



informe

El Mercado de Trabajo en Fuenlabrada

Datos 2022



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
*Concejalía de Desarrollo Económico,
Empleo, Comercio e Industria*



Observatorio
LOCAL
de Empleo

CRÉDITOS

Elaboración y redacción:

Juan Bernete García
Observatorio Local de Empleo.
Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE)
Ayuntamiento de Fuenlabrada

Tfn.: 91 649 70 00 (ext. 6525)

E-mail: cife.observatorio@ayto-fuenlabrada.es

ÍNDICE

PRESENTACIÓN DEL INFORME	3
DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN	4
DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO	13
Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil de las personas demandantes de empleo	
Las 10 ocupaciones más demandadas	
Paro registrado por zonas (códigos postales)	
OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS	31
Evolución del número de contratos registrados/as en Fuenlabrada	
Perfil y características de la contratación en el municipio	
Las 10 ocupaciones más contratadas	
TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA	46
Evolución del número de empresas en Fuenlabrada	
Características del tejido empresarial local	
Afiliación a la seguridad social	
MERCADO LABORAL DE MUNICIPIOS ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID.....	61
RESUMEN - INFOGRAFÍA.....	69
ANEXOS.....	72
Notas metodológicas. Conceptos y fuentes	
Índice de gráficos y tablas	
Planos: códigos postales y polígonos industriales de Fuenlabrada	

0. PRESENTACIÓN DEL INFORME

El Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE), Organismo Autónomo dependiente del Ayuntamiento de Fuenlabrada, presenta una nueva edición del Informe del Mercado de Trabajo en Fuenlabrada, con datos del año 2022.

El objetivo principal del Observatorio Local de Empleo de Fuenlabrada es proporcionar información relevante a los distintos actores involucrados en las políticas activas de empleo y el desarrollo local, incluyendo autoridades políticas, sindicatos, empresas, centros de formación y entidades sociales. Con la recopilación y análisis de datos socioeconómicos, se busca ofrecer información útil para la toma de decisiones efectivas en estos ámbitos.

Los objetivos del informe son variados e incluyen profundizar en el conocimiento del mercado laboral de Fuenlabrada y sus tendencias, identificar las principales características del tejido empresarial local, conocer el perfil general de las personas desempleadas y las características de las contrataciones realizadas en la zona. Además, se aplica la perspectiva de género en los análisis y se comparan los datos con los de otros municipios de la zona.

El objetivo final es ofrecer una imagen clara de la realidad socioeconómica de la ciudad, gracias al esfuerzo de recopilación, sistematización y actualización de datos procedentes de diversas fuentes municipales. La información obtenida se compartirá con los distintos actores implicados en el desarrollo local para que puedan planificar y actuar con mayor eficacia en la mejora del mercado de trabajo y el fomento del empleo en Fuenlabrada.

1. DEMOGRAFÍA Y POBLACIÓN ACTIVA

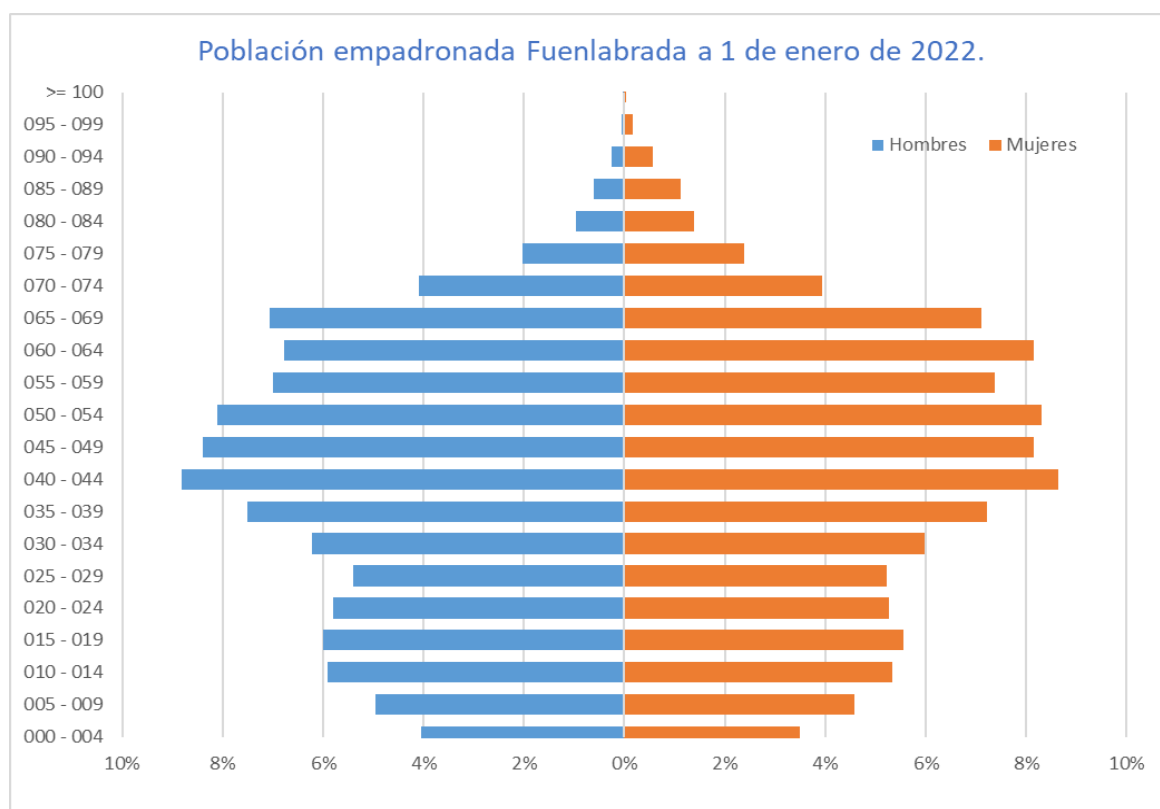


1.1 Distribución y evolución de la población de Fuenlabrada

Desde la década de los ochenta, Fuenlabrada ha consolidado su posición como una de las principales ciudades del Área Sur Metropolitana y de las grandes aglomeraciones metropolitanas de la región de Madrid. Es uno de los municipios más poblados de la Comunidad de Madrid, ocupando el cuarto lugar detrás de Madrid capital, Móstoles y Alcalá de Henares. Según datos del **Instituto Nacional de Estadística (INE)**, Fuenlabrada cuenta con una población de **189.891 habitantes**, lo que representa **una disminución del 1,2%** en comparación con el año anterior, cuando la población era de 192.233 personas.

Es importante tener en cuenta que los datos proporcionados por el **Padrón Municipal** difieren significativamente. Según este registro, la población de Fuenlabrada en enero de 2022 fue de **195.819 habitantes**, lo que significa **una disminución del 2,2%** respecto al año anterior, con un total de 4.324 residentes menos. El detalle sobre la distribución de la población según sexo y edad en dicho registro:

Gráfico 1. Pirámide de población de Fuenlabrada. 2022



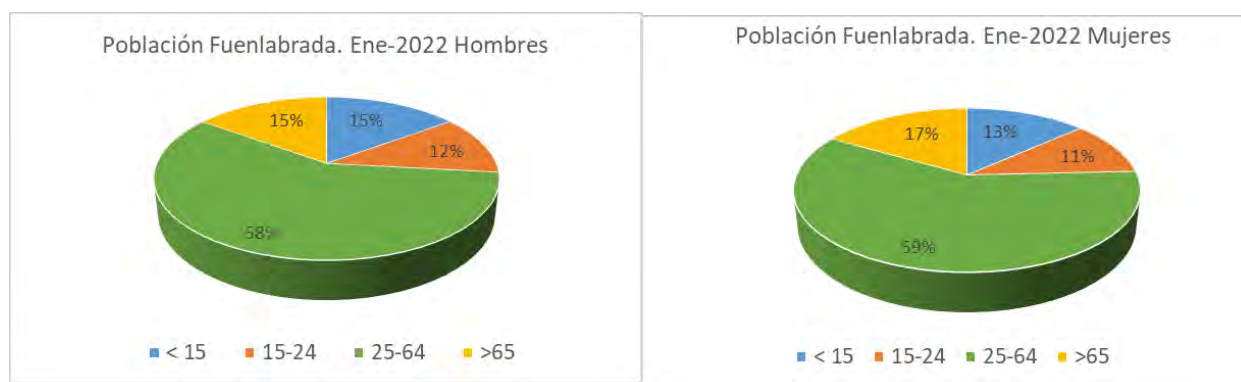
Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2022. Ayuntamiento de Fuenlabrada

La pirámide de población de Fuenlabrada presenta un patrón regresivo, donde la población situada en la base tiene menos representación que la que se encuentra en el centro de la pirámide. **La característica más destacable de esta pirámide es el estrechamiento de su cúspide en comparación con la pirámide española**, siendo esta diferencia aún más pronunciada en el caso de las mujeres. Se trata de un reflejo del **nuevo modelo europeo de estructura de la población**, donde la presencia de **población de 65 años o más es cada vez mayor**.

En cuanto a la **distribución por sexo**, la pirámide del padrón municipal muestra proporciones similares de hombres (49,2%) y mujeres (50,8%). Sin embargo, a partir de los 70 años, son principalmente las mujeres las que engrosan las cifras de población.

Respecto a la estructura de la **población por edad**, los datos del padrón municipal indican que el 25,5% de los habitantes de Fuenlabrada son menores de 25 años, **el 58,6% se sitúa entre los 25 y 64 años**, y el 15,9% restante corresponde a la población de 65 años o más.

Gráfico 2. Población de Fuenlabrada por grandes grupos de edad y sexo. 2022



Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2022. Ayuntamiento de Fuenlabrada

El **grupo mayoritario** de la población de Fuenlabrada se encuentra **entre los 40 y los 44 años** (17.075) y la **edad mediana es de 43 años**.

Población extranjera

La evolución de la población de origen migrante sigue una tendencia muy similar a

la del total de la población de Fuenlabrada; con un descenso paulatino desde el año 2010, donde había un total de 32.595 personas migrantes empadronadas en el municipio, hasta el año 2022 con 24.930 personas. Ya en este año 2022 se ha reducido la cifra de migrantes empadronados en 2.957 personas respecto al 2021.

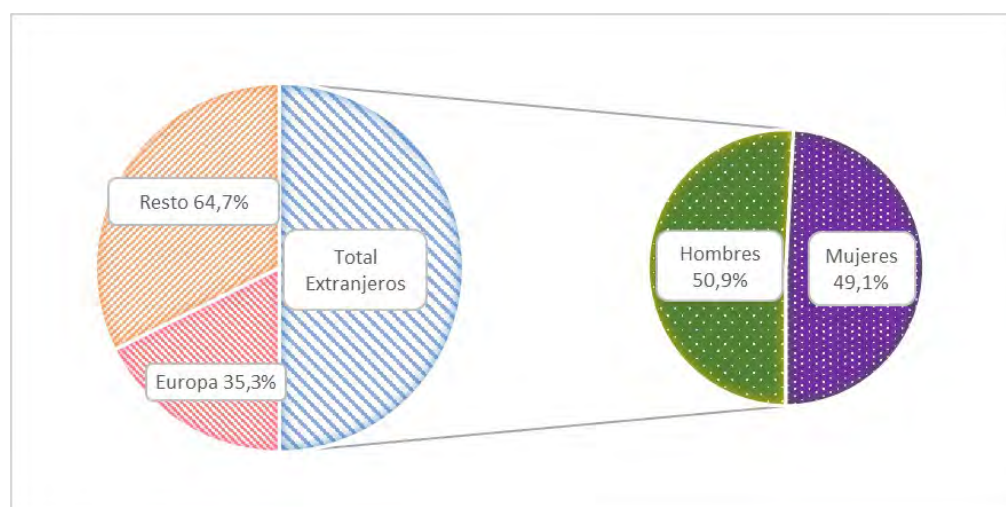
Del total de la población empadronada, un **12,7% es de origen extranjero** (24.930 personas). **1 de cada 3 inmigrantes** (el 35,3%) **son procedentes de Europa**, destacando entre ellos los procedentes de Rumanía (5.334 personas). Fuenlabrada acoge, también, a una elevada proporción de extranjeros extracomunitarios (64,7%) procedentes, principalmente, de Marruecos (4.325), Nigeria (1.984), Colombia (1.656), China (1.637) y Guinea Ecuatorial (967).

Tabla 1. Población por nacionalidad. 01 enero 2022

Población por nacionalidad		% Extranjeros	% Del total
Total Extranjeros	24.930	100,00%	12,73%
Unión Europea	8.807	35,33%	4,50%
Resto	16.123	64,67%	8,23%
Rumanía	5.334	21,40%	2,72%
Marruecos	4.325	17,35%	2,21%
Nigeria	1.984	7,96%	1,01%
Colombia	1.656	6,64%	0,85%
China	1.637	6,57%	0,84%
Guinea Ecuat.	967	3,88%	0,49%

Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2022. Ayuntamiento de Fuenlabrada

Gráfico 3. Población extranjera de Fuenlabrada por procedencia. 1 enero 2022.



Fuente: Padrón municipal de habitantes, 1 de enero de 2022. Ayuntamiento de Fuenlabrada

Según los datos del INE, en el año 2012, la población del municipio de Fuenlabrada ascendía a un total de 198.132 personas. A partir de entonces, se produjo un **descenso poblacional progresivo**, con una disminución de 8.241 residentes en 2022 en comparación con el año 2012. Este descenso poblacional solo se produjo en Fuenlabrada, en comparación con otros municipios de la zona sur de Madrid. La tabla siguiente muestra la evolución de la población en cada municipio de la zona sur de Madrid desde 2012 hasta 2022:

Tabla 2. Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2012-2022

Municipio	Población 2012	Población 2022	Diferencia poblacional
Alcorcón	169.308	170.296	988
Fuenlabrada	198.132	189.891	-8.241
Getafe	171.280	183.219	11.939
Leganés	187.125	186.660	-465
Móstoles	206.031	208.761	2.730
Parla	124.208	130.577	6.369

Fuente: Estadística por Municipios del INE. 2012-2022.

Dicha disminución poblacional tiene, en gran parte, explicación a partir del **descenso de la población migrante** en Fuenlabrada.

1.2 Población en edad laboral y su relación con la actividad

En este apartado se expondrá la situación laboral de la población en edad de trabajar (16 a 64 años) en Fuenlabrada, utilizando los datos proporcionados por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

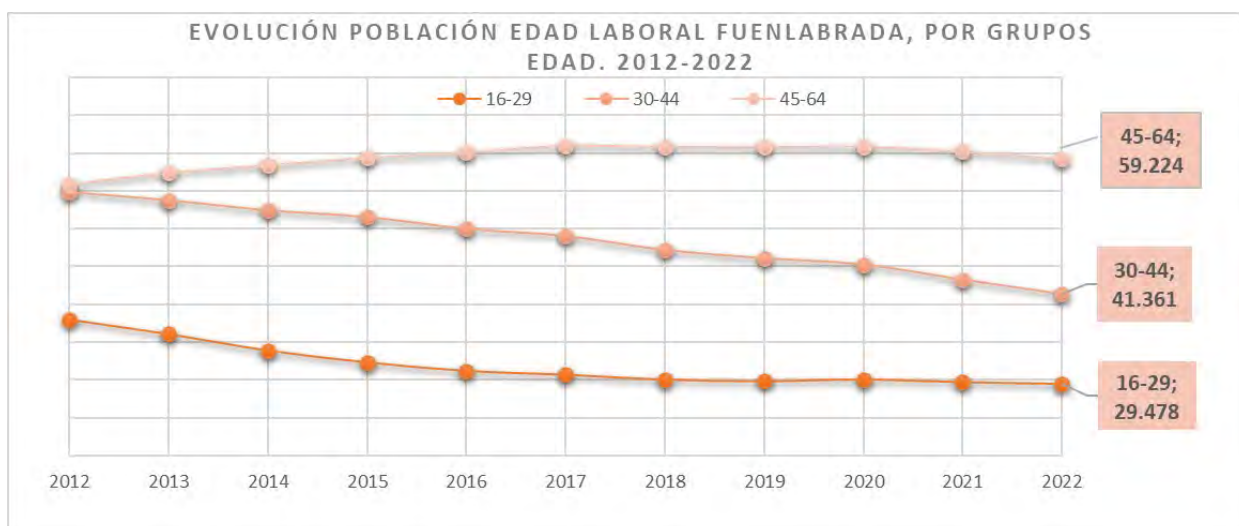
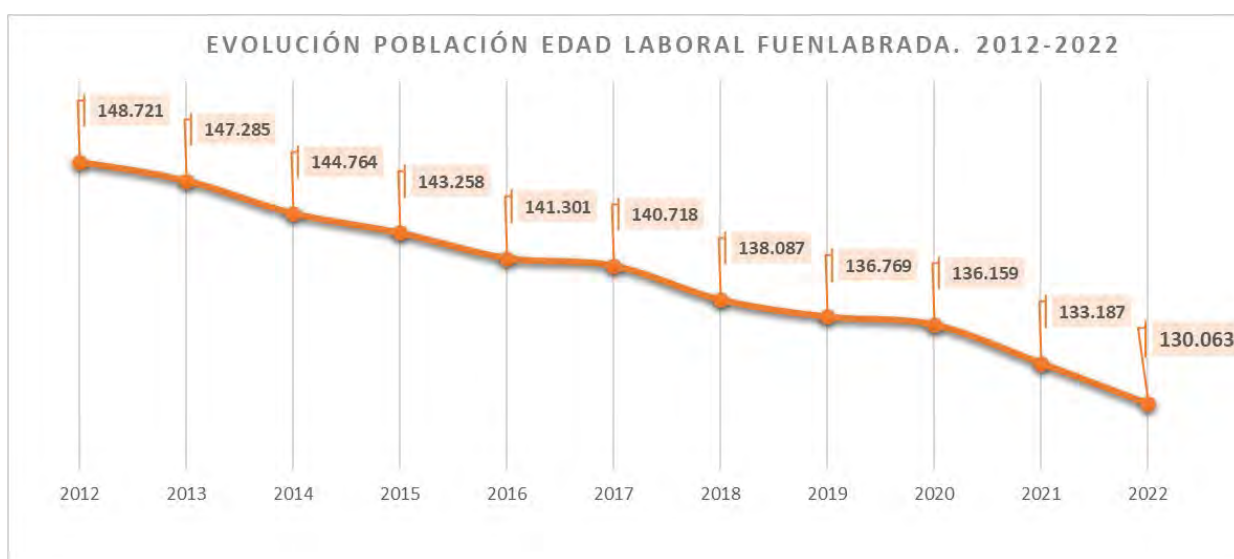
En el municipio de Fuenlabrada, residen **130.063 personas en edad laboral**, lo que representa **el 68,5% de la población total**. De este colectivo, el 49% son hombres (63.747) y el 51% mujeres (66.316). En comparación con el año anterior, la población en edad laboral ha disminuido en 3.124 personas.

El descenso de la población en edad laboral se debe, en parte, al proceso de **desaceleración demográfica** que está afectando a la población española desde hace varios años. Por lo tanto, **la población potencialmente activa de Fuenlabrada presenta un perfil cada vez más envejecido**. Desde 2012, ha disminuido en un 12,5%, siendo el grupo de menores de 30 años el más afectado con un descenso del 22,5%,

seguido del grupo de 30 a 44 años con una disminución del 24,6%, mientras que la población en edad laboral mayor de 45 años ha aumentado un 6%.

En resumen, se puede observar una fotografía de la situación laboral de la población en edad de trabajar en Fuenlabrada, destacando la disminución de la población en edad laboral y el envejecimiento de la población activa del municipio.

Gráfico 4. Evolución de la población en edad laboral (16-64) de Fuenlabrada, total y por grupos de edad. 2012- 2022



Fuente: Estadísticas del Padrón continuo del INE.1 enero 2022.

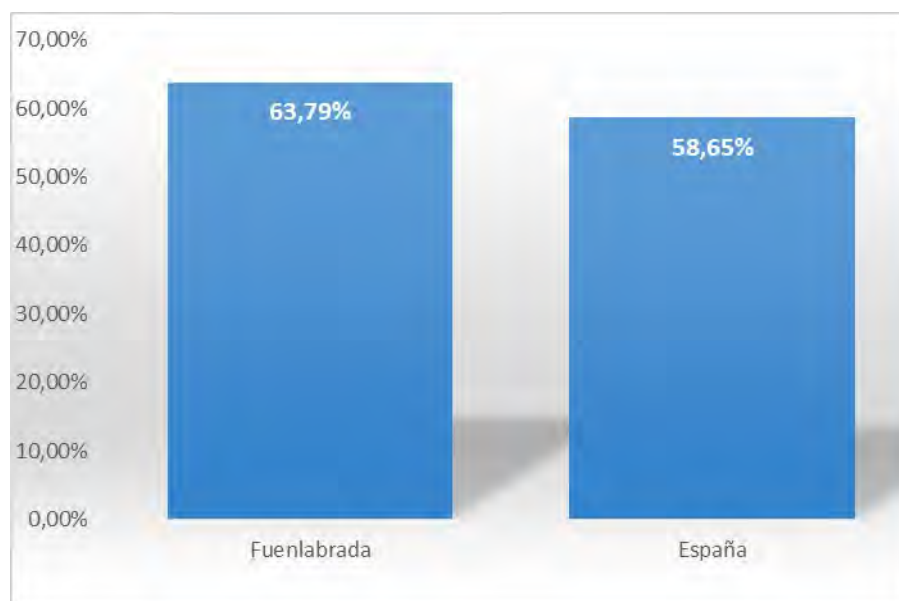
Durante los últimos años, **la población extranjera en Fuenlabrada ha experimentado un descenso progresivo** debido a la crisis económica y su impacto en el mercado

laboral. En 2011, la población extranjera activa en el municipio alcanzó su punto máximo con 21.831 personas, pero desde entonces ha disminuido significativamente hasta situarse en 15.410 en 2018. En el año 2022, la **población extranjera en edad laboral es de 15.286 personas**, lo que supone el **78,3% de la población extranjera total** del municipio.

A continuación, incluimos datos referentes a la tasa de actividad, % ocupados sobre población activa y tasa de paro del municipio, en comparación con la media nacional¹, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada tiene una tasa de actividad bastante alta**, con un **63,8%** en el año 2022; es decir, que **algo más de seis de cada diez personas en edad laboral son activos** (están ocupadas o disponible para incorporarse al mercado laboral). Suponen 5 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

Gráfico 5. Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2022



Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

No obstante, si analizamos la tasa de actividad de Fuenlabrada en comparativa con los años anteriores disponibles, esta **ha disminuido en los últimos años**; debido

¹ Para ver la comparación con otros municipios de la zona sur de la Comunidad de Madrid hemos incluido un bloque específico sobre el mercado de trabajo al final del Informe.

en gran medida al descenso poblacional y al envejecimiento paulatino de la población. Para el año 2012, la tasa de actividad se encontraba en un 70,4%; 6,6 puntos porcentuales más que el año 2022:

Tabla 3. Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2012-2022

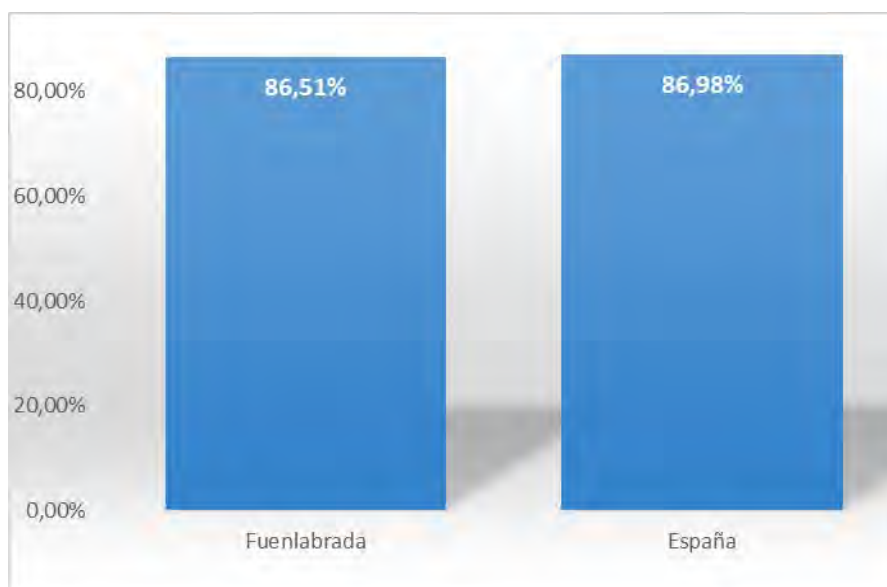
2012	2014	2016	2018	2020	2021	2022
70,4%	68,9%	68,2%	66,4%	63,4%	64,23%	63,79%

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2012-2022.

