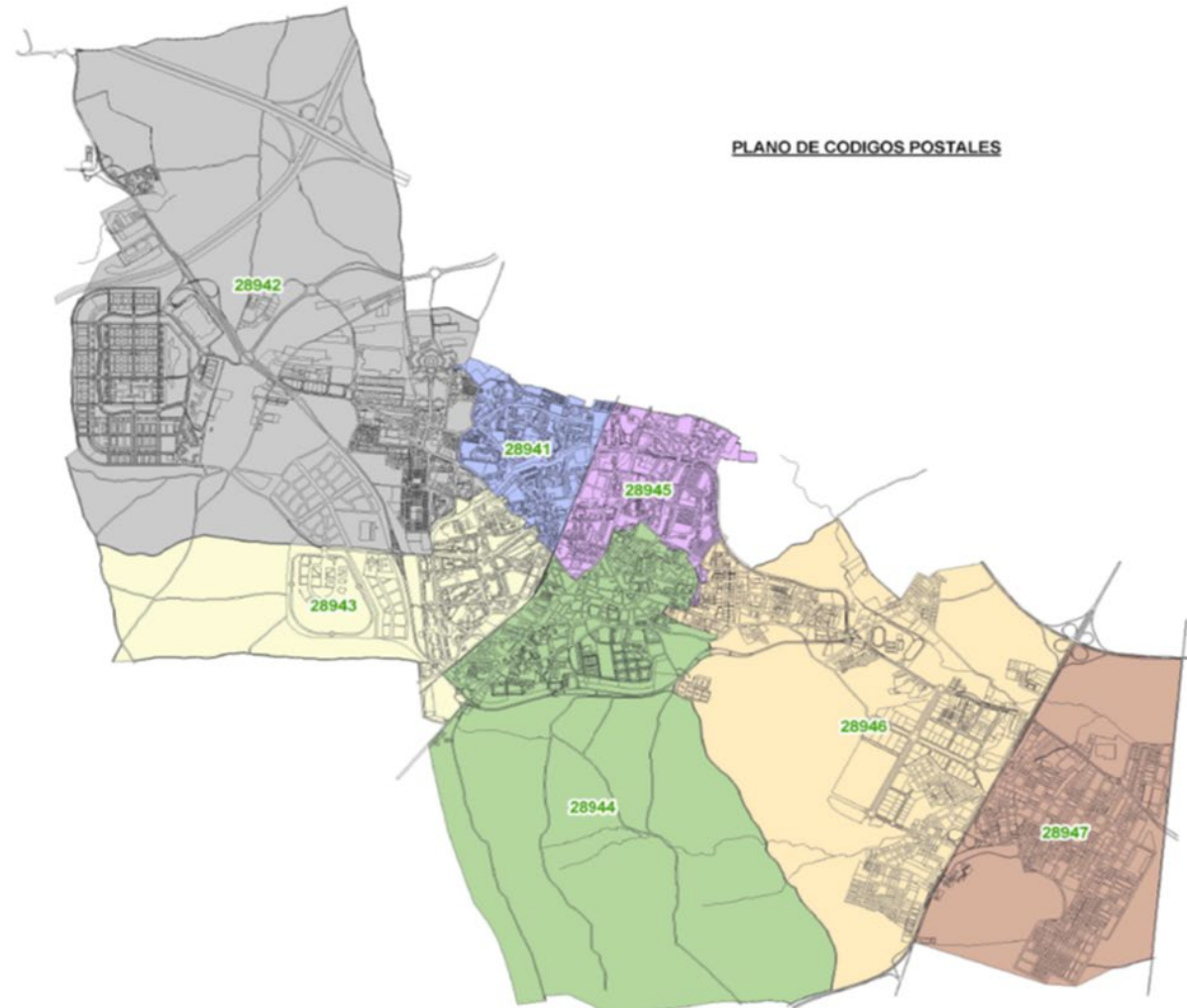
24. Contratación según tipo de contratos y edad. Fuenlabrada. 2020.....	44
25. Contratación según tipo de contratos y sector actividad. Fuenlabrada. 2020.....	44
26. Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2020	49
27. Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2020	50
28. Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2020	51
29. Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2020	52
30. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2020	57
31. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2020	58
32. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2020	59
33. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por zonas de procedencia. 2020.....	60
34. Tasas de actividad municipios zona sur de la Comunidad Madrid. 2020	62
35. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de municipios zona sur Madrid. 2020	63
36. Tasas de paro municipios zona sur Comunidad Madrid. 2020	63
37. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Com. de Madrid. 2020	64
38. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Com. de Madrid, según sexos. 2020	64
39. Incremento paro registrado municipios zona sur y Com. de Madrid. Ene-dic 2020	65
40. Evolución paro registrado zona sur y Com. de Madrid. 2010 a 2020	66
41. Paro registrado según tramos edad municipios zona sur y Com. de Madrid. 2020	67
42. Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Com. de Madrid. 2020	68

Tablas:

1. Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2010-2020.....	7
2. Población por nacionalidad. 01 enero 2020.....	8
3. Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2010-2020.....	10

4. Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2010 - 2020	12
5. Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2020	17
6. Variación demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2010 - 2020	18
7. Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. 2020	18
8. Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2020	25
9. Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2020	26
10. Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. 2020	30
11. Número de contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2020	35
12. Número de contratos según sectores de actividad. Fuenlabrada. 2020	37
13. Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2020	39
14. Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2020	40
15. Contratos según duración, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2020	43
16. Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2020	45
17. Las 10 ocupaciones más contratadas. Distribución por sexo. Fuenlabrada. 2020	46
18. Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2013 - 2020	48
19. Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2020	54
20. Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2020	54
21. Distribución de ocupados por ramas de actividad y tamaño de empresas. Fuenlabrada. 2020	55
22. Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2020	56
23. Afiliación seg. social residentes Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2020	58
24. Paro registrado femenino municipios zona sur y Com. Madrid. 2020	66
25. Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2020	67
26. Trabajadores/as en situación de ERE/ERTE en Fuenlabrada y Com. Madrid. 2020	69

3. Planos de Fuenlabrada:







Ayuntamiento de Fuenlabrada



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
*Concejalía de Desarrollo Económico,
Empleo, Comercio e Industria*

www.cife-fuenlabrada.es

#compromisoCIFE