En contraposición, **el 36,2% de la población en edad laboral son consideradas inactivas**: los mayores de 65 años, jubilados y pensionistas, los mayores de 16 años que aún se encuentran estudiando y un porcentaje importante de personas que se dedican a las labores domésticas.

Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del **86,5%**, 0,5 puntos porcentuales por debajo de la media nacional.

Gráfico 6. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2022

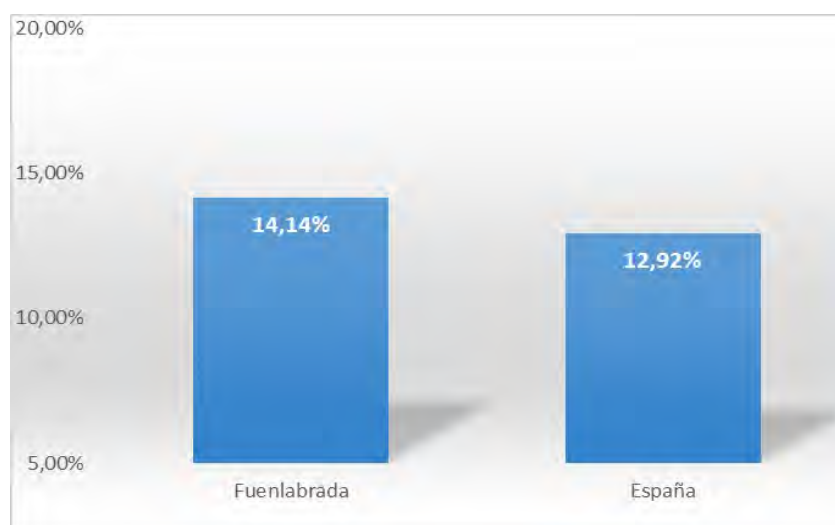


Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

Por otro lado, en relación a la **tasa de paro de Fuenlabrada**, esta se sitúa para el año 2022, según los últimos datos disponibles del INE, en el **14,14%**; Es decir, **1 de cada 7 personas en activo** (disponibles para incorporarse al mercado laboral) **no**

tiene empleo. Suponen 1,2 puntos porcentuales más que la media nacional:

Gráfico 7. Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2022



Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

En la siguiente tabla vemos la **evolución de la tasa de paro** para el municipio desde el año 2012 hasta el año 2022. Podemos observar un aumento hasta el año 2013, momento en el que se registra la mayor tasa de desempleo en Fuenlabrada (26%). Es a partir del año 2014, cuando esta empieza a descender cada año de manera progresiva, alcanzando su cota más baja el año 2019:

Tabla 4. Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2012 - 2022

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
22,8 %	26,0 %	24,9 %	21,2 %	19,3 %	16,8 %	14,7 %	12,9 %	14,4 %	14,1 %	14,1 %

Fuente: elaboración propia a partir de la encuesta Urban Audit (INE). 2011-2021.



2. DEMANDA DE EMPLEO. PARO REGISTRADO



2.1 Evolución del número de parados/as registrados/as en Fuenlabrada

A fecha del 31 de diciembre de 2022, el número de **personas inscritas como demandantes de empleo en el municipio** de Fuenlabrada era de **10.209**. En comparación con el año anterior, se ha registrado **una disminución de 2.805 personas** desempleadas, lo que supone una disminución del 21,6% anual, **la mayor caída porcentual registrada en toda la serie histórica**. En consecuencia, el número de desempleados en el mes de diciembre de 2022 se sitúa en uno de los niveles más bajos, similar a los niveles previos a la crisis económica de 2008. El gráfico siguiente muestra la evolución del número de desempleados registrados durante los últimos 10 años, desglosado por sexo:

Gráfico 8. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2012 –2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

El gráfico muestra que en los años 2012 y 2013, el número de hombres y mujeres en situación de desempleo era similar, lo que se debió al aumento del paro entre los hombres en los primeros años de la crisis económica de 2008-2009. A partir del año 2013, se inició un descenso en el número de personas desempleadas que se mantuvo hasta 2019. Aunque el descenso del desempleo fue generalizado en ambos sexos, es importante señalar que tuvo un impacto menor en las mujeres antes de la pandemia, lo que provocó que la brecha de género se ampliara cada año. En el año 2020, el desempleo aumentó debido a la crisis sanitaria del COVID-19. Sin embargo, desde

2021 y en el 2022 se han producido descensos en el desempleo, incluso mejorando los datos previos a la pandemia.

En cuanto a la variación con respecto al año anterior, **el desempleo ha disminuido un 21,6% anualmente** (un -20,6% en los hombres y un -22,1% en las mujeres).

Gráfico 9: Evolución del Paro en Fuenlabrada 2021/2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

A continuación vemos la **evolución mensual** del paro registrado en el municipio durante el año 2022.

Gráfico 10. Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada. 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

2.2 Perfil de las personas demandantes de empleo

▪ Según sexo

El grupo de demandantes de empleo se encuentra altamente feminizado, siendo **más del 60% de las personas desempleadas mujeres** (el 63,2%). La **brecha de género** alcanza los **26,5 puntos** porcentuales de diferencia entre hombres y mujeres.



En diciembre de 2022, se registraron 6.456 mujeres desempleadas en comparación con 3.753 hombres. Históricamente, las mujeres han enfrentado una mayor exposición a la precariedad laboral desde su incorporación al mercado de trabajo. Como resultado, al ser más susceptible a la destrucción, las mujeres han sido más afectadas por el problema del desempleo durante la crisis económica anterior y en los años de crisis sanitaria por covid-19.

▪ Según grupos de edad

En Fuenlabrada, **más de la mitad** (el 56%) **de las personas demandantes de empleo tienen 45 años o más**. También, el paro afecta con gran virulencia a quienes tienen entre 30 y 44 años (representan el 29,8% del total). Por su parte, los menores de 30 años suponen un 14,2% del total del paro registrado en el municipio.

Tabla 5. Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2022.

Grupo edad	Hombres	Mujeres	total	% total
< 20 años	136	91	227	2,22%
20-24	301	270	571	5,59%
25-29	289	359	648	6,35%
30-34	347	488	835	8,18%
35-39	370	621	991	9,71%

40-44	423	795	1218	11,93%
45-49	419	821	1240	12,15%
50-54	406	896	1302	12,75%
55-59	514	977	1491	14,60%
Más de 60 años	548	1.138	1686	16,51%
Menores de 30 años	726	720	1446	14,16%
De 30 a 44 años	1.140	1.904	3.044	29,82%
Mayor de 45 años	1.887	3.832	5.719	56,02%
Total demandantes	3.753	6.456	10.209	100%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Como se puede observar, **las mujeres son el grupo mayoritario en todos los rangos de edad**, excepto en el subgrupo de los menores de 25 años, que están casi igualados. Cabe resaltar que **el subgrupo de edad más numeroso es el de los mayores de 60 años** (el 16,5% del total). Si vemos el detalle del grupo de las personas desempleadas mayores de 45 años, la composición interna sería:



Entre 2021 y 2022, **el desempleo disminuyó en todas las franjas de edad**. El descenso entre los menores de 30 años fue del 29%, mientras que en el grupo de 30 a 44 años disminuyó un 24,5% y entre los mayores de 45 años fue del 17,6%.

Durante la última década, **las personas mayores de 45 años** han sido las más afectadas por el desempleo, y también **son las que encuentran mayores dificultades para recuperarse**. Al ser expulsados del mercado laboral, a menudo enfrentan obstáculos significativos para reintegrarse, como la falta de cualificación (ya que los jóvenes están mejor preparados) y la sobrecualificación, en relación con los trabajos de baja cualificación.

Tabla 6. Variación de demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2012 - 2022.

Grupo edad	2.012	2022	Variación (%)
Menores de 30 años	5.401	1.446	-73,23%
De 30 a 44 años	9.009	3.044	-66,21%
Mayores de 45 años	8.919	5.719	-35,88%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ **Según nivel formativo**

La mayoría de la población demandante de empleo en Fuenlabrada tiene **bajos niveles formativos**. De hecho, la mitad de los desempleados o bien no tiene estudios (0,8%), o no ha completado la educación primaria (38,8%) o como máximo tiene la educación primaria (10,5%). Los que han alcanzado niveles educativos secundarios representan un 38,6% del total de la población demandante de empleo, y solo un 11,3% de los desempleados registrados ha alcanzado niveles académicos postsecundarios.

Tabla 7. Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Nivel de estudios	Hombres	Mujeres	Total	% Total
Sin estudios	23	62	85	0,83%
Estudios primarios completos e incompletos	1.641	2.320	3.961	38,80%
Secundaria (sin graduado escolar)	467	602	1.069	10,47%
Secundaria (con título graduado escolar)	818	1.494	2.312	22,65%
Enseñanzas bachillerato	254	541	795	7,79%
FP medio	224	611	835	8,18%
FP superior	184	438	622	6,09%
Titulados con grado medio y superior	142	388	530	5,19%
Total de demandantes	3.753	6.456	10.209	100%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Existe una estrecha relación entre el paro registrado y el nivel de formación, siendo mayor la tasa de paro cuanto menor es el nivel de estudios alcanzado. Por tanto, **la formación condiciona el desarrollo de las biografías laborales de las personas** de Fuenlabrada, limitando o ampliando sus posibilidades de empleabilidad.

Sin embargo, el nivel formativo no elimina la brecha de género en cuanto al desempleo. Si observamos la distribución del paro según el nivel formativo y el género, encontramos una diferencia significativa entre hombres y mujeres. Aunque la tasa de paro de los hombres disminuye a medida que aumenta el nivel de estudios, las mujeres presentan tasas de desempleo más altas en todos los niveles educativos, incluyendo primaria, secundaria y universitaria.

Puede afirmarse que existe una estrecha relación entre paro registrado y grado de formación; a menor nivel de estudios alcanzado más alto es el índice de paro registrado.

Gráfico 11. Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada 2022.



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ **Según sectores de actividad**

Al finalizar el año 2022, de los 10.209 parados registrados en Fuenlabrada, **un 76,2% de ellos había estado empleado en el sector servicios**, seguido de la industria (8,8%) y la construcción (8%). En el otro extremo encontramos que, apenas un 0,4% de los parados registrados en el municipio habían tenido su último empleo en el sector de agricultura y pesca.

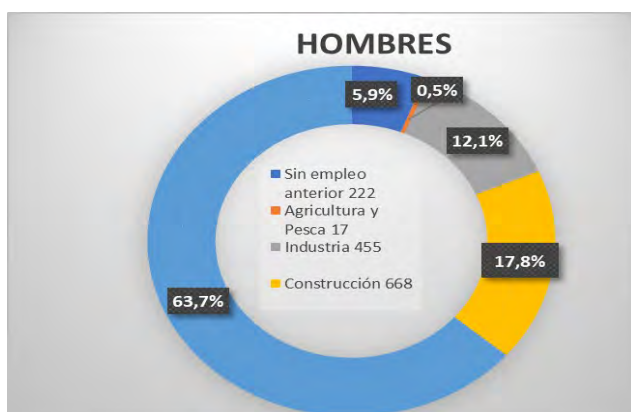
Gráfico 12. Distribución paro registrado por sectores económicos Fuenlabrada (%). 2022.



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Considerando los siguientes datos, se observa que las mujeres demandan principalmente empleo en el sector servicios (83,4%), y tienen una presencia muy reducida en otros sectores de actividad. Por otro lado, los hombres demandan empleo en el sector servicios (64%), así como en la construcción (18%) y en la industria (12%), aunque en menor medida.

Gráfico 13. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2022



▪ **Según secciones o ramas de actividad**

La distribución de la demanda de empleo se concentra, fundamentalmente, en las secciones o ramas de actividad propias del sector terciario.

Tabla 8. Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Ramas de actividad	Hombres	Mujeres	Total	% Total
Sin Empleo Anterior	222	448	670	6,6%
Agricultura, Ganadería y Pesca	17	27	44	0,4%
Industrias Extractivas	0	2	2	0,0%
Industria Manufacturera	388	385	773	7,6%
Sumin. Energía Eléctrica, Gas, aire ac.	0	1	1	0,0%
Sumin. Agua, Saneamiento y Residuos	67	54	121	1,2%
Construcción	668	152	820	8,0%
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehíc.	575	1.114	1.689	16,5%
Transporte y Almacenamiento	246	105	351	3,4%
Hostelería	213	564	777	7,6%
Información y Comunicaciones	91	125	216	2,1%
Actividades Financieras y de Seguros	28	61	89	0,9%
Actividades Inmobiliarias	26	35	61	0,6%
Act. Profesionales, Científica y Técnica	219	608	827	8,1%
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	614	1.330	1.944	19,0%
Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc.	114	211	325	3,2%
Educación	41	234	275	2,7%
Act. Sanitarias y de Servicios Sociales	59	464	523	5,1%
Act. Artísticas, Recreativas y Entreten.	58	91	149	1,5%
Otros Servicios	83	248	331	3,2%
Act. Hogares, Personal Doméstico	24	194	218	2,1%
Act. Organiza. y Organismos Extrat.	0	3	3	0,0%
Total demandantes	3.753	6.456	10.209	100%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Por ramas de actividad **las Actividades Administrativas y de servicio auxiliar²** y las Actividades de Comercio al por mayor y menor **son las actividades con mayor**

² La categoría de Actividades administrativas y de servicio auxiliar, engloba los siguientes epígrafes de actividades económicas (CNAE 2009): Actividades de alquiler; Actividades relacionadas con el empleo; Actividades de las agencias de viajes, operadores turísticos y servicios de reservas; Actividades de seguridad e investigación; Servicios a edificios y actividades de jardinería; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas.

representación entre el total de parados/as de Fuenlabrada, un 19% y un 16,5% respectivamente.

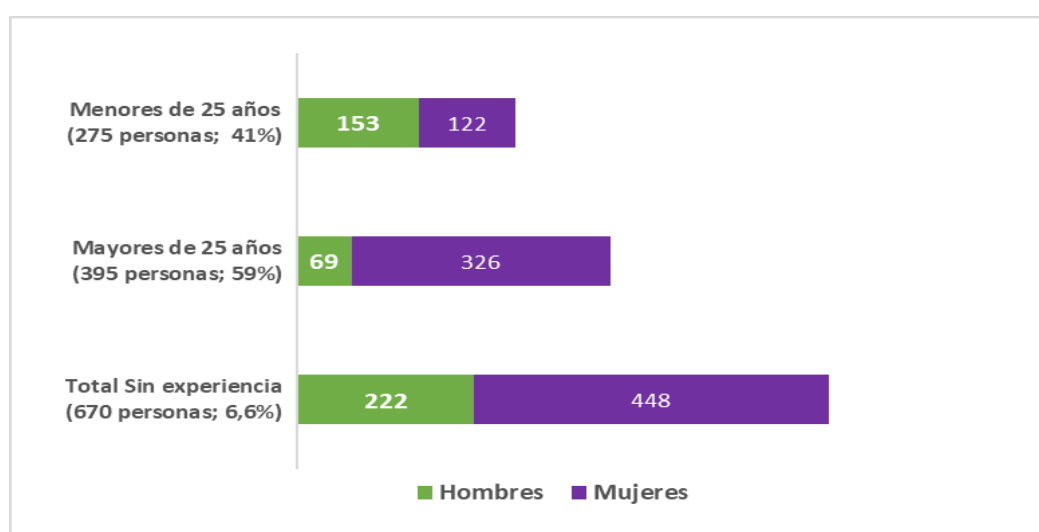
También, se registra una importante demanda de empleo procedente de Actividades profesionales (8,1%), Construcción (8%), Hostelería (7,6%), y la Industria Manufacturera (7,6%).

▪ **Según experiencia laboral**

De la población de Fuenlabrada registrada como demandante de empleo, **el 6,6% (670 personas) no posee experiencia laboral**. De éstos, el 41% son menores de 25 años y el 59% son mayores de esa edad. **Entre los mayores de 25 años sin experiencia laboral, más del 80% son mujeres**, lo que indica un desequilibrio de género que no se manifiesta con tanta claridad entre los menores de 25 años que buscan su primer empleo.

Este segmento de mujeres se incorporó tardíamente al mercado laboral, principalmente tras el estallido de la crisis económica anterior, para compensar los desequilibrios en la economía familiar. Sin embargo, la edad y la falta de experiencia laboral limitan sus opciones para encontrar empleo y abandonar la situación de desempleo.

Gráfico 14. Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos edad y sexo. Fuenlabrada. Dic. 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ **Según antigüedad de la demanda**

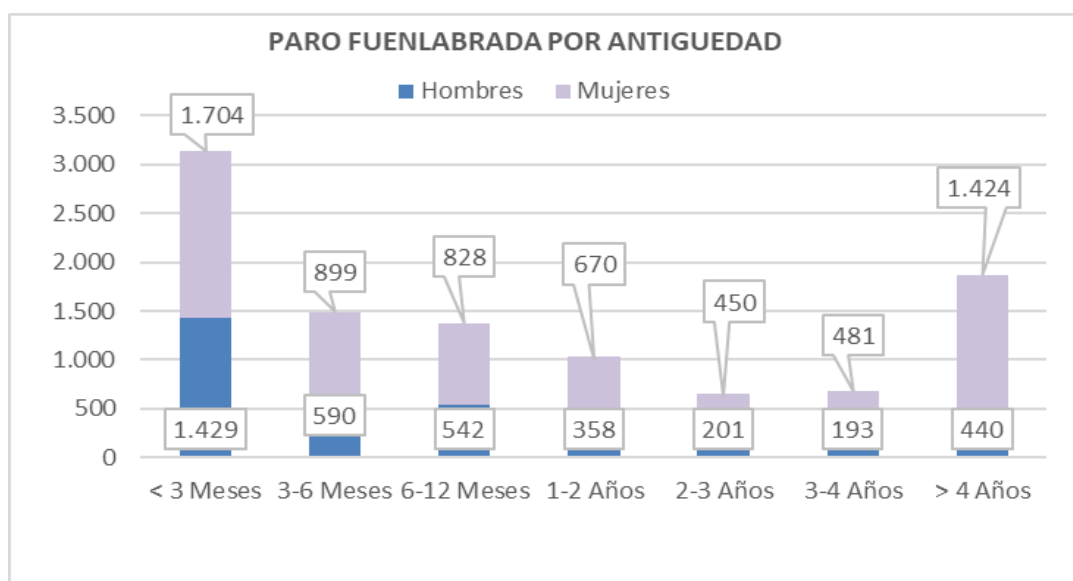
4 de cada 10 (el 41,3%) **parados registrados** en Fuenlabrada lleva doce meses o más en situación de desempleo, es decir, 4.217 personas **son paradas de larga duración**. Nuevamente, se confirma la **brecha de género**, y es que **7 de cada 10** (71,7%) **son mujeres**.

Dentro del colectivo de parados de larga duración (PLD), **3 de cada 4** (el 75,6%) son demandantes que llevan en situación de desempleo **más de dos años**.

Con respecto a 2021, los parados de larga duración **han descendido en 3.136 personas**, lo que supone una variación del -42,7%.

En el siguiente gráfico podemos ver la distribución de las personas registradas en situación de desempleo en el municipio, para diciembre de 2022 por **antigüedad de la demanda por sexo**:

Gráfico 15. Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada 2022.



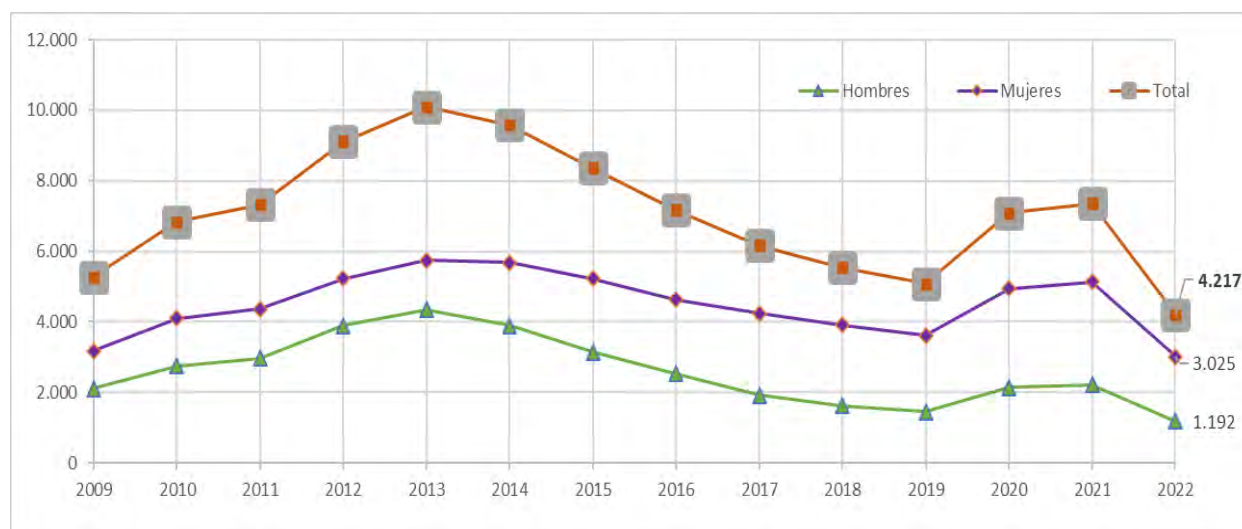
Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Cabe destacar que, dentro del colectivo de PLD, **el 74,5%** (3.143 personas) son **mayores de 45 años**.

Como puede apreciarse en el siguiente gráfico, el paro de larga duración se incrementó con la crisis del 2008 hasta el 2013, año en que comenzó una tendencia

descendiente hasta el 2019. Sin embargo, con la llegada de la crisis sanitaria en 2020 volvió a incrementarse de nuevo, para volver a descender sustancialmente en el 2022.

Gráfico 16. Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 – 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Existe una estrecha relación entre el alto índice de paro de larga duración y el bajo nivel formativo de los demandantes de empleo. De hecho, casi la mitad (47,9%) de los desempleados que llevan más de doce meses en situación de paro, no cuentan con el certificado de E.S.O.

Las personas que se encuentran en esta situación y que pertenecen a grupos vulnerables, como las mujeres, los mayores de 45 años y aquellos con escasa formación, tienen mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral a medida que pasa el tiempo en el que permanecen en paro.

▪ **Por grupos profesionales**

La distribución por grupos profesionales de los/as demandantes de empleo, a 31 de diciembre de 2022, era la siguiente: **Los/as Trabajadores/as de ocupaciones elementales³ (3.128) constituyen el 30,6%** de los demandantes de empleo, en los que **7 de cada 10 son mujeres.**

³ Dentro de este grupo profesional están representadas los/as trabajadores/as no cualificados, entre otros: peones, ayudantes, personal limpieza, empleadas hogar, ordenanzas, etc.

Tabla 9. Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Grupos profesionales	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Ocupaciones militares	2	0	2	0,02%
Directores y gerentes	15	11	26	0,25%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	157	364	521	5,10%
Técnicos; profesionales de apoyo	359	311	670	6,56%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	224	1.144	1.368	13,40%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	577	2.121	2.698	26,43%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal	64	22	86	0,84%
Trabajadores cualificados de las industrias y de la construcción	1.044	111	1.155	11,31%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	365	190	555	5,44%
Ocupaciones elementales	946	2.182	3.128	30,64%
Total demandantes	3.753	6.456	10.209	100%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

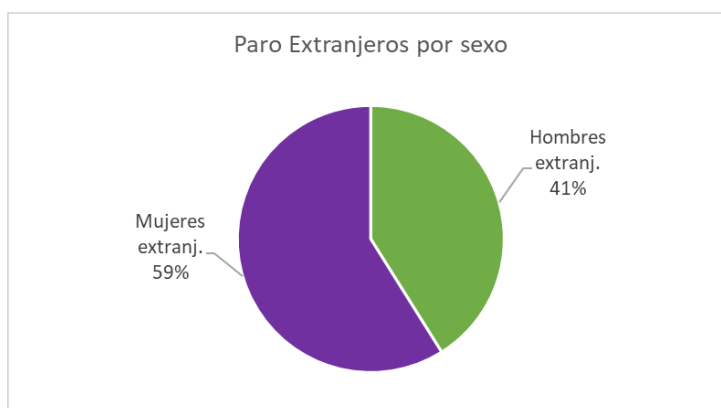
El segundo grupo profesional con mayor presencia en las demandas de empleo corresponde a los **Trabajadores de servicios de restauración, servicios personales y vendedores**, representando un 26,4% del total, donde **el 79% de los demandantes son mujeres**. Le sigue en número de demandantes el grupo de Empleados/as contables, administrativos y otros empleados de oficina, altamente feminizado con el 84% de mujeres, con un 13,4% de las demandas. Por otro lado, el grupo de Trabajadores/as cualificados de las industrias y la construcción, fuertemente masculinizado, representan un 11,3%, siendo el 90,4% de los demandantes hombres.

Existen otros grupos que, aunque no se destacan por el número de demandantes, sí lo hacen por la **brecha de género** que muestran, como son el grupo de Operadores de instalaciones y maquinaria, Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, y el grupo de directores y gerentes, en los que las mujeres están escasamente representadas. En cuanto al grupo de técnicos y profesionales científicos e intelectuales, las mujeres tienen una mayor representación, representando un 70%.

▪ **Demandantes extranjeros/as, por sexo, procedencia y edad**

Del total de parados/as registrados en el municipio de Fuenlabrada, un **13,9% de ellos son de origen extranjero** (1.424 desempleados). Es la población marroquí la más afectada por el desempleo (suman el 28,5% del total de desempleados extranjeros), seguida de la población rumana (suponen el 22,1%).

Gráfico 17. Distribución paro registrado por nacionalidad (%) y sexo. Fuenlabrada 2022

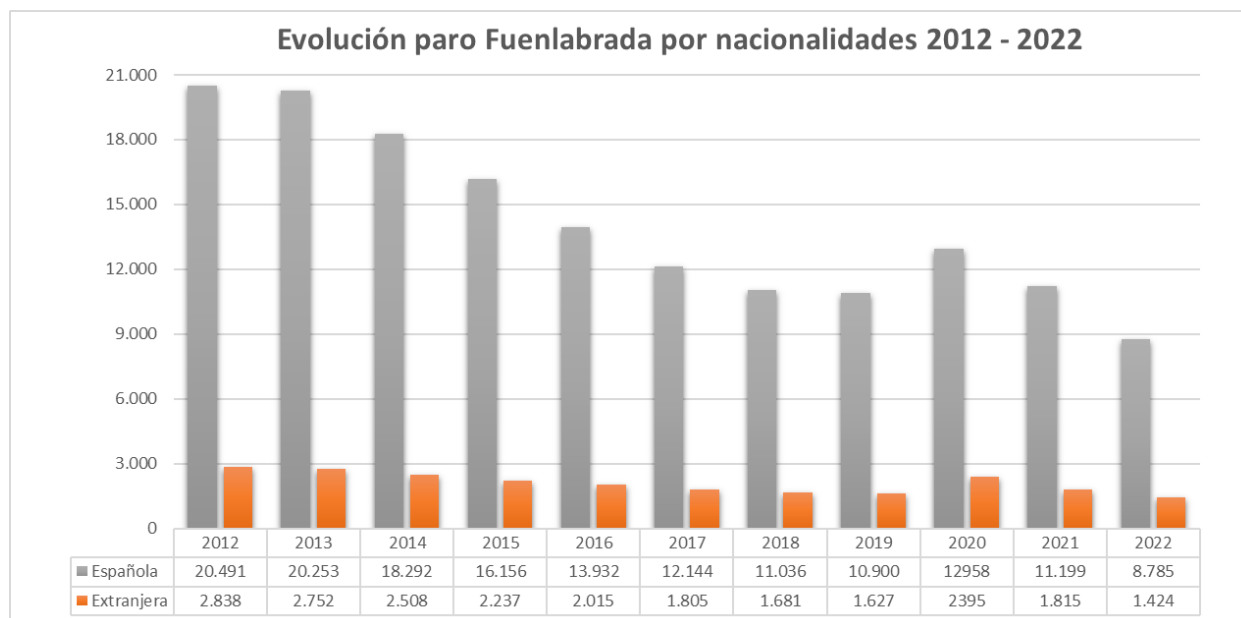


Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

En cuanto a la distribución por sexo, también **las mujeres extranjeras presentan una tasa de paro superior a la de los hombres**; ellas son el **59%** del total de los desempleados extranjeros. Bien es cierto que, la distancia entre ellas y ellos es menor que en el caso de la población española –las españolas suponen el 63,2% del total de desempleados españoles.

Respecto al año anterior, **la población extranjera en paro ha descendido en un 21,5%** (391 personas menos). A continuación, podemos observar la evolución del paro en este colectivo en los últimos 10 años.

Gráfico 18. Evolución paro extranjeros y española. Fuenlabrada 2012 – 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Se observa que, con excepción del año 2012 que tuvo un repunte debido a la crisis, **la tendencia ha sido decreciente hasta 2019**. En 2020, a causa de la pandemia COVID-19, el paro aumentó tanto en la población española como en la extranjera. Sin embargo, en 2021 y 2022, el paro ha seguido disminuyendo.

Entre la población extranjera en paro, **el grupo más numeroso son los mayores de 45 años**, representando casi la mitad de los desempleados extranjeros (46,7%). Los de entre 30 y 45 años también presentan una alta tasa de paro (constituyen el 42,4% del total), mientras que los menores de 30 años representan el 10,9% del total.

Solo **el 28,9% de los parados de nacionalidad extranjera son parados de larga duración**, mientras que la tasa de los españoles es del 43,3%. Además, la población extranjera presenta un **muy bajo nivel formativo**, con un 89,1% del total de extranjeros que carece del certificado de E.S.O. (en comparación con el 43,8% de la población desempleada española). Estas limitaciones formativas, que pueden incluir barreras lingüísticas, afectan sus posibilidades de empleabilidad.

En cuanto a los grupos profesionales, **casi la mitad de las personas desempleadas de población extranjera (48,3%) proceden de ocupaciones elementales**, es decir, actividades profesionales no cualificadas. Les sigue el grupo de trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (con el 21,8%), que comprende actividades profesionales de baja cualificación.

La demanda de empleo de la población extranjera se concentra principalmente en el **sector de servicios (68,5%)** y en la construcción (12,8%). Además, el 9,7% se encuentra en búsqueda de su primer empleo.

▪ **Con diversidad funcional (*discapacidad declarada)**

Según el *Boletín informativo de personas con discapacidad. Paro y contratos de la Comunidad de Madrid*, a diciembre de 2022 había registradas **475 personas con algún tipo de discapacidad declarada** (física, psíquica, sensorial o del lenguaje), lo que supone un **4,6% del paro total del municipio**.

Son 93 personas menos que en diciembre 2021, es decir **un descenso del 16,4% respecto al año anterior**.

2.3 Las diez ocupaciones más demandadas

Las diez ocupaciones más solicitadas por los desempleados del municipio de Fuenlabrada son:

Tabla 10. Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. 2022.

Ocupaciones	Hombres	Mujeres	Total	Total %
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	52	1.272	1.324	12,97%
Vendedores en tiendas y almacenes	209	1.009	1.218	11,93%
Empleados administrativos sin tareas de atención al público	130	732	862	8,44%
Peones de las industrias manufactureras	224	411	635	6,22%
Peones del transporte de mercancías	263	51	314	3,08%

y descargadores				
Reponedores	162	160	322	3,15%
Camareros asalariados	111	133	244	2,39%
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	23	200	223	2,18%
Albañiles	199	3	202	1,98%
Recepcionistas (excepto de hoteles)	19	129	148	1,45%
Total demandantes	3.753	6.456	10.209	100%

Fuente: Mercado de trabajo en los municipios madrileños. Dic 2022. Comunidad de Madrid.

Las **diferencias de género** en la elección de ocupaciones profesionales son especialmente notorias en los oficios, donde hombres y mujeres tienden a distribuirse de manera desigual a la hora de buscar trabajo.

En primer lugar, se encuentra la ocupación de **personal de limpieza** de oficinas, hoteles, etc, en la que el **96% de las demandas en esta ocupación son mujeres**.

Vendedor/a de tiendas y almacenes es la segunda ocupación con mayor número de demandas. El **83%** de las demandas en esta ocupación son **mujeres**.

Otras ocupaciones destacadas son las de administrativas (85% mujeres); Cajeros/as y taquilleros/as (90% mujeres); Peón de industrias manufactureras (65% mujeres) o Recepcionistas (87% mujeres). En cambio, los hombres destacan más en Peones del transporte de mercancías (84% hombres), o la de Albañiles (99% hombres).

En definitiva, **son ocupaciones correspondientes a trabajos no cualificados** pertenecientes a los sectores de Servicios, Industria y la Construcción.

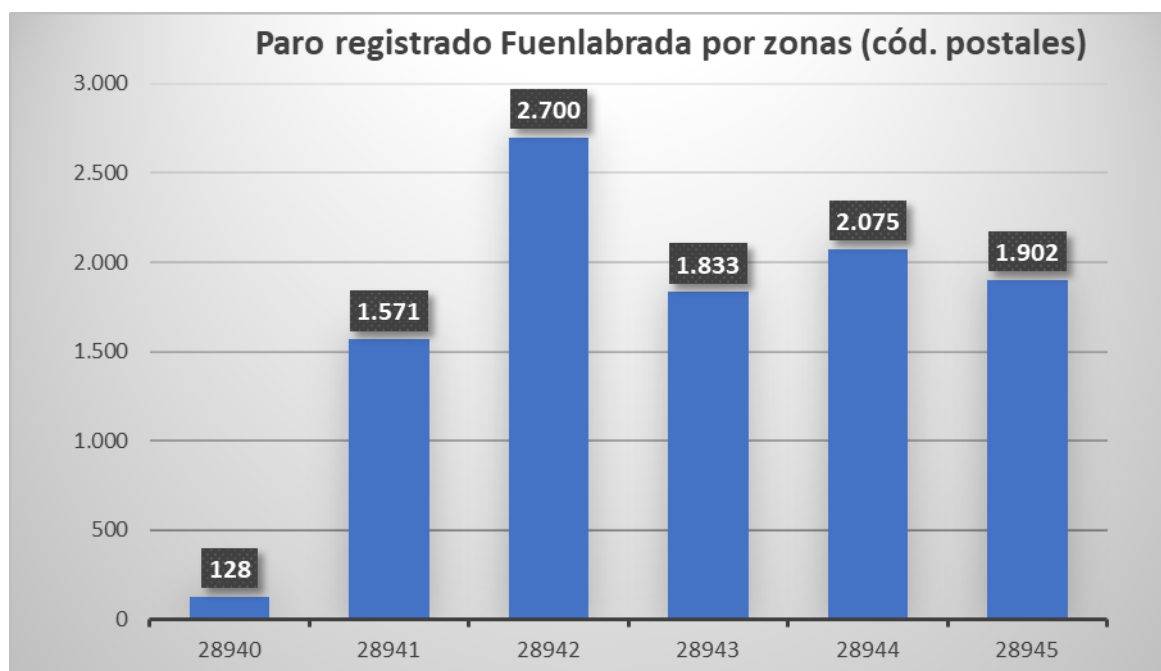
2.4 Paro registrado por zonas (códigos postales)

En el análisis del paro registrado en el municipio, resulta interesante atender a la distribución de los/as demandantes de empleo por zonas, tomando como criterio de análisis el código postal. (Se puede consultar plano códigos postales de Fuenlabrada en Anexos).

Como se observa en el siguiente gráfico, la zona correspondiente al código postal **28942**, la zona más amplia, (ocupa los barrios del Naranjo, N. Versailles - Loranca, Parque Miraflores) es la que concentra mayor número de demandantes: un 26,4% del total, con 2.700 personas que demandan empleo.

A continuación, estarían las zonas que representan el código postal **28944** (Centro y Arroyo -La Fuente), agrupa en total al 20,3% de los/as demandantes de empleo (2.075 personas); el **28945** (Avanzada - La Cueva), con el 18,6%, 1.902 personas; **28943** (El Molino), con un 18%, 1.843 personas; el **28941** (La Serna), con el 15,4%, 1.571 personas. Por otra parte está el código postal **28940** (genérico del municipio, al que hemos añadido algunos restos no comprendidos en ningún otro código o de zonas industriales), concentra a 128 demandantes de empleo, es decir, tan sólo al 1,3% del total.

Gráfico 19. Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

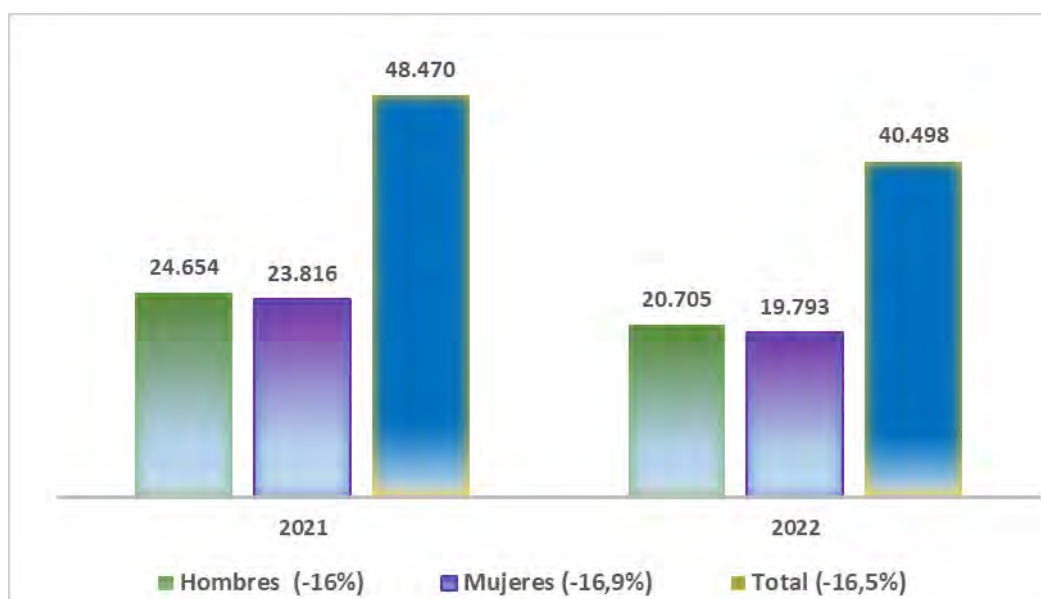
3. OFERTA DE EMPLEO. CONTRATOS REGISTRADOS



3.1 Evolución del número de contratos registrados en Fuenlabrada

Durante el año 2022 se han realizado **40.498 contratos** en centros productivos ubicados en Fuenlabrada. Por consiguiente, se han firmado 7.974 contratos menos que en el año anterior, lo que se traduce en **un descenso interanual del 16,5%** de la tasa de contratación.

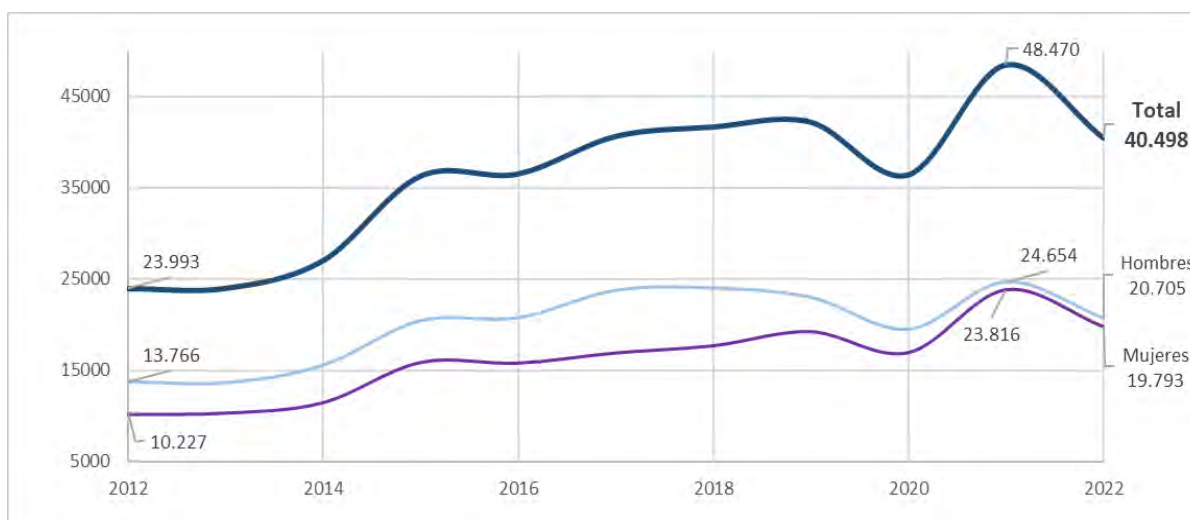
Gráfico 20. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2021-2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

La evolución de la contratación en los últimos 10 años presenta esta gráfica:

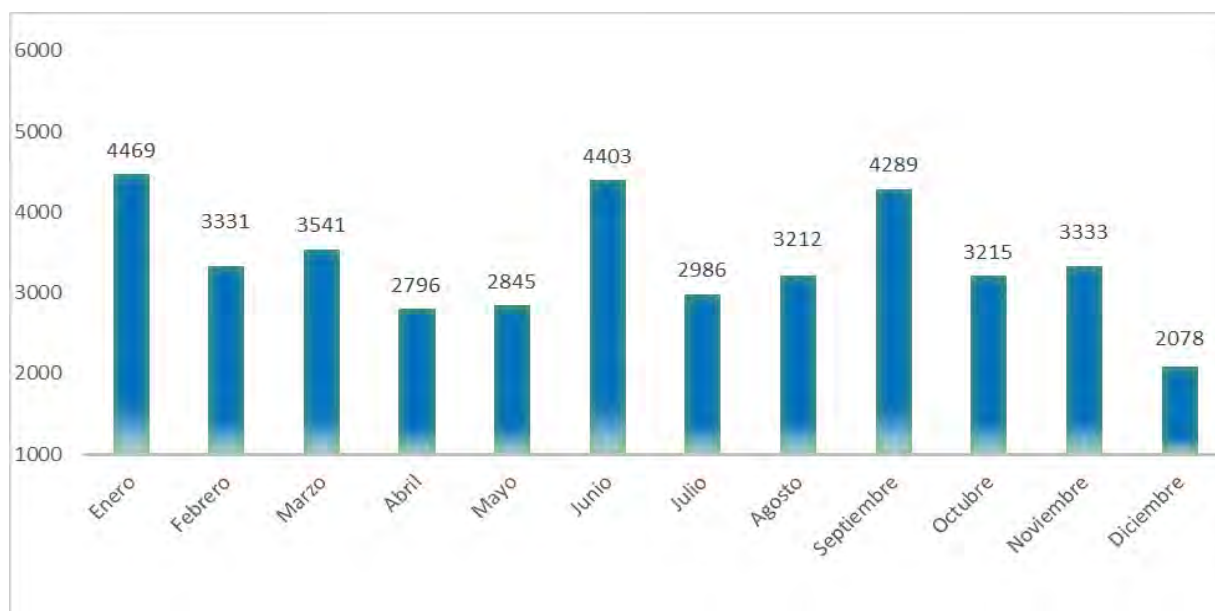
Gráfico 21. Evolución anual de la contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2012-2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Hay variaciones significativas en la contratación entre unos meses y otros; así, los meses con mayores tasas de contrataciones fueron enero, junio y septiembre, mientras que los meses de abril y diciembre han sido los más bajos.

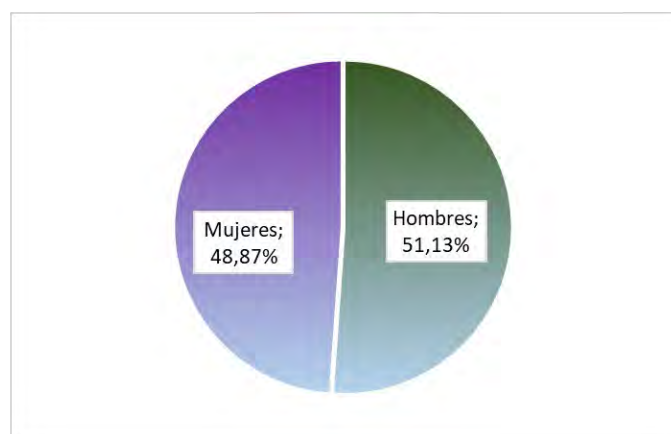
Gráfico 22. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

3.2 Perfil y características de la contratación en el municipio

- Según sexo



A lo largo del 2022 en el municipio de Fuenlabrada, los hombres han firmado un total de 20.705 contratos frente a los 19.793 firmados por las mujeres, lo que supone **brecha de género de 2,3 puntos**.

Las tasas de contratación entre hombres y mujeres casi se han igualado en estos últimos años, lo que significa un avance importante, máxime si tenemos en cuenta que en 2010 las mujeres representaban solo 4 de cada 10 contratos.

▪ Según grupos de edad

4 de cada 10 (el 39,4%) **contratos** suscritos a lo largo del año 2022 en centros de trabajo del municipio de Fuenlabrada **los ha firmado la población que tiene menos de treinta años** (supone un descenso del 19,4% respecto al año anterior). A los de entre treinta y cuarenta y cuatro años les ha correspondido la firma del 35,1% del total de contratos (un descenso del 18,6%) y los mayores de cuarenta y cinco años han firmado el 25,5% del total de contratos (un descenso del 7,9% respecto al año anterior).

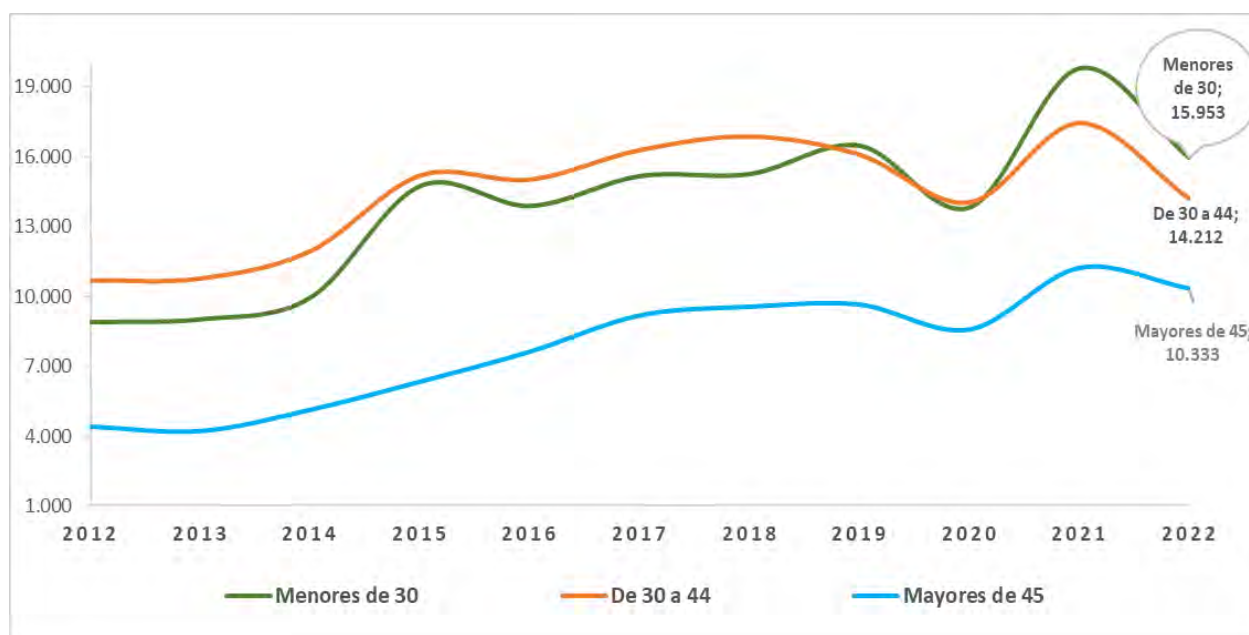
Tabla 11. Contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Grupos de edad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Menores de 30 años	7.943	8.010	15.953	39,4%
De 30 a 44 años	7.193	7.019	14.212	35,1%
Mayores de 45 años	5.569	4.764	10.333	25,5%
Total contrataciones	20.705	19.793	40.498	100,0%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

La evolución de la contratación confirma que el colectivo de **mayores de cuarenta y cinco años se configura como el colectivo con menor tasa de contratación**, posiblemente por la dificultad de adaptación a los cambios.

Gráfico 23. Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2012-2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ **Según sector de actividad**

Los servicios son el sector de actividad que, con diferencia, registra la cifra más elevada de contratos registrados. Cerca de **8 de cada 10 contratos** (el 78,5%) se realizan en el sector servicios, (supone un descenso del 17,1% respecto al año anterior), al igual que ocurre en otros grandes municipios de la Comunidad de Madrid.

Tabla 12. Contratos según sectores de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022.

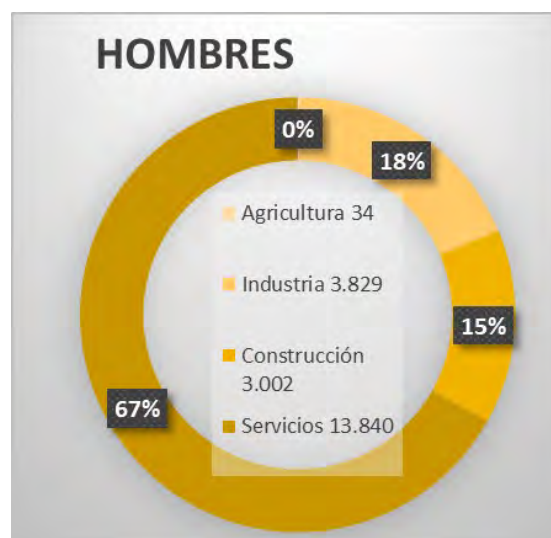
Sectores de actividad	Hombres	Mujeres	Total	% total
Agricultura y Pesca	34	5	39	0,1%
Industria	3.829	1.647	5.476	13,5%
Construcción	3.002	208	3.210	7,9%
Servicios	13.840	17.933	31.773	78,5%
Total contrataciones	20.705	19.793	40.498	100,0%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

La industria es el segundo sector con más peso en el tejido productivo del municipio con el 13,5% del total de contratos (un descenso del 19,7%). Le sigue el sector de la construcción, con un 7,9% (un descenso del 2,1%). Por su parte, la agricultura apenas tiene presencia en el tejido productivo de Fuenlabrada, con un 0,1% del total de contratos registrados.

La distribución de la contratación según sexo también pone de manifiesto la **existencia de la brecha de género**. Hombres y mujeres son desiguales candidatos a la contratación en los distintos sectores económicos.

En el sector de la **industria los hombres más que duplican su presencia respecto a las mujeres** (ellos suponen el 18,5% de las contrataciones y ellas el 8%), lo que sigue poniendo de manifiesto la preferencia en las empresas por mano de obra masculina en este sector.





El 91% de los contratos a las mujeres se dan en los servicios, 24 puntos más que los hombres.

La diferencia, según género, en el sector de la construcción es flagrante: las mujeres tienen una presencia residual (el 1%) en dicha actividad económica, mientras que los hombres son el 15% del total de contratos a hombres.

Las mujeres que se incorporaron tarde al mercado laboral y ocupan principalmente trabajos precarios, continúan encontrando su mayor oportunidad en el sector servicios, que suele requerir menos cualificación. No obstante, es importante destacar que estadísticamente las mujeres poseen una mayor formación que los hombres.

▪ **Según secciones o ramas de actividad**

En conjunto son las actividades del sector servicios las que mayor número de contratos aglutinan, destacando, dentro de este sector, las del Comercio y reparación de vehículos, con el 19,3% del total, las actividades Administrativas y servicios auxiliares, con el 17,6% del total, las actividades Sanitarias y de Servicios sociales, con el 11,1% del total y la Hostelería, con el 8,7%.

Tabla 13. Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Secciones actividad	Hombres	Mujeres	Total	% del total
Agricultura, Ganadería	34	5	39	0,10%
Industrias Extractivas	0	0	0	0,00%
Industria Manufacturera	3.503	1.485	4.988	12,32%
Suministro Energía Eléctrica, Gas	0	0	0	0,00%
Suministro Agua, Saneamiento, Residuos	326	162	488	1,20%
Construcción	3.002	208	3.210	7,93%
Comercio Por Mayor y Menor; Reparación Vehículos	4.086	3.711	7.797	19,25%
Transporte y Almacenamiento	1.157	294	1.451	3,58%
Hostelería	1.672	1.836	3.508	8,66%
Información y Comunicaciones	948	639	1.587	3,92%

Actividades Financieras y Seguros	85	99	184	0,45%
Actividades Inmobiliarias	70	77	147	0,36%
Actividades Profesionales, Científica y Técnica	330	390	720	1,78%
Actividades Administrativas y Servicio Auxiliar	2.978	4.156	7.134	17,62%
Admón. Pública, Defensa y Seguridad Social	288	511	799	1,97%
Educación	514	1.244	1.758	4,34%
Actividades Sanitarias y Servicios Sociales	864	3.624	4.488	11,08%
Actividades Artísticas, Recreativas y Entretenimiento	535	439	974	2,41%
Otros Servicios	298	549	847	2,09%
Actividades Hogares, Personal Doméstico	15	363	378	0,93%
Actividades Organiza. y Organismos Extraterit.	0	1	1	0,00%
Total	20.705	19.793	40.498	100,0%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Fuera del sector servicios destacan la industria manufacturera, con un 12,3% del total de contratos y la construcción, con el 7,9% del total.

Gráfico 24. Actividades económicas con mayor volumen de contratos, por sexo. Fuenlabrada. 2022.

Los hombres son más contratados en comercio y reparación de vehículos, en la industria, construcción, act. Administrativas y servicios auxiliares, hostelería y el transporte y almacenamiento.

Secciones actividad	Hombres
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehíc.	4.086
Industria Manufacturera	3.503
Construcción	3.002
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	2.978
Hostelería	1.672
Transporte y Almacenamiento	1.157
Información y Comunicaciones	948
Act. Sanitarias y Servicios Sociales	864
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenim.	535
Educación	514

Secciones actividad	Mujeres
Act. Administrativas y Servicio Auxiliar	4.156
Comercio Por Mayor y Menor; Rep. Vehíc.	3.711
Act. Sanitarias y Servicios Sociales	3.624
Hostelería	1.836
Industria Manufacturera	1.485
Educación	1.244
Información y Comunicaciones	639
Otros Servicios	550
Admón. Pública, Defensa y Seg. Soc.	511
Act. Artísticas, Recreativas y Entretenim.	439

Las mujeres son más contratadas en act. Administrativas y servicios auxiliares, el comercio, act. Sanitarias y serv. Sociales, hostelería, industria y en la educación.

▪ Según grupos profesionales

Cerca de 6 de cada 10 contratos (concretamente, un 58%) que se han firmado a lo largo del 2022 en Fuenlabrada, corresponden a empleos de baja cualificación: en ocupaciones elementales (35,9%) y en trabajos de servicios de restauración, personales de protección y trabajos de vendedores (22,1%).

Tabla 14. Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Grupos profesionales	Hombres	% fila	Mujeres	% fila	Total	% del total
Directores y gerentes	55	70,51%	23	29,49%	78	0,19%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1.378	30,49%	3.142	69,51%	4.520	11,2%
Técnicos; profesionales de apoyo	1.624	51,17%	1.550	48,83%	3.174	7,84%
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	915	31,20%	2.018	68,80%	2.933	7,2%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y	3.498	39,06%	5.458	60,94%	8.956	22,11%
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	31	81,58%	7	18,42%	38	0,1%
Trabajadores cualificados de industrias manufactureras y de construcción	3.929	94,33%	236	5,67%	4.165	10,28%
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.876	89,21%	227	10,79%	2.103	5,2%
Ocupaciones elementales	7.399	50,92%	7.132	49,08%	14.531	35,88%
Total contratos	20.705	51,13%	19.793	48,87%	40.498	100,0%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

La contratación de empleos de baja cualificación afecta por igual a la población del municipio. Sin embargo, las mujeres tienen una mayor presencia en trabajos de servicios de restauración, protección y ventas, representando el 61% de las contrataciones en estos grupos en comparación con el 39% de los hombres.

La brecha de género es más evidente en los grupos profesionales ligados a la industria y la construcción, donde los hombres ocupan el 94% de los puestos de trabajo cualificados en las industrias manufactureras y de la construcción, así como el 89% de los trabajos en instalaciones, maquinaria y montaje. Por otro lado, las mujeres son contratadas principalmente para trabajos de mayor cualificación, ocupando el 70% de los puestos de trabajo como técnicas y profesionales científicas e intelectuales, así como el 69% de las contrataciones para trabajos de contabilidad, administración y otros empleos de oficina.

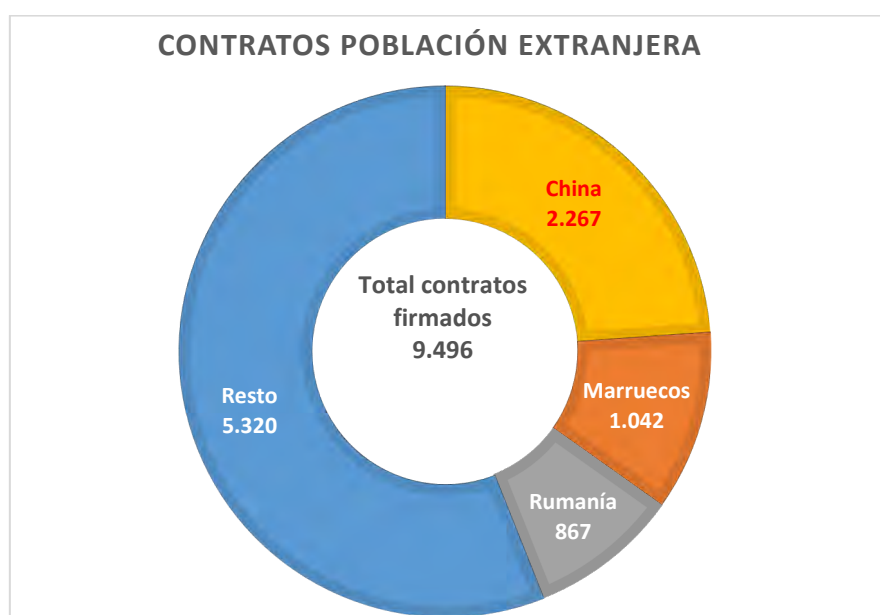
Además, se observa una notoria diferencia a favor de los hombres en las categorías de directores y gerentes, donde ellos ocupan el 71% de los puestos en comparación con el 29% de las mujeres.

Aunque el sector agrícola es residual en Fuenlabrada, el 82% de los puestos de trabajo cualificados en el sector corresponden a hombres.

▪ Según nacionalidad

De los 40.498 contratos formalizados a lo largo del año 2022 en centros de trabajo de Fuenlabrada, un **23,4% fueron firmados por población extranjera** (9.496 contratos). Siendo las tres siguientes las poblaciones más favorecidas por la contratación: la china (24%), la marroquí (11%) y la rumana (9%).

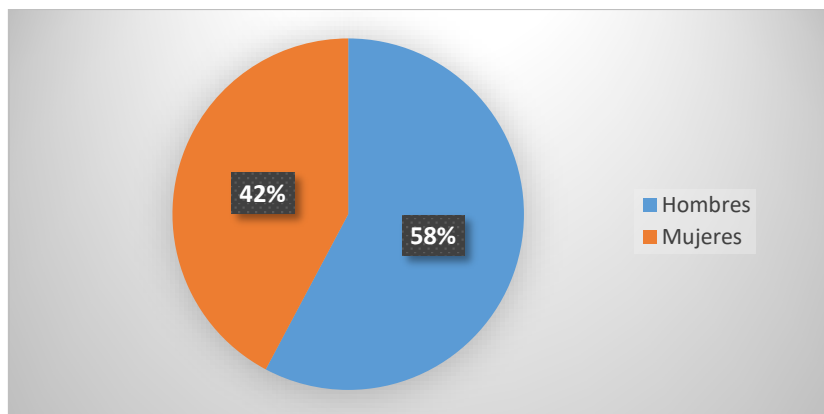
Gráfico 25. Contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2022.



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

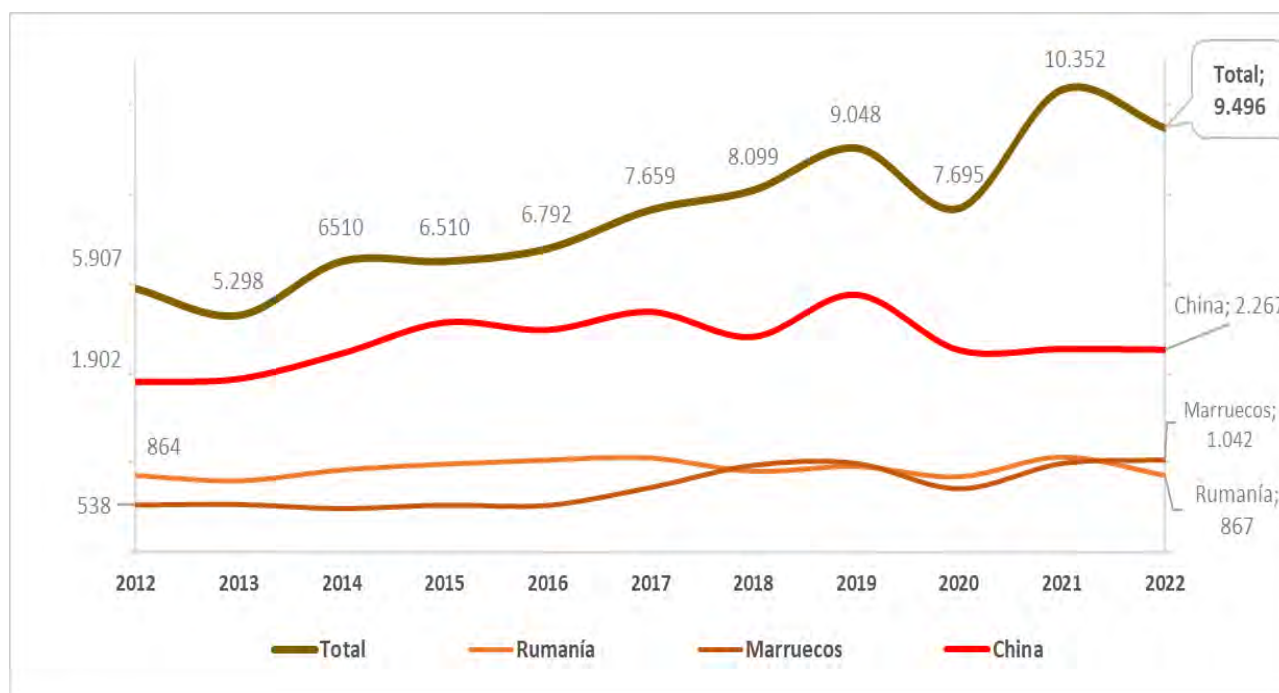
La alta tasa de contratación de la población china en comparación con otros grupos de población extranjera indica la **presencia de un tejido empresarial chino sólido en el municipio** debido a la terciarización de la red productiva.

La brecha de género también se refleja en la población extranjera, siendo aún más acentuada, con un **58% de contrataciones de hombres** (5.480 contratos) y un 42% de mujeres (4.016 contratos), lo que representa una diferencia de más del 15% a favor de los hombres.



En los últimos 10 años, el nivel de contratación de personas extranjeras se ha incrementado en 3.589 personas contratadas más (un aumento del 60,7%).

Gráfico 26. Evolución contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2012-2022.



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Modalidad de contratación en el municipio

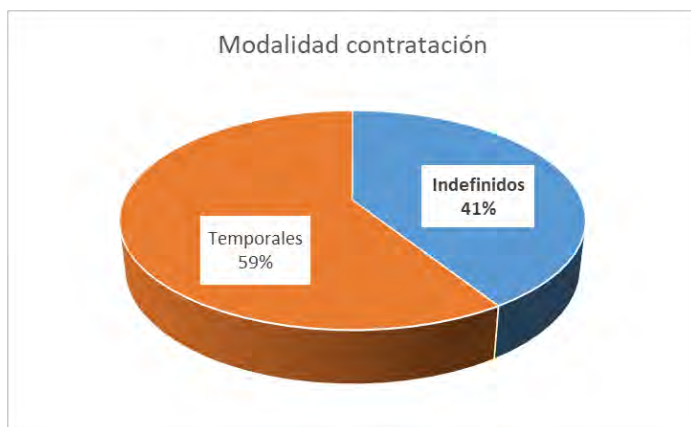
- Según tipos de contrato, jornada y duración del contrato

Tabla 15. Contratos según tipos, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total
Indefinido a tiempo completo	6.484	2.951	9.435
Indefinido a tiempo parcial	2.506	3.189	5.695
Indefinido fijo discontinuo	578	889	1.467
Total indefinidos	9.568	7.029	16.597
Temporal a tiempo completo	7.375	7.305	14.680
Temporal a tiempo parcial	3.762	5.459	9.221
Total temporales	11.137	12.764	23.901
Total contratos 40.498			

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

6 de cada 10 contratos firmados a lo largo de 2022 en Fuenlabrada (un 59%) fueron contratos temporales (23.901 contratos). Una temporalidad que, en términos generales, afecta algo más a las mujeres (53,4% frente al 46,6% en hombres).



La tasa de contratación indefinida se sitúa en el 41%, 28,5 puntos porcentuales más que en el año 2021, debido a los cambios introducidos por el gobierno con la reforma laboral que entró en vigor el 31 de marzo de 2022.

4 de cada 10 contratos lo fueron a tiempo parcial (de los cuáles, el 59% son mujeres).

La modalidad de contratación más generalizada fue la del contrato temporal a tiempo completo, con 14.680 contratos, lo que equivale al 36% del total.

Tabla 16. Contratos según duración y sexo. Fuenlabrada. 2022.

Duración contrato	Hombres	Mujeres	Total	%
< de 6 días	1.538	1.470	3.008	7,4%
6-15 días	1.815	2.610	4.425	10,9%
16-30 días	1.337	1.683	3.020	7,5%
31-60 días	1.106	1.201	2.307	5,7%
61-90 días	1.233	1.328	2.561	6,3%
91-180 días	1.149	964	2.113	5,2%
mas de 180	358	412	770	1,9%
Indeterminado	2.601	3.096	5.697	14,1%
Indefinido	9.568	7.029	16.597	41,0%
Total contratos	20.705	19.793	40.498	100,0%

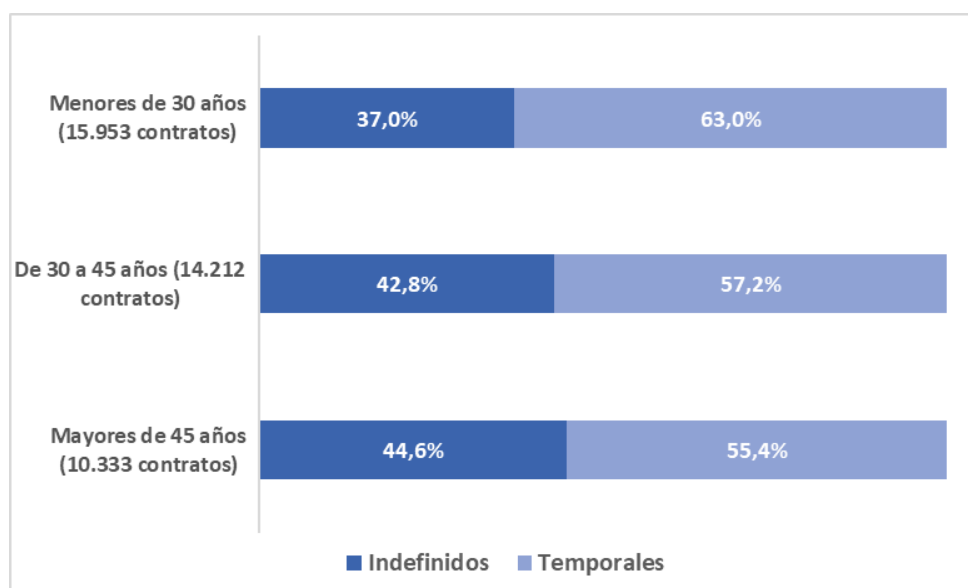
Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

Además, el 43% tuvo una duración inferior a seis meses y el 25,8% tuvo una duración menor a 30 días.

▪ Según tipo de contrato y edad

En 2022 todos los grupos de edad registraron tasas de temporalidad superiores al 50%, afectando más a los menores de 30 años, con un 63%. Por el contrario, los que tuvieron una mayor tasa de estabilidad en la contratación fueron los mayores de 45 años, con el 44,6% de contratos indefinidos.

Gráfico 27. Contratación según tipo de contratos y grupos edad. Fuenlabrada. 2022.

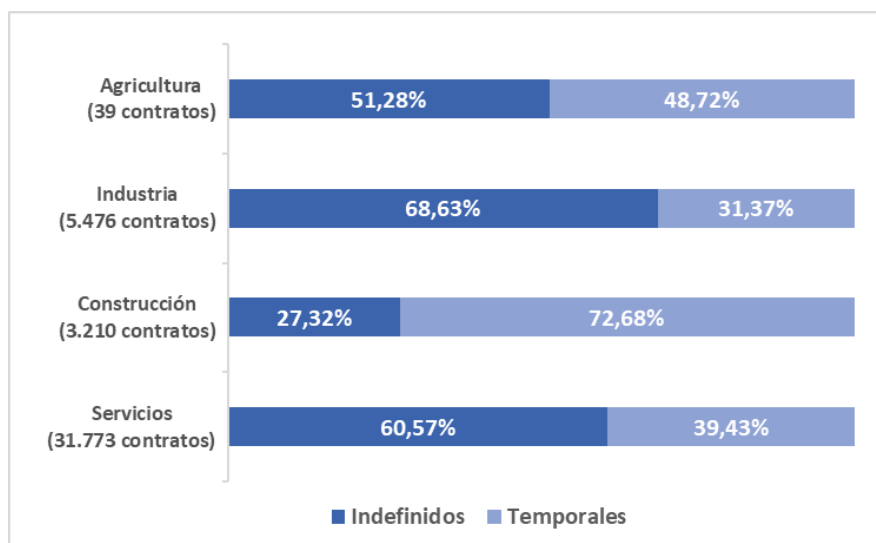


Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ Según tipo de contrato y sector de actividad

La temporalidad se da en todos los sectores de actividad, aunque más en el sector de la construcción, con el 72,7%. Por el contrario, el sector con la mayor tasa de estabilidad en la contratación es el de la industria, con un 68,6% de contratos indefinidos

Gráfico 28. Contratación según tipo de contratos y sector. Fuenlabrada. 2022



Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

▪ Según tipo de contrato y tamaño de empresa

El 52% del total de contratos lo han realizado empresas de más de 49 empleados/as (42% temporales y 10% indefinidos).

Las empresas de menos de 25 empleados/as realizaron el 37% del total de contratos (12% temporales y 25% indefinidos).

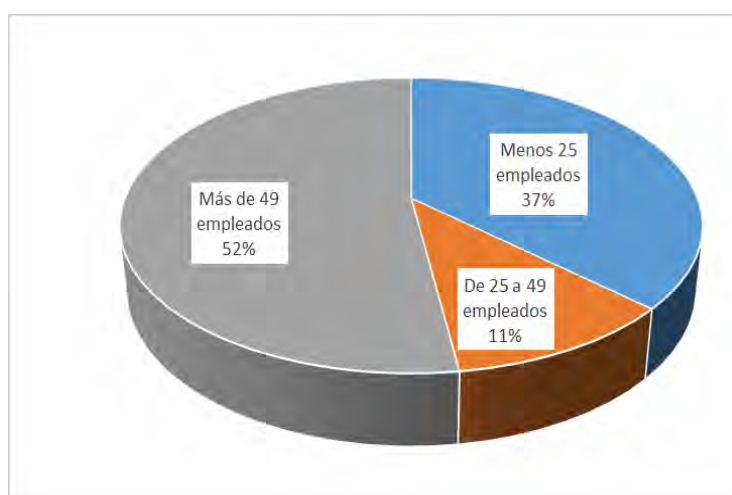


Tabla 17. Contratación según tipo de contratos, tamaño de empresa y sexo. Fuenlabrada. 2022

Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Total	%
Menos 25 empleados	5.748	4.315	10.063	24,8%
De 25 a 49 empleados	1.516	837	2.353	5,8%
Más de 49 empleados	2.304	1.877	4.181	10,3%
Total indefinidos	9.568	7.029	16.597	41,0%
Menos 25 empleados	2.916	1.965	4.881	12,1%
De 25 a 49 empleados	1.142	921	2.063	5,1%
Más de 49 empleados	7.079	9.878	16.957	41,9%
Total temporales	11.137	12.764	23.901	59,0%
Total contratos	20.705	19.793	40.498	100,0%

Fuente: Servicio Público Estatal de Empleo

3.3 Las diez ocupaciones más contratadas

Las diez ocupaciones en las que más contratos se generan en los centros productivos en el municipio de Fuenlabrada son:

Tabla 18. Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2022

Las 10 ocupaciones más contratadas en empresas de Fuenlabrada				
10 ocupaciones más contratadas	Hombres	Mujeres	Total	%
Mozos de equipaje y afines	1.487	2.425	3.912	9,7%
Peones de las industrias manufactureras	2.124	931	3.055	7,5%
Vendedores en tiendas y almacenes	1.146	1.754	2.900	7,2%
Peones del transporte de mercancías y descargadores	1.582	1.018	2.600	6,4%
Camareros asalariados	1.170	996	2.166	5,3%
Enfermeros especializados (excepto matronos)	210	961	1.171	2,9%
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecim	184	953	1.137	2,8%
Reponedores	630	454	1.084	2,7%
Albañiles	844	12	856	2,1%
Auxiliares de enfermería hospitalaria	106	724	830	2,0%

Fuente: Mercado de trabajo en los municipios madrileños. Dic 2022. Comunidad de Madrid.

Como puede observarse en la tabla, **las ocupaciones más contratadas** en las empresas ubicadas en Fuenlabrada **son la de mozos/as de equipaje; peones de industrias manufactureras; vendedores/as en tiendas y almacenes; peones del transporte de mercancías y camareros/as.**

Las **diferencias de género** son claras a la hora de emplear a hombres y mujeres por las empresas. Las **ocupaciones más feminizadas son las sanitarias, limpieza, vendedores/as e incluso las de mozos/as de equipaje**, la que más contratos ha tenido este año. En cambio, **las más masculinizadas son las de albañiles, peones de la industria y peones del transporte.**

4. TEJIDO PRODUCTIVO Y ACTIVIDAD ECONÓMICA EN FUENLABRADA



4.1 Evolución del número de empresas en Fuenlabrada

- **Empresas activas con sede en el municipio. Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE.**

A 1 de enero de **2022**, según el Directorio Central de Empresas (DIRCE), **en Fuenlabrada** se contabilizan **10.782 empresas activas**, (38 más que en 2021) y representan casi el 2% del total de empresas existentes en la Comunidad de Madrid.

Por sectores, la proporción de las empresas de Fuenlabrada respecto al total de la Comunidad de Madrid, sería la siguiente: empresas dedicadas a la industria suponen el 3,6%, empresas de la construcción representan el 2,9% y las empresas dedicadas a la prestación de servicios son el 1,7%.

Observando la evolución **en los últimos 8 años** las empresas del tejido productivo de Fuenlabrada **han experimentado un incremento del 5,2%**.

Tabla 19. Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2014 – 2022

Evolución empresas activas en Fuenlabrada	2014	2022	Variación 2014 - 2022
Industria	862	738	-14,39%
Construcción	1.669	1.778	6,53%
Servicios	7.717	8.266	7,11%
Comercio, Transporte y Hostelería	4.943	4.795	-2,99%
Información y comunicaciones	97	147	51,55%
Actividades financieras y de seguros	176	199	13,07%
Actividades inmobiliarias	329	419	27,36%
Acts. profesionales, científicas y técnicas; Acts. Administrat y servicios auxiliares	1.054	1.225	16,22%
Educación, Sanidad y Servicios Sociales	405	553	36,54%
Otros servicios personales	713	928	30,15%
Total CNAE-09	10.248	10.782	5,21%

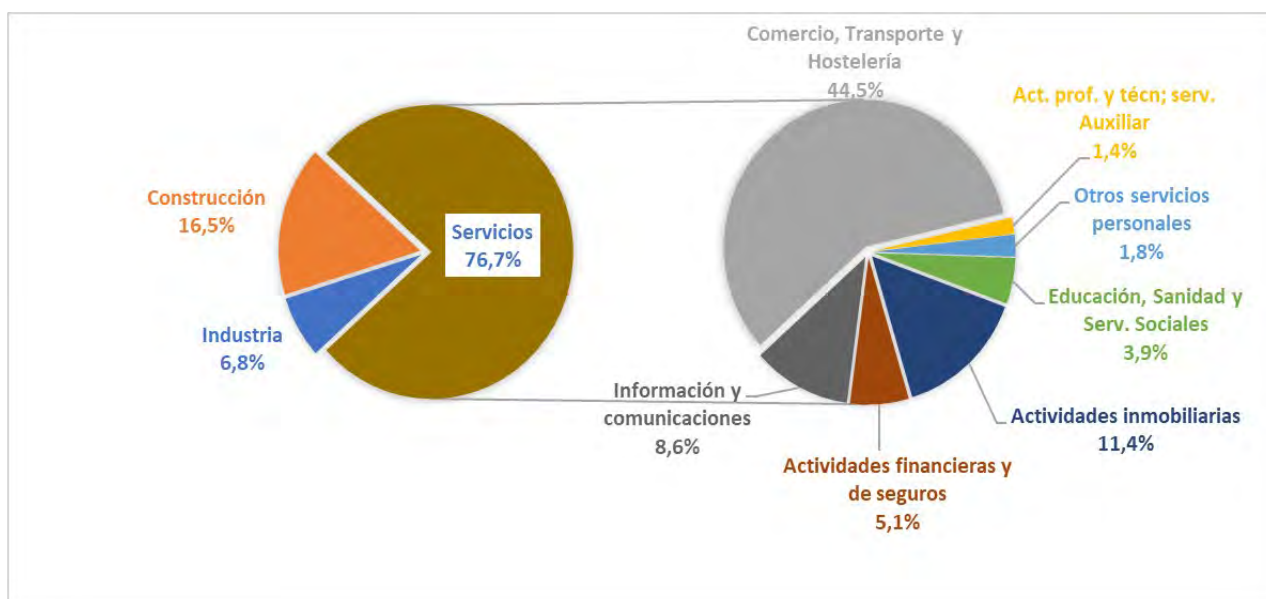
Fuente: INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE). 2022

Destacan en este período el **aumento de empresas dedicadas a Información y Comunicaciones (+51,6%), Educación, sanidad y servicios sociales (+36,5%)** así como las de **Otros servicios personales (+30,1%)** y las actividades inmobiliarias (+27,4%).

Por el contrario, **las empresas industriales** han reducido, significativamente, su implantación en el tejido productivo local, de modo que, presentan tasas de crecimiento negativas. En este periodo **han descendido un 14,4%**.

Actualmente, de todas las empresas activas en Fuenlabrada, **un 76,7% de ellas están especializadas en el sector de los servicios**. Un 16,5% de las empresas pertenecen al sector de la construcción y las dedicadas a la industria son el 6,8%. Dentro del sector servicios **la actividad que más destaca es la de Comercio, Transporte y Hostelería (44,5%)**.

Gráfico 29. Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2022



Fuente: INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE). 2022

- **Unidades productivas y ocupados del municipio. Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.**

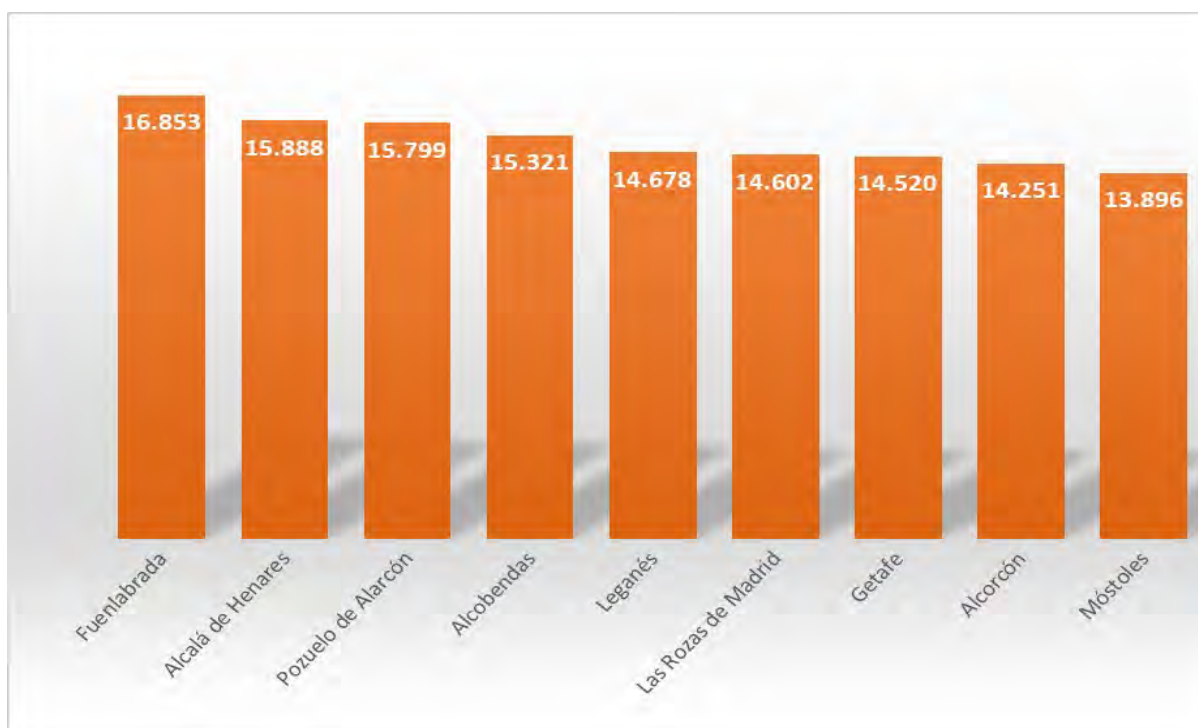
Se entiende por unidad productiva, la unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de

unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional). Recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

A partir del Colectivo Empresarial es posible obtener un mayor número de cruces de variables para analizar el tejido productivo, por lo que se utiliza como una fuente de información complementaria al Directorio Central de Empresas que recoge el INE.

Fuenlabrada es el municipio de la Comunidad de Madrid (exceptuando Madrid capital) con el mayor número de unidades productivas: en 2022 se contabilizan 16.853, que equivalen al 2,2% del total de unidades productivas de la Comunidad de Madrid.

Gráfico 30. Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2022



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

Le siguen Alcalá de Henares con 15.888 unidades y Pozuelo de Alarcón con 15.799 unidades.

Se registra en nuestro municipio, por tanto, un aumento del 1,6% (259 unidades productivas más), respecto al año anterior. Fuenlabrada acompaña la tendencia que prepondera en el conjunto de la Comunidad de Madrid, que este año registra igualmente un aumento de sus unidades productivas de un 2,4%.

Gráfico 31. Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2015-2022



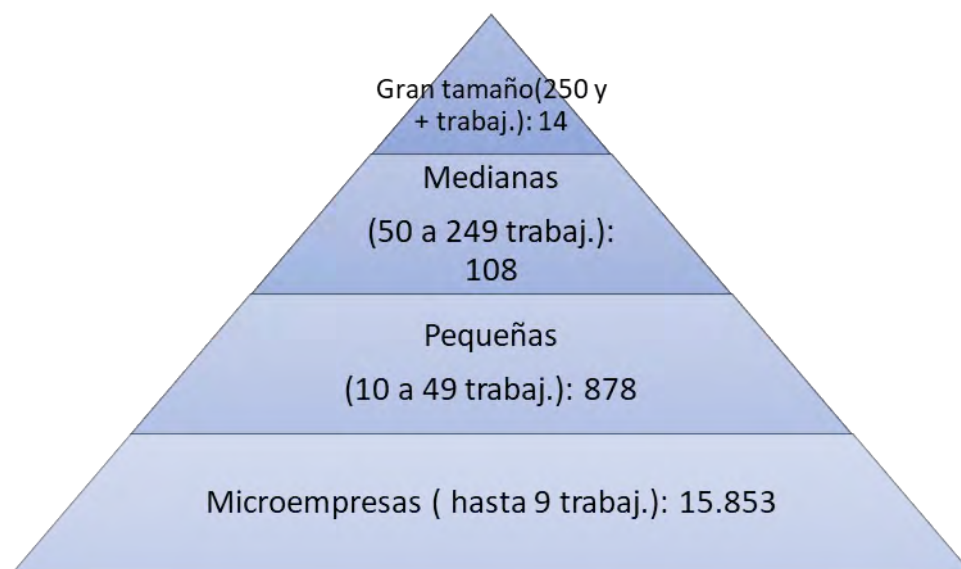
Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

4.2 Características del tejido empresarial local

- **Según estrato de empleo y tamaño**

Del total de las unidades productivas que se computan en Fuenlabrada, **un 94% son microempresas**, es decir, ocupan a menos de diez personas y su volumen de negocio anual no supera los dos millones de euros.

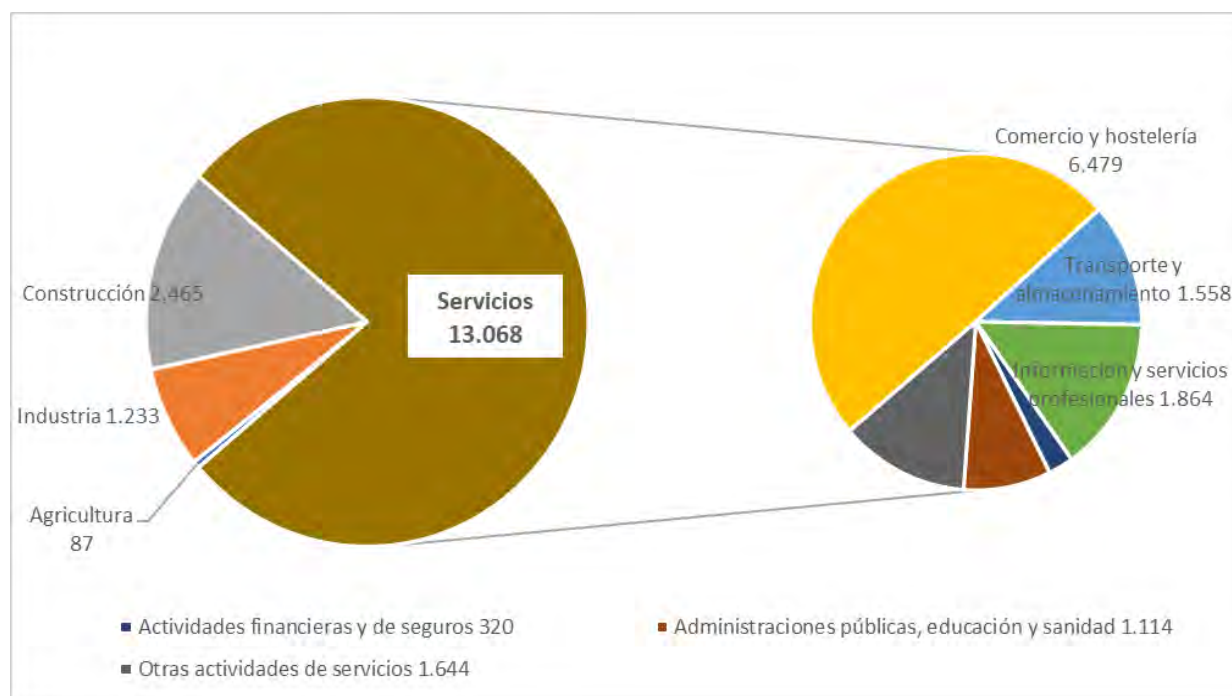
De entre las 15.853 microempresas existentes en nuestro municipio, un 81,5% de ellas ocupan a menos de tres personas.



Las pequeñas y medianas empresas suponen el 5,9% del tejido productivo del municipio: hay registradas 878 empresas pequeñas y 108 medianas. Además, en nuestro municipio existen 14 empresas de gran tamaño (más de 250 trabajadores/as).

▪ Según sectores y ramas de actividad

Gráfico 32. Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2022



Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

El sector de mayor relevancia en el municipio de Fuenlabrada es el de los servicios, que comprende el 77,5% del total de unidades productivas con 13.068 empresas. De estas, **la mitad se dedica a actividades comerciales y de hostelería**. Asimismo, otras actividades destacadas en este sector son los servicios profesionales e información con el 14,9% del total y las actividades de transporte y almacenamiento con el 11,9%.

Por otro lado, el sector de la construcción representa el 14,6% de las unidades productivas, mientras que la industria aglutina el 7,3%, siendo la industria del metal la más representativa con el 42% del total del sector. Cabe mencionar que el sector de la agricultura tiene una presencia residual con solo el 0,5% del total de las unidades productivas del municipio.

En general, **predominan las microempresas en todos los sectores**, siendo las pymes poco frecuentes. Solo en la industria las pymes representan el 15,6% de las unidades productivas. En el sector servicios, donde hay más empresas, el 94,5% son microempresas y solo el 5,5% son pymes. El sector de la construcción también está compuesto principalmente por microempresas, con las pymes representando solo el 3,2%.

- **Según volumen de ocupación**

El tejido económico de Fuenlabrada lo conforman **16.853 unidades productivas** en las que trabajan **59.354 ocupados**.

Son las pequeñas y medianas empresas las que más volumen de ocupación absorben; en las 986 pymes registradas en Fuenlabrada se distribuyen el 45,7% de los ocupados. Las microempresas, por su parte, acogen al 42,4% de los empleados.

El **tamaño medio** de las empresas locales **es de 3,5 ocupados/as por unidad productiva**.

Tabla 20. Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2022

Distribución ocupados por estratos de empleo	Ocupados	%
Microempresas	25.155	42,38%
Pequeñas empresas	17.582	29,62%
Medianas empresas	9.514	16,03%
Empresas de gran tamaño	7.103	11,97%
Total ocupados	59.354	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

La tabla siguiente muestra cómo la predominancia del **sector servicios** en número de unidades productivas se traduce en el hecho de que sea el sector que **emplea** a la mayoría de personas, concretamente **a 45.254 trabajadores/as** (el 76,2% del total). **El comercio y la hostelería representan tres de cada diez personas ocupadas** (un 29,8% del total). Las unidades productivas dedicadas a la industria emplean al 14,3% de los trabajadores (exactamente 8.461 personas), destacando entre ellas las especializadas en la industria del metal. Finalmente, el sector de la construcción emplea al 9,3% de los trabajadores.

Tabla 21. Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2022

Distribución ocupados por ramas de actividad	Ocupados	%
Agricultura, ganadería y pesca	108	0,18%
Minería, electricidad y agua	197	0,33%
Industria de la alimentación e industria textil	845	1,42%
Metal	3.591	6,05%
Otras industrias	3.828	6,45%
Construcción	5.531	9,32%
Comercio y hostelería	17.702	29,82%
Transporte y almacenamiento	2.758	4,65%
Información y servicios profesionales	7.852	13,23%
Actividades financieras y de seguros	1.216	2,05%
Administraciones públicas, educación y sanidad	12.470	21,01%
Otras actividades de servicios	3.256	5,49%
Total	59.354	100%

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

Si analizamos la distribución de las personas ocupadas por ramas de actividad y también por el tamaño de las empresas observamos que 6 de cada 10 ocupados en el comercio y hostelería lo hacen en microempresas (menos de 9 trabajadores/as).

Mientras que cerca de 6 de cada 10 ocupados en la industria trabajan en pymes. O también que 1 de cada 4 ocupados en las administraciones públicas, educación y sanidad lo hacen en empresas de gran tamaño (más de 250 trabajadores/as).

Tabla 22. Distribución de ocupados por ramas de actividad y tamaño de las empresas. Fuenlabrada. 2022

Distribución ocupados por ramas actividad y tamaño de empresas		Microempresas		Pequeñas empresas	Medianas empresas		Empresas gran tamaño
Ramas de actividad CNAE 09	Total	< 3 ocup.	De 3 a 9 ocup.	De 10 a 49 ocup.	De 50 a 99 ocup.	De 100 a 249 ocup.	250 y más ocup.
Total	59.354	15.099	10.056	17.582	5.571	3.943	7.103
Agricultura, ganadería y pesca	108	87	21				
Minería, electricidad y agua	197	22	24	151			
Industria de la alimentación e industria textil	845	118	151	267	309		
Metal	3.591	349	588	1.675	348	292	339
Otras industrias	3.828	372	548	1.437	532	341	598
Construcción	5.531	2.299	1.107	1.317	534		274
Comercio y hostelería	17.702	5.812	4.602	5.033	1.287	243	725
Transporte y almacenamiento	2.758	1.548	505	432	55	218	
Información y servicios profesionales	7.852	1.748	1.101	1.844	707	368	2.084
Actividades financieras y de seguros	1.216	245	294	677			
Administraciones públicas, educación y sanidad	12.470	863	608	4.009	1.695	2.212	3.083
Otras actividades de servicios	3.256	1.636	507	740	104	269	

Fuente: Colectivo empresarial del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. 2022

4.3 Afiliación a la Seguridad Social.

- **Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada**

En los centros productivos existentes en Fuenlabrada trabajaban **47.163 personas afiliadas a la Seguridad Social** (enero 2022).

Respecto a 2021 el total de afiliados en centros de trabajo de Fuenlabrada ha aumentado en **1.144 trabajadores** (+2,5%).

Mayoritariamente están dadas de alta en régimen general; un **76,3% de trabajadores/as lo son por cuenta ajena**, frente al 23,7% de personas afiliadas que se contabiliza en el régimen especial de autónomos.

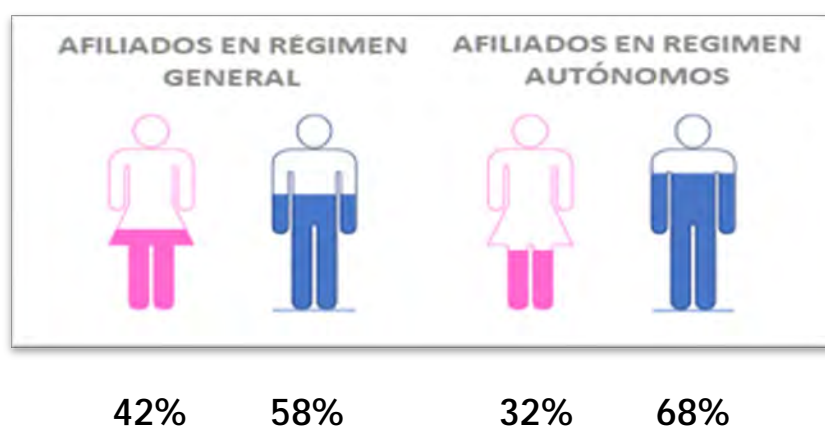
En cuanto a la distribución por sexo, **6 de cada 10 personas afiliadas a la seguridad social son hombres**. Cabe señalar que es en el régimen especial de autónomos donde se evidencia más la **brecha de género**: ellos registran 35,4 puntos porcentuales más de altas.

Tabla 23. Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2022

Afiliación en centros productivos de Fuenlabrada 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General (1)	20.900	15.077	35.977
Régimen Autónomos	7.575	3.611	11.186
Total afiliados	28.475	18.688	47.163

(1) Incluidos aquí rég. Especial agrario y rég. Empleadas hogar

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2022

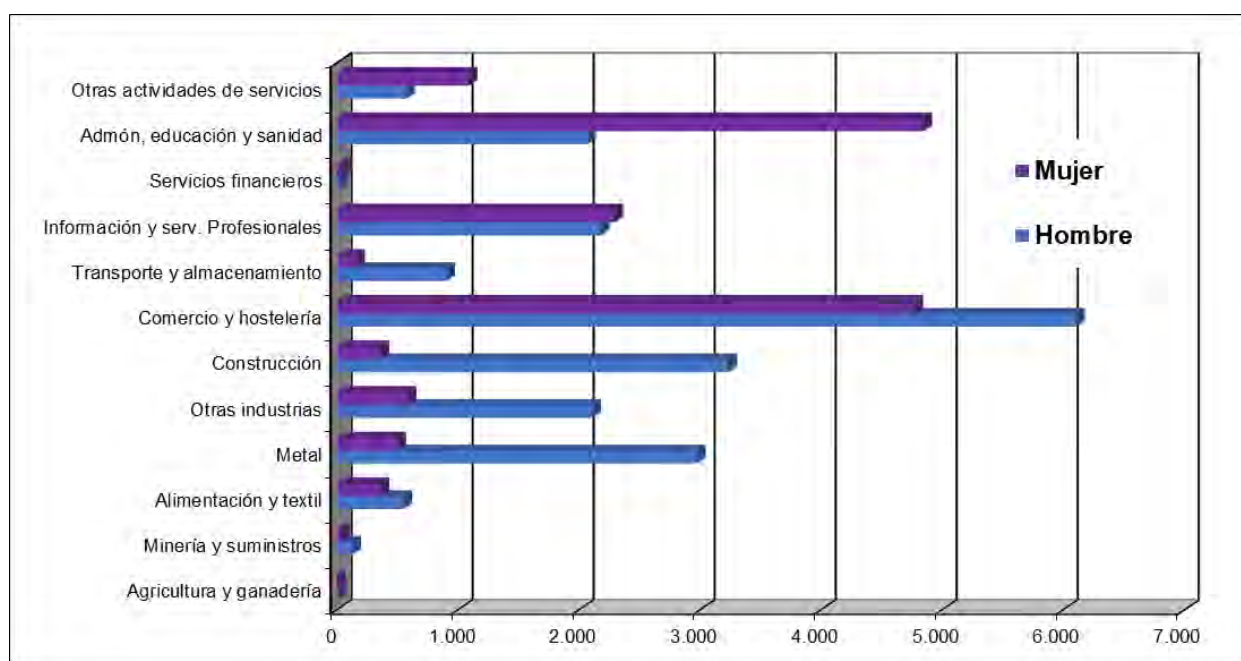


Por grupos de edad, son **los mayores de 45 años los que tienen un mayor porcentaje de afiliación**, con el 48,1% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 37,9% y los menores de 30 años, con el 14%.

1 de cada 5 personas afiliadas en los centros de trabajo del municipio (**un 20,9%**) son **de origen extranjero** (9.849 altas). Los extranjeros comparten la misma distribución por regímenes con el resto del municipio, es decir, un 76% de las altas se registran en el régimen general (cuenta ajena) y un 24% de las afiliaciones son por cuenta propia.

Por sectores de actividad, **el sector de los servicios aglutina a 7 de cada 10 personas (69,8%) dadas de alta en régimen general en centros de trabajo de Fuenlabrada.**

Gráfico 33. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2022



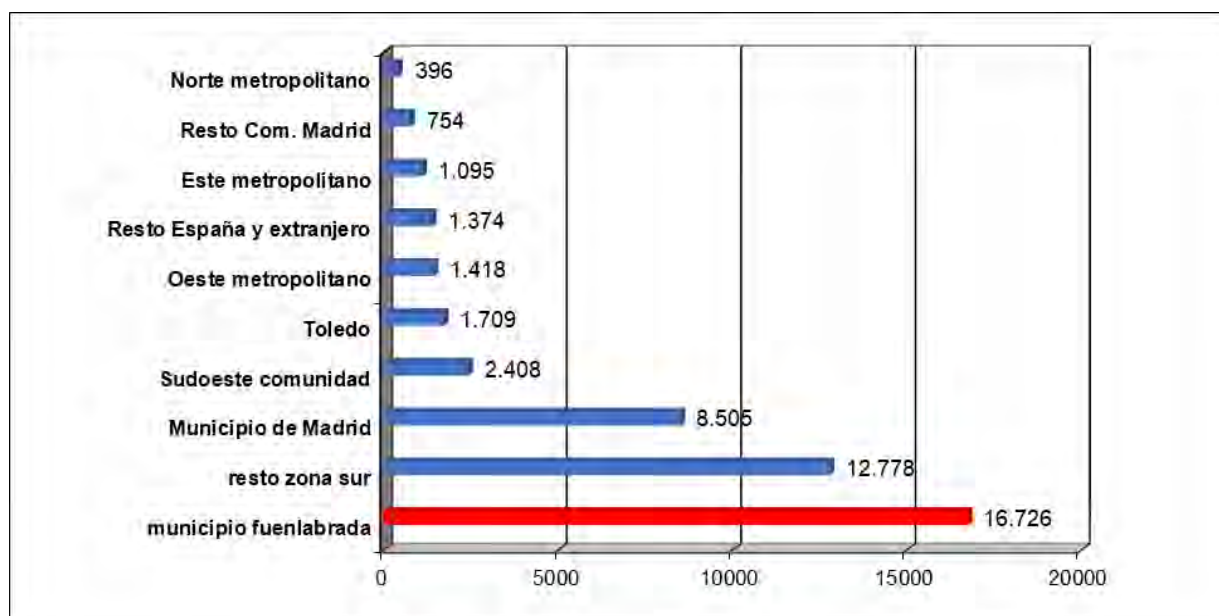
Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2022

3 de cada 10 personas afiliadas se registran en **actividades de comercio y hostelería** (30,3%), seguidas de las actividades de administración, educación y sanidad (19,2%) y las actividades de información y servicios profesionales (12,5%).

En el ranking de las actividades de las empresas de Fuenlabrada que más peso tienen en función del número de altas, destacan en cuarta posición las actividades de la construcción (10%).

Según la duración de los contratos, **7 de cada 10 personas afiliadas (70,5%) en centros de trabajo de Fuenlabrada tienen un contrato indefinido.**

Gráfico 34. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2022



Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2022

Algo más de **una de cada 3 personas que trabajan en Fuenlabrada son residentes en el propio municipio (el 35,5%).**

- **Afiliación de personas residentes en Fuenlabrada**

Del total de 130.063 personas en edad laboral residentes en Fuenlabrada, **88.258** (un 67,9%) **se encuentran trabajando y dadas de alta en la Seguridad Social.** De ellas, un 89,5% figuran dadas de alta en régimen general (cuenta ajena), frente a un 10,5% de trabajadores/as autónomos.

De 2021 a 2022 la cifra de afiliación a la Seguridad Social de las personas residentes en el municipio ha aumentado en 2.542 personas, lo que supone **un incremento interanual de la tasa de afiliación del 3%.**

Tabla 24. Afiliación seg. social de residentes de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2022

Afiliación residentes de Fuenlabrada 2022			
	Hombres	Mujeres	Total
Régimen General (1)	39.455	39.519	78.974
Régimen Autónomos y espec.	6.397	2.887	9.284
Total afiliados	45.852	42.406	88.258

(1) Incluidos aquí rég. Especial agrario y rég. Empleadas hogar

Fuente: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid. Afiliación a la Seguridad Social 01/01/2022

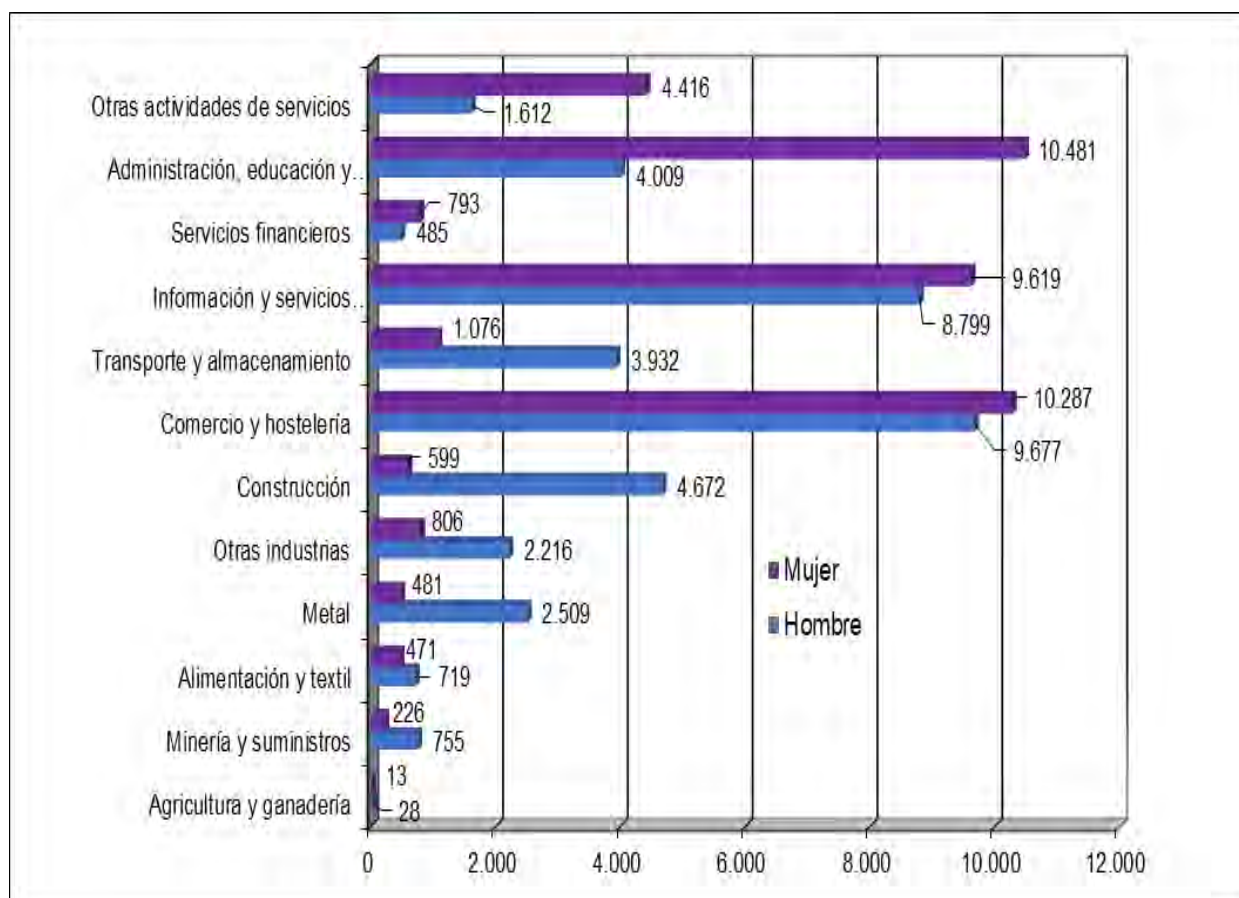
En Fuenlabrada, la **brecha de género en el régimen de afiliación especial de autónomos** es evidente, ya que hay 3.710 afiliados más hombres que mujeres. Sin embargo, en el régimen general o por cuenta ajena, el número de trabajadores está equilibrado al 50% entre ambos sexos. **Los mayores de 45 años son los que representan el mayor porcentaje de afiliados**, con el 46,9% del total, seguidos de los de entre 30 y 44 años, con el 37,9%, y los menores de 30 años, con el 15,3%.

En cuanto a los **autónomos residentes en Fuenlabrada, más de la mitad tiene más de 45 años** (un 58,1% del total), seguidos por aquellos de entre 30 y 44 años (35,1%) y, finalmente, los menores de 30 años (6,8%). Esto significa que aquellos que están más afectados por el desempleo y que tienen menos oportunidades de empleabilidad son los que conforman el segmento más amplio en el régimen especial de autónomos como una vía de reincorporación al mercado laboral.

El 10% de los afiliados son extranjeros residentes en el municipio (8.804 altas). Además, la mayoría de los extranjeros que viven en Fuenlabrada trabajan como asalariados en el régimen general (representando el 84,9% de las altas). Aunque representan una minoría (el 15,1%), **el porcentaje de afiliación de los extranjeros residentes en Fuenlabrada en el régimen de autónomos es mayor que el de la población nacional del municipio** (10,1%).

En cuanto a los residentes de Fuenlabrada dados de alta **en el régimen general, el 83% trabaja en el sector de servicios**, siendo las actividades de **Comercio y hostelería** las más destacadas **con un 25,3%** del total, seguidas de las de Información y servicios profesionales con un 23,3%, y las de Administración, educación y sanidad con un 18,4% (de las cuales, el 70% son mujeres).

Gráfico 35. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2022

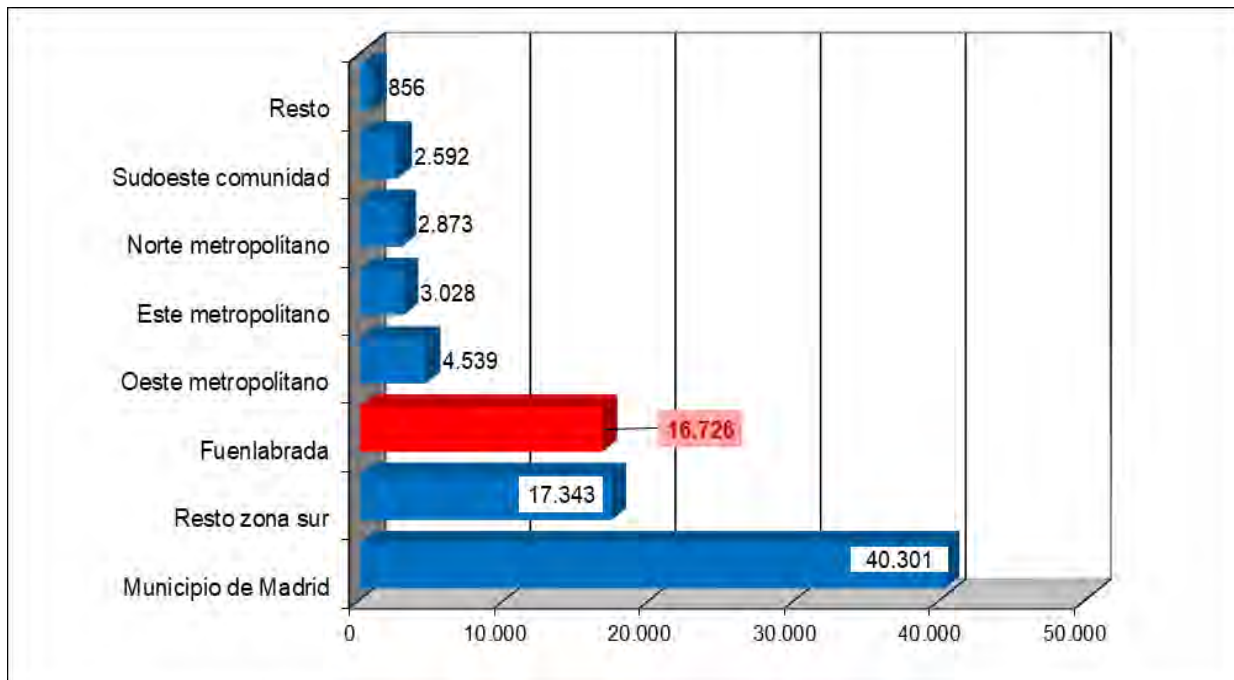


Después del sector servicios son las actividades del sector de la construcción las que aglutinan el índice de afiliación más alto de los residentes de Fuenlabrada; se registran 5.271 altas, lo que supone un 6,7% del total, ahora bien, un 88,6% de dichas altas son de hombres.

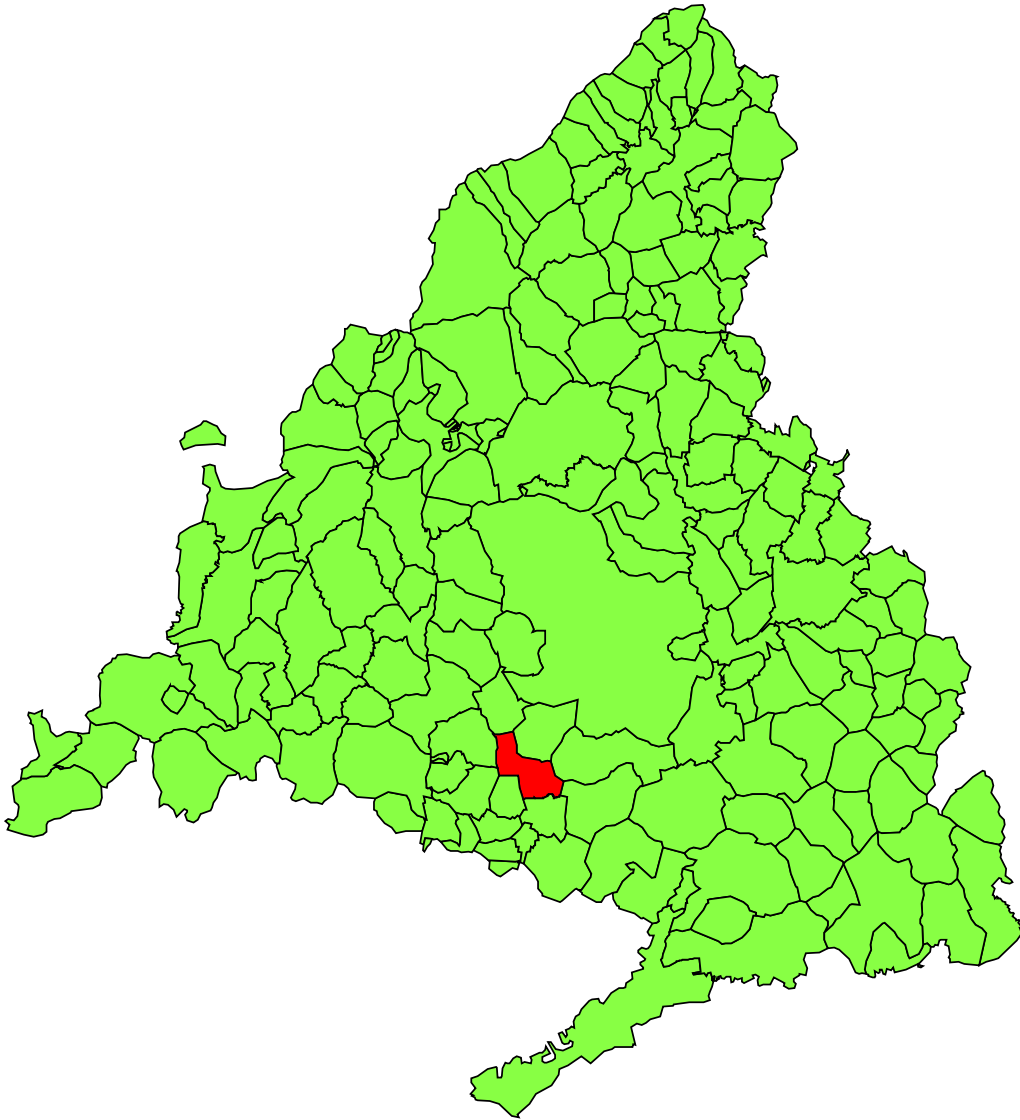
Cerca de la mitad (el 45,7%) de las personas residentes en Fuenlabrada **trabajan en el municipio de Madrid**.

Una de cada 5 personas afiliadas residentes en Fuenlabrada trabaja en centros de trabajo del municipio. Concretamente, el 19%. Otro 19,7% trabaja en el resto de municipios de la zona sur de Madrid.

Gráfico 36. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por lugar de trabajo. 2022



5. MERCADO LABORAL DE LOS MUNICIPIOS ZONA SUR DE LA COMUNIDAD DE MADRID



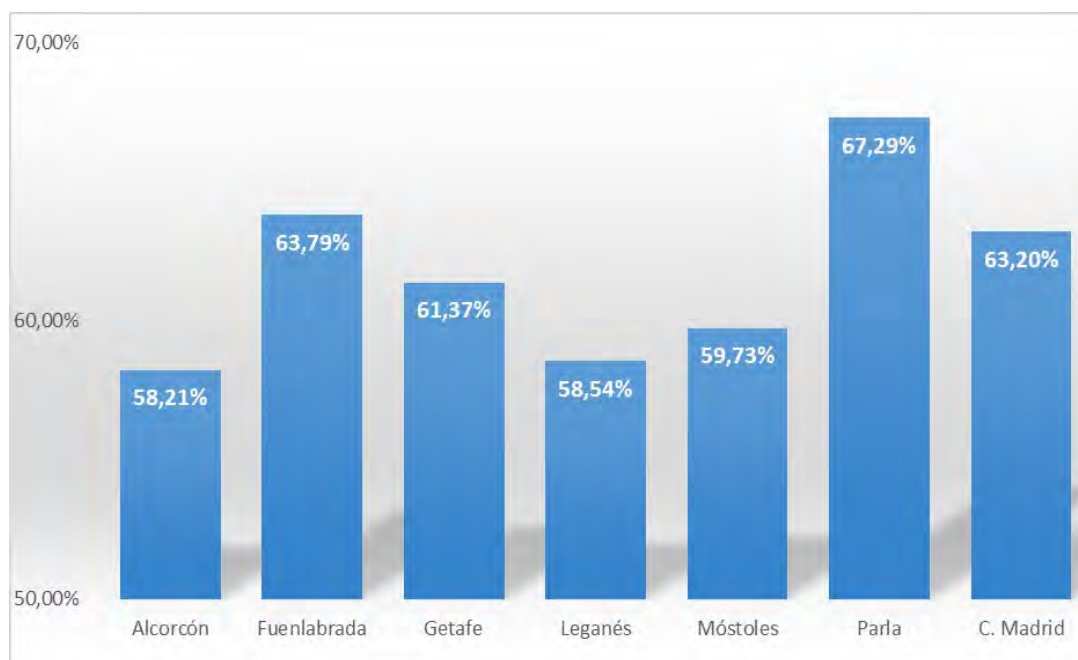
Las diferencias territoriales entre municipios también se extienden a nivel zonal y comarcal. En este contexto, Fuenlabrada forma parte de la zona sur metropolitana de Madrid y su mercado laboral se asemeja al de otros municipios de la corona sur, pero difiere del de otros municipios de la Comunidad Autónoma de Madrid. Por esta razón, en el siguiente apartado se describe la dinámica del mercado laboral en la zona sur de Madrid y en la Comunidad Autónoma, con el fin de identificar las características específicas del tejido productivo de Fuenlabrada.

Tasas de actividad, ocupación y paro

A continuación, incluimos datos referentes a las tasas de actividad, % ocupados sobre población activa y tasas de paro de los grandes municipios de la zona sur de Madrid, en comparación con la media regional, con los últimos datos disponibles en el Instituto Nacional de Estadística (INE).

En primer lugar, vemos que **Fuenlabrada es el municipio de la zona sur con la segunda tasa más alta de actividad**, después de Parla.

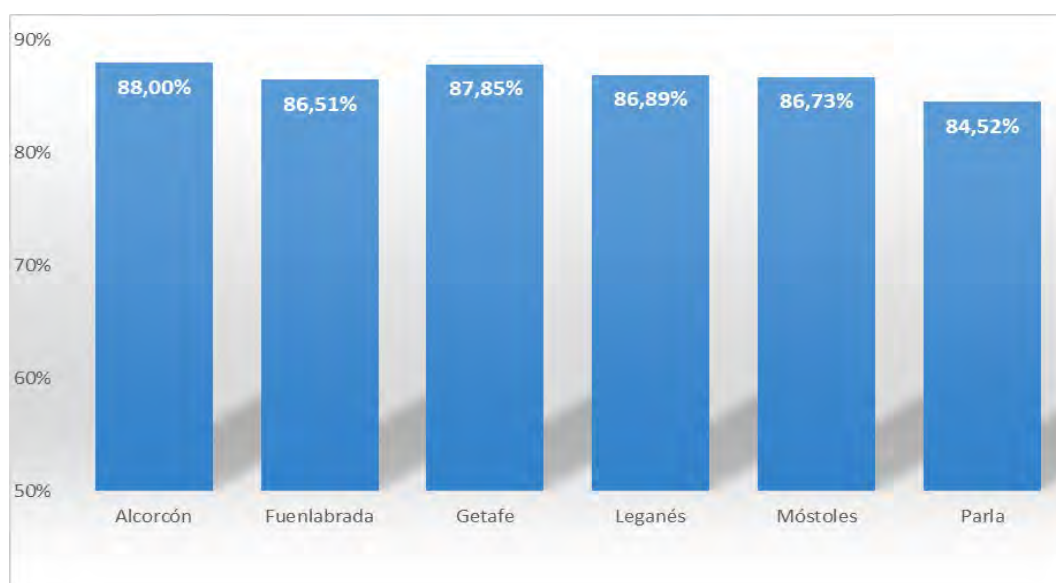
Gráfico 37. Tasas de actividad grandes municipios zona sur de la Com. Madrid. 2022.



Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

Por otra parte, la **tasa de ocupados (20-64 años) sobre la población activa** en Fuenlabrada es del 86,5%, en la media de los grandes municipios del sur de Madrid.

Gráfico 38. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa grandes municipios zona sur Madrid. 2022



Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

Por otro lado, en relación a la **tasa de paro**, Fuenlabrada, con el 14,1%, es el **segundo con mayor tasa de desempleo**. Sin embargo, está ligeramente por debajo de la media nacional.

Gráfico 39. Tasas de paro grandes municipios zona sur de Madrid. 2022

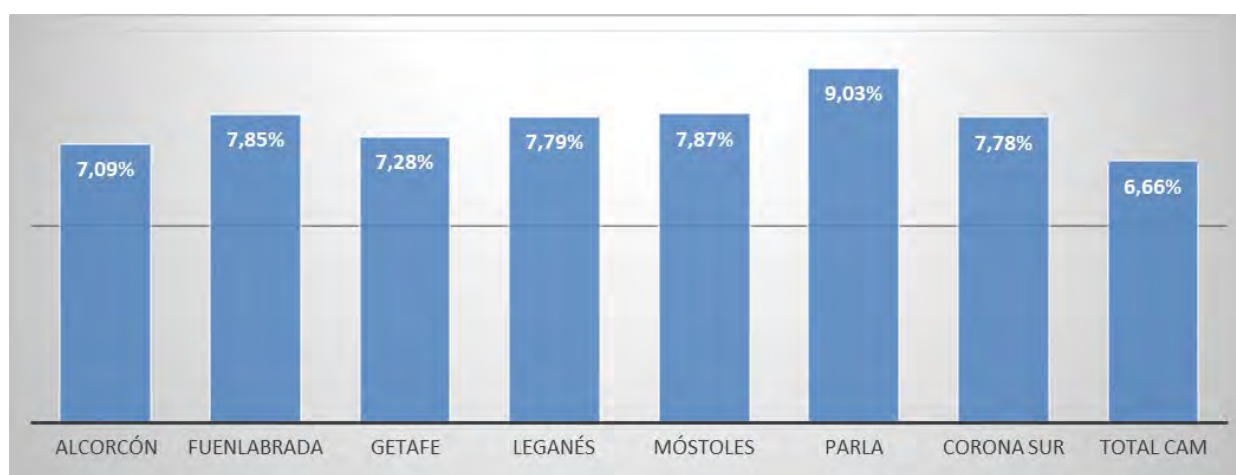


Fuente: Encuesta Urban Audit (INE). 2022

Demanda de empleo, paro registrado

Según el informe del paro registrado por municipios de la Comunidad de Madrid en diciembre de 2022, Fuenlabrada ocupa el tercer lugar en cuanto al número de demandas de empleo se refiere, después de Madrid y Móstoles. A finales de 2022, había 10.209 personas inscritas en las oficinas de empleo, lo que representa el 3,4% del total de parados registrados en la Comunidad de Madrid. Sin embargo, **la tasa de paro en relación con la población en edad laboral (16-64 años) de nuestro municipio es del 7,8%**. Estos datos son **similares a los del resto de los municipios de la corona sur** metropolitana, que presentan una tasa de paro media del 7,8%, por encima de la tasa de paro de la comunidad madrileña, que se sitúa en el 6,7%.

Gráfico 40. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2022



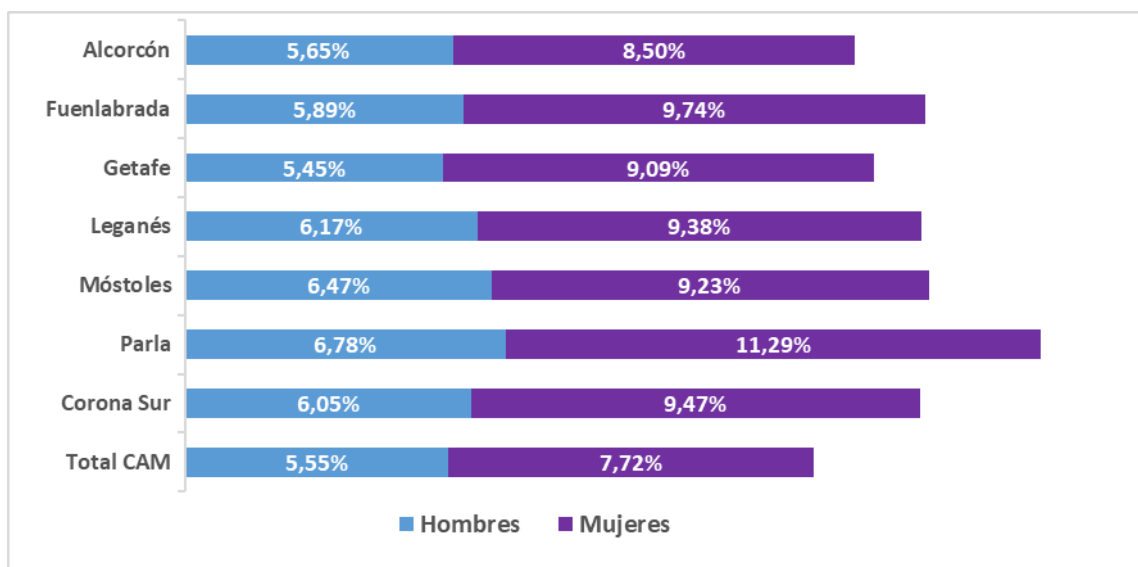
Fuente: Informe paro registrado por municipios de la Comunidad de Madrid. Dic. 2022 y del Padrón continuo.

INE (1 enero 2022)

De entre los municipios del sur, destaca por encima de todos Parla, con un 9%, 2,3 puntos porcentuales superior a la madrileña.

Además, entre los municipios del sur metropolitano **se agudiza la brecha de género:**

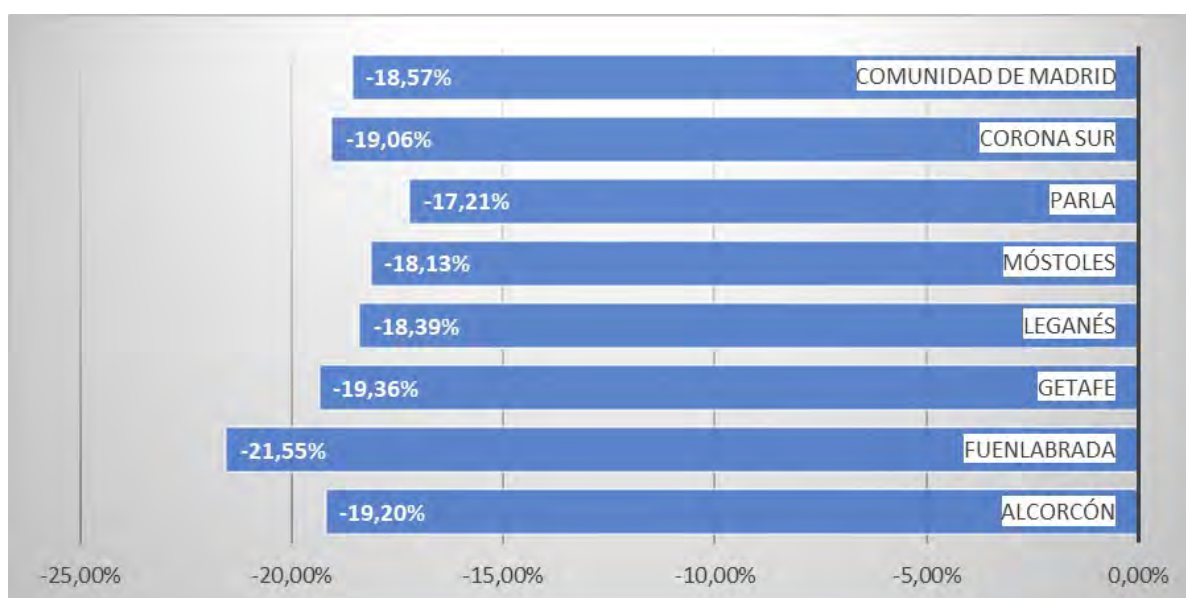
Gráfico 41. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Comunidad de Madrid, según sexos. 2022



Fuente: Informe paro registrado por municipios de la Comunidad de Madrid (dic. 2022) y del Padrón continuo. INE (1 enero 2022)

El año 2022 ha supuesto un descenso del paro registrado en todos los grandes municipios de la zona sur y en el conjunto de la Comunidad de Madrid, respecto al año anterior. Fuenlabrada es el que más ha descendido (-21,6%).

Gráfico 42. Variación del paro registrado en municipios zona sur y Comunidad de Madrid. Dic. 2021 a dic. 2022

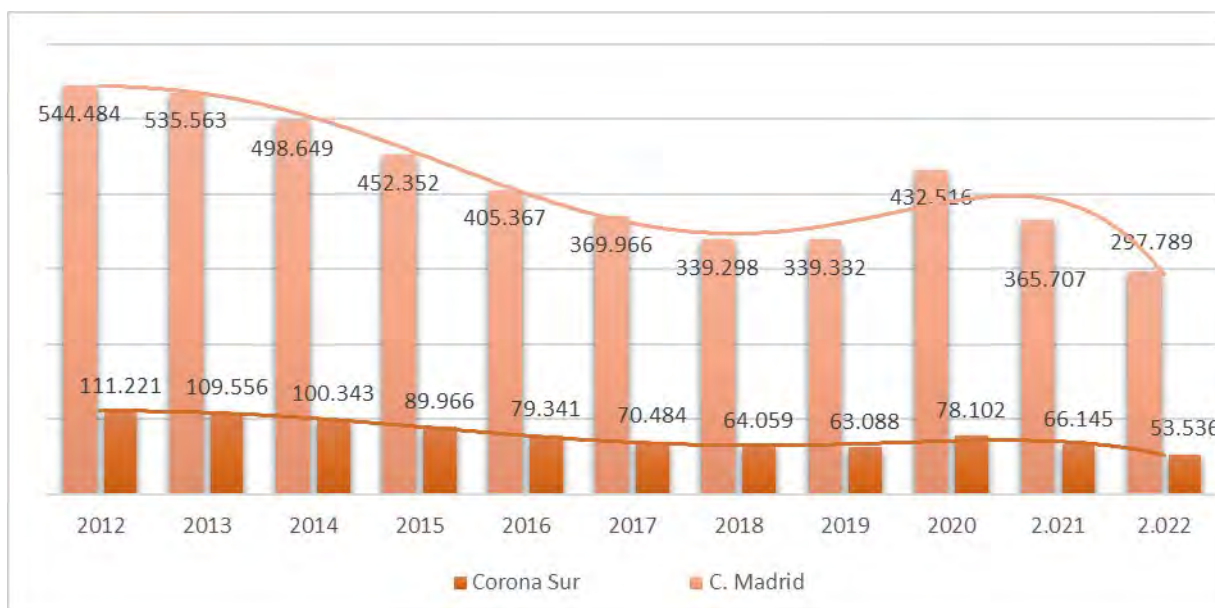


Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

Los municipios del sur metropolitano de los que estamos hablando absorben el 18% del total del paro registrado en la Comunidad de Madrid.

Y si observamos la evolución en los últimos diez años tanto en los municipios de la zona sur como en el conjunto de la Comunidad de Madrid la curva de la tendencia sería la siguiente:

Gráfico 43. Evolución paro registrado zona sur y Comunidad de Madrid. 2012 a 2022



Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

El paro registrado femenino en Fuenlabrada, con un 63,2%, está por encima de la media en la corona Sur (61,5%) y del conjunto de la Comunidad de Madrid (59,3%).

Tabla 25. Paro registrado femenino municipios zona sur y Comunidad de Madrid 2022

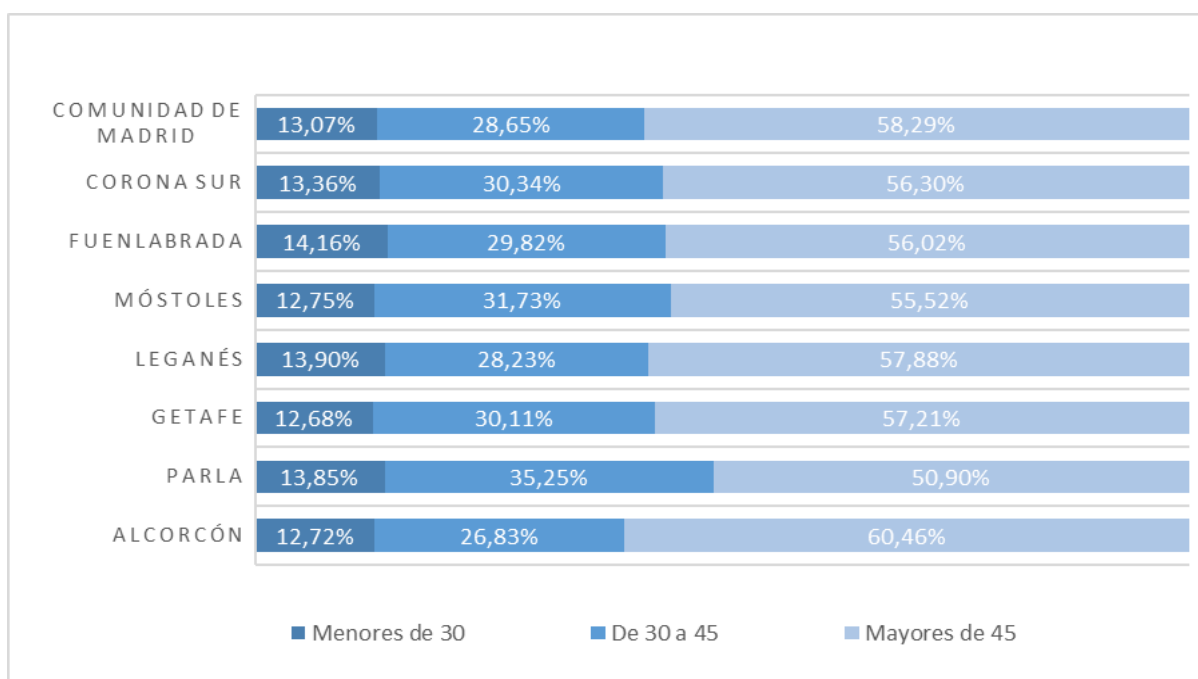
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	%paro femenino
Alcorcón	2.958	4.576	7.534	60,7%
Fuenlabrada	3.753	6.456	10.209	63,2%
Getafe	3.164	5.352	8.516	62,8%
Leganés	3.556	5.496	9.052	60,7%
Mostoles	4.209	6.152	10.361	59,4%
Parla	2.959	4.905	7.864	62,4%
Total corona Sur	20.599	32.937	53.536	61,5%
Total Com. Madrid	121.149	176.640	297.789	59,3%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

Si en la Comunidad de Madrid hay 18,6 puntos porcentuales más de mujeres desempleadas que de hombres, **en los municipios de la corona sur la brecha de género es de 23,1 puntos más de mujeres** y en Fuenlabrada es de 26,5 puntos.

Por **tramos de edad**, el desempleo se comporta de forma parecida en todos los territorios; siendo el común denominador que **los mayores de 45 años son los más afectados por el paro**, lo cual confirma que el desempleo entre este colectivo es estructural.

Gráfico 44. Paro registrado según tramos edad municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2022



Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

Sucede lo mismo con la distribución del desempleo **por sectores**, tanto en los municipios del sur metropolitano como en la comunidad de Madrid, **las mayores cifras de paro se concentran en el sector servicios**; en la corona sur los servicios registran el 76,6% de las demandas de empleo y en la comunidad el 79,1%.

Tabla 26. Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2022

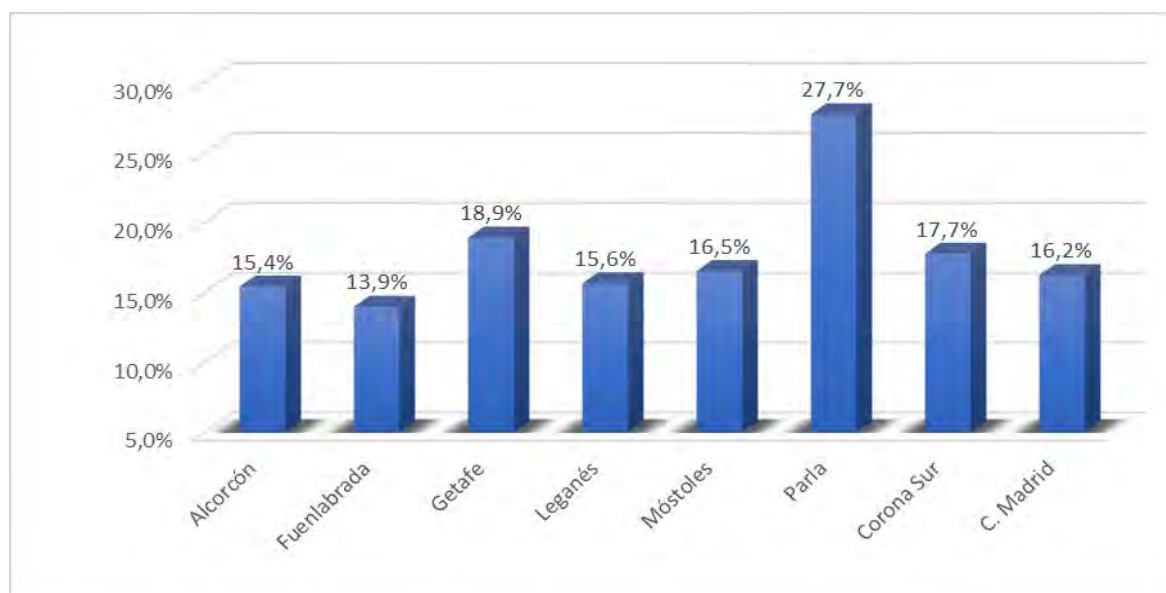
Paro registrado por sectores (%)			
	Fuenlabrada	Corona Sur	Com. Madrid
Sin empleo anterior	6,6%	7,0%	6,6%
Agricultura y Pesca	0,4%	0,7%	0,8%
Industria	8,8%	6,9%	5,8%
Construcción	8,0%	8,8%	7,7%
Servicios	76,2%	76,6%	79,1%

Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

A la luz de los datos, puede afirmarse que el tejido productivo madrileño está fuertemente terciarizado.

Aunque el porcentaje medio de paro de la población extranjera en la corona sur se sitúe en torno al 18%, municipio a municipio, **la cifra de desempleo de la población extranjera se distribuye de forma desigual.**

Gráfico 45. Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Comunidad de Madrid. 2022



Fuente: Servicio Público de Empleo de la C. Madrid y SEPE.

Fuenlabrada tiene el porcentaje de población extranjera más reducido, con el 13,9%, mientras que en Parla tienen el más elevado con un 27,7%.

6. RESUMEN – INFOGRAFÍA



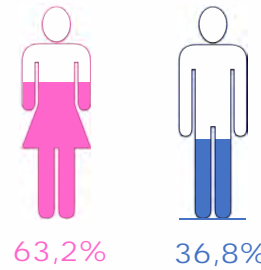
POBLACIÓN EDAD LABORAL (16-64)

130.063
68,5% Población
- 2,3%
Variación Interanual

PARO REGISTRADO (31-dic-2022)

10.209
- 21,6%
Variación Interanual

Parados según género



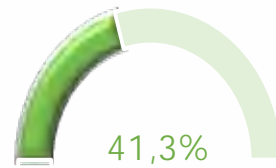
PARO REGISTRADO SEGÚN EDAD (Dic-2022)



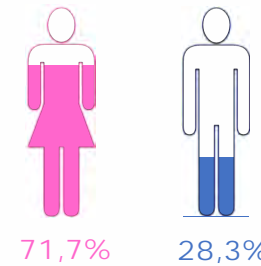
PARO LARGA DURACIÓN (PLD)

4.217
41,3% Parados/as
- 42,7%
Variación Interanual

% Paro Larga Duración



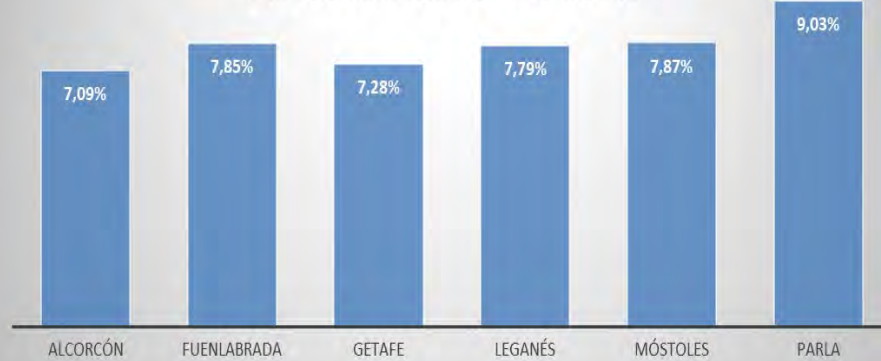
PLD según género



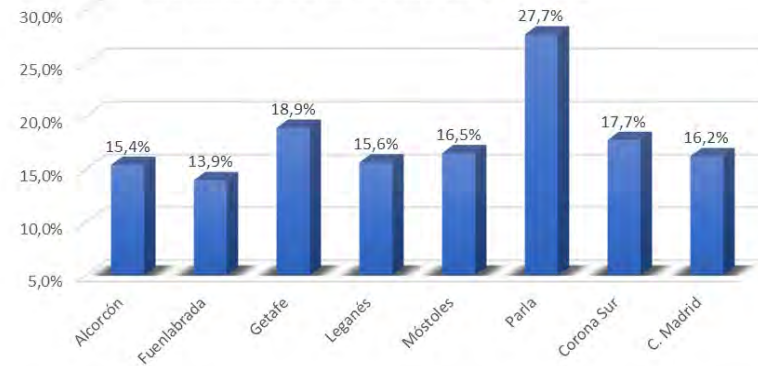
PARO SEGÚN NACIONALIDAD



% DE PARO SOBRE POBLACIÓN EN EDAD LABORAL



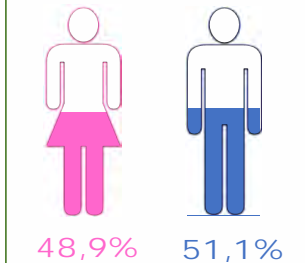
Paro población extranjera zona sur y C. Madrid



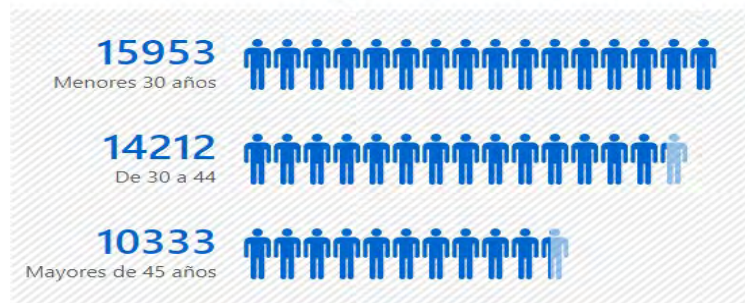
CONTRATOS REGISTRADOS (2022)

40.498
- 16,5%
Variación Interanual

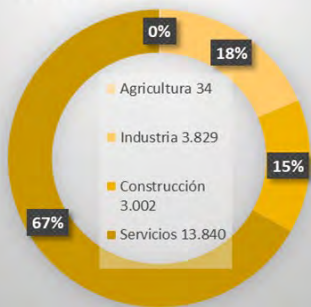
Contratos según género



Contratos Empresas Fuenlabrada



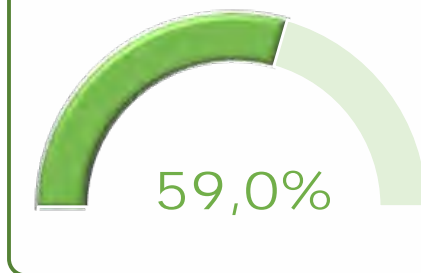
HOMBRES



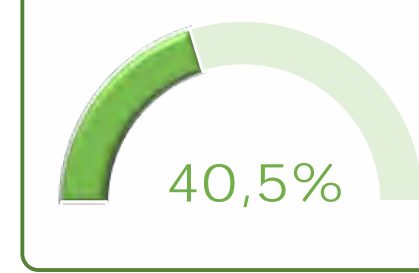
MUJERES



% contratación temporal



% contratos T. Parcial



AFILIACIÓN SEG.SOCIAL RESIDENTES en FUENLABRADA NO

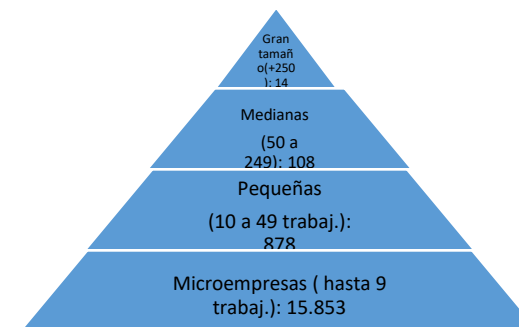
88.258
+ 3%
Variación Interanual

OCUPADOS UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA NO

59.354
+ 2,6%
Variación Interanual

UNIDADES PRODUCTIVAS de FUENLABRADA NO

16.853
+ 1,6%
Variación Interanual



7. ANEXOS



ANEXOS

1. NOTAS METODOLÓGICAS. CONCEPTOS Y FUENTES

Conceptos

Población potencialmente activa o en edad laboral

Todas las personas de 16 a 64 años, es decir en edad de trabajar y que pueden ser "activas" (ocupadas o paradas) o "inactivas" (personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados/as o prejubilados/as, pensionistas, incapacitados/as para trabajar u otras situaciones de inactividad).

Población activa

La población activa comprende las personas ocupadas y paradas durante la semana de referencia, según los criterios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Tasa de actividad

Cociente entre el número total de "activos" y la población en edad de trabajar (personas de 16 y más años) por 100.

Tasa de paro

Cociente entre el número de "parados" y el de "activos", por 100, según criterios de la OIT.

Mercado de trabajo

Mercado donde confluyen la oferta y la demanda de empleo en un determinado territorio.

Demanda de empleo. Paro registrado

La demanda de empleo es la solicitud de un puesto de trabajo que realiza un/a trabajador/a, desempleado/a o no, ante una Oficina de los Servicios Públicos de Empleo.

El paro registrado se corresponde con las demandas de empleo en alta, registradas por los Servicios Públicos de Empleo existentes el último día de cada mes, excluyendo a determinadas situaciones laborales, como: demandantes que desean una mejora de empleo; los que solicitan un trabajo inferior a 20 horas semanales o inferior a 3

meses; estudiantes menores de 25 años, cursando estudios de formación reglada; demandantes asistentes a cursos de formación profesional ocupacional si superan las 20 horas semanales y son demandantes de primer empleo; demandantes que rechacen acciones de inserción laboral adecuadas a sus características.

Oferta de empleo. Contratos registrados

Conjunto de contratos de trabajo realizados por las empresas con centros productivos ubicados en el municipio de Fuenlabrada.

Unidad productiva. Colectivo empresarial

Unidad básica generadora de actividad económica. Generalmente, coincide con el concepto de establecimiento y de unidad local; no obstante, también incluye las actividades móviles (que carecen de establecimiento) y de otros autónomos (localizados en la dirección postal que declaran, que suele coincidir con el domicilio habitual del profesional). La estadística del Colectivo Empresarial recoge, por consiguiente, toda actividad económica, aún desligada físicamente del territorio municipal.

Fuentes de información

Los datos estadísticos se obtienen de varias fuentes:

- Padrón continuo del Instituto Nacional de estadística (INE).
- Padrón municipal del Ayuntamiento de Fuenlabrada.
- Estadísticas del Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE): paro y contratos registrados en Fuenlabrada.
- *Boletín informativo de personas con discapacidad. Paros y contratos*. Dic. 2022. Comunidad de Madrid.
- *Informe sobre el Mercado de trabajo en los municipios madrileños*. Dic. 2022. Comunidad de Madrid.
- Directorio Central de Empresas (DIRCE) del INE: empresas activas con sede en el municipio.
- Datos del Colectivo empresarial, del Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid: Unidades productivas y ocupados del municipio.

- Indicadores urbanos. encuesta Urban Audit (INE). 2022: tasas actividad, ocupados y tasa paro.
- Estadísticas Seguridad Social. Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- Estadísticas afiliación a la Seguridad Social: Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid.

2. ÍNDICE DE GRÁFICOS Y TABLAS

Gráficos:

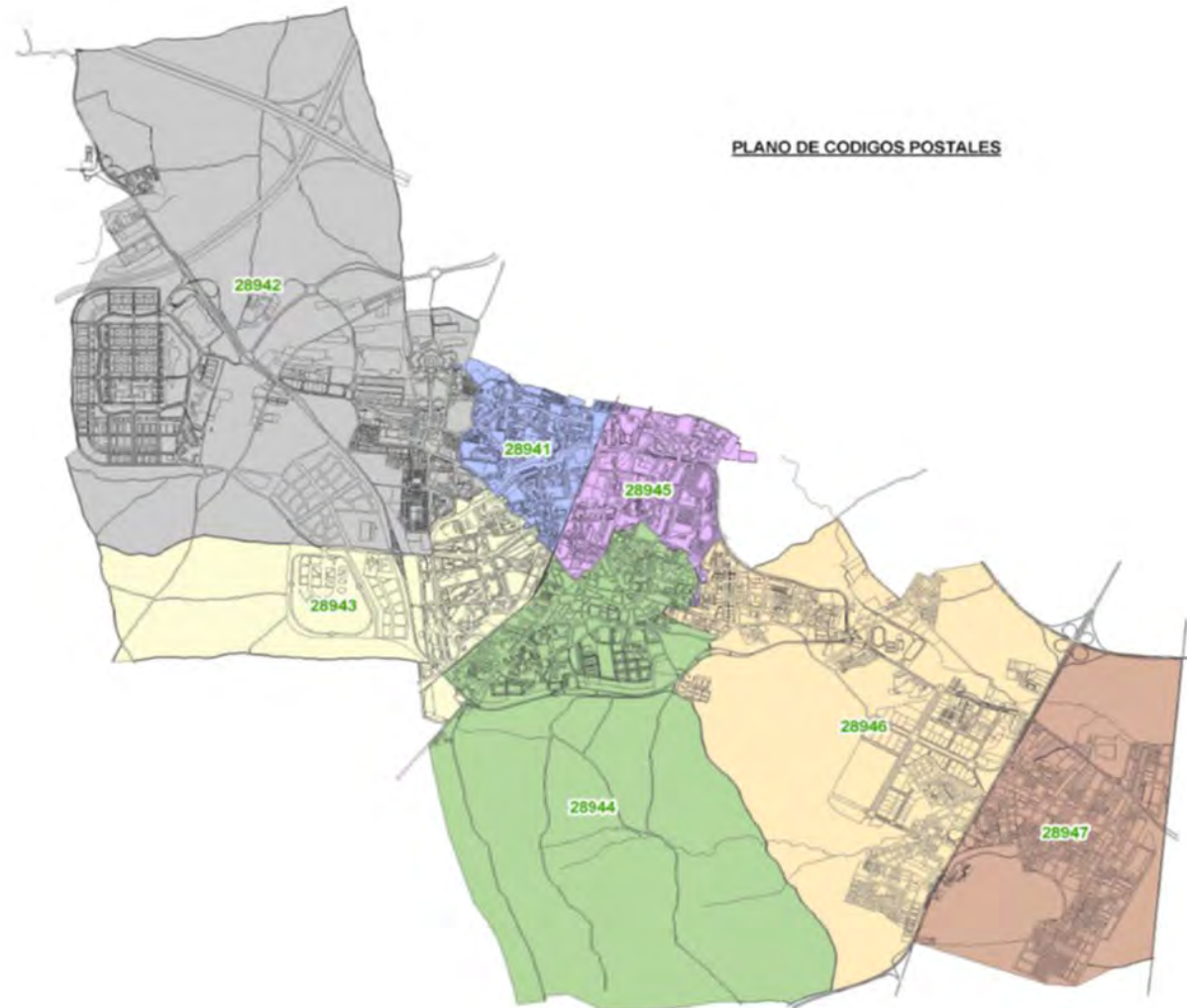
1. Pirámide de población empadronada. Fuenlabrada. 2022	5
2. Población de Fuenlabrada, por grupos de edad y sexo. 2022	6
3. Población extranjera de Fuenlabrada por procedencia. 2022	7
4. Evolución de la población en edad laboral (16-64) de Fuenlabrada, total y por grupos de edad. 2012- 2022.....	9
5. Tasas de actividad Fuenlabrada y España. 2022	10
6. Proporción de ocupados) sobre la población activa de Fuenlabrada y España. 2022	11
7. Tasa de paro Fuenlabrada y España. 2022.....	12
8. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2012 -2022	14
9. Evolución paro registrado en Fuenlabrada, por sexo. 2021 -2022	15
10. Evolución paro registrado por meses en Fuenlabrada. 2022.....	15
11. Distribución paro registrado según niveles formativos y sexo. Fuenlabrada. 2022	19
12. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) Fuenlabrada. 2022.....	19
13. Distribución paro registrado por sectores económicos (%) y sexo. Fuenlabrada. 2022	20
14. Demandantes de empleo sin experiencia laboral, por grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	22
15. Demandantes de empleo por antigüedad de la demanda y PLD por sexo. Fuenlabrada. 2022.....	23
16. Evolución PLD por sexo. Fuenlabrada 2009 - 2022.....	24
17. Distribución paro registrado por nacionalidad (%) y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	26
18. Evolución paro extranjeros y española. Fuenlabrada. 2012 - 2022.....	27
19. Distribución paro registrado por zonas (códigos postales). Fuenlabrada. 2022.....	30
20. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2021-2022	32
21. Evolución contratación en Fuenlabrada, por sexo. 2012-2022	32
22. Evolución mensual de la contratación en Fuenlabrada. 2022.....	33
23. Evolución de la contratación según grupos edad. Fuenlabrada. 2012-2022	34

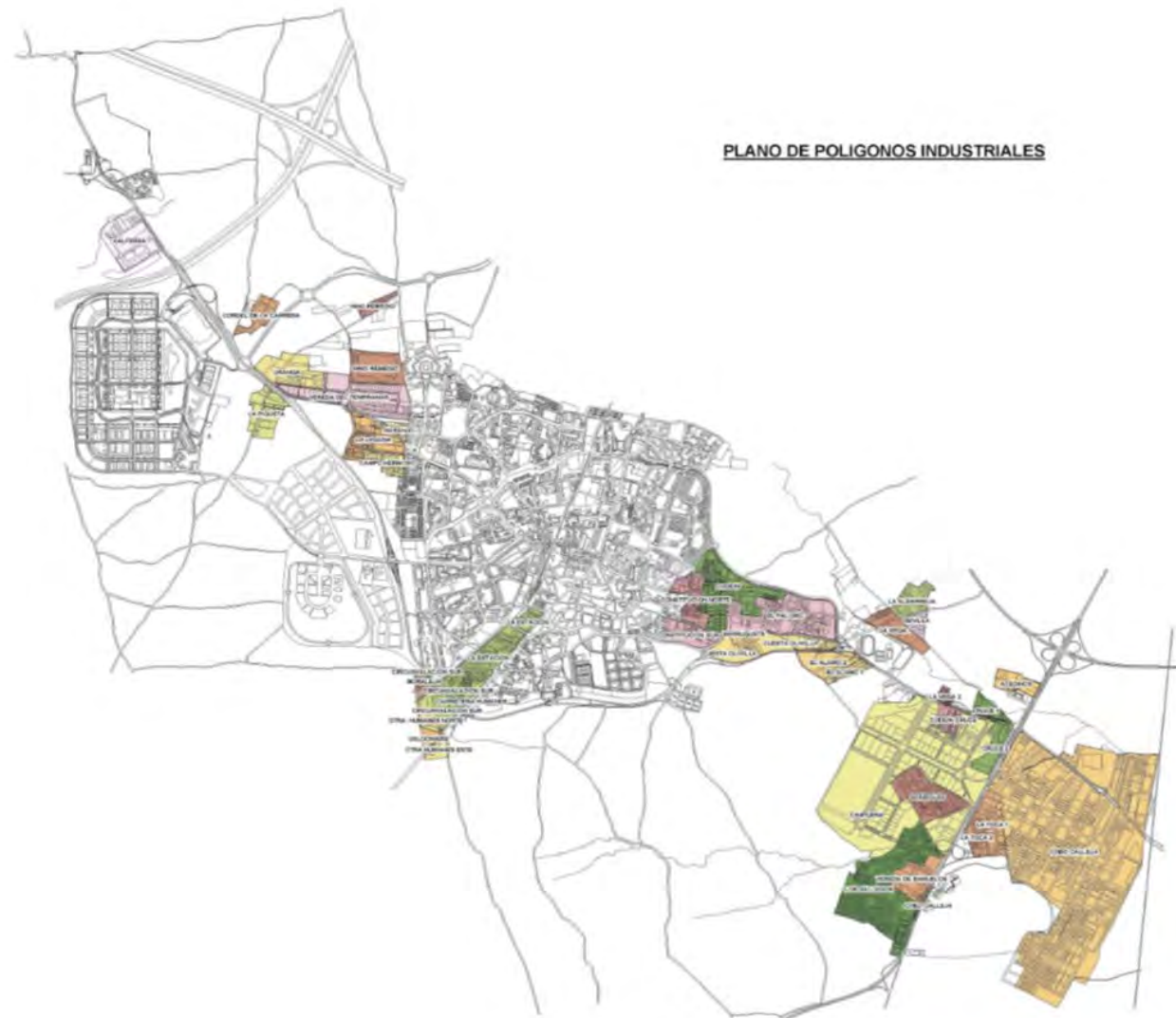
24. Actividades económicas mayor volumen de contratos, por sexo. Fuenlabrada. 2022	37
25. Contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2022	39
26. Evolución de la contratación según nacionalidad. Fuenlabrada. 2012-2022	40
27. Contratación según tipo de contratos y edad. Fuenlabrada. 2022.....	42
28. Contratación según tipo de contratos y sector actividad. Fuenlabrada. 2022.....	43
29. Volumen de empresas, según sector actividad. Fuenlabrada. 2022	48
30. Unidades productivas. Grandes municipios de Madrid. 2022	49
31. Evolución unidades productivas Fuenlabrada y Comunidad Madrid. 2015-2022	50
32. Unidades productivas por sectores de actividad. Fuenlabrada. 2022	51
33. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada (solo Rég. General), por sectores de actividad y sexo. 2022	56
34. Afiliación en centros de trabajo de Fuenlabrada, por lugar de procedencia. 2022.....	57
35. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por sectores de actividad (solo Rég. General) y sexo. 2022	59
36. Afiliación de residentes de Fuenlabrada, por lugar de trabajo. 2021	60
37. Tasas de actividad municipios zona sur de la Comunidad Madrid. 2022.....	62
38. Proporción de ocupados (20-64 años) sobre la población activa de municipios zona sur Madrid. 2022	63
39. Tasas de paro municipios zona sur Comunidad Madrid. 2022	63
40. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Com. de Madrid. 2022	64
41. % de paro registrado respecto a población edad laboral municipios zona sur y Com. de Madrid, según sexos. 2022	64
42. Variación paro municipios zona sur y Com. de Madrid. Dic. 2021 a dic. 2022	65
43. Evolución paro registrado zona sur y Com. de Madrid. 2012 a 2022	66
44. Paro registrado según tramos edad municipios zona sur y Com. de Madrid. 2022	67
45. Paro registrado población extranjera municipios zona sur y Com. de Madrid. 2022	68

Tablas:

1. Población por nacionalidad. 01 enero 2022.....	7
2. Evolución de la población de los municipios de la zona sur de Madrid. 2012-2022.....	8
3. Evolución de la tasa de actividad de Fuenlabrada. 2012-2022.....	11
4. Evolución de la tasa de paro en Fuenlabrada. 2012 - 2022	12
5. Demandantes de empleo, según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2022	16
6. Variación demandantes de empleo, según grupos de edad Fuenlabrada. 2012 - 2022	18
7. Demandantes de empleo, según nivel formativo y sexo. Fuenlabrada. 2022	18
8. Demandantes de empleo, según ramas de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022	21
9. Demandantes de empleo, según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	25
10. Las 10 ocupaciones más demandadas, por sexo. Fuenlabrada. 2022	28
11. Número de contratos según grupos de edad y sexo. Fuenlabrada. 2022	34
12. Número de contratos según sectores de actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	35
13. Contratos según secciones actividad y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	36
14. Contratos según grupos profesionales y sexo. Fuenlabrada. 2022	38
15. Contratos según tipos, jornada y sexo. Fuenlabrada. 2022	41
16. Contratos según duración y sexo. Fuenlabrada. 2022	42
17. Contratos según tipos, tamaño de empresa y sexo. Fuenlabrada. 2022.....	44
18. Las 10 ocupaciones más contratadas, por sexo. Fuenlabrada. 2022	44
19. Evolución de empresas activas. Fuenlabrada. 2014 - 2022	47
20. Distribución de ocupados por estratos de empleo. Fuenlabrada. 2022.....	52
21. Distribución de ocupados por ramas de actividad. Fuenlabrada. 2022	53
22. Ocupados por ramas de actividad y tamaño de empresas. Fuenlabrada. 2022.....	54
23. Afiliación seg. social en centros productivos de Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2022	55
24. Afiliación seg. social residentes Fuenlabrada, por régimen de afiliación y sexo. 2022	58
25. Paro registrado femenino municipios zona sur y Com. Madrid. 2022	66
26. Paro registrado por sectores de actividad zona sur y Com. Madrid. 2022	67

3. Planos de Fuenlabrada:







Ayuntamiento de Fuenlabrada



Ayuntamiento de
FUENLABRADA
*Concejalía de Desarrollo Económico,
Empleo, Comercio e Industria*

www.cife-fuenlabrada.es

#compromisoCIFE

